



ПРИНЯТО  
Советом колледжа  
Протокол №  
17 2015г.

**КОДЕКС**  
**профессиональной этики педагогических работников**  
**ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж»**  
**СМК – ПП – 30 – 01**

### **1. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» (далее – Колледж);
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками Колледжа своих трудовых обязанностей.

1.4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в коллективе Колледжа, основанных на нормах морали,уважительном отношении к педагогической деятельности, самоконтроле педагогических работников.

### **2. Этические нормы и правила поведения педагогических работников Колледжа при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне.

2.2.2. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы.

2.2.3. Уважать честь, достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

2.2.4. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности; формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира; формировать культуру здорового и безопасного образа жизни.

<b>ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж»</b> <b>Система менеджмента качества</b>	<b>КОДЕКС</b> <b>профессиональной этики педагогических работников</b> <b>ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж»</b> <b>СМК – ПП – 30 - 01</b>
--	--

2.2.5. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

2.2.6. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

2.2.7. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей.

2.2.8. Проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам.

2.2.9. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межкофесиональному согласию обучающихся.

2.2.10. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Колледжа.

2.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

2.5.1. Любой вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

2.5.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

2.5.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Педагогическим работникам необходимо соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен соответствовать уважительному отношению к участникам образовательного процесса, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность,держанность, аккуратность.

**3. Ответственность за нарушение положений Кодекса.**

3.1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях Совета Колледжа и (или) комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно выполняющих трудовые обязанности.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по УВР

 С.Л. Родионов

«16» 09 2015г.

Представитель руководства по качеству

 Е.А. Степанова

«16» 09 2015г.

**ТАБЛИЦА ПЕРЕСМОТРА ДОКУМЕНТА**

№ п/п	Номера удаленных страниц	Количество удаленных страниц	Номера вставленных страниц	Количество вставленных страниц	Подпись лица, внесшего изменения