



Министерство образования и науки Челябинской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Южно-Уральский государственный технический колледж»

# **ПОЛИТИКА КОЛЛЕДЖА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА**

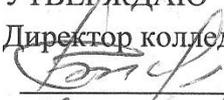
## **СМК - ПК - 02-01**



Челябинск  
2018г.

ГБПОУ «Южно-Уральский  
государственный  
технический колледж»  
  
Система менеджмента  
качества

ПОЛИТИКА КОЛЛЕДЖА  
В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА  
СМК – ПК – 02 – 01

УТВЕРЖДАЮ  
Директор колледжа  
  
И.И. Тубер  
«23» / 04 2018г.

**ПОЛИТИКА КОЛЛЕДЖА  
В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА**

СМК – ПК – 02 – 01

РАЗРАБОТАНО Представителем руководства по качеству	Количество стр. 5	Экз. номер	
Срок введения в действие	23.04.18	Дата выдачи	Кому выдан экз.

**Политика в области качества**  
(общие намерения и направления деятельности колледжа  
в области качества)

Политика в области качества определяет ответственность высшего руководства за качество образовательных программ и является равноправной и согласованной частью общей политики и стратегии колледжа.

Политика в области качества сформулирована на основании требований стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) с учетом целей колледжа, его миссии и стратегии.

Политика основывается на федеральных государственных образовательных стандартах среднего профессионального образования, профессиональных стандартах, законодательной и нормативной базе РФ.

- Руководство колледжа имеет намерения осуществлять образовательный процесс на основе системы менеджмента качества, разработанной в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015), поддерживать сертифицированную систему менеджмента качества в рабочем состоянии с непрерывным улучшением процессов и результатов деятельности. Весь коллектив колледжа вовлекается в процесс совершенствования качества подготовки специалистов; обеспечивается доступность информации о качестве. Руководством колледжа поощряется проявление любой инициативы сотрудников.

- Качество обучения гарантируется качеством реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного образования, качеством воспитания обучающихся, качеством управленческих и педагогических кадров, современной учебно-методической, информационной и материально-технической базой, непрерывным мониторингом результатов, процессным подходом к деятельности и системным подходом к менеджменту, проектным управлением развитием образовательной организации.

- Руководство колледжа выстраивает эффективное рабочее сотрудничество трех учебных комплексов: монтажного, политехнического, машиностроительного на основе взаимной поддержки, единства требований и толерантности. Признавая вклад каждого сотрудника в устойчивое развитие колледжа, администрация стремится поддерживать корпоративную среду, создать благоприятные условия для деятельности и профессионального, социального развития коллектива. В колледже поддерживается обстановка доверия, привлекательности и творческого сотрудничества.

- Администрация колледжа разработала и внедрила систему менеджмента безопасности труда и охраны здоровья для обеспечения комплексной безопасности образовательного процесса. Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ) входит в единую систему менеджмента колледжа. Руководство колледжа принимает на себя ответственность за эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

- Администрация колледжа намерена создавать, поддерживать и улучшать безопасные и здоровые условия труда на каждом рабочем месте, проводить систематический контроль условий и охраны труда, обучать и обеспечивать профессиональную подготовку персонала с учетом специфики выполняемых работ; проводить специальную оценку условий труда 100% рабочих мест, обеспечивать своевременное проведение медицинских осмотров педагогических

Кол-во стр.	5
Дата изменения:	

работников и студентов колледжа, привлекать персонал и обучающихся колледжа к участию в управлении охраной труда, совместно с профсоюзной организацией добиваться последовательного улучшения условий и охраны труда.

- Педагогический коллектив колледжа постоянно обучается современным педагогическим и информационным технологиям, знакомится с достижениями науки и техники. Коллектив колледжа регулярно направляется на обучение по дополнительным профессиональным программам – программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, аттестуется. К преподавательской работе привлекаются ведущие специалисты предприятий и организаций региона.

- Специалисты колледжа стремятся постоянно изучать новый опыт и внедрять инновации в области:

- маркетинговых исследований и профориентационной работы;
- проектного управления образовательными системами;
- проектирования образовательных программ и организации образовательного процесса;
- системы менеджмента качества;
- системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

- Педагогический коллектив колледжа использует компетентностный и личностно-ориентированный подходы в обучении, которые влияют на социализацию, повышают профессиональную мобильность и возможности трудоустройства, облегчает вертикальную и горизонтальную мобильность на рынке труда и способствует постоянной адаптации к новым формам организации труда и изменениям в высоко технологичных отраслях.

- Педагогические кадры колледжа помимо образовательных программ среднего профессионального образования реализуют основные программы профессионального обучения (подготовки, переподготовки и повышения квалификации) и дополнительные профессиональные программы (переподготовки и повышения квалификации) по наиболее востребованным профессиям, специальностям и направлениям, в том числе по запросам центров и служб занятости населения всех уровней и организаций.

- Колледж создает необходимые условия для решения вопросов кадрового обеспечения предприятий области, региона и увеличения престижа рабочих профессий и инженерно-технических специальностей. Руководство колледжа намерено вводить новые специальности в соответствии с потребностями инфраструктуры экономики и социальной сферы региона.

- Коллектив колледжа участвует в пилотной апробации Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста: обеспечивает навигацию по востребованным и перспективным профессиям; реализует механизмы практико-ориентированной (дуальной) модели обучения; организует и проводит ГИА по образовательным программам СПО в формате демонстрационного экзамена по стандартам WSR; внедряет лучшие практики наставничества. Представляет свой опыт в широком формате на региональном и федеральном уровнях.

- Педагогический коллектив колледжа стремится к формированию студента как гражданина, образованного человека и конкурентоспособного профессионала с творческим проектным мышлением, развитыми управленческими умениями и способностью к саморазвитию. Коллектив колледжа совершенствует систему студенческого самоуправления. Руководство колледжа, преподаватели и сотрудники заботятся о здоровье студентов.

- Руководство колледжа реализует кластерный подход в подготовке кадров, направленный на развитие социального партнерства как механизма интеграции образования и производства. Отношения с работодателями, заинтересованными социальными партнерами

Кол-во стр.	5
Дата изменения:	

коллектив колледжа выстраивает взаимовыгодными, а сотрудничество – результативным. Выпускники колледжа имеют адресное трудоустройство.

- Коллектив колледжа участвует в реализации инновационных проектов и целевых программ, развитии сетевого взаимодействия с образовательными организациями высшего образования; дополнительного образования по реализации дополнительных общеразвивающих программ; дополнительного профессионального образования по разработке образовательных программ для профессиональных образовательных организаций области, региона, Российской Федерации. Коллективом выстроено эффективное взаимодействие с межрегиональными центрами компетенций и федеральными учебно-методическими объединениями в части разработки и реализации новых федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных образовательных программ.

- Коллектив колледжа создает условия для всестороннего развития обучающихся, активно развивает чемпионатное и олимпиадное движение, организует проведение и участие в региональных и всероссийских олимпиадах профессионального мастерства, в региональных, национальных и международных чемпионатах Ворлдскиллс Россия.

- Колледж активно работает на рынке образовательных услуг как ведущий колледж и колледж-драйвер, является площадкой межрегионального методического объединения преподавателей Уральского федерального округа, транслирует передовой опыт разработки и реализации образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям (ТОП-50).

- Руководство колледжа, руководители структурных подразделений и преподавательский состав открыты для общения и сотрудничества с родителями студентов, учитывают их мнения при принятии решений и обеспечивают доступность сведений о качестве реальных образовательных результатов студентов, используя все информационные ресурсы колледжа.

- Коллектив колледжа намерен непрерывно изучать и отслеживать запросы всех категорий потребителей, стремиться оперативно выполнять их требования в области качества и исследовать их удовлетворенность.

- Руководство колледжа намерено участвовать в процедурах независимой оценки качества образования, непрерывно совершенствовать процедуру добровольной сертификации профессиональных квалификаций выпускников, использовать общественно-профессиональную аккредитация как инструмент обеспечения повышения качества образования и формирования культуры качества.

- С государством и обществом коллектив колледжа устанавливает партнерские отношения, принимает Политику государства в области образования.

Политика оформлена документально.

Политика актуализируется для поддержания ее пригодности в изменяющихся условиях образовательного рынка и рынка труда.

Трудовой коллектив с политикой ознакомлен, принимает и имеет намерения следовать ей.

Кол-во стр.	5
Дата изменения:	

**ТАБЛИЦА ПЕРЕСМОТРА ДОКУМЕНТА**

№ п/п	Номера удаленных страниц	Количество удаленных страниц	Номера вставленных страниц	Количество вставленных страниц	Подпись лица, внесшего изменения