

Направление проекта: разработка и ведение портфолио карьерного продвижения

1. Название проекта

Портфолио карьерного продвижения как залог успешной карьеры

2. Перечень основных нормативно-правовых документов, лежащих в основе разработки проекта (федерального и регионального уровня):

1) Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам 24 декабря 2018 года;

2) Федеральный проект «Молодые профессионалы», утвержден проектным комитетом по национальному проекту «Образование» от 07 декабря 2018 г.,

3) Государственная программа Челябинской области «Развитие профессионального образования в Челябинской области», утверждена Постановлением Правительства Челябинской области от 29.12.2017 N 756-П (ред. от 24.10.2019)

2.1 Основные понятия, используемые в проекте

Портфолио карьерного продвижения - технология планирования профессиональной карьеры обучающегося, *представляет собой пакет документов в бумажном и/или электронном варианте, который отражает достижения студента по осваиваемой образовательной программе.*

3. Проблема, на решение которой направлен проект (актуальность, предпосылки).

Рынок труда для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования представляет собой довольно проблемную среду. Проблема трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций является актуальной и требует постоянного совершенствования. Карьера выпускников — это составляющая репутации любой образовательной организации.

Одним из целевых показателей Федерального проекта «Молодые профессионалы», цель которого - обеспечение к 2024 году глобальной конкурентоспособности российского образования, создание в Российской Федерации конкурентоспособной системы профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия, и передовыми технологиями, является показатель «Доля выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования, % - 75 % к 2024 г.». В соответствии с задачами данного федерального проекта разработана и реализуется Государственная программа Челябинской области «Развитие профессионального образования Челябинской области на 2018 – 2025 гг.». В рамках реализации цели государственной программы по «модернизации профобразования, обеспечивающую качественную подготовку квалифицированных кадров в соответствии с требованиями инновационного развития региона» (задача – приведение структуры проф. подготовки в соответствие с прогнозом потребностей Челябинской области) определено достижение показателя – «Доля выпускников областных профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения, в общей их численности – 70%». Согласно Программе, «показатель трудоустройства выпускников ПОО очной формы обучения, в течение одного года после окончания обучения, в общей их численности отражает соответствие структуры профессий и специальностей, по которым осуществляется подготовка, прогнозу потребностей экономики Челябинской области в квалифицированных кадрах».

Проведенное и опубликованное в апреле 2019 года Центром мониторинга и статистики образования ФИРО исследование «Трудоустройство выпускников СПО: проблемы и факторы успеха» свидетельствует, что только 55,8 % выпускников СПО официально устроились на работу в течение 12 месяцев после окончания обучения, причем, 3 из 4 выпускников СПО свидетельствуют о наличии проблем при трудоустройстве. Достаточно сложной является

ситуация с трудоустройством выпускников и на уровне Челябинской области – 63 % по официальным данным независимых исследований Минобрнауки России совместно с Рособрнадзором и Пенсионным фондом Российской Федерации (О результатах анализа трудоустройства выпускников программ СПО в рамках мониторинга качества подготовки кадров в 2019 году/Информационный бюллетень – М.: МИРЭА - Российский технологический университет, 2019), и на уровне образовательной организации СПО - ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» - 55,8%. Среди основных трудностей, с которыми работодатели сталкивались при приеме выпускников СПО на работу (Исследование Центра мониторинга и статистики образования ФИРО) были: Трудно найти кадры нужной специальности/профессии – 38,8%, Необходимость профессиональной адаптации – 45,1%, Низкий уровень или отсутствие «soft skills» - 19%, Трудности при отборе претендентов – 7,8%, Трудности в процессе приема на работу (проблемы у претендентов с оформлением документов и пр.) – 5,3%. В свою очередь, выпускники СПО отмечают следующие трудности, с которыми они столкнулись при приеме на работу: Отсутствие опыта работы – 49,1%, Низкий уровень предлагаемой заработной платы – 29,9%, Отсутствие подходящих рабочих мест – 21%. Отсутствие опыта является одной из самых значимых проблем выпускников СПО при трудоустройстве, поскольку не только является важным условием приема на работу, но и фактором, в значительной мере определяющим наличие других трудностей при трудоустройстве и отношении к ним выпускников. Однако, уже в период обучения большинство студентов, например, строительных специальностей, получают опыт работы, как в условиях реального производства (студенческие отряды, производственная практика, выполнение реальных курсовых и дипломных проектов), так и в условиях учебной практики, выполняя реальные учебно-производственные задания по заказу (как минимум ПОО или его отдельных структурных подразделений). Тогда негативным фактором, влияющим на количество выпускников, трудоустроившихся по специальности, остается с одной стороны - недостаточная информированность работодателей об имеющемся опыте производственной деятельности, а так же об индивидуальных, личностных, профессиональных достижениях и интересах студентов, с другой стороны – не умение студентов представить свои возможности и достижения.

Данная ситуация, по нашему мнению, обусловлена рядом причин:

- на уровне региона – отсутствуют практики по применению различных технологий планирования карьерного продвижения обучающихся СПО, в том числе практики информирования работодателей об индивидуальных, личностных, профессиональных достижениях и интересах выпускников СПО;

- на уровне образовательного учреждения СПО информирование работодателей об профессиональных достижениях выпускников осуществляется бессистемно, разработанные в рамках вариативного профессионального модуля «Основы предпринимательства и трудоустройства на работу» резюме не вызывают интереса со стороны работодателей, не интересны и самим студентам. Следовательно, необходимо уйти от традиционной технологии разработки резюме, организовать разработку и применение портфолио карьерного продвижения. Считаем, что обеспечение доступа работодателей к портфолио студентов дало бы возможность студенту начать свою профессиональную деятельность в соответствии с получаемой специальностью, развивать и реализовывать на практике свои профессиональные компетенции, а для предприятия – осуществлять целевой кадровый подбор.

4. Цель и задачи проекта.

Цель проекта - обеспечить трудоустройство не менее 70% выпускников ГБПОУ «ЮУрГТК» очной формы обучения до 01.07.2024г. путем широкого внедрения в практику технологии портфолио карьерного продвижения.

Выпускники профессиональных образовательных организаций испытывают затруднения при трудоустройстве на предприятия или организации по профилю подготовки.

К основным проблемам можно отнести следующие:

1. содержание образования. Образовательной программой предусмотрено освоение профессионального модуля «Открытие собственного дела и трудоустройство на работу», в рамках которого студенты осваивают традиционные инструменты поиска работы и трудоустройства, среди которых резюме, собеседование с работодателем и др. Традиционные, «избитые» технологии не интересны как самим студентам, так и потенциальным работодателям, не отражают интересы и возможности выпускников, не способствуют осмыслению карьерных возможностей и перспектив студентами.

2. стартовые условия. Традиционные мероприятия, направленные на трудоустройство выпускников – ярмарки вакансий, круглые столы, встречи с работодателями не приносят желаемого результата.

3. неинформированность работодателей о возможностях и достижениях выпускников. Колледж не использует в полной мере потенциал СРО и Минстроя для информирования работодателей о потенциальных работниках из числа выпускников, отсутствует база исчерпывающих данных о выпускниках

Задачи проекта:

1. организовать освоение и широкое применение студентами технологии портфолио карьерного продвижения;

2. для информирования работодателей о потенциале портфолио карьерного продвижения разработать и реализовать систему мероприятий, направленных на расширение взаимодействия по вопросам трудоустройства в цепочке: образование (ЮУрГТК, ЮУрГУ) → власть (Министрой) → бизнес (предприятия строительства и ЖКХ);

3. обеспечить доступ работодателей к базе портфолио карьерного продвижения студентов, в т.ч. через СРО и Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области;

4. обеспечить мониторинг трудоустройства выпускников.

5. Результаты проекта.

Разработана база ЛНА по портфолио карьерного продвижения студента;

Реализована программа курса «Конструктор карьеры», по итогам которой не менее 90% студентов выпускного курса имеют разработанное портфолио карьерного продвижения;

Оформлено сотрудничество с предприятиями, объединениями работодателей, в т.ч. по вопросу трудоустройства выпускников и проведения мероприятий, направленных на решение проблем трудоустройства;

Проведены мероприятия, направленные на расширение взаимодействия по вопросам трудоустройства с участием представителей образования (ЮУрГТК, ЮУрГУ), власти (Министрой) и бизнеса (предприятия строительства и ЖКХ);

Портфолио карьерного продвижения размещены на портале колледжа;

Ссылки на банк портфолио выпускников размещены на сайтах СРО «ССК УрСиб», СРО ЖКХ, Министерства строительства и инфраструктуры Челябинской области;

Организовано и проведено анкетирование выпускников и работодателей по вопросам трудоустройства по профилю специальности, проведен анализ результатов

6. Показатели проекта

100% обеспеченность проекта нормативно-правовыми и методическими документами (нормативная база, ЛНА, программа курса «Конструктор карьеры», актуализированная ОП)

100% педагогов, реализующих курс «Конструктор карьеры», прошли ПК

100% охват студентов 10 учебных групп выпускного курса по специальностям УГС 07.00.00 и 08.00.00 курсом «Конструктор карьеры» -

Не менее 90% выпускников разработали портфолио карьерного продвижения, из них 60% с применением ИКТ

Заключено 10 соглашений о сотрудничестве и трудоустройстве выпускников по специальностям

Проведено 8 масштабных мероприятий, в ходе которых работодателям представлено не менее 150 портфолио карьерного продвижения студентов (2 индустриально-образовательные выставки «Строим город будущего» с участием 20 строительных компаний и более 30 управляющих компаний Челябинской области, в ходе которых представлено 50 портфолио карьерного продвижения (стендовые доклады, интерактивная выставка), 5 студенческих команд приняли участие в конкурсе студенческих проектов с презентацией 25 портфолио карьерного продвижения, 10 студентов приняли участие в оформлении фасадов городских зданий по заявке Минстроя с представлением на защите портфолио карьерного продвижения, при поддержке СРО проведено 2 конкурса профессионального мастерства среди студентов и работников строительных компаний и ЖКХ в рамках деловой программы которых проведена публичная презентация 30 портфолио карьерного продвижения, проведены 2 конкурса на лучшее электронное портфолио карьерного продвижения с участием 30 работодателей)

В банк портфолио карьерного продвижения выпускников – размещено 200 портфолио (90% выпускников)

Не менее 20 ссылок на банк портфолио выпускников размещены на сайтах министерств, ведомств, предприятий, СРО (обязательно СРО «ССК УрСиб», СРО ЖКХ, Министерства строительства и инфраструктуры Челябинской области), организован мониторинг просмотра портфолио работодателями

Не менее 90% выпускников прошли анкетирование по вопросам трудоустройства, в т.ч. с применением портфолио карьерного продвижения

Не менее 90% работодателей приняли участие в анкетировании по вопросам трудоустройства, в т.ч. с применением портфолио карьерного продвижения

Не менее 90% трудоустроенных студентов использовали портфолио карьерного продвижения при трудоустройстве

Не менее 70 % выпускников трудоустроились в течение года после выпуска по профилю специальности

7. Реестр заинтересованных сторон.

- Управление профессионального образования Министерства образования и науки Челябинской области
- Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области
- СРО «Союз строительных компаний Урала и Сибири»
- СРО Объединение Управляющих компаний ЖКХ ЧО
- Строительные компании-партнеры
- Управляющие компаний-партнеры

8. Ключевые участники проекта

Команда проекта:

- руководитель проекта — директор ГБПОУ «ЮУрГТК»
- команда проекта — заместители директора по НМР, УР, УПР, методисты, заведующий архитектурно-строительным отделением (АСО), электромонтажным отделением (ЭМО), отделением экономики и инфраструктуры (ОЭиИ), заведующий НМЦ, заведующий отделом по связям с общественностью (ОСО), руководители специальностей, преподаватели, реализующие курс «Конструктор карьеры», заведующий информатизационным центром (ИЦ), инженер ИЦ, заведующая воспитательным отделом, руководители практик, специалист по трудоустройству.

Коммуникационная модель проекта.

Информация	Кто передает	Кому передает	Сроки, периодичность	Формат передачи информации	Прим.
Проект, Календарный план-график проекта	Руководитель проекта	Команда проекта	За неделю до начала проекта	Рассылка проекта Он-лайн совещание по обсуждению деталей реализации проекта	
Проект ЛНА в области технологии портфолио карьерного продвижения	зам. директора по НМР	Совет колледжа	до 20.05.2020	Проект ЛНА для рассмотрения в электронном виде	Протокол Электронная база ЛНА
Удостоверения о ПК	преподаватели, методисты	документовед НМЦ	до 01.06.2020	Сканы удостоверений по почте,	Электронная база «Кадровое обеспечение ОП»
Программы курсов «Конструктор карьеры» для специальностей УГС 07.00.00 и 08.00.00	преподаватели	НМЦ	до 01.06.2020	Переданы электронный и печатный вариант программ	
Актуализированный УМК Вариативного ПМ с МДК «Конструктор карьеры»	руководители специальностей	НМЦ	до 15.06.2020	Электронный и печатный вариант рабочих программ, методических рекомендаций, КИМ	Актуализированная ОПОП
Актуализированный РУП (с МДК «Конструктор карьеры»)	зам. директора по НМР	Учебная часть, ЭМО, АСО, ОЭИИ	до 01.07.2020	Внесен в 1С и отправлен в учебную часть	
Расписание учебных занятий (МДК «Конструктор карьеры»)	учебная часть	ЭМО, АСО, ОЭИИ, преподаватели, студенты	до 15.08.2020	Утвержденное расписание на сайте и стендах, рассылка по почте заведующим	

				и секретарям отделений	
Карты аудитов учебных занятий (МДК «Конструктор карьеры»)	аудиторы (зам. НМР, зав. НМЦ, методисты)	представительство руководства по качеству	до 30.12.2020	Заполненные и подписанные карты аудитов переданы в ПРК	
Проект соглашения (договора) о сотрудничестве, трудоустройстве выпускников с работодателями, объединениям и работодателям	зам. директора по УПР, специалист по трудоустройству	Минстрой ЧО, СРО, руководител и предприятий и организаций, строительных компаний ЧО	ноябрь 2020	По электронной почте руководителям кадровых служб, специалистам СРО, Минстроя	Реестр договоров
Проект плана совместных мероприятий (направленный на расширение взаимодействия и трудоустройство выпускников)	Зам. директора по НМР	Министерство строительства и инфраструктуры, СРО	ежегодно сентябрь	По электронной почте специалисту Минстроя, руководству СРО, при встрече с ген. директором СРО	На сайте колледжа, Минстроя, СРО
Проект программы проведения индустриально-образовательных выставок-форумов «Строим город будущего»	Зам. директора по НМР	Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области»	ежегодно январь текущего года	По электронной почте специалисту Минстроя, начальнику отдела ЮУрГУ, в СРО, представленные на совещании рабочей группы при Министерстве строительства и	Сайт Минстроя Сайт ЮУрГТК Сайт ЮУрГУ Сайты СРО Сайт Минобрнаук и ЧО

				инфраструктуры	
Положение о конкурсе студенческих проектов	Специалист Минстроя	Администрация колледжа (Директор → Зам. НМР → рук. спец.)	январь текущего года	По электронной почте	
Заказ на оформление фасадов жилых кварталов Челябинска и Миасса	Минстрой ЧО	Администрация колледжа (Директор → зав. АСО → рук. спец.)	2020 - 2021	По электронной почте, на совещании в администрации	
Проект программы проведения (Деловая программа в т.ч.) конкурсов мастерства среди студентов и работников строительных компаний и ЖКХ «Лучший по профессии»	Зам. директора по УПР и НМР	СРО «ССК УрСиб», СРО УК ЖКХ	февраль т.г.	Рассылка в СРО, обсуждение, коррективы (при необходимости)	
Утвержденная программа проведения (Деловая программа в т.ч.) конкурсов мастерства среди студентов и работников строительных компаний и ЖКХ «Лучший по профессии»	Зам. директора по УПР и НМР	Заведующие отделениями, руководители и практики, преподаватели	март т.г.	Рассылка, совещание	
План подготовки и проведения, Положение о конкурсе портфолио карьерного продвижения	Зам. директора по НМР, УР	Зав. отделениями, зав. ВО, рук. спец.	март т.г.	Рассылка, совещание	

Приглашение к участию в составе жюри конкурса портфолио карьерного продвижения, Положение о конкурсе портфолио карьерного продвижения	Зам. директора по НМР, зав. ОСО	Руководители строительных компаний, управляющих компаний ЖКХ, СРО, спец-т Минстроя	март т.г.	Рассылка писем (электронная почта), видеоконференция (при необходимости)	
Письма о работе платформы электронных портфолио карьерного продвижения	Зам. директора по НМР, зав. ОСО	руководители и предприятий и кадровых служб предприятий строительства и ЖКХ СРО Минстрой ЧО	март – май т.г.	Рассылка писем (электронная почта), видеоконференция (при необходимости)	
Актуализованная анкета выпускника по трудоустройству	специалист по трудоустройству	классные руководители и выпускных групп, выпускники	июль – декабрь т.г., март – май сл.г.	Рассылка электронных писем, сообщений в мессенджерах с анкетами	
Актуализованная анкета работодателя по трудоустройству выпускников	специалист по трудоустройству	зав. отделениями, кадровые службы или руководители предприятий	июль – декабрь т.г., март – май сл.г.	Рассылка электронных писем с анкетами	
Заполненные анкеты выпускников, работодателей	классные руководители выпускных групп, выпускники зав. отделениями, кадровые службы или руководители предприятий	специалист по трудоустройству Зам. по УПР	июль 2021, декабрь 2021, июль 2022	Заполненные анкеты в электронном или бумажном варианте	
Анализ и обработка	специалист по	команда проекта	июль 2021,	Аналитическая записка по	

результатов анкетирования выпускников, работодателей	трудоустройству Зам. по УПР		декабрь 2021, июль 2022	результатам анкетирования	
Мониторинг трудоустройства выпускников	специалист по трудоустройству Зам. по УПР	команда проекта		Сборник результатов мониторинга трудоустройства выпускников (на основе портфолио карьерного продвижения)	Не менее 70 % выпускников трудоустроились в течение года после выпуска по профилю специальности

9. Календарный план-график проекта

№ п/п	Мероприятие, контрольная точка	Ответственный	Срок	Результат
1.	Разработка ЛНА в области технологии портфолио карьерного продвижения	Зам. директора по НМР	май 2021	Пакет утвержденных ЛНА в области технологии портфолио карьерного продвижения
2.	Организация обучения преподавателей по программе повышения квалификации «Конструктор карьеры»	Зам. директора по НМР	апрель-май 2020	Удостоверения о ПК Программа курса «Конструктор карьеры» для специальностей УГС 07.00.00 и 08.00.00
3.	Корректировка ОПОП по специальностям (включение в вариативный ПМ МДК «Конструктор карьеры»)	Зам. директора по НМР	июнь 2021, утверждение 09.2021	Скорректированные ОПОП (РУП, КУГ, РП ПМ, УМО и КИМ)
4.	Реализация МДК «Конструктор карьеры» на 4 курсах по специальностям	Зам. директора по УР, заведующие отделениями (АСО, ЭМО, ОЭиИ, МСО, ОИТиС)	сентябрь – декабрь 2021 - 2024	Разработанные к ПА портфолио карьерного продвижения 200 студентов

5.	Выбор электронных ресурсов (ПО) для оформление электронного портфолио карьерного продвижения, обучение преподавателей и студентов их применению	Зам. директора по НМР, руководитель ИЦ, инженер ИЦ	ноябрь – декабрь 2021 - 2022	Электронный портфолио карьерного продвижения - не менее 120
6.	Посещение учебных занятий по МДК «Конструктор карьеры»	Зам. директора по НМР, НМЦ	октябрь – декабрь 2021, 2022, 2023,2024	Мониторинг качества реализации курса (Карта анализа УЗ)
7.	Обновление аппаратной базы (сервер) для размещения банка портфолио карьерного продвижения студентов, установка необходимого ПО	Руководитель ИЦ	до 31.12.2021	Платформа для размещения банка портфолио карьерного продвижения
8.	Разработка проекта соглашения (договора) о сотрудничестве, трудоустройстве выпускников с работодателями, объединениями работодателей	Зам. директора по УПР, специалист по трудоустройству	до 01.11.2021 (ежегодно до 01 ноября текущего года)	Проект соглашения (договора) о сотрудничестве, трудоустройстве выпускников с работодателями, объединениями работодателей, направленный на согласование и подписание
9.	Разработка и согласование плана совместных мероприятий Министерства строительства и инфраструктуры ЧО, СРО	Директор, заместители директора	Ежегодно до 01 декабря	Утвержденный и согласованный план совместных мероприятий (направленный на расширение взаимодействия и трудоустройство выпускников)
10.	Подготовка и проведение – индустриально-образовательных выставок-форумов «Строим город будущего» (под эгидой Министерства строительства и инфраструктуры Челябинской области))	Директор, заместители директора, заведующие отделениями	Ежегодно февраль	Каждую выставку – форум посетили более 2000 заинтересованных лиц, проведена презентация 50 портфолио карьерного продвижения в формате стендовых докладов и виртуальной выставки

11.	Организация участия студентов в конкурсах студенческих проектов Минстроя Челябинской области	Заведующие отделениями Руководители специальностей	Ежегодно февраль – март	5 студенческих команд приняли участие в конкурсе студенческих проектов с презентацией 25 портфолио карьерного продвижения
12.	Организация участия студентов в разработке (специальность Архитектура) и реализации (специальность Строительство и эксплуатация зданий и сооружений) в оформлении фасадов жилых кварталов в Челябинске и Миассе по заказу Минстроя и Губернатора Челябинской области	Заведующий АСО Руководители специальностей АР и СЗ Руководители практик Председатель студотряда	2020-2021	10 студентов приняли участие в оформлении фасадов городских зданий по заявке Минстроя с представлением на защите портфолио карьерного продвижения
13.	Подготовка и проведение конкурсов мастерства среди студентов и работников строительных компаний и ЖКХ «Лучший по профессии» с обязательной деловой программой, в содержании которой предусмотрена публичная презентация 30 портфолио карьерного продвижения	Директор Заместители директора Заведующие отделениями Руководители практик Преподаватели	март-апрель каждого года (2021,2022, 2023, 2024)	При поддержке СРО проведено 2 конкурса профессионального мастерства среди студентов и работников строительных компаний и ЖКХ в рамках деловой программы которых проведена публичная презентация 30 карьерного продвижения
14.	Организация и проведение колледжного конкурса на лучшее портфолио карьерного продвижения	Зам. директора по НМР, УР, УПР Зав. отделениями Зав. воспитательным отделом Руководители специальностей Члены совета студенческого самоуправления	март-апрель каждого года (2021,2022, 2023, 2024)	Проведены 2 конкурса на лучшее электронное портфолио карьерного продвижения с участием 30 работодателей Представлено более 50 портфолио в финале (2 тура – заочный

				(отборочный), финал)
15.	Загрузка портфолио карьерного продвижения выпускников на электронную платформу	Зам. директора по НМР, инженер ИЦ	январь – май 2021 - 2024	На платформе размещено 200 портфолио карьерного продвижения выпускников, есть доступ редактирования СВОЕГО портфолио
16.	Настроен счетчик посещений, организован мониторинг посещения платформы, просмотра портфолио	Зам. директора по НМР, инженер ИЦ	март – декабрь т.г.	Организован мониторинг просмотра портфолио работодателями
17.	Размещение ссылок на электронную платформу портфолио карьерного продвижения выпускников на сайте Минстроя ЧО, сайтах СРО	Зам. директора по НМР, инженер ИЦ	март 2021-2024	Ссылки на электронную платформу портфолио карьерного продвижения выпускников размещены на сайте Минстроя ЧО, сайтах СРО, сайте колледжа, на странице ОМО преподавателей УГС
18.	Актуализирована анкета выпускника по трудоустройству	Зам. директора по УПР, специалист по трудоустройству	май – июнь т.г.	Актуальные анкеты для мониторинга трудоустройства выпускников с
19.	Актуализирована анкета работодателя по трудоустройству выпускников	Зам. директора по УПР, специалист по трудоустройству	май – июнь т.г.	учетом изучения использования портфолио карьерного продвижения при трудоустройстве
20	Организация и проведение анкетирования, анализ результатов, анализ достижения целевых показателей проекта по категориям: - выпускники, - работодатели	Зам. директора по УПР, специалист по трудоустройству	июль 2022, декабрь 2023, июль 2024	Не менее 90% выпускников прошли анкетирование по трудоустройству не менее 90% работодателей приняли участие в анкетировании по трудоустройству

				не менее 90% студентов использовали портфолио карьерного продвижения при трудоустройстве
21	Анализ результатов реализации проекта, оформление и тиражирование	команда проекта	июль 2024	Итоги проекта не менее 70 % выпускников трудоустроились в течение года после выпуска по профилю специальности

10. Реестр рисков и возможностей проекта

В связи с нестабильной эпидемиологической ситуацией мероприятия могут быть отложены (конкурс «Лучший по профессии», оформление фасадов), или перенесены в онлайн формат, что снизит количество участников

Стагнация строительной отрасли, неизбежная с условиях кризиса, снизит потребность строительных компаний в выпускниках, выпускники будут перенаправлены в сферу ЖКХ

Портфолио карьерного продвижения усилит мотивацию студентов на участие в процедурах независимой оценки квалификаций, демонстрационных экзаменах, иных мероприятиях, направленных на развитие профессиональных и общих компетенций, следовательно необходимо будет обеспечить условия для реализации потребностей студентов

11. Бюджет проекта

Мероприятие проекта	Объем средств	Источник финансирования	Сроки	прим.
Обновление аппаратной базы (сервер) для размещения банка портфолио карьерного продвижения студентов, установка необходимого ПО	600 000,00	средства от иной, приносящей доход деятельности	октябрь – ноябрь 2020	Без покупки сервера создание платформы не возможно
Разработка НПА, методического обеспечения	6 000,00	областной бюджет(субсидия на ГЗ)	июнь 2020	По итогам решения экспертной комиссии
Повышение квалификации команды проекта (2+7)		Субсидия АНО «НАРК»	Апрель 2020	

Реализация курса «Конструктор карьеры» (10 групп*36 часов)	6200,00	областной бюджет(субсидия на ГЗ)	сентябрь – декабрь 2020	
Подготовка и проведение – индустриально-образовательных выставок-форумов «Строим город будущего» (под эгидой Министерства строительства и инфраструктуры Челябинской области))	35 000,00	спонсорские средства	Ежегодно февраль	
Организация участия студентов в конкурсах студенческих проектов Минстроя Челябинской области	10 000,00	средства от иной, приносящей доход деятельности	Ежегодно февраль – март	Расходные материалы
Организация участия студентов в разработке (специальность Архитектура) и реализации (специальность Строительство и эксплуатация зданий и сооружений) в оформлении фасадов жилых кварталов в Челябинске и Миассе по заказу Минстроя и Губернатора Челябинской области	сумма уточняется	средства Минстроя	2020-2021	После решения администрации города
Подготовка и проведение конкурсов мастерства среди студентов и работников строительных компаний и ЖКХ «Лучший по профессии» с обязательной	100 000,00	Спонсорские средства СРО	март-апрель каждого года (2021,2022)	Призы победителям и призерам

деловой программой, в содержании которой предусмотрена публичная презентация портфолио карьерного продвижения 30				
Организация и проведение колледжного конкурса на лучшее портфолио карьерного продвижения	20 000,00	средства от иной, приносящей доход деятельности	март-апрель каждого года (2021,2022)	Призы победителям и призерам
Проведение анкетирования выпускников и работодателей, 36 часов	8000,00	областной бюджет(субсидия на ГЗ)	июль 2021, декабрь 2021, июль 2022	
Проведение мониторинга трудоустройства выпускников, 36 часов	8000,00	областной бюджет(субсидия на ГЗ)	июль 2021, декабрь 2021, июль 2022	