

Договор

на производственную практику и трудоустройство
ГБПОУ «Южно-Уральского государственного технического колледжа»
от «15» 01 2018 г.

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж», именуемый в дальнейшем "Колледж" (Лицензия Серия 74Л02 №0000592 рег.№11440 выдана Министерством образования и науки Челябинской области 19 мая 2015г.), в лице директора Тубера Игоря Иосифовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и ООО «Генстрой» г. Челябинск, в лице заместителя директора Бабайлова Константина Юрьевича, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемый в дальнейшем "Предприятие" заключили договор о нижеследующем.

И. Предмет договора:

1. Колледж направляет, а Предприятие принимает студентов на производственную практику с последующим трудоустройством.

II. Предприятие обязуется:

1. Принять на производственную практику по профилю специальности и преддипломную (квалификационную) студентов одновременно согласно графику учебного процесса с предоставлением оснащенных оплачиваемых рабочих мест.
2. По окончании практики выслать в колледж характеристики и протоколы квалификационных комиссий о присвоении студентам профессий и разрядов.
3. Провести инструктаж студентов по правилам техники безопасности с проверкой знаний в области охраны труда в установленном на предприятии порядке.
4. Обеспечить выполнение студентами учебной программы практики.
5. Обеспечить студентов на период практики необходимым оборудованием, спецодеждой, инструментами, приборами, материалами, технической документацией.
6. Создать необходимые условия для освоения практикантами новой техники, передовой технологии, организации высокопроизводительных методов труда.
7. Создать необходимые условия для прохождения студентами производственной и преддипломной практик, оказывать помощь в подборе тем и материала для дипломного проектирования.
8. Сообщать колледжу о результатах прохождения студентами практики, дисциплине и участии их в общественной жизни предприятия.
9. Принять участие в распределении выпускников колледжа и при наличии вакансий трудоустроить на предприятие молодых специалистов в количестве не менее 8 человек, направить в учебное заведение открепительный талон- направление на трудоустройство.

III. Колледж обязуется:

1. Принимать участие в распределении и перемещении студентов по рабочим местам (должностям) в соответствии с программой практики, оказывать необходимую помощь практикантам в период практики.
2. Обеспечить практикантов необходимой документацией (программами, рабочими планами, индивидуальными заданиями и т.д.).
3. Направить на предприятие студентов практикантов (согласно) графику учебного процесса.
4. Осуществлять учебно-методическое руководство и контроль за прохождением практики студентами.

