

ДОГОВОР № 486

г. Челябинск

«11 октября» 2013 г.

Открытое акционерное общество «Челябинский электрометаллургический комбинат» (ОАО «ЧМК»), именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице генерального директора П.И. Козлова, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Ожно-Уральский государственный технический колледж» (ГОУ СПО (ССУЗ) «ОУрГТК»), именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице директора И.И. Тубера, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Настоящий договор регулирует отношения сторон, связанные с подготовкой и обучением для Предприятия квалифицированных специалистов с средним профессиональным образованием.

### 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

#### 2.1. Учреждение обязуется:

- комплектовать группы студентов из числа молодежи, завершившей обучение в учреждениях среднего (полного) общего образования, на базе 11 классов;
  - оказать содействие Предприятию в подборе из числа молодежи, обучающихся в Учреждении, специалистов для работы на Предприятии по окончании Учреждения в количестве и по специальности. Согласно заявке Предприятия, согласованной с Учреждением: организовать производственную и преддипломную практику, проводимую на Предприятии, по специальности(ям), указанным в заявке (Приложение 1);
  - Организовать производственное обучение, согласно графику по профилю специальности, которое включает в себя:
    - производственное обучение – обучение в учебно-производственных мастерских, где студент постепенно приобретает навыки выполнения отдельных операций, операций и основных видов работ;
    - производственную практику – практику, проводимую на рабочих местах Предприятия (начиная со III курса обучения), где студенты последовательно овладевают теоретическими знаниями и профессиональными умениями, обучаются работе с технологическими, организационными механизмами, технологии, оборудования, машин и инструментов, приобретают необходимые практические навыки самостоятельного, качественно выполнения работ, предусмотренных учебными программами;
    - преддипломную производственную практику.
- В целях прохождения производственного обучения стороны заключают дополнительно:
- обеспечить предварительную теоретическую и профессиональную подготовку студентов;
  - разработать, утвердить и согласовать с Предприятием детальную программу практики;
  - обеспечить организацию учебной работы и методическое руководство практикой;
  - обеспечить изучение студентами правил и требований безопасности труда, производственной санитарии, пожарной безопасности и других правил охраны труда, предусмотренных для профессии на Предприятии;
  - обеспечить изучение и соблюдение студентами действующих на Предприятии правил внутреннего трудового распорядка, бережного отношения студентов к материальному оборудованию, инструментам, экономного расходования материалов и электроэнергии;
  - обеспечить учебно-методическое руководство практикой студентов.

- обеспечивать своевременным обеспечением студентами оборудованными рабочими местами, инструментами, инструментами, производственными заданиями в соответствии с требованиями учебной программы;
- осуществлять контроль:
  - за успеваемостью студентов;
  - за выполнением и соблюдением студентами учебного плана и программы производственной практики.
- предоставлять совместно с Предприятием инструктирование студентов, изучающих передовую технику, технологию производства, передовых приемов и методов организации труда;
- по окончании обучения направить успешно сдавших экзамены выпускников в отдел кадров Предприятия для дальнейшего трудоустройства;
- размещать рекламу Предприятия в средствах информации Учреждения.
- по возмездия проведения практики закрепить за группой студентов руководителя практики, обеспечивающего координацию деятельности между Учреждением и Предприятием и обеспечивающего студентами правил трудового распорядка Предприятия;
- проводить профориентационную работу со студентами о преимуществах работы на Предприятии;
- проводить разъяснительную работу о социальных достижениях Предприятия.

#### **2.2. Предприятие обязуется:**

- организовать прохождение производственных практик студентов Учреждения в подразделениях Предприятия в соответствии с программой практик;
- принять студентов Учреждения для прохождения производственной практики и предоставить им:
  - рабочее место на период прохождения практики в соответствии с учебной программой и получаемой ими квалификацией;
  - обеспечить технической документацией, инструментами;
  - обеспечить безопасные и соответствующие санитарно-гигиеническим нормам условия труда;
  - предоставить средства индивидуальной защиты, спецодежду, обувь, места для хранения одежды;
- сообщать до сведения Учреждения, ставшие известными случаи нарушения студентами Правил внутреннего трудового распорядка Предприятия;
- обеспечить условия для выполнения студентами программ практик;
- ознакомить студентов по рабочим местам и проводить инструктаж по безопасности труда, ознакомить студентов с правилами внутреннего распорядка Предприятия.
- назначить наставника на время прохождения производственной практики из числа опытных специалистов Предприятия;
- предоставить студентам возможность пользоваться технической и другой документацией, необходимой для выполнения индивидуальных заданий в подразделениях Предприятия;
- по окончании обучения выпускникам Учреждения, успешно завершившим обучение и получившим хорошие производственные характеристики от руководителя подразделения Предприятия, а также выпускники проходят практику, предоставить, при наличии соответствующих условий, возможность заключения с Предприятием трудовых договоров в соответствии с порядком и условиями оплаты работы и квалификацией;
- в целях возмещения затрат на проведение профориентационной работы, организации производственной и преддипломной практики, кураторства над практикантами, размещение рабочих мест Предприятия, выплачивать Учреждению вознаграждение в сумме 3000 (три тысячи) рублей за трудоустройство каждого выпускника, поступившего на работу в Предприятие в течение трех месяцев по окончании текущего учебного года.

