* Министерство образования и науки Челябинской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

**«Южно-Уральский государственный технический колледж»**

**КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

**ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

**Правовое обеспечение профессиональной деятельности**

для специальности

**13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)**

Челябинск, 2021

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Контрольно-измерительные материалы составлены в соответствии с ФГОС СПО специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание  электрического и электромеханического оборудования  (по отраслям)и рабочей программой учебной дисциплины, а также в соответствии с требованиями работодателей | ОДОБРЕНО  Предметной (цикловой)  комиссией  протокол №  «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г.  Председатель ПЦК  \_\_\_\_\_\_С.А.Чиняева | УТВЕРЖДАЮ  Зам. директора по НМР  \_\_\_\_\_\_Т.Ю. Крашакова  «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021г. |

**Автор:** Л.В.Якушева –преподаватель ЮУрГТК

***СОСТАВ КОМПЛЕКТА***

1. Паспорт комплекта оценочных (контрольно-измерительных) материалов
   1. Область применения
   2. Описание процедуры оценки и системы оценивания
      1. Общие положения об организации оценки
      2. Промежуточная аттестация

2. Оценочные (контрольно-измерительные) материалы для текущего контроля

3. Оценочные (контрольно-измерительные) материалы для промежуточной аттестации

**1. ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ**

**(КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ) МАТЕРИАЛОВ**

**1.1. Область применения**

Комплект оценочных (контрольно-измерительных) материалов предназначен для оценки результатов освоения учебной дисциплины программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям).

Комплект оценочных (контрольно-измерительных) материалов позволяет оценить уровень сформированности элементов следующих **общих компетенций**:

ОК .01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.

ОК .02 Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК.03 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.

ОК .04 Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

ОК .05 Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК.06 Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.

ОК 09 Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.

Комплект оценочных (контрольно-измерительных) материалов позволяет оценить следующие освоенные **умения**:

* защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством РФ;
* анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.

В результате освоения дисциплины студент должен **знать**:

* основные положения Конституции РФ, действующие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;
* виды административных правонарушений и административной ответственности;
* нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;
* организационно-правовые формы юридических лиц;
* нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника;
* понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
* порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;
* права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
* правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
* роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.
* классификацию, основные виды и правила составления нормативных правовых актов;
* права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.
  1. **Описание процедуры оценки и системы оценивания по рабочей программе**
     1. ***Общие положения об организации оценки***

Система оценивания по рабочей программе учебной дисциплины включает в себя текущий контроль и промежуточную аттестацию. Текущий контроль и промежуточная аттестация проводятся в соответствии с действующим в колледже нормативным локальным актом – Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж», обучающихся по ФГОС по ТОП-50 и актуализированным ФГОС СПО.

Текущий контроль по учебной дисциплине «Правовые основы профессиональной деятельности» включает: устные опросы, тестирование, выполнение практических работ. Текущий контроль проводится системно с целью получения своевременной и достоверной информации об уровне освоения программного содержания и при необходимости своевременных корректив реализации программы.

Оценивание осуществляется по пятибалльной шкале.

**Формы и методы текущего контроля:**

|  |  |
| --- | --- |
| Освоенные умения, усвоенные знания | Формы и средства контроля |
| ***Освоенные умения:*** | |
| защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством РФ; | Практические работы № 1-7 |
| анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения | Практические работы №1-7 |
| ***Усвоенные знания:*** | |
| основные положения Конституции РФ, действующие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности | Тест 1-3, Практические работы №1-7 |
| виды административных правонарушений и административной ответственности | Тест 1-3, Практические работы №1-7 |
| нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров | Тест 1-3, Практические работы №1-7 |
| организационно-правовые формы юридических лиц | Тест 1-3, Практические работы №1-7 |
| нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника | Тест 1-3, Практические работы №1-7 |
| понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности | Тест 1-3, Практические работы №1-7 |
| порядок заключения трудового договора и основания его прекращения | Тест 1-3, Практические работы №1-7 |
| права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации | Тест 1-3, Практические работы №1-7 |
| правовое положение субъектов предпринимательской деятельности | Тест 1-3, Практические работы №1-7 |
| роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения | Тест 1-3, Практические работы №1-7 |
| классификацию, основные виды и правила составления нормативных правовых актов | Тест 1-3, Практические работы №1-7 |
| права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности | Тест 1-3, Практические работы №1-7 |

* + 1. ***Промежуточная аттестация***

Формой промежуточной аттестации по учебной дисциплине является экзамен

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Шифр* | *Наименование элемента программы* | *Вид промежуточной аттестации* | *Прим.* |
| *ОП.11* | *Правовые основы профессиональной деятельности* | *Зачет* |  |

Инструменты оценки для теоретического материала в рамках промежуточной аттестации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Наименование знаний (Элементов компетенций)*** | ***Критерии оценки*** | ***Формы и методы оценки (Тип заданий)*** | ***Проверяемые результаты обучения*** |
| * основные положения Конституции РФ, действующие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности; * виды административных правонарушений и административной ответственности; * нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров; * организационно-правовые формы юридических лиц; * нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника; * понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; * порядок заключения трудового договора и основания его прекращения; * права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации; * правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; * роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения. * классификацию, основные виды и правила составления нормативных правовых актов; * права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности. | ***Критерии оценивания устного ответа и экзамена:***  **«Отлично»** – за глубокое и полное овладение содержанием учебного материала, в котором обучающийся легко ориентируется, владение понятийным аппаратом за умение связывать теорию с практикой, высказывать и обосновывать свои суждения. Отличная отметка предполагает грамотное, логичное изложение ответа.  **«Хорошо»** – если обучающийся полно освоил учебный материал, владеет понятийным аппаратом, ориентируется в изученном материале, грамотно излагает ответ, но содержание и форма ответа имеют некоторые неточности;  **«Удовлетворительно»** – если обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений учебного материала, но излагает его неполно, непоследовательно, допускает неточности в определение понятий, не умеет доказательно обосновать свои суждения;  **«Неудовлетворительно»** – если обучающийся имеет разрозненные, бессистемные знания, не умеет выделять главное и второстепенное, допускает ошибки в определение понятий, искажает их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал, за полное незнание и непонимание учебного материала или отказ отвечать. | ***зачет*** | ***ОК 01-05, 09*** |

Инструменты для оценки практического этапа аттестации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Наименование умений (Элементов компетенций)*** | ***Критерии оценки*** | ***Методы оценки*** | ***Место проведение оценки*** | ***Проверяемые результаты обучения*** |
| * защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством РФ; * анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения | **Оценка «5»** ставится, если верно и рационально решено 90%-100% предлагаемых заданий, допустим 1 недочет, неискажающий сути решения.  **Оценка «4»** ставится при безошибочном решении 80% предлагаемых заданий.  **Оценка «3»** ставится, если выполнено 70% предлагаемых заданий, допустим 1 недочет.  **Оценка «2»** - решено мене 70% предлагаемых заданий. | Проверка практических заданий | Кабинет «Правовое обеспечение профессиональной деятельности». | ***ОК 01-05, 09*** |

2. **ОЦЕНОЧНЫЕ (КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ) МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ текущего контроля**

**Тест 1**

**Вариант 1**

***1. Конституция РФ регламентирует:***

а) субординацию в армии;

б) основные общественные отношения;

в) дипломатические отношения.

***2. Конституционное право как отрасль права:***

а) изучает общественные отношения;

б) определяет технику конституционного законодательства;

в) закрепляет и регулирует определенные общественные отношения.

***3. Источники конституционного права РФ как отрасли права:***

а) акты применения права;

б) любые нормативные правовые акты;

в) нормативные акты, содержащие нормы конституционного права.

***4. Конституция РФ закрепляет:***

а) плановое хозяйство;

б) рыночную экономику, не регулируемую государством;

в) рыночную экономику под контролем государства.

**5.К видам источников трудового права относятся**

а) договор;

б) доктрина;

в) нормативно-правовой акт;

г) правовой обычай

**6.Основным нормативным актом трудового законодательства является**

а) Кодекс законов о труде Российской Федерации;

б) Основной закон о труде Российской Федерации;

в) Основы трудового законодательства Российской Федерации;

г) Трудовой кодекс Российской Федерации.

**7. К договорным источникам трудового права относятся**

а) коллективные договоры;

б) правила внутреннего трудового распорядка;

в) соглашения (социально-партенрские);

г) трудовые договоры с работниками.

**8.Трудовой кодекс Российской Федерации был принят**

а) 1 января 2002 года;

б) 21 декабря 2001 года;

в) 26 декабря 2001 года;

г) 30 декабря 2001 года.

**9. Трудовой кодекс Российской Федерации был введен в действие**

а) 1 июня 2002 года;

б) 1 февраля 2002 года

в) 1 января 2002 года;

г) 30 декабря 2001 года.

**10. Локальные нормативные акты являются недействительными, если**

а) они ухудшают положение работников по сравнению с коллективным договором;

б) они ухудшают положение работников по сравнению с соглашением;

в) они ухудшают положение работников по сравнению с трудовым законодательством;

г) при их принятии не соблюдена установленная законодательством процедура.

**Вариант 2**

**1.Если в коллективный договор или соглашение включены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, то**

а) коллективный договор или соглашение действительны после исключения таких условий;

б) коллективный договор или соглашение не подлежат применению;

в) коллективный договор или соглашение являются недействительными;

г) такие условия недействительны, а в остальной части коллективный договор или соглашение действуют.

**2.Нормативные акты трудового законодательства**

а) имеют обратную силу в части, улучшающей положение работника;

б) обратной силы не имеют;

в) применяются к отношениям, возникшим после введения их в действие;

г) применяются к правам и обязанностям, возникшим после введения их в действие.

**3.  Какие из источников правового регулирования характерны только для регулирования отношений, возникающих при осуществлении предпринимательской деятельности?**

a)        обычаи делового оборота

в)       международные договоры

в)       общепризнанные принципы международного права

г)       нормы иностранного права

**4.**  **Какие из перечисленных видов правовых актов обладают высшей юридической силой?**

a)        подзаконные нормативные правовые акты

б)       законы

в)       законы и подзаконные нормативные правовые акты субъектов федерации

г)       нормативные правовые акты органов местного самоуправления

**5.**       **Подзаконным актам, регулирующим, в том числе предпринимательские отношения, является…**

a)        Кодексы

б)       Конституция

в)       Постановления Правительства

г)       Федеральные законы

**6.**       **Имеют ли нормативные правовые акты, регулирующие предпринимательские отношения, обратную силу?**

a)        нет, не имеют

б)       да, имеют

в)       да, только в случаях, когда это прямо предусмотрено законом

г)       да, только по решению суда

**7.**       **Применение аналогии закона к отношениям, возникающим в связи с осуществлением предпринимательской деятельности…**

a)        допускается только к области финансового права

б)       допускается только к области административного права

в)       нет, не допускается

г)       допускается, но лишь к отношениям, регулируемым гражданским правом

**8.**       **В случае если международным договором РФ установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены внутренним законодательством, регулирующим предпринимательские отношения…**

a)        применяются правила гражданского законодательства РФ

б)       применяются правила международного договора

в)       применяются правила гражданского законодательства РФ или международного договора по решению суда

г)       вопрос не урегулирован законодательством

**9.**       **В случае если обычай делового оборота противоречит законодательству**

a)        применяется обычай делового оборота

б)       обычай делового оборота не применяется

в)       применяется обычай делового оборота по прямому указанию государственного органа

г)       применяется обычай делового оборота по решению суда

**10.**       **В случае противоречия Указа Президента РФ, регулирующего предпринимательские отношения,  Гражданскому кодексу РФ применяется…**

a)        Гражданский кодекс РФ

б)       Указ Президента РФ

в)       Верховный Суд РФ может применить по выбору Указ Президента РФ или Гражданский кодекс РФ

г)       вопрос законодательством не урегулирован

**Тест 2**

***1.Источником права является:***

А) юридический прецедент

Б) традиция

В) нравственность

Г) юридический факт

***2.Источником права является***

А) мораль

Б) правовой обычай

В) презумпция

Г) правомерное поведение

***3.Исторически первой формой права является:***

А) правовой обычай

Б) судебный прецедент

В) нормативный договор

Г) правовая доктрина

***4.В Российской Федерации официально не признается источником права:***

А) нормативно-правовой акт

Б) нормативный договор

В) правовой обычай

Г) судебный прецедент

***5.Нормативный акт не относящийся к подзаконным:***

А) конституция

Б) указ президента

В) постановление правительства

Г) приказ министра

***6.Нормативный акт, имеющий высшую юридическую силу:***

А) закон

Б) указ

В) постановление

Г) распоряжение

***7.Укажите, какой из источников права является результатом правотворчества:***

А) нормативно-правовой акт

Б) правовой обычай

В) правовая доктрина

Г) судебный прецедент

***8.Укажите, какой из перечисленных НПА не относится к подзаконным:***

А) устав субъекта федерации

Б) распоряжение президента

В) постановление правительства

Г) инструкция министерства

***9.Соглашение двух или более субъектов права об установлении взаимных прав и обязанностей, которому государство придает общеобязательный характер, называется:***

А) правовым обычаем

Б) нормативно-правовым актом

В) правовой доктриной

Г) нормативным договором

***10.Закон-это…***

А) решение суда по конкретному делу, которому придан нормативный характер

Б) любой нормативно-правовой акт

Б) правило, ставшее привычным в том или ином обществе, соблюдение которого обеспечивается государственным принуждением

В) обладающий высшей юридической силой нормативный акт, принятый в особом порядке высшим представительным органом государственной власти

**Вариант 2**

***1.Нормативно-правовой акт,*** ***принимаемый в особом порядке и обладающий высшей юридической силой, выражающий государственную волю по ключевым вопросам общественной жизни, …***

***2.Расположите нормативные акты в порядке убывания юридической силы:***

А) Указ Президента РФ

Б) Федеральный закон

В) Постановление Правительства РФ

Г) Конституция РФ

**3.** **Федеральный закон вступает в силу…**

a)  по истечении 10 дней после дня первой публикации, если иной порядок не предусмотрен в самом законе

б) по истечении 7 дней после дня первой публикации, если иной порядок не предусмотрен в самом законе

в) с момента принятия Государственной Думой ФС РФ

г) с 1- го числа месяца, следующего за месяцем официального опубликования закона

***4.Соотнесите название государственного органа и издаваемый им нормативный правовой акт: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца***

|  |  |
| --- | --- |
| ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОРГАН  1.Президент РФ  2.Орган федеральной исполнительной власти  3.Государственная Дума РФ  4.Правительство РФ | НОРМАТИВНЫЙ ПРАВОВОЙ АКТ  А.Постановление  Б.Закон  В.Указ  Г.Приказ |

***5.Закон приобретает свою окончательную официальную форму после:***

А) подписание Президентом РФ

Б) принятие Государственной Думой

В) опубликование в официальных изданиях

Г) одобрение Советом Федерации

***6.Нормативные правовые акты прекращают своё действие:***

А) когда истек срок, на который они были приняты

Б) при их отмене специальном актом

В) при принятии другого нормативного правового акта, который регулирует подобную ситуацию

Г) во всех вышеперечисленных обстоятельствах

***7.Закон регулирует только те отношения, которые:***

А) имеют место на момент его принятия

Б) будут существовать в будущем

В) существовали до момента его принятия, в том, случае, если он отягчает наказуемость

Г) существовали до момента его принятия, в том случае, если он смягчает или устраняет наказуемость

***8.В Российской Федерации основным источником права выступает:***

А) правовой обычай

Б) нормативный правовой акт

В) административный прецедент

Г) нормативный договор

***9.Нормативный правовой акт, имеющий для остальных высшую юридическую силу:***

А)указ

Б) постановление

В) закон

Г) приказ

***10.В России источниками права являются:***

А) законы

Б) подзаконные акты

В) юридический прецедент

Г) договоры

**Тест 3**

**Вариант 1**

## 1. Выберите правильный вариант ответа

## Предпринимательская деятельность, согласно ГК РФ, это:

А) инициативная, самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на получение прибыли от получения имущества, продажи товаров, выполнения работ, оказания услуг лицами, зарегистрированными в установленном законом порядке;

Б) индивидуальная самостоятельная деятельность граждан и их объединений, направленная на получение прибыли;

В) индивидуальная самостоятельная деятельность граждан, направленная на получение прибыли.

## 2. Какую основную цель ставит перед собой предприниматель:

А) соблюдение законодательства;

Б) получение прибыли;

В) социальная удовлетворенность работников.

***3.Какой орган осуществляет регистрацию индивидуальных предпринимателей?***

а) Федеральная налоговая служба;

б) Регистрационные палаты субъектов РФ;

в) органы Министерства юстиции РФ;

г) органы Министерства финансов РФ.

**4.Имеет ли право физическое лицо заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица?**

а) нет, не имеет права;

б) да, имеет право;

в) да, но лишь при условии регистрации в качестве индивидуального предпринимателя;

г) да, но лишь по решению органов исполнительной власти.

***5.Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица с момента:***A) получения паспорта;  
Б) достижения совершеннолетия;  
B) когда он стал эмансипированным;  
Г) государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.  
  
***6.Регистрация гражданина в качестве индивидуального предпринимателя теряет силу с момента:***A) объявления им кредиторам о своем банкротстве;  
Б) подачи кредиторами в суд исков к нему с требованием удовлетворить их требования;  
B) его отказа удовлетворить требования кредиторов;  
Г) вынесения решения суда о признании его банкротом.

***Эталон ответа: г***

## 7.Кто в соответствии с ГК РФ не имеет права заниматься предприни­мательской деятельностью?

А) должностные лица органов государственной власти и государст­венного управления;

Б) военнослужащие;

В) работники силовых министерств;

Г) все выше перечисленные лица.

## 8. Отличительной чертой индивидуального предпринимателя является

А) имущественная ответственность лишь в пределах внесенного пая

Б) ответственность по обязательствам всем принадлежащим имуществом

В) обязанность представления устава предприятия и внесения вклада на расчетный счет

***9.В случае признания индивидуального предпринимателя банкротом в первую очередь удовлетворяются:***A) задолженность по обязательным платежам в бюджет;

Б) требования по выплате выходных пособий и оплате труда лицами, работающими по трудовому договору;  
B) требования граждан, перед которыми предприниматель несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью;  
Г) требования кредиторов, обеспеченные залогом имущества, принадлежащ**его** предпринимателю.

***10)Правоспособность гражданина прекращается в момент:***A) признания его судом недееспособным;  
Б) осуждения его судом за совершенное правонарушение;  
B) его смерти;  
Г) установления над ним опеки или попечительства.

**Вариант 2**

***1.* Выберите правильный вариант ответа**

***Для работников в возрасте от 16-ти лет до 18-ти лет нормальная продолжительность рабочего времени сокращается на:***

А) 5 часов в неделю;

Б) 1 час;

В) 4 часа;

Г) для данной категории лиц ТК РФ установлена нормальная продолжительность рабочего времени.

***2. Для работников в возрасте до 16-ти лет нормальная продолжительность рабочего времени сокращается на:***

А) 16 часов в неделю;

Б) 30 часов;

В)10 часов;

Г) для данной категории лиц ТК РФ установлена нормальная продолжительность рабочего времени.

***3. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника:***

А) четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год;

Б) 5-ти часов в течение трех дней подряд и 100 часов в год;

В) 2-х часов в течение двух дней подряд и 80 часов в год;

Г) четырех часов в течение двух дней подряд и 115 часов в год.

***4 Возможно ли по соглашению сторон трудового договора установить работнику неполный рабочий день или неполную рабочую неделю?:***

А) да, но это условие необходимо оговорить сразу при приме на работу, в противном случае работник в последующем теряет такое право;

Б) нет, данное право ТК РФ не предусматривает;

В) да, в любое время в течение всего действия трудового договора;

Г) да, но только определенным категориям работников.

***5 ТК РФ обязывает работодателя устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе:***

А) беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14-ти лет (ребенка инвалида в возрасте до 18-ти лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением;

Б) работнику, достигшему пенсионного возраста;

В) для работников в возрасте до 16-ти лет;

Г) всех вышеперечисленных работников.

***6. В случаях, если работник работает на условиях неполного рабочего времени то:***

А) ежегодный основной оплачиваемый отпуск уменьшается на 10 календарных дней от продолжительности установленной ТК РФ;

Б) продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска будет составлять 24 рабочих дня;

В) это не влечет каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска;

Г) ежегодный основной оплачиваемый отпуск и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не суммируются.

***7. В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью:***

А) не более 2-х часов и не менее 30 минут;

Б) не менее 1 часа;

В) не более 45 минут;

Г) по соглашению сторон.

***8. ТК РФ устанавливает общий выходной день:***

А) суббота;

Б) воскресенье;

В) суббота и воскресенье;

Г) предпраздничный.

***9. Основные права и обязанности работника определены:***

1. ТК РФ;
2. Указом президента РФ «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»;
3. Федеральными законами и локальными нормативными актами.

***10. Работодатель обязан …***

1. принимать локальные акты;
2. поощрять работников;
3. соблюдать законы;

г) применять дисциплинарные взыскания к работникам.

**Перечень практических работ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **№**  **Темы** | Название практической работы | **Количество**  **часов** |
|  | 1.4 | Определение правового статуса юридических лиц как субъектов предпринимательской деятельности. | 1 |
|  | 1.5 | Составление искового заявления в арбитражный суд. Составление претензии. Решение ситуационных задач. | 1 |
|  | 2.3 | Оформление документов при приеме на работу. Составление трудового договора. Решение ситуационных задач. | 2 |
|  | 2.6 | Порядок применения дисциплинарного взыскания | 2 |
|  | 2.7 | Определение оснований и условий наступления материальной ответственности сторон трудового правоотношения | 2 |
|  | 2.8 | Разрешение трудового спора. | 2 |
|  | 3.1 | Определение составов административных правонарушений | 2 |
|  |  | **Всего** | **12** |

1. **Оценочные (контрольно-измерительные)**

**материалы для промежуточной аттестации**

***ЗАДАНИЯ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ***

***«Правовые основы профессиональной деятельности»***

|  |  |
| --- | --- |
| ***Задания для зачета*** | |
| ***Проверяемые знания, умения*** | ***Критерии оценки*** |
| **Умения**:   * - защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством РФ; * анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения   ;  **Знания**:   * основные положения Конституции РФ, действующие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности; * виды административных правонарушений и административной ответственности; * нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров; * организационно-правовые формы юридических лиц; * нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника; * понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; * порядок заключения трудового договора и основания его прекращения; * права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации; * правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; * роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения. * классификацию, основные виды и правила составления нормативных правовых актов;   права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности | ***Оценка «2»*** Студент допускает ошибки в определении понятий, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал. Делает ошибки в ответах на уточняющие вопросы преподавателя  ***Оценка «3»*** Студент знает и понимает материал по заданной теме, но изложение неполное, непоследовательное, допускаются неточности в определении понятий, студент не может обосновать свои ответы на уточняющие вопросы преподавателя  ***Оценка «4»*** Студент умеет увязывать теорию с практикой (решает задачи и 6 формулирует выводы, умеет пояснить полученные результаты), владеет понятийным аппаратом, полно и глубоко овладел материалом по заданной теме, но содержание ответов имеют некоторые неточности и требуют уточнения и комментария со стороны преподавателя  ***Оценка «5»*** Студент умеет увязывать теорию с практикой (решает задачи и формулирует выводы, умеет пояснить полученные результаты), владеет понятийным аппаратом, полно и глубоко овладел материалом по заданной теме, обосновывает свои суждения и даёт правильные ответы на вопросы преподавателя |
| **1.Если в коллективный договор или соглашение включены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, то**  а) коллективный договор или соглашение действительны после исключения таких условий;  б) коллективный договор или соглашение не подлежат применению;  в) коллективный договор или соглашение являются недействительными;  г) такие условия недействительны, а в остальной части коллективный договор или соглашение действуют.  **2.Нормативные акты трудового законодательства**  а) имеют обратную силу в части, улучшающей положение работника;  б) обратной силы не имеют;  в) применяются к отношениям, возникшим после введения их в действие;  г) применяются к правам и обязанностям, возникшим после введения их в действие.  **3.  Какие из источников правового регулирования характерны только для регулирования отношений, возникающих при осуществлении предпринимательской деятельности?**  a)        обычаи делового оборота  в)       международные договоры  в)       общепризнанные принципы международного права  г)       нормы иностранного права    **4.**  **Какие из перечисленных видов правовых актов обладают высшей юридической силой?**  a)        подзаконные нормативные правовые акты  б)       законы  в)       законы и подзаконные нормативные правовые акты субъектов федерации  г)       нормативные правовые акты органов местного самоуправления    **5.**       **Подзаконным актам, регулирующим, в том числе предпринимательские отношения, является…**  a)        Кодексы  б)       Конституция  в)       Постановления Правительства  г)       Федеральные законы    **6.**       **Имеют ли нормативные правовые акты, регулирующие предпринимательские отношения, обратную силу?**  a)        нет, не имеют  б)       да, имеют  в)       да, только в случаях, когда это прямо предусмотрено законом  г)       да, только по решению суда    **7.**       **Применение аналогии закона к отношениям, возникающим в связи с осуществлением предпринимательской деятельности…**  a)        допускается только к области финансового права  б)       допускается только к области административного права  в)       нет, не допускается  г)       допускается, но лишь к отношениям, регулируемым гражданским правом    **8.**       **В случае если международным договором РФ установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены внутренним законодательством, регулирующим предпринимательские отношения…**  a)        применяются правила гражданского законодательства РФ  б)       применяются правила международного договора  в)       применяются правила гражданского законодательства РФ или международного договора по решению суда  г)       вопрос не урегулирован законодательством    **9.**       **В случае если обычай делового оборота противоречит законодательству**  a)        применяется обычай делового оборота  б)       обычай делового оборота не применяется  в)       применяется обычай делового оборота по прямому указанию государственного органа  г)       применяется обычай делового оборота по решению суда    **10.**       **В случае противоречия Указа Президента РФ, регулирующего предпринимательские отношения,  Гражданскому кодексу РФ применяется…**  a)        Гражданский кодекс РФ  б)       Указ Президента РФ  в)       Верховный Суд РФ может применить по выбору Указ Президента РФ или Гражданский кодекс РФ  г)       вопрос законодательством не урегулирован 11. Выберите правильный вариант ответаПредпринимательская деятельность, согласно ГК РФ, это: А) инициативная, самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на получение прибыли от получения имущества, продажи товаров, выполнения работ, оказания услуг лицами, зарегистрированными в установленном законом порядке;  Б) индивидуальная самостоятельная деятельность граждан и их объединений, направленная на получение прибыли;  В) индивидуальная самостоятельная деятельность граждан, направленная на получение прибыли. 12. Какую основную цель ставит перед собой предприниматель: А) соблюдение законодательства;  Б) получение прибыли;  В) социальная удовлетворенность работников.  ***13.Какой орган осуществляет регистрацию индивидуальных предпринимателей?***  а) Федеральная налоговая служба;  б) Регистрационные палаты субъектов РФ;  в) органы Министерства юстиции РФ;  г) органы Министерства финансов РФ.  **14.Имеет ли право физическое лицо заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица?**  а) нет, не имеет права;  б) да, имеет право;  в) да, но лишь при условии регистрации в качестве индивидуального предпринимателя;  г) да, но лишь по решению органов исполнительной власти.  ***15.Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица с момента:*** A) получения паспорта; Б) достижения совершеннолетия; B) когда он стал эмансипированным; Г) государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.  ***16.Регистрация гражданина в качестве индивидуального предпринимателя теряет силу с момента:*** A) объявления им кредиторам о своем банкротстве; Б) подачи кредиторами в суд исков к нему с требованием удовлетворить их требования; B) его отказа удовлетворить требования кредиторов; Г) вынесения решения суда о признании его банкротом.  ***Эталон ответа: г*** 17.Кто в соответствии с ГК РФ не имеет права заниматься предприни­мательской деятельностью? А) должностные лица органов государственной власти и государст­венного управления;  Б) военнослужащие;  В) работники силовых министерств;  Г) все выше перечисленные лица. 18. Отличительной чертой индивидуального предпринимателя является А) имущественная ответственность лишь в пределах внесенного пая  Б) ответственность по обязательствам всем принадлежащим имуществом  В) обязанность представления устава предприятия и внесения вклада на расчетный счет  ***19.В случае признания индивидуального предпринимателя банкротом в первую очередь удовлетворяются:*** A) задолженность по обязательным платежам в бюджет;  Б) требования по выплате выходных пособий и оплате труда лицами, работающими по трудовому договору; B) требования граждан, перед которыми предприниматель несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью; Г) требования кредиторов, обеспеченные залогом имущества, принадлежащ**его** предпринимателю.  ***20)Правоспособность гражданина прекращается в момент:*** A) признания его судом недееспособным; Б) осуждения его судом за совершенное правонарушение; B) его смерти; Г) установления над ним опеки или попечительства. | |