



80 лет

Пресс КОЛЛЕДЖ

www.sustec.ru

Газета Южно-Уральского государственного технического колледжа

Выпуск 5 (160)

май 2020 г.

Уважаемые педагоги, сотрудники, студенты и выпускники всех поколений! Примите искренние поздравления со знаменательным юбилеем – 80-летием со Дня образования колледжа!

Вы воспитываете, обучаете и даете путевку в жизнь многим тысячам молодых людей. Выпускники нашего учебного заведения успешно трудятся не только на предприятиях города и области, но и далеко за пределами региона, имена многих из них хорошо известны всей стране.

За 80 лет существования, пройдя через различные этапы своего развития, колледж вырос в современное учебное заведение. Хорошая учебно-материальная база, высококвалифицированный преподавательский состав позволяют успешно решать задачи по совершенствованию подготовки кадров высокой квалификации – так было и так будет всегда.

В день замечательного юбилея желаю всему коллективу высоких результатов в деле подготовки кадров, крепкого здоровья, мирного неба, счастья и успехов! Пусть запал созидания всегда будет в ваших руках и всех тех, кто создает историю сегодня и здесь своим руками.

Выражаю искреннюю признательность преподавателям и сотрудникам за огромный вклад в непростую, но прямую и широкую дорогу к этой знаменательной дате! С праздником вас, с юбилеем!

С уважением, директор ЮУрГТК
И. И. Тубер



ЮУрГТК отмечает юбилей – 2 стр. | Это наша с тобой история – 3 стр. | Движемся вперед, сохраняя традиции – 4 стр. | Имидж – наше все! – 5 стр. | С юбилеем, наш колледж – наша гордость – 6 стр. | До свидания, группа надежных парней! – 7 стр.

В номере:



ЮУрГТК отмечает Юбилей!

Совсем немного времени остается до знаменательной даты – 80-летия со дня основания ЮУрГТК. К этому важному событию у всех сотрудников учебного заведения и его руководства сложилось особое трепетное отношение. Да и как иначе – сама История дает нам право гордиться своим колледжем, его достижениями и успехами. Большая заслуга в трудном пути становления колледжа принадлежит нашим ветеранам, многие из которых не один десяток лет достойно трудились и трудятся в учебном заведении.

Сегодня разговор о развитии ЮУрГТК в течение последнего десятилетия ведет руководитель колледжа И. И. Тубер, который был одним из главных участников состоявшегося объединительного процесса трех заведений в одно. Именно в 2010 году вместо Монтажного колледжа на свет родился новый – Южно-Уральский государственный технический колледж.

– Игорь Иосифович, осталось совсем немного времени до того момента, как ЮУрГТК отметит знаменательную дату – 80-летие со дня основания и 10-летие совместной деятельности учебного заведения в объединенном составе. Вспомните, как все начиналось в период объединения трех заведений. Наверняка, все было не так просто...

– Да, в этом году ЮУрГТК отмечает знаменательную дату – 80-летие со дня своего основания, для меня 2020 год тоже весьма значим – в течение 29 лет я возглавляю учебное заведение, поэтому есть что сравнить и вспомнить, можно подвести основные итоги развития колледжа, сложившиеся на протяжении последнего десятилетия. Скажу так: если до объединения с другими техникумами у нас была одна история, записанная в книгу и изданная в 2010 году, и это была история становления и развития Челябинского монтажного колледжа, то после объединения – мы имеем иную летопись. В 2010 году в истории Монтажного колледжа была поставлена точка, появилось новое учебное заведение – ЮУрГТК.

Хочу заметить, что в объединении трех учебных заведений, состоявшемся в 2010 году, все-таки главным был Монтажный колледж. Именно к нему присоединили два других челябинских техникума. Почему? Причина известна: и на областном, и на российском уровне Монтажный колледж был заметен и играл значительную роль в развитии среднего профессионального образования. У нас реализовывались федеральные проекты, которые способствовали развитию материальной базы, в том числе речь можно вести о грантах, которые были объявлены в 2007-м, 2008-м, 2009-м годах. В одном из них мы были очень успешны, и благодаря полученному гранту укрепили свою материально-техническую базу. А еще был объявлен конкурс на право реализовать программу прикладного бакалавриата в качестве экспериментального уровня образования, который подразумевал организацию промежуточной структуры между средним профессиональным и высшим образованием. И Монтажный колледж оказался в Уральском регионе единственным учебным заведением, которое взялось за решение данной задачи. К сожалению, эксперимент считать удачным нельзя, так как по ряду причин данный проект до логического конца не довели. Не по нашей вине, кстати.

Не стоит забывать о том, что с 2006 года в колледже действует сертифицированная система менеджмента качества, которая во многих направлениях упорядочила внутренние механизмы работы учебного заведения, и, соответственно, усилила его позиции на рынке образовательных услуг. Таким образом, к 2010 году Монтажный колледж на рынке образовательных услуг Челябинской области выглядел достаточно мощно и солидно в системе среднего профессионального образования.

– Какие сложные задачи Вам приходилось решать на первом этапе объединения?

– Два учебных заведения, которые к нам присоединились, нельзя назвать плохими, но они были на «ступеньку» слабее монтажного. Причем именно тот период, когда произошло объединение, был не самым лучшим в их профессиональной деятельности. В силу различных обстоятельств была мощь этих заведений несколько снизилась. Вообще, сам процесс соединения был весьма нервным и тяжелым, в этот же год, в 2010-м, произошла реорганизация федерального Министерства образования, предпринимались шаги по созданию агентства по профессиональному образованию. В этот период сменялись не только руководство, но и приоритеты, одним словом, вся парадигма профессионального образования сменялась. И формирование нового учебного заведения в новых условиях проходило очень сложно. Конечно, в процессе объединения нужно было думать о людях, которые достойно трудились на своих местах во всех учебных заведениях. Но объединение – это такая вещь, когда надо из трех директоров выбрать одного, из девяти заводов, например, троих, из трех главных бухгалтеров – одного и т. д. То есть требовалось продумать систему, по которой сформировать новую и работоспособную команду. Это был самый сложный момент, так как пришлось столкнуться и с людскими обидами, и с амбициями сотрудников, да и многими другими проблемами, но в конечном итоге мы все сделали в соответствии с трудовым кодексом. Кто-то из сотрудников остался, какая-то часть из них уволилась по собственному желанию, некоторые ушли по сокращению штатов. Ни одного человека мы не уволили силовым способом. Конечно, для нас это был самый трудный период, связанный с кадровыми изменениями. И самый болезненный.

О том, как проходила оптимизация образовательных учреждений, начиная с 2012 года, уже на уровне области, можно говорить долго, но отмечу только один факт – эти процессы прошли по более мягкому варианту, чем тот, что случился у нас в 2010 году, когда мы объединялись и были еще в подчинении у федеральной структуры. На региональный уровень мы перешли в 2012 году уже в объединенном составе. И когда в области начались процессы, связанные с реорганизацией и объединением в системе профессионального образования, нас они не коснулись, так как мы уже были крупным учебным заведением.

Каковы были для нас основные сложности на первом этапе? Возьмем три учебных заведения, одно из которых было создано в 1930-м году, это Машиностроительный техникум, второе попозже – Политехнический, в 1940-м году берет свои истоки Монтажный колледж. Во всех учебных заведениях сложились свои традиции, система взаимодействия и свое направление работы с теми же работодателями

Хорошая или плохая, но функционировала своя внутренняя система управления. И, конечно, сохранить все это в первозданном виде было просто невозможно. Потому что главной основой для объединения трех учебных заведений в одно заключалась в необходимости создания работоспособной структуры для объединенного учебного заведения, требовалось объяснить всем правила, по которым мы будем совместно работать. Важной составляющей этих правил была система менеджмента качества, основанная на принципах ИСО. Они просты: надо соизмерять планирование, деятельность и фиксацию результата. Конечно, это все тема отдельного и подробного разговора, а если вкратце, то необходимо дать оценку образовательной системе, выстроить работоспособную и функциональную систему и научиться четко фиксировать полученный результат. Вот три кита, три основных принципа, на которых все это держится. Но для присоединенных образовательных учреждений – это все было сложновато. И мы это понимали, и относились к такому факту достаточно спокойно. И те руководители, которые смогли адаптироваться к новым реалиям и условиям, новым правилам и требованиям – они остались работать, а те, которым новые задачи оказались не по плечу, покинули учебное заведение.

– По прошествии столь длительного времени Вы не пожалели о том, что сразу три учебных заведения были объединены в одно. Все ли удалось сделать так, как было запланировано?

– Ну, во-первых, это было веление времени. И если бы мы не присоединили к себе учебные заведения, то, возможно, на кто-нибудь присоединил к себе. Или к нам присоединили то, что нам не совсем бы понравилось. В тот момент у нас была реальная возможность выбирать. Ну, конечно, нагрузка на директора резко увеличилась. Взять хотя бы количество простой документации – письма, приказы, оно практически утроилось. Тем не менее, со временем и поток документации был упорядочен. Сегодня у нас пять заместителей директора, каждый из которых ведет свое направление деятельности.

Минувало десять лет, и уже можно сделать определенные выводы. Я считаю, что противоречий между отдельными структурами, комплексами или неправильной трактовкой каких-то требований – этого уже нет. Всем все понятно. Сложность состоит только в том, что материально-техническая база (она и в целом требует к себе постоянного внимания) зданий, инженерных коммуникаций в том же Монтажном комплексе – состояние покрепче, независимо от того, что количество объектов здесь самое большое. Тем не менее, большие силы и средства были вложены даже в тяжелые для образования годы. Чего не скажешь о присоединенных заведениях. У нас и через десять лет существуют трудности, затрагива-

ющие сферу материальной базы зданий и сооружений. Но решаем и эти проблемы, правда, не так быстро, как хотелось бы.

– Какие основные результаты деятельности ЮУрГТК в объединенном составе можно выделить и особо отметить?

– Ну, во-первых, мы сегодня выступаем как единый коллектив, единый костяк. Наши победы, победы преподавателей и студентов всех комплексов – это общеколледжские победы. Мы радуемся одинаково всем победам, в каком бы комплексе они не рождались. Они все желанны. Мы умеем награждать победителей, и студентов, и преподавателей, и работников колледжа за их успехи. Потому что в достижениях колледжа есть доля успеха каждого подразделения. Это особенно заметно, если выделять наши сильные места – это и победы студентов в олимпиадах, смотрах, конкурсах, в том числе WorldSkills или «Славим человека труда» на разных уровнях – областном, российском, международном. Есть много других достижений, и все они значимы.

Наши преподаватели очень активно повышают свою квалификацию, участвуют во всех мероприятиях, происходящих в областной системе образования и за ее пределами. В ЮУрГТК очень много сертифицированных экспертов, которые освоили работу в системе WS, что очень важно сегодня, когда наступает эпоха демонстрационного экзамена, как форма итоговой государственной аттестации выпускника. И вот со своего почти тридцатилетнего директорства в учебном заведении я могу сказать: те требования, что предъявляются сегодня к выпускнику, они стали значительно выше. И надо отдать должное, основная масса наших выпускников этим требованиям соответствует, что показали результаты пока еще «пилотного» участия нашего колледжа в демонстрационном экзамене на протяжении нескольких лет, эти итоги фиксируются на федеральном уровне в единой базовой системе.

– На Ваш взгляд, главный итог – это...

– Мы сегодня одно из лучших учебных заведений в Челябинской области в объединенном составе, ЮУрГТК является очень заметным субъектом, который готовит кадры для экономики Челябинской области и России в целом. Результаты впечатляют, потому что за десять лет нам удалось стать единым целым коллективом и настоящей командой.

– Ближайшее будущее нашего учебного заведения...

– В настоящее время колледж является одним из базовых учреждений по проведению чемпионатов WS по повышению квалификации преподавателей, мастеров и лиц предпенсионного возраста, т. е. наша образовательная система сегодня востребована и отвечает самым взыскательным требованиям. Вот это самое главное.

У нас прошла аккредитация, и не было никаких сомнений в том, что эту процедуру учебное заведение пройдет достойно, так и произошло, я даже не сомневался. Мои главные помощники в колледже: С. Л. Родионов, который курирует весь учебный процесс в ЮУрГТК, Т. Ю. Крашкова занимается инновационным и научно-методическим направлением деятельности, а также цифровыми технологиями. Е. А. Степанова отвечает за производственную практику и связь с работодателями, полностью курирует Машиностроительный комплекс, А. А. Ярошенко отвечает за практическое обучение, К. Н. Семендяев, помимо руководства в Политехническом комплексе, отвечает за связь с районным руководством. Каждый из моих заместителей работает в своем направлении и успешно решает поставленные задачи. И, как результат, – наш колледж остается одним из лучших в системе среднего профессионального образования. Чем мы все с вами гордимся!

Интервью подготовила
В. Н. Бабушкина



Это наша с тобой история

В преддверии знаменательной даты – 80-летия ЮУрГТК – руководители учебного заведения высказали свое мнение о том, как колледж функционировал в объединенном составе в последнее десятилетие, они говорили о проблемах и сложностях на первом этапе, о высоких достижениях, громких победах и о многом другом. Сегодня свою точку зрения на события 2010 года и о сегодняшнем дне ЮУрГТК высказал Сергей Леонидович Родионов, зам. директора по УВР.

– ЮУрГТК – это уникальная образовательная организация, которая определилась со своим статусом еще в 2010 году на основании Распоряжения Правительства РФ от 1 марта т. г. К ФГОУ СПО Монтажный колледж были присоединены ближайшие соседи – Челябинские Машиностроительный и Политехнический техникумы. Почему к нам? Все просто: на федеральном уровне существовал как гласный, так и негласный рейтинг результативности образовательных организаций, где учитывались материально-техническая база, уровень квалификации преподавательского состава, участие во Всероссийских олимпиадах и форумах. Важное значение имел и тот факт, что наше учебное заведение было одним из первых, где с 2006 года функционировала интегрированная система менеджмента качества. А это значит, что система управления была на достаточно высоком уровне.

Безусловно, определяющую роль сыграла и личность первого лица – И. И. Тубера, который своей деятельностью был хорошо известен как на федераль-

ном, так и региональном уровне. Даже в эпоху крупнейших перемен, имевших место в сфере образования, наш коллектив демонстрировал самые лучшие качества и успешно добивался весомых результатов.

Уникальность ЮУрГТК заключается и в том, что с одной стороны он является молодой образовательной организацией, а с другой – одним из старейших учебных заведений с историей в 80 лет.

Истоки создания колледжа берут свое начало в предвоенном 1940-м году, 2020-й для нас является юбилейным. С той поры, как мы находимся на рынке образовательных услуг, деятельность нашего учебного заведения была всегда стабильно успешной, причем в любые времена. Педагогические коллективы, руководство Монтажного техникума, а позже колледжа, заложили основной фундамент для рождения нового учебного заведения, имя которому ЮУрГТК.

Мы будем всегда помнить эту историю, тружеников-ветеранов былых времен, которые не просто работали, а жили судьбой Монтажного. В связи с рождением новой образовательной организации сложилась ее структура, нас стало больше и по контингенту учащихся, и по преподавательскому составу. Конечно, период становления был очень ответственным, сложным, но интересным. Работы стало в несколько раз больше, были сформированы комплексы – Машиностроительный, Политехнический, Монтажный. Проведена реорганизация специальностей по направлениям машиностроения, строительства, информационных технологий и многого другого. Да, процесс объедине-

ния учебных образовательных структур проходил не всегда просто, сложностей хватало. В нашей объединенной структуре оказались два учебных филиала – Каслинский и Магнитогорский, которые требовали к себе повышенного внимания.

– Скажите, Сергей Леонидович, чем вам запомнился первый год работы в объединенном составе, какие проблемы приходилось решать в первую очередь?

– Конечно, мы начинали практически с чистого листа: требовалось выстроить новую структуру колледжа, привести к одному знаменателю как организационно-управленческий процесс, так и учебно-воспитательный в каждом комплексе. Присоединенным техникумам хотелось сохранить свою историю и традиции, и мы это понимали, поэтому в настоящее время в каждом комплексе сохранились традиционные группы специальностей, ветеранские организации и музеи, где они были.

Перед руководством в ту пору стояла одна главная задача: включить как можно быстрее новые комплексы в общий учебный процесс. И мы эту задачу решили.

Миновало десятилетие нашей совместной деятельности, и теперь можно сказать – мы единый коллектив, живущий по общим правилам и законам.

– Все ли из намеченных проектов удалось реализовать новому учебному заведению?

– Ну, во-первых, мы уже не новое учебное заведение, и давно твердо стоим на завоеванных позициях, развиваемся динамично вопреки всем сложностям времени. А, во-вторых, стараемся участвовать во всех

проектах, которые имеют место в системе СПО на всех уровнях. За эти годы в ЮУрГТК сложилась работоспособная и объединенная команда, нацеленная на достижение высоких результатов в своей деятельности. Успешны многие направления нашей образовательной деятельности – это и ежегодное выполнение государственного задания Министерства образования и науки Челябинской области по набору и сохранности контингента, и информационная среда, а также научно-методическая и воспитательная работа, развитие спорта.

В копилке ЮУрГТК есть европейские и мировые достижения, всероссийского и областного уровня, сложилась мощная и в то же время понятная для всех система управления. Потому имеем вполне закономерный результат: наше учебное заведение на протяжении шести лет становится либо призером, либо победителем областного конкурса В. П. Омельченко. Радуют своими достижениями студенты и преподаватели в конкурсных состязаниях WorldSkills. Мы гордимся тем, что у нас сложилась замечательная традиция – лучшие студенты становятся преподавателями, продолжают создаваться педагогические династии. В преддверии 80-летнего юбилея, мне бы хотелось поблагодарить всех ветеранов и работающих сотрудников, коллег за их большой вклад в развитие учебного заведения.

– Каким Вы видите будущее ЮУрГТК и его перспективы?

– В канун знаменательной юбилейной даты учебного заведения без всякого пафоса хочу сказать: надо по-прежнему идти вперед, воспитывать молодое поколение. Причем не



стоит забывать простую истину: в своих стенах мы готовим не только профессионалов по той или иной специальности, но и формируем молодых людей как личности.

Сегодня наша задача состоит в том, чтобы традиции преемственности продолжались. Должны появляться новые лидеры, которые продолжают педагогическую деятельность в колледже, будут помнить и приумножать историю нашего колледжа.

Хочется, чтобы знаменательная дата, которую мы все с вами отмечаем в этом году, вызвала чувство гордости у наших педагогов, сотрудников и студентов. Мы были, есть и будем причастны к истории этого достойного образовательного учреждения, имя которому ЮУрГТК.

Интервью подготовила
В. Н. Бабушкина

Желаю колледжу дальнейшего процветания!



Юбилей учебного заведения – это всегда особенная дата для всего педагогического коллектива и студентов. И потому всем нам так хочется увлекательного праздника именно по случаю знаменательного события. Поэтому хочется послушать тех, кто стоял и

у истоков объединения трех учебных заведений в одно. Им, действительно, есть что сказать и что вспомнить. Моей собеседницей стала зам. директора по НМР Т. Ю. Крашакова, ей и слово.

– Татьяна Юдовна, в объединенном составе ЮУрГТК функционирует уже на протяжении десяти лет. Вспомните, с чего вам пришлось начинать, чтобы выстроить четкую систему управления в своей зоне ответственности, которая впоследствии станет единой для всех комплексов?

– Так случилось, что я пришла работать в колледж 10 лет назад, сразу после объединения, в середине сентября 2010 года заведующей учебной частью Машиностроительного комплекса. Так получается, что и у меня тоже маленький юбилей! Вместе с коллективом комплекса мы вливались в большой коллектив, адаптировались к новым условиям работы, участвовали в кипучей работе по различным направлениям. Прекрасным

средством адаптации коллективов считаю систему менеджмента качества, которая обеспечила единство требований и подходов в управлении, единство целей и приоритетов в коллективе. И, конечно, мудрость, талант и управленческий опыт нашего замечательного руководителя, нашего идеолога, «вечного двигателя» коллектива – Игоря Иосифовича Тубера.

В должности заместителя директора я работаю с сентября 2013 года. Спасибо Игорю Иосифовичу за то, что доверил мне это «горячий» участок работы. Все семь лет работы на должности заместителя не перестаю восхищаться нашим педагогическим коллективом! Таких активных, целеустремленных, мудрых, талантливых и творческих педагогов, какие работают в нашем колледже, нет нигде! Особая благодарность моим ближайшим коллегам – научно-методическому центру, информатизационному центру, библиотеке, которые всегда подставят плечо, поддержат, разделят трудности и задачи. А труд-

ностей всегда много в любой работе. Главное, что рядом есть замечательные, профессиональные и отзывчивые коллеги, с которыми любая задача, проект, мероприятие – по плечу!!!

– Наше учебное заведение успешно в любых условиях, хотя легких побед никогда не бывает. Расскажите о самых значимых для вас за этот десятилетний период...

– Самым значимым событием для меня стала победа в конкурсном отборе и реализация инновационного проекта 2018 года. Это действительно рывок, продвижение, новые горизонты. Это большая, упорная совместная работа, и общая радость по итогам победы и реализации.

– Гордость любого учебного заведения – это его люди, педагоги и сотрудники, расскажите о них.

– Повторюсь еще раз: наши педагоги – самые лучшие. Самые талантливые, трудолюбивые, креативные, и при этом самые добрые, отзывчивые и мудрые.

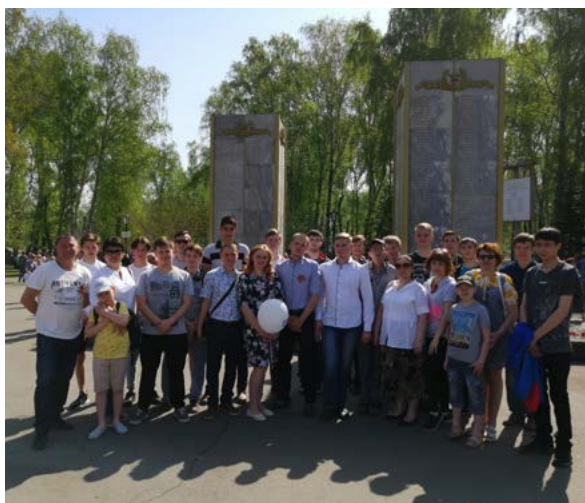
Наши педагоги – это дей-

ствительно бесценный капитал образовательного учреждения. Но! Что бы капитал приносил «прибыль» – успех, победы, достижения, необходимы вложения. И здесь бесценна роль нашего руководителя – Игоря Иосифовича, который создает великолепную развивающую среду, обеспечивающую постоянный прирост профессионализма, атмосферы педагогического творчества и инициативы.

– И Ваши поздравления коллективу ЮУрГТК ко дню юбилея...

– Дорогие коллеги! От всей души поздравляю Вас с замечательной датой – юбилеем нашего любимого колледжа! Желаю вам благополучия, постоянного движения вперед, творческого полета, новых высот и достижений! А еще желаю надежного тыла – крепкой семьи, любви и много солнечных, теплых и радостных моментов! А нашему колледжу – дальнейшего процветания, новых проектов и наград!

Подготовила В. Н. Бабушкина



(Продолжение статьи. Начало в апрельском номере газеты «Пресс-Колледж»)

Повышение эффективности работы, качества реализации образовательных программ подготовки специалистов среднего звена неотъемлемо связано с совершенствованием материально-технической базы организации.

Обеспечение технического состояния зданий надлежащего качества осуществлялось путем устранения аварийных ситуаций в учебном корпусе и общежитии №5, а также проведения системы мероприятий, запланированных планом развития материально-технической базы комплекса. В рамках реализации данной программы произведена замена окон, непрерывно обновляются сети холодного и горячего водоснабжения и водоотведения, осуществляется монтаж и замена линий и оборудования электроснабжения и электроосвещения, ежегодно производится ремонт мягкой кровли. Кроме того, выполнены ремонты актового зала, двух спортивных залов и буфета. В целях усиления мер по комплексной безопасности в учебном корпусе и в общежитии № 5 осуществлен монтаж системы автоматической пожарной безопасности и системы оповещения при пожаре.

Финансирование ремонтов и развитие материально-технической базы Машиностроительного комплекса осуществлялось из двух источников: средств, выделяемых колледжем и средств от грантов, выделенных Министерством образования и науки Челябинской области. Так, на деньги, выделенные Министерством, отремонтирована кровля, созданы все необходимые условия для обучения детей – инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата и создана лаборатория автоматизированного проектирования технологических процессов и программирования систем ЧПУ, оснащенная оборудованием австрийской фирмы EMCO (Австрия).

Лаборатория является нашей гордостью. Ее комплектование началось в 2013 году с приобретения Интерактивного класса, оснащенного тренажерами с различными учебными системами ЧПУ (Siemens, Fanuc), компьютерами и программным обеспечением для эмуляции работы на станках с ЧПУ. В 2014 году класс был оснащен учебным настольным токарным станком EMCO ConceptTurn105-TCM в базовой комплектации, а в 2017 году – фрезерным обрабатывающим станком EMCO CONCEPT MILL 260-10000 со сменными системами ЧПУ и координатно-измерительной машиной с ЧПУ НИИК-701 с системой технического зрения, позволяющей осуществлять точные измерения и давать объективную оценку качества изготовленных деталей.

Лаборатория позволяет студентам, обучающимся по специальности 15.02.15 Технология машиностроения, не только получить необходимые для работы навыки работы на станках с ЧПУ, но и заниматься созданием собственных проектов. Кроме того, в данной лаборатории могут проходить обучение по дополнительным программам студенты, обучающиеся на других специальностях машиностроительного профиля и освоить смежную профессию. На сегодняшний день более 200 студентов имеют свидетельства об освоении дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы «Программирование технологических операций на станках с ЧПУ».

С 2018 года лаборатория автоматизированного проектирования технологических процессов и программирования систем ЧПУ является площадкой (экзаменационным центром) для проведения независимой оценки квалификаций по профессиям и должностям в области машиностроения Центра оценки квалификации АО КОНАР, аккредитованного Союзом машиностроителей России. Возглавляет экзаменационный центр руководитель ПЦК специальностей 15.02.08 и 15.02.12

Падюков Ю. А.

Оценку квалификаций в данном Центре могут пройти не только рабочие машиностроительных предприятий, но и студенты МСК, в рамках промежуточной или итоговой аттестации. Аттестованными членами квалификационной комиссии ЦОК являются наши преподаватели: Падюков Ю. Н., Ушакова Н. И., Алябьева О. Е., Семко Т. С., Усачев К. П., Сафаргалеева Р. С.

В 2019 году студенты специальности 15.02.08 Технология машиностроения приняли участие в инновационном проекте Национального агентства развития квалификаций по сопряжению процедур промежуточной аттестации и независимой оценки квалификации «Токарь», успешно прошли процедуру оценки в Центре и получили квалификационные свидетельства.

Национальное агентство развития квалификаций высоко оценило деятельность Экзаменационного центра, признав его одним из

ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» и «Промышленная робототехника». Наши юниоры являются победителями регионального чемпионата и призерами Национального чемпионата Worldskills Russia.

Мы находимся в режиме постоянного диалога и сотрудничества с работодателями. В списке наших партнеров свыше 20 предприятий машиностроительной отрасли. Это как крупные, так и небольшие компании, в их числе: ЗАО «Конар»; ОАО «Завод электромашина»; ОАО СКБ «Турбина»; ОАО «Челябинский трубопрокатный завод»; ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»; ОАО «ЧЭМК»; ОАО «Копейский машиностроительный завод» и другие. Подтверждением тесного и плодотворного сотрудничества являются победы наших работодателей в областном конкурсе «Социальный партнер образования»: в 2015 году отметили группу компаний «КОНАР» в номинации «Лучший социальный партнер профессиональной образовательной органи-

ко Е. С. стали финалистами Всероссийского конкурса инноваций в образовании (КИВО), представив инновационный проект взаимодействия с работодателями «ЭЛЕКТРОННЫЙ ASSISTANT».

Выпускникам колледжа важно быть не только компетентными в своей профессии, но и уметь беречь свое здоровье. Поэтому здоровьесбережение – еще одно направление работы в комплексе. О том, что мы идем в правильном направлении, свидетельствует проект педагога-организатора О. В. Прошкиной «Мы выбираем здоровье», который в 2018 году получил Золотую медаль на IV Всероссийской конференции здоровьесберегающих технологий в современном образовании в г. Санкт-Петербурге. Об этом же говорят и достижения наших студентов в спортивных мероприятиях. Так, спортивную славу колледжа упрочил выпускник специальности «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» Плотноков Вячеслав, завоевавший титул чемпиона мира по гиревому спорту 2018 года (тренер Потапов О. Ю.). Призером первенства России по настольному теннису 2018 года стал Чумаков Дмитрий (тренер Гусев Н. Н.). Неоднократным чемпионом России по греко-римской борьбе является кандидат в мастера спорта Куракин Арсений. Призерами первенства России по футболу стали игроки «ФК Челябинск» Смирнов Дмитрий и Коротков Илья. Золотые медали чемпионов Челябинской области и г. Челябинска по лыжным гонкам завоевали наши первокурсники Зайков Данил, Песков Евгений, Ахметшин Артем, Задоркин Данил (тренер Гусев Н. Н.). Высокими спортивными достижениями могут гордиться и наши команды по мини-футболу и хоккею на валах (тренер Шишкин С. Н.).

И, конечно, нельзя не отметить, что Машиностроительный комплекс входит в состав избирательного округа, на территории которого активную депутатскую деятельность осуществляет директор нашего колледжа Игорь Иосифович Тубер – депутат Совета депутатов Тракторозоводского района г. Челябинска. Благодаря инициативе Игоря Иосифовича наши студенты и преподаватели участвуют в поздравлениях ветеранов войны и труда с юбилейными датами. Совместно с Управлением социальной защиты населения Тракторозоводского района г. Челябинска проводят городской фестиваль творчества инвалидов «Смотри на меня как на равного»; городской фестиваль «Когда поет душа»; фестиваль самодельного художественного творчества ветеранов. Особое внимание уделяют благоустройству общественных территорий: парку «Сад Победы», спортивному хоккейному корту. Совместно с учащимися и сотрудниками школы №107 организуют праздники двора «Уральский мастерской». Но самым ярким и радостным событием является праздничное Новогоднее представление – ёлка для самых маленьких и дорогих гостей, подготовленная студентами комплекса под руководством педагога-психолога О. В. Прошкиной и при поддержке профсоюза колледжа.

Машиностроительный комплекс гордится своими достижениями, ценит свое настоящее и уверенно смотрит в будущее. В то же время, мы осознаем, что наша деятельность по обеспечению высокого качества профессионального образования невозможна без поддержки руководства колледжа и без тесного взаимодействия, взаимного доверия и творческого сотрудничества трех учебных комплексов: Монтажного, Политехнического и Машиностроительного. Когда мы вместе – мы сила. Сила, способная выполнить любые задачи!

**Е. А. Степанова, заместитель директора по УПР,
Н. И. Ушакова, заведующая МСО,
Т. И. Медоева, методист**

Движемся вперед, сохраняя традиции



лучших в России.

Большой вклад в преобразование внутреннего облика учебного корпуса и учебно-производственных мастерских, а также внешней территории комплекса внесли студенты Монтажного комплекса.

От всей души благодарим Корытину М. В., Ермакову В. И., Чиняеву С. А., Балакина А. С., Ярошенко А. А., Доможирову Р. М. за содействие и оказанную помощь, а также преподавателей Машиностроительного комплекса: Озорину Н. В., Семко Т. С., Мороз Ю. А., Дубровину Т. Б., Алябьеву О. Е., Швареву И. А., Строева Ю. Н., Гусева Н. Н. за активную работу по улучшению состояния кабинетов и лабораторий.

Следует отметить, что и внешний облик и модернизация учебно-материальной базы комплекса сыграли свою роль в том, что специальности машиностроительного профиля стали более привлекательны для абитуриентов.

Сегодня колледж заключил ряд договоров со школами Тракторозоводского района по обучению в рамках образовательной области Технология учащиеся 8-9 классов слесарному, токарному и фрезерному делу. На базе комплекса осуществляется также подготовка школьников-участников чемпионата Junior Skills в рамках Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенциям «Токарные работы на станках с

заций» по направлению «Машиностроение»; в 2017 году – ЗАО «Востокметаллургмонтаж 2» в номинации «Лучший социальный партнер профессиональной образовательной организации» по направлению «Техника и технология строительства».

Наши выпускники востребованы на рынке труда Челябинской области. Заинтересованность предприятий в наших выпускниках выражается в различных формах. Так, с 2012 года компания «КОНАР» выплачивает именные стипендии 10 лучшим студентам машиностроительного отделения. Регулярно проводятся встречи студентов с работниками предприятий, экскурсии на производство. Кроме того, наши выпускники входят в ТОП – 10 популярных профессий машиностроительной отрасли. Более 80 % молодых специалистов трудоустроивается на предприятия в первый год после окончания колледжа. Интерес студентов к будущей профессии формируется преподавателями на каждом занятии профессионального цикла, однако наилучшим способом его формирования является практика. Процесс формирования интереса во многом зависит от руководителей практик-наставников, готовых делиться знаниями и опытом, вдохновлять примером, поддерживать своих подопечных! Лучшие наставники от нашего комплекса 2018-го и 2020 годов в номинации «Лучший наставник на производственной практике» Алябьева О. Е. и Белян-

Высокая стратегия развития

Все мы отмечаем Юбилей! У Монтажного – круглая дата! Но, кроме того, десять лет назад был создан Южно-Уральский государственный технический колледж! И, по большому счету, сегодня, всему педагогическому коллективу ЮУрГТК – 80 лет! Хочется сегодня вспомнить, каким было это десятилетие совместной деятельности, подумать над тем, что ждет нас впереди...

Как известно, в 2010-м году к Монтажному колледжу присоединились два техникума: Машиностроительный и Политехникум. Учебное заведение среднего профессионального образования стало самым крупным в регионе. Но это событие наряду с чувством гордости принесло с собой и ряд вопросов, которые предстояло решать. И это не только, мягко скажем, потрепанная инфраструктура присоединенных корпусов (здание Политехникума в декабре 2019 г. отметило пятидесятилетие ввода в эксплуатацию), но и необходимость оптимизации кадрового состава объединенного учебного заведения. А это, наверное, самый болезненный процесс. К чести нашего коллектива следует отметить тот факт, что, несмотря на своеобразные устои в каждом техникуме, мы научились работать как единое целое. И это заслуга, несомненно, всех.

В Политехническом комплексе самая сложная часть реформ выпала на долю Льва Борисовича Фролова. Нужно было решить: какие специальности уйдут, а какие останутся на площадке комплекса. Так, на основании наличия материальной базы, опыта и заслуг в Политехническом комплексе сконцентрировались на подготовке студентов по двум крупным направлениям: специалистов IT-технологий и специалистов по разработке, техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта и тракторов. Надо отдать должное тому костяку преподавателей, которые оказали посильную помощь в формировании новой команды – Р. И. Лумповой, Ю. А. Тимошевскому, Т. П. Цыганковой, В. В. Рудневу, А. А. Кашеевой, Н. В. Устьянцевой, педагогу-организатору ОБЖ Ю. К. Нехорошкову. К большому сожалению, годы берут свое, и большинство из них оставило стены нашего колледжа. Им на смену пришли не только молодые и перспективные преподаватели, но и умудренные богатым опытом педагоги.



В 2013 году Отделение информационных технологий и сервиса возглавила опытный администратор Е. А. Симагина. Ей удалось в кратчайшие сроки (в преддверии аккредитации учебных программ) наладить учебный процесс на отделении, выстроить четкое взаимодействие всех элементов отделения. И все это на фоне того, что за год комплекс подвергся двум крупным разрушительным авариям (сильно пострадал от взрыва метеорита над г. Челябинском, а через год – от разрыва теплотрассы в библиотеке). Последствия этих негативных событий были достаточно быстро ликвидированы и, более того, в обновленном помещении читального зала в комплексе был заново создан специализированный центр компетенций по WEB-дизайну, на базе которого осуществляется подготовка и проведение демонстрационного экзамена, обучение кандидатов на профессиональные конкурсы и переподготовка граждан «серебряного» возраста в рамках «Академии «Молодые профессионалы»». Целенаправленная политика в области качества обучения, несомненно, дает свои результаты. Престижность освоения программ отделения демонстрируется еже-

годно увеличивающимся конкурсом абитуриентов, увеличением в полтора раза учебных групп.

Нам действительно есть чем гордиться. Благодаря усилиям О. Ю. Потапова на базе комплекса действует секция гиревого спорта и армрестлинга, воспитавшая чемпиона Европы. Преподаватели укрупненной группы специальности по программированию, возглавляемой В. А. Шибановой, выстроили систему подготовки талантливых учеников, способных добиваться побед в профессиональных конкурсах и олимпиадах различного уровня. Так на их счету обучение победителя мирового 2017 г. и европейского 2018 г. чемпионатов профессионального мастерства «WorldSkills» Константина Ларина. Сами преподаватели М. В. Лапухина и А. В. Рывкина – неоднократные призеры и победители областных конкурсов профессионального мастерства среди педагогического состава. Огромную помощь всем победителям дают навыки, полученные на занятиях И. Ю. Жениховой и Г. Н. Цыганковой. В ногу с «программистами» стараются идти «автомеханики». Благодаря усилиям И. А. Полупина, Д. Д. Хазимуллина и Т. П. Мингалева сохраняются традиции завоевывать призовые места

в конкурсах и олимпиадах. Среди преподавателей хотелось бы отметить победу Д. Д. Хазимуллина и второе место А. О. Дружина на конкурсе мастеров производственного обучения. Неоценимую помощь в подготовке наших победителей оказывают методист О. В. Ершова и старшие лаборанты М. Б. Липс и С. Е. Тихонов.

За организацию внеклассной (концертно-массовой) работы на комплексе хотелось бы поблагодарить педагогов-организаторов, работавших в разное время, и сумевших расшевелить и «зажечь звезды» В. В. Жигулину, Н. А. Шишкину, Л. М. Привалову, Л. А. Самохвалову, а за создание соответствующего психологического климата – Т. В. Суворову. Отдельная благодарность – заведующей здравпунктом Н. И. Милутиной за неустанный контроль здоровья наших учеников. Все это время хозяйственный отдел комплекса выполнял очень важную и необходимую работу по созданию тепла и уюта.

Прошедшая в апреле государственная аккредитация образовательных программ подтвердила наше право заниматься обучением студентов, в том числе и по специальностям ТОП-50. В сложнейших условиях «авраального» перехода на дистанционную форму обучения преподаватели смогли выстроить линию взаимодействия с учениками.

Конечно, не все еще у нас гладко. Остается ряд вопросов, которые необходимо решать, и как можно быстрее. Мы все их знаем и не скрываем. Это и вопросы по материальному обеспечению учебного процесса, в т.ч. дооборудование лабораторий по подготовке к сдаче демонстрационного экзамена. Но самое главное – это кадровый вопрос, вопрос преемственности поколений педагогов, воспитание будущих учителей из наиболее способных студентов. Постоянное повышение квалификации преподавателей, идущее в ногу с требованиями изучаемых дисциплин.

От всей души поздравляю весь коллектив флагама профессионального образования Челябинской области с юбилеем! Верю, что грамотно выстроенная стратегия развития позволит ему идти всегда на корпус впереди конкурентов и отмечать юбилей за юбилеем в звании «Лучший!»

К. Н. Семендяев,
зам директора по УРиОВ

Имидж – наше все!

Отдел по связям с общественностью был организован в 2009 году, и, по сути, наше подразделение совсем недавно «пережило» первую знаменательную дату – десятилетний юбилей. И хотя отдел совсем молодой, но удалось сделать многое для имиджа учебного заведения. ЮУрГТК знают не только в области, но и далеко за его пределами.

Изначально отдел создавался в качестве профориентационного. Именно здесь были сосредоточены и подготовительные курсы для поступления в колледж, и приемная комиссия. С 2010 года, с момента объединения трех учебных заведений в единое целое, встал вопрос и о функционировании отдела в другом направлении. В связи с чем поменялись и задачи отдела. Руководство колледжа всегда держит руку на пульсе всех событий, чувствует веяние времени, поэтому обойтись без PR-отдела или хотя бы одного специалиста по связям с общественностью сейчас могут лишь совсем мелкие образовательные организации, не заинтересованные в качестве набора, не планирующие открывать новые специальности. На данный момент задачи, стоящие перед отделом, достаточно разнообразны и сложные. Главной целью, к которой стремится ОСО, было и остается поддержание устойчивых позиций в создании позитивного имиджа колледжа на рынке образовательных услуг. Вся деятельность не только нашего отдела, но и всего колледжа, нацелена на выполнение этой миссии. Чтобы воплотить цель, выполнить Госзадание, необходимо реализовать главные задачи, а именно, организовать и наладить эффективную профориентационную работу. Потому что от грамотно выстроенной профориентационной работы зависит немаловажный факт какого абитуриента, а затем и студента получит наше учебное заведение. Будет ли это мотивированный, заинтересованный в учебе, а затем и

в специальности или случайный человек, волею случая попавший в колледж. Именно поэтому колледж является площадкой проекта ранней профориентации «Билет в будущее», организованным союзом «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия). Отдел по связям с общественностью также осуществляет набор слушателей по дополнительным образовательным общеразвивающим программам по подготовке учащихся школ к ГИА (русский язык, математика, обществознание). Всегда огромной популярностью пользуются курсы по подготовке к вступительным испытаниям по рисунку для поступления на специальность «Архитектура».



Вторая важная задача заключается в организации правильного мониторинга, проведении маркетинговых исследований, так как ни профориентационную, ни рекламную деятельность невозможно построить без знания и изучения интересов своего непосредственного потребителя. Именно это и позволяет осуществлять рекламу на солидной основе.

И третья задача заключается в собственной пиар деятельности! Это освещение деятельности колледжа в различных СМИ, через разнообразные источники. С 2009 года отдел ведет сайт колледжа www.sustec.ru. Сайт колледжа признан лучшим среди других образовательных организаций среднего про-

фессионального образования области. И это непосредственная заслуга не только нашего отдела, но и Информатизационного центра, непосредственно Натальи Новицкой, которая осуществляет техническую поддержку сайта колледжа. Официальная группа в VK на данный момент имеет порядка 3000 подписчиков. Тесную взаимосвязанную работу в этом направлении ОСО ведёт и с воспитательным отделом. Набирает популярность и группа в Instagram.

Это три основных задачи, которые позволяют решать ту самую глобальную цель – поддержание положительного имиджа колледжа на образовательном рынке.

В круг других задач отдела входят также: организация коммуникационной политики колледжа; создание и реализация концепции имиджа колледжа, деятельность по его формированию и поддержанию на высоком уровне; организация и проведение профориентационной работы в школах города и области; установление и развитие отношений со средствами массовой информации, которая подразумевает поддержание постоянных контактов с представителями СМИ для освещения деятельности колледжа; подготовку материалов для публикации (пресс-релизов, информационных писем, интервью, статей, комментариев и т.д.); оперативный мониторинг СМИ, недопущение появления негативной информации, при необходимости размещение опровержений; организация рекламно-выставочной деятельности; организация работы по изучению общественного мнения о колледже и анализ ее результатов с целью корректировки планов деятельности; формирование, поддержание и развитие отношений с группами общественности: потребителями услуг (учащимися/ выпускниками общеобразовательных школ и их родителями, учащимися/ выпускниками средних специальных учебных заведений и их родителями), партнерами (партнерами по реализации совместных образовательных программ (например, директора-

ми школ и колледжей), работодателями, а также проведение маркетинговых исследований.

В отделе всегда работали и работают неравнодушные люди! Коллектив отдела по связям с общественностью – яркий! Творческий! Креативный! Всегда готов к новым достижениям!

В декабре 2019 года отдел по связям с общественностью получил Диплом Министерства образования и науки Челябинской области за победу в номинации «Пресс-служба года» в конкурсе пресс-служб организаций, подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области.

Уважаемые преподаватели, сотрудники и студенты Южно-Уральского государственного технического колледжа! Ветераны педагогического труда! Выпускники всех поколений! Примите сердечные поздравления с юбилеем – 80-летием со дня основания учебного заведения!

Колледж с каждым годом становится только лучше, и сотни вчерашних студентов становятся высококвалифицированными специалистами и руководителями, находят применение своим знаниям, таланту во многих сферах строительной отрасли, и не только. Мы верим в то, что коллектив колледжа и впредь будет приумножать славные традиции и вносить достойный вклад в подготовку специалистов.

В юбилейный год всему педагогическому коллективу желаем успехов, удачи во всех начинаниях и признательности студентов. А студентам – новых знаний, интереса к выбранной специальности и в будущем – перспективной работы!

80 лет – праздник добра, сердечных слов и счастливых воспоминаний. Всему коллективу колледжа желаем только движения вперед, новых планов, творческих идей, смелых решений и, конечно, всем доброго здоровья!

Отдел по связям с общественностью

С юбилеем, наш колледж – наша гордость!

Вот он, родной, такой величавый и солнечный, из его окон слышатся громкие звонки на занятия, вопли студентов и строгие речи преподавателей. Иногда мне кажется, что здесь даже пахнет как-то по-особому «знаниями».

Южно-Уральский государственный технический колледж – в его название я вкладываю намного больше, чем просто место работы. Еще являясь студенткой, мой маршрут до учебного заведения проходил через улицу Горького и главный корпус ЮУрГТК. Помню, как из окна 85-ой маршрутки наблюдала линейки и концерты под открытым небом; торопящихся студентов с тубусами; студентов с геодезическими приборами; организованные субботники; огромные баннеры, рассказывающие о проведении колледжных, региональных и даже международным олимпиадах, соревнованиях и конференциях. Еще не будучи преподавателем Южно-Уральского государственного технического колледжа, уже испытывала гордость за него, за тот факт, что у нас в городе имеется такое крупное учебное заведение, где всегда есть место науке, учебе,

спорту и творчеству.

В мае 2020 года Южно-Уральский государственный технический колледж отметил свой юбилей – 80 лет! В настоящее время занимаюсь преподавательской работой в учебном заведении, имеющем славную историю развития. Да, наш колледж прошел большой и славный путь, при этом сохраняя и преумножая традиции. Давайте же вспомним основные этапы развития учебного заведения, именно они позволяют испытывать особое чувство гордости.

Как все начиналось? В г. Верхняя Салда Свердловской области в апреле 1940 года появился строительный техникум при заводе имени С. Орджоникидзе Главстальконструкции Народного Комиссариата по строительству СССР. Тогда к занятиям приступили всего три учебные группы специальностей «Производство и монтаж металлоконструкций», «Обработка металлов резанием» и «Промышленное и гражданское строительство» (вечернее отделение), а сегодня колледж готовит студентов уже по 23 образовательным программам и 19 специальностям.

В 1942-м году, уже в г. Челябинске, для выполнения плана набора и обеспечения учеб-

ного процесса директору и его заместителям приходилось ходить по квартирам, гостиницам, предприятиям, госпиталям и собирать студентов и преподавателей, а сегодня в колледж ежегодно поступает 1200 абитуриентов и обучается свыше 3500 студентов, педагогической деятельностью занимаются 180 квалифицированных преподавателей. Разве это не повод для гордости?

Время шло, количество штатных единиц сотрудников возросло, расширялась учебная и материально-техническая база техникума, систематически стали работать спортивные секции, кружки технического творчества. С вводом в эксплуатацию актового зала оживилась культурно-массовая работа, заработали коллективы художественной самодеятельности, стала выходить ежемесячная общетехникумовская стенгазета «Строитель». Причем вышеперечисленные кружки и секции не только функционировали, но уже завоевывали первые медали на соревнованиях, олимпиадах и городских смотрах, добрые традиции продолжают и сейчас!

А строительство учебно-производственного корпуса, где разместились слесарные, столярные, сварочные и кузнечные мастерские; цеха по ремонту электродвигателей и технического творчества и лаборатория сопротивления материалов позволило сегодня проводить на данных площадках крупные чемпионаты, демонстрационные экзамены, профессиональные пробы для школьников.

Очень интересный факт: несмотря на тяжелейшие военные и первые послевоенные годы выпуск специалистов-техников в сороковые годы составил 423 человека по специальностям ИММК, ПГС и ЭОПП.

Конечно, много трудностей испытывало руководство и с материально-технической базой, и с кадровым составом, однако техникум, несмотря ни на что, продолжал выполнять план подготовки специалистов-техников для народного хозяйства страны. Это «рвение», труд, инициативность в сердцах преподавателей и сотрудников наблюдается и сейчас, а командный дух помогает достигать высот

и пополнять копилку колледжа наградами.

23 октября 1991 года Челябинскому Монтажному техникуму был присвоен статус колледжа. А 7 сентября 2010 года в результате реорганизации Челябинского Монтажного колледжа, Челябинского Политехнического и Челябинского Машиностроительного техникумов было создано новое учебное заведение – Южно-Уральский государственный технический колледж (ЮУрГТК).

80 лет отделяет нас от того дня, когда началась история одного из лучших учебных заведений среднего профессионального образования г. Челябинска – Южно-Уральского государственного технического колледжа. Разумеется, в течение многих десятилетий учебное заведение неоднократно реорганизовывалось, укрупнялось, шла смена педагогических кадров и управленцев, но талантливое руководство и слаженный коллектив колледжа, которых всегда отличали высокий профессионализм, творческий и инновационный подход к делу, никогда не дадут колледжу «стоять» на месте.

У Южно-Уральского государственного технического колледжа большая и славная история, в которой задействованы судьбы людей разных поколений преподавателей и студентов. История не должна останавливаться, а должна иметь свойство постоянно пополняться новыми событиями, достижениями. И кто, если не мы, преподаватели и студенты, которых уже 80 лет объединяет любовь к своему делу, к людям, глубокая внутренняя потребность к познанию, должны этим заниматься?

Поздравляю с Юбилеем родной ЮУрГТК, руководство колледжа, коллег и студентов! Пусть будет здесь каждый успешен и талантлив, целеустремлен и вдохновлен. Желаю всем крепких знаний и прекрасного настроения, бравых идей и покорения значительных высот, исполнения желаний и хороших товарищей.

Р. Ф. Халиуллина, руководитель «Студкорра»



Челябинский Монтажный техникум. Фото из музейного архива

Наша жизнь: этапы становления

История Челябинского Машиностроительного техникума уходит к началу 20 века. В те далекие годы Машиностроительный техникум назывался Тракторным, возможно, и потому, что история учебного заведения тесно связана с ЧТЗ. Для успешной работы любого завода всегда важны высокопрофессиональные качества человека.

В молодой республике Советов народ в большинстве своем был безграмотным, а выучить ускоренными темпами умеющего творчески и инженерно мыслить, человека в двадцатые-тридцатые годы было трудным делом. Но «в годы великих строек» государство справлялось и не с такими трудностями, масштабные проекты и их воплощение в жизнь требовало человеческого трудолюбия и подвига. К таким масштабным государственным проектам относился и Тракторострой. Целесообразным для будущего завода-гиганта было открытие Тракторного техникума – производство требовало грамотных специалистов.

В истории техникума есть немало вопросов, связанных с темой, когда все-таки был открыт ЧТТ. Первоначально ЧТТ называли и организовывали как Индустриальный техникум в 1929 году. В архивных документах есть следующая информация: «В 1929 году в период Сталинской пятилетки, когда правительство вынесло решение о постройке в г. Челябинске Тракторного завода, был создан первый в Челябинске Индустриальный техникум. В начале его организации предполагалось, что техникум будет готовить кадры для промышленности Урала вообще...».

На протяжении четырех месяцев техникум был Индустриальным, в это время происходили не только накопление материальной базы, но и организация учебного процесса. Выписка из газеты Челябинский рабочий от 20 октября 1929 года по вопросу организации техникума сообщает: «За короткий срок нам подали 560 заявлений. После рассмотрения их на комиссии с представителями общественных организаций 360 человек были допущены к учебным испытаниям. 9 сентября испытания закончились. 98 человек из 225 выдержали испытания по 3-4 предметам. С началом занятий дело обстоит плохо. Сейчас в помещении, предназначенного для техникума, живут учащиеся педагогического техникума и совпартшколы, несмотря на ряд категорических постановлений окрисполкома

об освобождении этого помещения в двухнедельный срок. Кроме того, УРАЛОНО (Организация народного образования) задерживает высылку учебного плана и сметы, срывая, таким образом, начало учебного года», по прошествии четырех месяцев по решению ВАТО техникум был переведен в ведение ЧТЗ.

Из выписки постановления президиума Челябинского окружного исполнительного комитета от 19 января 1930 года об открытии Тракторного техникума по линии ВСНХ: обязать Тракторострой выполнить распоряжение по открытию Тракторного техникума. Считать возможным размещение Тракторного техникума в здании существующего Индустриального техникума.

С этого времени техникум стал называться Челябинский Тракторный техникум. А для Челябинского тракторного завода стали готовить техников по таким специальностям: холодная обработка металлов; сборочно-монтажное дело; инструментальное дело; ремонтно-механическое дело; кузнечное дело; конструктура; литейное дело; термисты; техническое нормирование.

До 1932 года техникум не имел твердых профилей (специальности) кого готовить, учебных планов, программ, базы для прохождения производственной практики и оборудованного общежития для студентов техникума. Они составлялись силами самих преподавателей. Занимались не по твердому расписанию, составляемому на шестидневку, самое большее на один месяц. Методика преподавания была такова, что роль преподавателя сводилась к роли консультанта, а роль студента – к роли слушателя. Учебную и производственную практику проходили на заводе Колосенко и в г. Златоусте, впоследствии Сталинграде и Харькове.

Исторические документы подтверждают трудности становления техникума как самостоятельного образовательного учреждения. Только после выхода в свет решений Центрального Исполнительного комитета от 19.09.32 года была упорядочена работа в высшей школе и техникумах страны.

Первый выпуск молодых специалистов, несмотря на трудности становления техникума, успешно справился с задачей получения специальностей. Первые выпускники в составе 60 человек ушли на производство завода ЧТЗ, многих из них назначили на руководящие посты.

В мае 1931 года Тракторный техникум перевели во вновь выстроенное здание шко-



Челябинский тракторный техникум. Фото из музейного архива

лы ФЗУ. Для учебных целей техникуму было отведено семь аудиторий с «незначительным оборудованием», под общежитие отведено здание. Улучшилось положение с прохождением практики в мастерских школы ФЗУ.

Начались годы плодотворной работы по подготовке специалистов машиностроительного профиля. Особое значение придавали развитию библиотеки, на момент празднования 10-летия техникума фонд библиотеки располагал 15 тысячами экземплярами учебной литературы. Преподавательский состав состоял из 30 педагогов, из них 20 человек состояли в штатном расписании, а 10 – работали по совместительству. Все преподаватели имеют высшее образование.

Просматривая исторические документы, понимаешь, с какой серьезностью государство относилось к развитию образования в средние - специальные заведения. Сколько материальных средств вкладывали в то время на развитие техникумов, и наряду с этим главным было воспитание квалифицированных специалистов. Государство считало необходимым, чтобы образовательные учреждения формировали работоспособных, ответственных, патриотичных граждан молодой республики Советов. Важным моментом воспитания этого времени было соревновательное движение. Студенты и преподаватели брали на себя обязательство по повышению показателей в учебе. И выполняли данные обязательства. «... Включаясь в социалистическое соревнование третьей сталинской пятилетки, мы добились того, что наш техникум вышел на первое ме-

сто среди учебных заведений НКМ – СССР. За хорошие показатели в учебе и подготовку к новому учебному году техникум получил четыре тысячи рублей для премирования лучших преподавателей и отличников учебы...». За десятилетие своей деятельности Челябинский Тракторный техникум выпустил пятьсот пятьдесят пять молодых специалистов по девяти специальностям, за это время был подобран сильный педагогический коллектив, в составе которого только 10 человек работали по совместительству. За 10 лет существования техникума была проделана большая работа в оснащении оборудованием и наглядными пособиями кабинетов и лабораторий. Во времена «великих строек» одним из принципов обучения был демонстрационно-наглядный метод, словесно-книжный метод преподавания, или «меловой период» подвергался критике, для развития творческого и научного мышления специалистов машиностроения требовался метод наглядности. Лаборатории и кабинеты того времени имеют хорошее оснащение, это подтверждается фотографиями и документами.

В 1940 году техникум занял первое место среди других техникумов Наркомсредмаша СССР, это говорит о высоком качестве не только преподавания, но и оснащения Тракторного техникума. С такими итогами учебной и общественной деятельности подошел к своему десятилетнему юбилею коллектив Челябинского Тракторного техникума.

О. В. Прошкина, педагог-организатор

Как это было



Челябинский Машиностроительный техникум (1952 год).
Фото из музейного архива

стерства образования Российской Федерации, активно, с душой помогала техникуму в любых вопросах, с которыми к ней обращались.

С 1978 года и по 1980 год директором техникума был Евгений Николаевич Ракитский, а с 1980 года и по 1991 г. на посту руководителя техникума находился Александр Степанович Синицын. Это отзывчивый, душевный, внимательный к сотрудникам и студентам техникума, переживающий за развитие техникума человек.

К 1991 году техникум имел два филиала и готовил студентов по 10 специальностям. С 1991 г. и по 1995 г. техникум возглавляла Людмила Николаевна Дубровина. Ей досталось очень трудное время начала «эпохи перемен». Но несмотря на все трудности первых лет реформ, коллектив техникума под ее руководством сохранил все свои лучшие традиции. В это время открывались новые специальности, востребованные рынком, осваивалась внебюджетная форма обучения, которая позволила не только сохранить, но и укрепить материальную базу техникума.

Начиная с 1998 года, в техникуме была создана материальная база

трех лабораторий очень востребованной специальности – «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». В мае 2002 юбилейного года, студенты первого набора этой специальности, заканчивая III курс, впервые в истории техникума, пройдя дополнительное обучение, стали обладателями прав водителя автотранспортных средств категории «В». Эта традиция сохраняется и по сей день. И хотя по этой специальности еще многое предстоит сделать, у нее очень хорошее будущее. Также становятся востребованными и другие технические специальности, выпускников которых год от года все активнее приглашают к себе на работу социальные партнеры колледжа.

Сегодня, когда колледж отмечает свой юбилей, я сердечно поздравляю весь коллектив колледжа, всех его выпускников, желаю всем счастья в личной жизни, успехов в любых делах, за которые вы беретесь, жизненного оптимизма в любых ситуациях!

А. А. Торопов,
директор Политехникума
(1995-2010 годы)

На въезде в Ленинский район г. Челябинска вот уже более полувека гостеприимно распахивает свои двери Политехнический комплекс ЮУрГТК. Фасадная сторона комплекса украшена объектом культурного наследия области – декоративным мозаичным панно художника В. Г. Мишина, выполненное в стиле византийской мозаики и посвященное теме «Покорение космоса».

О том, как все начиналось в учебном заведении, вспоминает директор Политехникума с 1995 по 2010 годы, магистр педагогических наук Андрей Алексеевич Торопов: «Совет Министров СССР распоряжением №14333-р от 9 июня 1952 года обязал Министерство транспортного машиностроения открыть в 1952/53 учебном году филиал вечернего отделения Челябинского Машиностроительного техникума при заводе им. Орджоникидзе Министерства сельскохозяйственного машиностроения. Во исполнение данного распоряжения Совета Министров СССР министр транспортного машиностроения СССР Ю. Макаревич своим приказом №479 от 16 июня 1952 года приказал начальнику отдела учебных заведений Минтранса: «открыть с 1952/53 учебного года филиал вечернего отделения Челябинского Машиностроительного техникума при заводе им. Орджоникидзе Министерства сельскохозяйственного машиностроения; произвести прием на I курс филиала вечернего отделения техникума 60 человек на обучение по специальности «холодная обработка металлов резанием», укомплектовав филиал слушателями из числа работников заводов им. Орджоникидзе Министерства сельскохозяйственного машиностроения и №9200 Министерства транспортного машиностроения;

представить в Государственную штатную комиссию при Совете Министров СССР на утверждение проект штата филиала».

Так, с приказа министра начиналась история современного Челябинского Политехнического комплекса «Южно-Уральского технического колледжа» при настоящем базовом предприятии ОАО «ФНПЦ «Станкомаш».

Первым директором филиала вечернего отделения Челябинского Машиностроительного техникума, а в последующем директором Челябинского вечернего Машиностроительного техникума была назначена В. С. Стародубцева.

К 1953/54 учебному году будущий Политехнический техникум переехал в свое первое отдельное здание – барак, на месте которого в настоящее время находится временный рынок «Смолино»: напротив спортзала техникума. Только в 1970 году техникум получил в свое распоряжение современное здание.

В июне 1957 г. техникум выпустил первых дипломированных специалистов набора 1952 г. Защита дипломов проходила в малом зале Дворца культуры завода. Председателем Государственной экзаменационной комиссии был главный инженер завода № 200 И. П. Рудаков. Первый диплом с отличием (и единственный в этом выпуске) получил участник Великой Отечественной войны М. В. Ермилов. Техникум к этому времени носил название «Челябинский вечерний машиностроительный техникум». В дипломах у первых выпускников было написано, что за время пребывания с 01.09.1952-го и по 01.07.1957 г. в Челябинском вечернем машиностроительном техникуме Министерства транспортного машиностроения СССР гражданином таким-то была получена специальность «холодная обработка металлов резанием».

В одноэтажном бараче техникум находился до 1970 года. За это время была открыта еще одна специаль-

ность электротехнического профиля. В 1962 году был назначен новый директор Н. Д. Шваденко. При нем с 1965-го и по 1970 годы было построено современное здание техникума, и в ноябре 1970 г. техникум переехал в него. С декабря 1970 г. техникум возглавил новый директор Ю. С. Заварухин. При нем приказом Министра машиностроения СССР от 10 мая 1971 года №75 Челябинский вечерний машиностроительный техникум был преобразован в Челябинский политехнический техникум с дневной формой обучения. С этого учебного года началось освоение значительной части перспективных специальностей.

Огромный вклад в создание учебной материальной базы внесли сотрудники техникума, проработавшие в нем всю сознательную жизнь от самих истоков, это Н. М. Бараненко, В. Н. Филиппов, Т. И. Борогина, В. П. Щелилов, В. В. Волкин, Ю. С. Хальзов, а в течение первого 1971/72 учебного года с дневной формой обучения пришло подкрепление в лице Л. П. Цыганковой, Л. Э. Городней, С. В. Бортниковой, Ю. Т. Проходцева, К. Н. Ершовой. Все они были молоды, полны сил. На их плечи легла вся нагрузка по разработке методической и формирующей материальной базы техникума. И они блестяще справились с этой задачей.

Из этой плеяды хотелось бы выделить самых старейших работников техникума. Это Бараненко Наталья Михайловна, которую в 1962 году принимала на работу еще первый директор техникума В. С. Стародубцева. Это Дубровина Людмила Николаевна, которая пришла в техникум в 1964 году преподавателем, а в 1991 году возглавила техникум. В 1995 году Л. Н. Дубровина была переведена в Министерство образования России. Занимая должность начальника отдела содержания образования Института проблем развития среднего профессионального образования Мини-

Путевка в жизнь

До свидания, группа надежных парней!

Ещё один учебный год моей педагогической практики позади. Снова выпуск. Выпуск особенный. Во-первых, это год юбилея колледжа, в котором вы получили свою профессию, а во-вторых, это юбилейный год моей педагогической деятельности на Электромонтажном отделении.

Мне есть что сказать вам, ребята. И я говорю вам откровенно. С вами было непросто, чаще даже хлопотно, но всегда интересно. Ваша целеустремленность, работоспособность, ответственность, мобильность – не переставали удивлять не только меня, классного руководителя, но и всё отделение. Может быть, поэтому мы с вами стали «Лучшей группой отделения», а наш бесценный староста В. Осинский признан «Лучшим старостой Электромонтажного отделения».

Вы все старались учиться на «отлично», многим из вас удалось закончить колледж с красным дипломом, а Е. Фокин даже стал «Лидером качества ЮУрГТК», но научные работы Г. Травянова, Р. Мухоморова, В. Лутченко, Д. Масленникова, И. Гиззатова, Е. Фокина и другие дали право группе называться «Самая интеллектуальная группа отделения».

Благодаря высоким показателям в спорте ребят – В. Годунова, А. Вишнякова, А. Бондарева нас назвали «Самой спортивной группой».

За это время нам удалось всё: и учёба, и труд, и волонтерство, и работа в студенческих строительных

отрядах. Наши классные часы, походы на выставки, в музей, встречи с интересными людьми, трудовые десанты объединили и сплотили нас.

Сегодня вы, выпускники группы МЭ-459, – старше, чем я в начале своего педагогического пути. Вы мудрее, опытнее, решительнее, настойчивее, а значит, у вас всё в жизни сложится. Вы – дипломированные специалисты одной из самых востребованных профессий на земле, окончившие лучший в России колледж. Вам открыты тысячи путей. Стройте новые планы, ставьте высокие цели, и вы обретёте новые возможности. Только не ленитесь.

Мне грустно расставаться с вами, хорошие мои мальчишки, но вы на пороге новой жизни и я говорю вам всем и каждому отдельно: До свидания.

Т. А. Максимова, классный руководитель гр. МЭ-459

СЛОВО ВЫПУСКНИКАМ

Что хотелось бы сказать колледжу после выпуска, прежде всего хочется, чтобы преподавательский состав оставался таким же сплочённым и душевным. У каждого преподавателя свои тонкости и манеры ведения предмета. На каждом предмете нам было интересно по-своему. Нам нравилось, как преподавался материал. Нас удивляло, как вам хватало сил повторять столько раз, чтобы мы хоть немного его усвоили. Спасибо за терпение и

отзывчивость – это дорогого стоит.

Обучение в колледже подарило мне много хороших и искренних друзей, на которых в своей жизни я могу положиться. Я точно знаю, что они меня не подведут. Я обрёл опыт, не только профессиональный, но и жизненный. Годы учёбы в колледже положительно повлияли на моё мировоззрение.

Влад Годунов,
выпускник гр. 459/б

Как выпускник Южно-Уральского государственного технического колледжа могу сказать, что очень рад тому, что поступил учиться именно сюда! Я с уверенностью говорю, что наш колледж замечательный. Именно здесь дают знания, которые пригодятся в дальнейшем!

Никита Боз,
выпускник гр. 459/б

Мне выдалась честь закончить колледж в юбилейный год его 80-летия. За годы обучения я приобрёл опыт как в теоретических, так и практических знаниях благодаря многолетнему опыту слаженного коллектива преподавателей.

Хочется сказать огромное спа-

сибо всем сотрудникам колледжа. Вы открыли нам дорогу, и мы не сбьёмся с пути. Будем идти твердо к поставленной цели.

Спасибо ребятам за доверие быть все эти годы старостой группы. Благодаря нашей сплочённости, я стал уверенней в себе. В любом вопросе или просьбе я всегда чувствовал мужскую дружбу и поддержку. За это я благодарен всей группе МЭ-459/б.

Разрешите выразить огромную благодарность всему коллективу во главе с руководителем колледжа И. И. Тубером. И еще хотелось попросить прощения у всех преподавателей. Где-то мы не слушались, были недисциплинированы, но поверьте, это все в прошлом. Мы стали взрослыми благодаря Вам. Спасибо.

И хотелось бы дать напутствие первокурсникам: «Берегите наших любимых, дорогих нам учителей. Без них мы бы не дошли до финиша нашей специальности Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий».

Но на этом наш путь не заканчивается, прежде всего каждый из нас должен доказать самому себе, что мы можем идти дальше вперед, а значит, учиться дальше. И как показывает практика, учиться нужно всю жизнь!

Еще раз с низким поклоном и благодарностью!

Ваш выпускник 2020 года,
Виталий Осинский
гр. МЭ-459/б



Впереди много новых свершений!

Профсоюзная организация поздравляет весь коллектив Южно-Уральского государственного технического колледжа с замечательным юбилеем – 80-летием со дня основания!



Юбилей – особое событие в жизни любого человека, а для образовательной организации – это не просто событие, а показатель жизнестойкости и способности коллектива плодотворно развиваться и продвигаться по пути достижения намеченных целей.

Мы искренне рады, что колледж достиг таких грандиозных успехов, занимает лидирующие позиции в образовательном пространстве России. Посмотрите, какие светлые и прекрасно оборудованные аудитории, как с удовольствием учатся студенты, как увлеченно работают преподаватели, какая атмосфера в колледже!

Желаем всем сотрудникам и преподавателям успехов в каждодневном труде, ваша образовательная и воспитательная деятельность – это серьезный вклад в будущее поколения, которым, с легкой руки, открыты неограниченные возможности, студентам желаем радости новых открытий, профессиональных знаний и умений!

Впереди еще много новых свершений! От всей души желаем всей команде преподавателей и сотрудников дружного взаимодействия и целеустремленной работы, которая и в дальнейшем обеспечит успешное развитие колледжа. Процветания, успехов и талантливых студентов!!!

Профком ЮУрГТК

Колледж – это в первую очередь Люди!

Колледж выступает кузницей профессиональных кадров, ежегодно формируя жизненно важные компетенции будущего профессионала. И эта не игра слов, ведь в результате обучения происходит анализ, оценка, осмысление не только профессии, но собственного бытия, поиск личного вектора развития студента.

Под руководством мудрых преподавателей студенты формируют мировоззрение, обуславливающее дальнейшее мировосприятие на протяжении всей жизни. Сегодня колледж – «амбасадор» профессионального образования не только Челябинской области, но и Российской Федерации.



В год юбилея хотелось бы пожелать всему коллективу колледжа процветания, благополучия, профессионального роста. Студентам – прилежности и ответственности, осознанного понимания своего важного места в системе образования и экономики России. Ведь колледж –

это в первую очередь Люди, которые формируют ценности, основанные на гуманизме и плюрализме, что обуславливает облик будущего процветания Отечества. С юбилеем всех, желаю процветания учебному заведению!

Василий Владимирович Жданов,
преподаватель

Желаю новых побед!

Дорогой колледж! От всей души хотелось бы поздравить тебя с юбилеем! Желаю, чтобы в любых направлениях жизнедеятельности тебе не было равных, и, конечно, в спорте, пусть наши педагоги всегда добиваются самых почетных побед. Желаю большого запаса сил как преподавателям, так и студентам, достигайте новые вершины! А еще – целеустремленности и успехов! Пусть любовь родных и близких людей, заветные мечты придают нам всем огромную волну вдохновения и оптимизм в повседневной деятельности. Желаю коллегам единства духа, слаженности «движений», ведь именно это приведет к успеху!

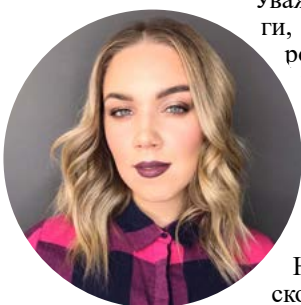


Дмитрий Викторович Кокотов,
преподаватель физкультуры

Я оду посвящаю лишь тебе,

Родной мой колледж...

Именно со слов Ольги Ягодаровой хочется начать пожелание любимому Южно-Уральскому государственному техническому колледжу. 80 лет упорной работы, 80 лет открытий и свершений, 80 лет подготовки высококлассных специалистов. Юбилей – это важное событие! Это тот момент, когда стоит оглянуться назад и поразмыслить над тем, что уже сделано, а что предстоит сделать. Много лет прошло с тех пор, как первые студенты переступили порог нашего колледжа. Они учились в нем жить, любить, дружить. Несмотря на значительность даты, колледж ещё молод, в нем бурлит насыщенная, динамичная жизнь.



Уважаемые коллеги, студенты, дорогие ветераны и выпускники! Я искренне рада поздравить вас со знаменательной датой – 80-летием основания Южно-Уральского государственного технического колледжа! Пусть эта замечательная дата станет новым этапом модернизации и радостных перемен! Пусть каждый здесь не только учится чему-то новому, но и обретает мечту, растёт профессионально и духовно, наполняет свои мысли светлыми надеждами, пополняет свой багаж знаний важными фактами, находит хороших друзей.

Ставьте перед собой цели, стремитесь к ним, поддерживайте друг друга и все у нас непременно получится!

Я желаю всем здоровья и больших успехов, а нашему колледжу – целеустремлённых студентов и долгих лет достойной деятельности!

Екатерина Дмитриевна Комарова,
педагог-организатор ЭМО

Хочу сказать спасибо!

От всей души поздравляю Южно-Уральский государственный технический колледж с 80-летием! Моя история в нем продлилась четыре года, за это время он для меня стал родным и близким.

Пожелать хочется всем дальнейшего развития, педагогам – старательных и

инициативных студентов, тем, кто учится – мудрых и компетентных преподавателей. Хочу выразить слова благодарности большой частичке колледжа, всем преподавателям отделения Экономика и инфраструктуры, и, конечно же, своему любимому куратору Анне Александровне Хидиятуллиной за высокий профессионализм и доброжелательность, терпение и готовность помочь в любой ситуации. Надеюсь, что многолетний опыт и искренняя преданность своему делу послужат развитию духовного и интеллектуального уровня ваших новых студентов.

Я очень рада, что когда-то подала документы именно в ЮУрГТК и стала дипломированным специалистом. Здесь я встретила преподавателей и сотрудников, которые помогали в достижении наилучших результатов, в поиске верного пути к цели всем студентам. Ребятам я желаю дальнейших наград как в самом колледже, так и за его пределами. Еще хотелось бы обратиться к новым студентам нашего колледжа: Вам невероятно повезло, что вы учитесь у таких добрых и умных людей. Цените их труд. Вы выбрали достойное место обучения, желаю вам удачи в учебном процессе в стенах любимого колледжа! Поздравляю всех с юбилеем ЮУрГТК!

Выпускница группы ВВ-441/б
Диляра Гиниятуллина

С юбилеем, родной, с 80-летием!

Даже не верится, что Южно-Уральскому государственному техническому колледжу исполнилось 80 лет! Даже немного жаль, что моя история учебы в его стенах длится всего два года. Впечатляет, что за время своего существования учебное заведение превратилось в крупнейшее образовательное учреждение среднего профессионального образования Уральского региона. Наш колледж всегда стремится быть лучшим, и это у него получается: за успехи и достижения на его счету немало заслуженных наград, есть и звание «Лучшая профессиональная образовательная организация». Несомненно, ЮУрГТК является признанным лидером на рынке образовательных услуг.



Конечно, невозможно перечислить все его заслуги и награды. Я желаю, чтобы с годами их количество только увеличивалось, необходимо всегда

показывать высокое качество образования и постоянно подтверждать звание самой лучшей профессиональной образовательной организации. Педагогическому коллективу, нашим любимым учителям, желаю трудолюбивых и умных студентов, постоянно получать огромное количество позитивных минут и чувство удовлетворения от работы. Студентам желаю успехов в учебе и полезного времяпровождения в стенах учебного заведения! С юбилеем, родной, с 80-летием!

Алина Муракаева, гр. ЗИ-226/б

Желаем процветания и новых достижений!

Если сравнить колледж с человеком, то можно сказать, что у него сейчас солидный возраст, 80 лет – это яркая, важная и серьезная дата. Наш колледж притягивает к себе воспитанных, добрых и творческих подростков. Хочется пожелать, чтобы колледж продолжал принимать студентов, наделяя их опытом, мудростью, делая из них настоящих профессионалов! И, конечно, чтобы этот круговорот студентов с каждым годом только радовал, чтоб приходили парни и девушки, искренне желающие получать знания, осваивать новые специальности и в дальнейшем применять знания на практике, вспоминая учёбу как прекрасный отрезок своей жизни! Желаю, чтобы у колледжа с каждым годом рейтинг только поднимался, а на его площадках проходили значимые и интересные события!

И в первую очередь хотелось бы пожелать директору колледжа, Туберу Игорю Иосифовичу, руководителям, преподавателям и всем сотрудникам доброго здоровья и хорошего настроения!

Алла Юрьевна Чигинцева,
педагог-организатор АСО

С юбилеем поздравляем Колледж наш любимый.

В эту дату искренне желаем Юбиляру быть неотразимым!



Ольга Александровна Карелина,
педагог-психолог

Колледж – по душе

Колледж выбран по душе, Сдала экзамены уже. С поступлением поздравляют, Выбор все мой одобряют.

Это первая ступень, На подъеме к мастерству, Что украсит жизнь мою.

Чтоб профессией владеть, В нужном деле преуспеть, Нужно постараться, И с душой за дело взяться!

Карина Казбенова, гр. СЗ-141/б

Редакция газеты «Пресс-колледж» ЮУрГТК тепло и сердечно поздравляет педагогический коллектив, сотрудников и студентов с 80-летием со дня основания учебного заведения! От всей души желаем процветания любимому колледжу, новых достижений, а преподавателям – уважения и признательности со стороны студентов. Всем нам мирного неба над головой, творческих удач и осуществления любой мечты!

С праздником, с юбилеем!

