



# ИТОГИ учебно-воспитательной работы за I семестр 2019-2020 учебного года

**Родионов Сергей Леонидович,**  
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе





## Контингент в сравнении за 4 года

2016 г.  
3544 чел.

-297

2019 г.  
3247 чел.

Причины  
способствующие  
уменьшению  
контингента

1. Приказ МОиН РФ от 22.01.2014 г. №31 - ограничение набора в учебную группу до 25 студентов, не более.
2. Уменьшение численности приема студентов в группы по договорам об оказании платных образовательных услуг по объективным причинам.
3. Сокращение количества групп углубленной подготовки: с 19 групп в 2016 году до 10 групп в 2019 году.

Причины  
увеличения  
численности  
студентов

1. Усиление контроля за отчислениями.
2. Перспектива - увеличение контингента за счет набора в группы ТОП-50: ИК (Инфокоммуникационные сети и системы связи) и МП (Технология машиностроительного производства) со сроком обучения 4 года 10 месяцев.
3. Открытие новых перспективных специальностей.





## Контингент I с. 2019-20 в сравнении I с. 2018-19 уч. г.

ОБЩИЙ КОНТИНГЕНТ	ЧЕЛОВЕК	ГРУПП
Бюджет	2509 + 26	114
✓ дневное	2293 + 23	98
✓ заочное	216 + 3	16
Коммерция	667 - 67	38
✓ дневное	406 - 25	23
✓ заочное	261 - 42	15
<b>ВСЕГО:</b>	<b>3176 - 41</b>	<b>152</b>

121 группа  
Дневного отделения

31 группы  
Заочного отделения

- В сравнении с 1 семестром 2018-2019 года общая численность обучающихся снизилась на 41 человек.
- Преимущественно потери произошли в группах студентов, обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг: на очной форме обучения отчислены 25 человек, на заочной форме – 42 человека.
- Причинами снижения численности на очной форме обучения по-прежнему остаются отчисления и низкая укомплектованность на стадии набора.
- На заочной форме – завершающий выпуск специальности «Автомобиле- и тракторостроение», несформированность группы специальности «Земельно-имущественные отношения» 1 курса.
- Количество групп очной формы обучения (бюджет) увеличилось на две, а именно в Машиностроительном и Политехническом комплексах.
- Тенденция снижения численности студентов по коммерческой форме обучения остается острой.



## Результаты сохранности контингента за I с. 2019-2020 уч. года

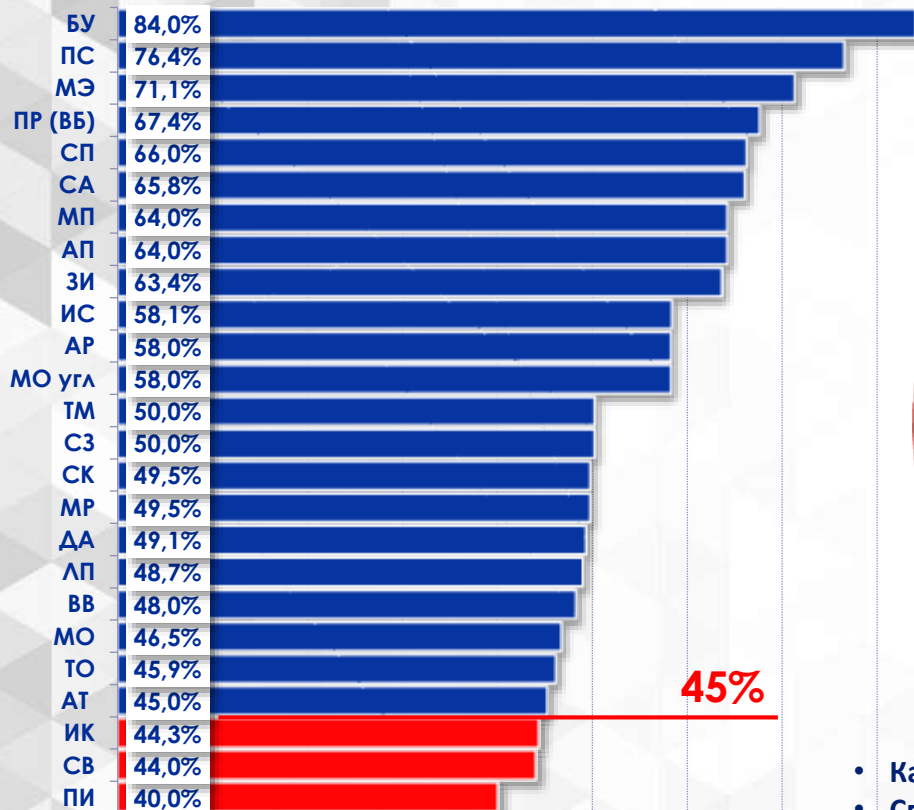
### Отчисленные

	Заочное отделение	АСО	ЭМО	ОЭИИ	ОИТиС	МСО	Всего по колледжу
	14 чел. – 3,0%	22 чел. – 3,5%	4 чел. – 0,9%	3 чел. – 0,7%	10 чел. – 1,4%	7 чел. – 1,4%	60 чел. – 1,9%
Бюджет	4	10	4	3	8	7	36
Коммерция	10	12	-	-	2	-	24

- *Бюджет дневной первый курс – слабая адаптация, в результате большой отсев.*
- *Коммерция заочники – обучение авансируется с академическими и финансовыми задолженностями.*
- *Заведующим отделениями усилить ежемесячный мониторинг на предмет отчисления.*



# Качественная и абсолютная успеваемость по специальностям и отделениям колледжа за I семестр 2019-2020 учебного года



Абсолютная успеваемость



Качественная успеваемость



- Качественная успеваемость улучшилась на 1%, зато абсолютная снизилась на 3%.
- Специальности: ИК - Инфокоммуникационные сети и системы связи, СВ - Сварочное производство, ПИ - Прикладная информатика.
- Необходимо обеспечить качественную успеваемость не ниже 45%, что предписано решением Педсовета.





# Учебная дисциплина за I семестр 2019-2020 уч. г.

## Условно переведенные



## Академические задолженности



- Академические задолженности увеличились на 50 человек за счет АСО.
- Заведующим отделениями взять под контроль пересдачу задолженностей в соответствии с положением о проведении аттестации.
- На каждом отделении имеются студенты с академической и финансовой задолженностями. В I семестре 2019-2020 уч. года количество условно переведенных обучающихся составило 101 человек. Перевод их из семестра в семестр нецелесообразен.

**ЗАДАЧА:** заведующим отделениями усилить учебную и финансовую дисциплину на отделениях.





## Средняя наполняемость бюджетных групп (с 1 по 3 курсы дневной формы обучения), чел.

	АСО	ЭМО	ОЭИИ	МСО	ОИТиС	ИТОГО
Бюджет, чел.	24	23	23	23	21	23
Коммерция, чел.	18	-	16	-	20	18
Вакантные места, чел.	1	10	11	15	24	<b>61</b>
Место	<b>I</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>V</b>	

Вакантные места бюджетных групп по курсам:

I курс – 2 места,

II курс – 20 места,

III курс – 39 места.



## Перевод студентов с коммерческой на бюджетную форму финансирования и снижение оплаты за обучение (I семестр 2019-20 уч. года)

Перевод с коммерческой формы обучения на бюджетную

• 10 чел. – 517 680 руб.

Переводятся на АР, СЗ и БУ

Льгота с 15% снижением оплаты за учебу

• 9 чел. – 77 112 руб.

25% льгота за оплату обучения

• 1 чел. – 14 280руб.



- Количество желающих перейти с коммерческой формы на бюджетную специальностей АР и СЗ больше, чем вакантных мест на этих специальностях.
- Студентка БУ воспользовалась правом перевода на основании рождения ребенка, на основании действующего положения и с условием отсутствия академических и финансовых задолженностей.

### Студенты получающие стипендии

Академическая стипендии	Социальная стипендия	Стипендия законодательного собрания	Стипендия Правительства РФ	Стипендии предприятий	Всего
1623	251	4	9	0	1887



63% студентов от бюджетного контингента получают ту или иную профессию





## Ожидаемый выпуск 2019-2020 учебного года (I семестр)

	Человек	Инвалиды	Сироты	Групп на 01.2020 г.
Дневная форма обучения	620	3	19	32
Заочная форма обучения	102	-	-	8
Базовый уровень подготовки	641	3	19	36
Углубленный уровень подготовки	81	-	-	4
<b>Всего</b>	<b>722</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>40</b>

### Движение численности выпускников (по годам за I семестр)





## Академические отпуска

I курс	II курс	III курс	IV курс	V курс	ВСЕГО
2	15	17	5	-	39

МСО	ОИТиС	АСО	ЭМО	ОЭиИ	ВСЕГО
9	4	14	5	7	39

Движение академистов по годам (I семестр уч. года)



Количество предоставленных академических отпусков продолжает снижаться – это хорошая тенденция. В 2014-2015 уч. году под видом академических отпусков решалась проблема академических задолженностей.



## Сведения об инвалидах и студентах с ОВЗ

	Поступило	Выпуск
АСО - 1	-	-
МСО - 2	-	-
ОЭиИ - 3	-	2
ПТО - 4	2	-
ЭМО - 2	1	1
<b>Всего: 12 человек</b>	<b>3</b>	<b>3</b>



## Работа со студентами из категории «Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей и лица из их числа»



- **Всего (на 1.01.2019 г.) – 70 человек** (из них 3 в академическом отпуске);
- 4 человека – круглые сироты (совершеннолетние);
- 24 человек – имеют опекунов;
- 3 человека – потеряли обоих родителей в период обучения;
- 34 человек – проживают в общежитиях;
- **5 человек – отчислены (в 2019 г.);**
- 46 человек – лица из числа детей-сирот (достигшие 18 лет), назначены на полное государственное обеспечение;
- 19 человек – выпускники 2019-2020 уч. года.



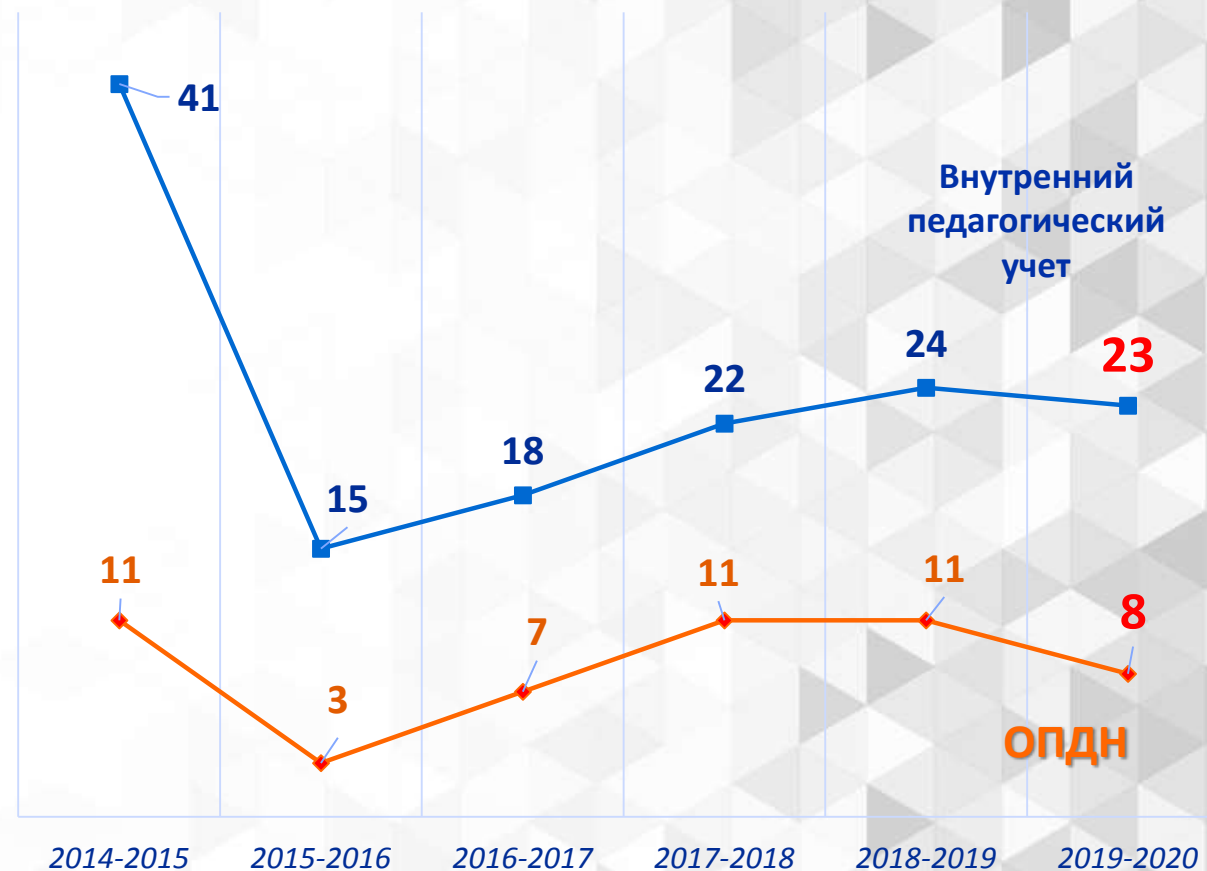
1. Использование новых форм и методов в работе со студентами данной категории.
2. Оказание комплексной психолого-педагогической, социальной и правовой помощи.
3. Улучшение качества индивидуальной работы по адаптации и сохранности контингента данной категории.



# Правонарушения студентов ЮУрГТК за I семестр 2019-2020 уч. года



1. Усиление работы по выявлению семей, находящихся в социально опасном положении, а также родителей, недобросовестно исполняющих свои родительские обязанности по воспитанию детей, принятие к ним мер общественного воздействия и оказания им помощи в обучении и воспитании детей.
2. Уменьшение факторов риска, приводящих к пропускам занятий и правонарушениям несовершеннолетних.
3. Снижение количества несовершеннолетних, вовлеченных в противоправные действия;
4. Повышение уровня информированности о существующей проблеме;
5. Внедрение современных методик психологической диагностики, опросников, тестов и использование результатов в индивидуальной работе со студентами.





## Доходы от ДОП ЮУрГТК за 2019-2020 уч. год

Отделение	План на I семестр	Фактически оплачено за I семестр	Процент выполнения
АСО	68 000	64 400	94,71%
ЭМО	101 200	63 000	<b>62,25%</b>
ОЭиИ	71 000	62 400	<b>87,89%</b>
МСО	24 300	24 000	98,77%
ОИТиС	45 000	48 000	106,67%
<b>ВСЕГО</b>	<b>309 500</b>	<b>261 800</b>	<b>84,59%</b>



## Добровольные взносы ЮУрГТК за 2019-2020 уч. год

	Количество студентов 1 курсов	Планируемая сумма, руб.	Факт за I семестр, руб. / %	
АСО	103	721 000	71 000	9,85%
ЭМО	105	735 000	66 000	8,98%
ОЭиИ	125	875 000	79 050	9,03%
МСО	128	896 000	40 600	<b>4,53%</b>
ОИТиС	146	1 022 000	179 500	17,56%
	<b>607</b>	<b>4 249 000</b>	<b>436 150</b>	<b>10,26%</b>

\* Выборка по студентам первого курса





# Задачи на II семестр 2019-2020 учебный год

Отдел по связям с общественностью:

1. Осуществить набор на курсы по подготовке к ОГЭ сроком от 4 месяцев до 2 месяцев.
2. Осуществить набор на курсы по программе «Рисунок» с февраля по июнь.
3. Провести День открытых дверей в формате профориентационной игры Квест «Ключ к профессии» 21 марта 2020 года в 13-00 часов.
4. Организовать и провести с родителями Круглый стол «Актуальные вопросы поступления» (в рамках Дня открытых дверей 21 марта 2020 г. в 13.00).
5. Разработать и заменить баннеры для галереи специальностей в Монтажном и Политехническом комплексах.
6. Организовать подготовку и проведение приемной компании – 2020.
7. Реализовать развернутый план мероприятий к 80-летию ЮУрГТК.





# Задачи на II семестр 2019-2020 учебный год

## Учебная часть:

1. Контролировать выполнение педагогической нагрузки преподавателей и учебных групп комплексов и колледжа в целом.
2. Взаимодействовать с диспетчерами комплексов по вопросам расписания, своевременной замены занятий, размещения информации на сайте колледжа.
3. Сформировать предварительную учебную нагрузку преподавателей на 2020-2021 учебный год, подготовить план-фактный анализ нагрузки преподавателей в 2019-2020 учебном году в программе «1С-Колледж».
4. Обеспечить формирование необходимых печатных форм и отчетов об учебной деятельности.
5. Своевременно подготавливать информацию:
  - о выполнении Государственного задания;
  - отчет за 1 полугодие;
  - годовой отчет;
  - СПО-1.
6. Подготовить проект Положения о нормировании, порядке планирования и учета учебной нагрузки, её тарификации и расчете средней месячной заработной платы педагогических работников ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж».





# Задачи на II семестр 2019-2020 учебный год

Заведующие отделениями:

1. Обеспечить выполнение критериальных показателей Государственного задания на 2018 год:
  - сохранность контингента не менее 95%;
  - качественная успеваемость не менее 45%;
  - выполнение педагогической нагрузки 100%;
  - трудоустройство выпускников бюджетных групп не ниже 75%;
  - снижение количества пропусков учебных занятий студентами по неуважительной причине;
  - снижение количества правонарушений на отделениях.
2. Подготовить учебную документацию для 2020-2021 учебного года, сформировать педагогическую нагрузку преподавателей отделения и кадровое обеспечение на следующий учебный год.
3. Обеспечить процедуру проведения государственной итоговой аттестации и демонстрационного экзамена по образовательным программам среднего профессионального образования в соответствии с Положением об «организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы», а так же программами государственной итоговой аттестации и требованиями к выпускной квалификационной работе по специальности.
4. Обеспечить своевременное заполнение и печать бланков приложений к дипломам.
5. Осуществлять систематический контроль за правильным заполнением журналов учебных занятий, зачетных книжек и студенческих билетов студентов.
6. Содействовать трудоустройству выпускников.
7. Обеспечить сохранность контингента в бюджетных группах не ниже 24 человек.
8. Осуществлять ежегодный контроль за исполнением рекомендаций председателей Государственных экзаменационных комиссий в том числе в ходе аудитов ГИА и в ходе выполнения отчетов о результатах ГИА.
9. Принять к руководству письмо МОиН ЧО от 23.01.2019 г. «О типичных нарушениях в ходе проверок Федерального государственного надзора в сфере образования».
10. Реализовать развернутый план мероприятий к 80-летию ЮУрГТК.





# Задачи на II семестр 2019-2020 учебный год

Воспитательный отдел:

1. Обновление воспитательного процесса с учетом современных достижений науки, и на основе отечественных традиций в соответствии со Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года по основным направлениям:
  - гражданское воспитание,
  - духовное и нравственное воспитание.
2. Внедрение новых технологий в воспитательный процесс;
3. Совершенствование содержания воспитания студентов, обучающихся в колледже;
4. Совершенствование содержания и механизмов гражданско-патриотического воспитания студентов;
5. Составить график посещений общежитий преподавателями колледжа;
6. Разработать по всем направлениям воспитательной работы социальные проекты;
7. Улучшение правового информирования родителей студентов.





# Воспитательная среда



ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж»

**Спасибо за внимание!**

