

Договор № 36-76Пр-16
на производственную практику и трудоустройство
ГБПОУ «Южно-Уральского государственного технического колледжа»
от «10» февраля 2016 г.

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж», именуемый в дальнейшем "Колледж" (Лицензия Серия 74Л02 №0000592 рег.№11440 выдана Министерством образования и науки Челябинской области 19 мая 2015г.), в лице директора Тубера Игоря Иосифовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и ООО НТЦ «Приводная техника» г. Челябинск, в лице генерального директора Самсонова Александра Николаевича, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемый в дальнейшем "Предприятие" заключили договор о нижеследующем.

I. Предмет договора:

1. Колледж направляет, а Предприятие принимает студентов на производственную практику с последующим трудоустройством.

II. Предприятие обязуется:

1. Принять в 2016-2017 году на производственную практику по профилю специальности и преддипломную (квалификационную) студентов 3,4 курса специальностей:

220703 « АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ И ПРОИЗВОДСТВ»

единовременно согласно графику учебного процесса с предоставлением оснащенных оплачиваемых рабочих мест.

2. По окончании практики выслать в колледж характеристики и протоколы квалификационных комиссий о присвоении студентам профессий и разрядов.

3. Провести инструктаж студентов по правилам техники безопасности с проверкой знаний в области охраны труда в установленном на предприятии порядке.

4. Обеспечить выполнение студентами учебной программы практики.

5. Обеспечить студентов на период практики необходимым оборудованием, спецодеждой, инструментами, приборами, материалами, технической документацией.

6. Создать необходимые условия для освоения практикантами новой техники, передовой технологии, организации высокопроизводительных методов труда.

7. Создать необходимые условия для прохождения студентами производственной и преддипломной практик, оказывать помощь в подборе тем и материала для дипломного проектирования.

8. Сообщать колледжу о результатах прохождения студентами практики, дисциплине и участии их в общественной жизни предприятия.

9. Принять участие в распределении выпускников колледжа и трудоустроить на предприятие молодых специалистов в количестве не менее 8 человек, при наличии производственных заказов и свободных вакантных мест.

III. Колледж обязуется:

1. Принимать участие в распределении и перемещении студентов по рабочим местам (должностям) в соответствии с программой практики, оказывать необходимую помощь практикантам в период практики.

2. Обеспечить практикантов необходимой документацией (программами, рабочими планами, индивидуальными заданиями и т.д.).

3. Направить на предприятие студентов практикантов (согласно) графику учебного процесса.

4. Осуществлять учебно-методическое руководство и контроль за прохождением практики студентами.

IV. Прочие условия

1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2017 года. Если за месяц до окончания срока действия договора ни одна из сторон не заявит о его прекращении, договор считается пролонгированным на следующий календарный год.

2. Договор составлен в двух экземплярах: один экземпляр хранится в колледже, другой на предприятии. Все спорные вопросы по данному договору разрешаются в установленном законом порядке.

V. Юридические адреса сторон

Колледж

Наименование: ГБПОУ
«Южно-Уральский государственный технический колледж»
Юридический адрес: 454007 г. Челябинск ул. Горького, 15
тел./ф. 775-33-67, 775-33-65 mcpk@sustec.ru
ИНН 7452001468 КПП 745201001
Министерство финансов Челябинской области (ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж») - внебюджет

Юридический адрес: Челябинск

Директор Тубер И.И.

2016 г.

Предприятие

Наименование:
ООО НТЦ «Приводная техника»
Юридический адрес:
454007, г. Челябинск, ул. 40 лет Октября, 19
ИНН/КПП 7453060480/745201001
р/сч. 40702810900310002071
в ОАО «Челябинвестбанк» г. Челябинск
БИК 047501779
к/сч. 30101810400000000779

Генеральный директор Самсонов А.П.

«10» февраля 2016 г.

