Министерство образования и науки Челябинской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

**«Южно-Уральский государственный технический колледж»**

**Методические рекомендации**

**по выполнению практических работ**

**«Экономика организации»**

**для специальности 21.02.06 Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности (базовая подготовка)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Методические рекомендации составлены в соответствии с программой учебной дисциплины «Экономика организации», | ОДОБРЕНО  Предметной (цикловой)  комиссией  протокол №  «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г.  Председатель ПЦК  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ Р.И. Шафигина / | УТВЕРЖДАЮ  Зам. директора по УМР  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Ю. Крашакова  «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022г. |

**Автор(ы):** Шафигина Р.И.,преподаватель Южно-Уральского государственного технического колледжа

.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Методические рекомендации по выполнению практических работ по учебной дисциплине «Экономика организации» предназначены для обучающихся по специальности 21.02.06 Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности (базовая подготовка).

Практические занятия являются важным элементом учебной дисциплины. В процессе выполнения практических работ обучающиеся систематизируют и закрепляют полученные теоретические знания, развивают интеллектуальные и профессиональные умения, формируют элементы компетенций будущих специалистов.

Методические рекомендации предназначены для организации выполнения практических работ по учебной дисциплине «Экономика организации».

Программой учебной дисциплины «Экономика организации» предусмотрено60 часов на выполнение практических работ, направленных **на формирование *элементов следующих компетенций*:**

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

ПК 4.1. Выполнять градостроительную оценку территории поселения.

ПК 4.2.Вести процесс учёта земельных участков и иных объектов недвижимости.

ПК4.3.Вносить данные в реестры информационных систем градостроительной деятельности.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен

**Уметь:**

* составлять технологическую схему выполнения несложного комплекса работ;
* составлять смету на производство работ, рассчитывать заработную плату, основные налоги;
* составлять календарный график выполнения работ.

**Знать**:

* основные организационно-правовые формы хозяйствования;
* понятия основных фондов и оборотных средств;
* основы налогообложения организации.

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Оцениваемые навыки | Методы оценки | Граничные критерии оценки | |
| отлично | неудов. |
| 1. | Отношение к работе | Наблюдение преподавателя, анализ материала | Все материалы предоставлены в срок, не требуют дополнительного времени на завершение | В отведенное для работы время не уложился, демонстрирует полное безразличие к работе, требует постоянного давления для ее выполнения |
| 2. | Умение выполнять задание | Анализ материалов | Без затруднений выполняет задания и делает выводы | Большое число ошибок в выполнении задания, требуется доскональная проверка результатов |
| 3. | Умение использовать ранее полученные знания и навыки для решения конкретных задач | Наблюдение преподавателя, анализ материалов | Без вспомогательных пояснений (указаний) использует навыки и умения, полученные при изучении общепрофессиональных и специальных дисциплин | Не способен без поддержки преподавателя выполнять задания |
| 4. | Оформление работы. | Проверка материала | Все материалы оформлены согласно требованиям | Работа оформлена в высшей степени небрежно |
| 5. | Умение отвечать на вопросы, пользоваться профессиональной лексикой | Собеседование | Грамотно отвечает на поставленные вопросы, использует профессиональную лексику, может обосновать свою точку зрения по данной проблеме | Показывает незнание предмета при ответе на вопросы, низкий уровень интеллекта, узкий кругозор, ограниченный словарный запас, четко выраженную неуверенность в ответах и действиях |

**Практическая работа №1 Расчёт общей и сравнительной экономической эффективности капитальных вложений**

*Цель занятия*: научиться рассчитывать экономическую эффективность капитальных вложений.

*Знания:*

* сущность организации как основного звена экономики отраслей;

*Умения:*

* находить и использовать необходимую экономическую информацию;

Теоретический материал

Капитальные вложения – инвестиции в основной капитал (ОФ), в том числе затраты на новое строительство, расширение, реконструкцию и техническое перевооружение действующих предприятий, приобретение машин, оборудования, инструмента, инвентаря, проектно-изыскательские работы и другие затраты.

Эффективность – это относительный показатель, который предусматривает достижение максимального эффекта при заданных затратах, т. е. Отражает результативность производственных процессов.

Для оценки экономической эффективности капитальных вложений используются две методики:

* *методика определения общей (абсолютной) экономической эффективности*

Показатели:

1. Коэффициент абсолютной экономической эффективности капитальных вложений (Е)



где П – годовая прибыль предприятия, (тыс. руб.);

КВ – капитальные вложения, (тыс. руб.)

2. Срок окупаемости капитальных вложений (Т)

Ток=

*Срок окупаемости* – временной период от начала реализации проекта, за который капитальные вложения покрываются суммарной разницей результатов и затрат, он показывает количество лет, в течение которого полностью окупятся средства, вложенные в проект.

Должно выполняться условие эффективности, т.е. Е > Ен, а Т < Тн ,

где Ен – нормативный коэффициент капитальных вложений.

* *методика определения сравнительной экономической эффективности*

Сравнительная эффективность определяется сопоставлением суммы текущих и единовременных затрат по вариантам. Критерием выбора вариантов наиболее эффективного направления капитальных вложений является минимум приведенных затрат.

*Приведенные затраты* – это сумма текущих затрат на производство и реализацию продукции и общих хозяйственных издержек на осуществление проекта.

*Зi = Сi + Ен \* Кi,*

где Зi – приведенные затраты,

Сi – текущие затраты (себестоимость) по i-му варианту,

Ен – нормативный коэффициент экономической эффективности,

Кi – капитальные вложения по i-му варианту.

***Пример решения задачи:***

Рассчитать абсолютную экономическую эффективность при следующих данных: планируемый выпуск продукции 1000 шт. в год; планируемые капвложения 2000 тыс. руб.; оптовая цена единицы продукции – 960 руб., себестоимость – 600 руб.; налог на прибыль – 24 %.Следует ли реализовать этот проект, если нормативный коэффициент эффективности 15 %.  
***Решение***  
Расчетный коэффициент эффективности   
http://exsolver.narod.ru/Books/Econenterpr/Starodub/c7_clip_image038.gif.

Так как абсолютная эффективность меньше нормативной (13,3 % < 15 %), то данный проект может быть признан неэффективным.

*Задачи для решения*

**Задача 1.**

Определите из трех вариантов осуществления капитальных вложений наиболее эффективный, если капитальные вложения: *КВ1* = 50 млн. руб.,

*КВ2* = 70 млн. руб., *КВ3* = 100 млн. руб.; себестоимость годового объема производства продукции: *С1*= 200 млн. руб., *С2* = 150 млн. руб., *С3* = 120 млн. руб.; нормативная рентабельность *Кн*= 0,2.

**Задача 2.**

Рассчитать коэффициент общей экономической эффективности капитальных вложений и срок их окупаемости, если:

капитальные вложения - 645 млн. руб.

цена годового выпуска продукции - 520 млн. руб.

себестоимость годового выпуска продукции - 385 млн. руб.

нормативный коэффициент

экономической эффективности - 0,18

**Задача 3.**

Определить наиболее эффективный вариант строительства предприятия в отрасли, где Ен = 0,12, если:

Варианты: 1 2 3

Кап. вложения, млн. руб. 560 845 994

Себестоимость

годового выпуска

продукции, млн.руб. 326 418 425

**Задача 4.**

Рассчитать единовременный эффект от досрочного ввода в эксплуатацию завода по производству силикатного кирпича, если:

стоимость досрочно введённых основных фондов – 384500 тыс.руб.,

срок строительства: по норме – 2,8 года,

по плану – 2,3 года,

нормативный коэффициент общей экономической эффективности капитальных вложений – 0,12.

**Задача 5**

Рассчитать коэффициент общей экономической эффективности капитальных вложений и срок их окупаемости, если:

капитальные вложения - 735 млн. руб.

цена годового выпуска продукции - 500 млн. руб.

себестоимость годового выпуска продукции - 165 млн. руб.

нормативный коэффициент

экономической эффективности - 0,18

**Контрольные вопросы:**

1. Оформить отчет по практической работе.
2. Для чего необходимо рассчитывать эффективность капитальных вложений?
3. Какую роль в оценке эффективности капитальных вложений играет срок окупаемости?

**Практическая работа №2 Расчёт показателей структуры, стоимости, состояния и движения основных фондов строительной организации**

*Цель занятия*: научиться рассчитывать показатели состояния и движения основных фондов строительной организации.

*Знания:*

* принципы и методы управления основными и оборотными средствами;
* методы оценки эффективности их использования;
* состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;

*Умения:*

* находить и использовать необходимую экономическую информацию;
* определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;

Теоретический материал

При комплексном анализе использования ОПФ на предприятии рассчитывают следующие показатели:

**Показатели состояния ОПФ**

* коэффициент износа



где К и - коэффициент износа;

И - сумма начисленного износа на момент расчета;

ФК- стоимость ОПФ на конец года;

коэффициент годности



где Фост. - остаточная стоимость ОПФ на момент расчета.

**Показатели движения ОПФ**

* Коэффициент обновления



где Кобн - коэффициент обновления;

Ф вв - стоимость вновь введенных ОПФ в текущем году.

* Коэффициент ввода



* Коэффициент выбытия

\*100%

где Фвыб - стоимость выбывших ОПФ в текущем году.

* коэффициент прироста



***Пример решения задачи:***

Рассчитать показатели движения ОПФ, исходя из следующих данных: наличие ОПФ на начало года – 4500 тыс. руб., поступление за год – 1200 тыс. руб., в т.ч. новых – 500 тыс. руб., выбытие за год – 250 тыс. руб. Наличие на конец года – 5450 тыс. руб.

***Решение***

1. Коэффициент ввода





1. Коэффициент обновления





1. Коэффициент выбытия

\*100%

=5,6%

1. Коэффициент прироста





=4975 тыс. руб.



*Задачи для решения*

**Задача 1.**

На предприятии стоимость ОПФ на начало года составила – 326 млн. руб.. Ввод и выбытие ОПФ в течении года в таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Месяц | Основные фонды млн. руб. | |
| Ввод | выбытие |
| март | 64 | 12 |
| май | 38 | 18 |
| август | 45 | 26 |
| октябрь | 72 | 34 |

Определить среднегодовую стоимость ОПФ, а также коэффициенты выбытия, ввода и прироста ОПФ.

**Задача 2.**

Оценить динамику движения основных средств, используя данные балансовой отчетности, приведенные в следующей таблице.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Базис | Отчет | Абсолютное отклонение |
| 1. Стоимость основных средств на начало года, тыс.руб. | 1600 | 1635 |  |
| 2. Стоимость поступивших основных средств, тыс.руб. | 500 | 429 |  |
| 3. Стоимость выбывших основных средств, тыс.руб. | 465 | 84 |  |
| 4. Стоимость основных средств на конец отчетного года, тыс.руб. |  |  |  |
| 5. Среднегодовая стоимость основных средств, тыс.руб. |  |  |  |
| 6. Коэффициент обновления Кобн (стр. 2 /стр. 4) |  |  |  |
| 7. Коэффициент выбытия, Квыб (стр. 3/стр.1) |  |  |  |

**Задача 3.**

Рассчитать показатели движения ОПФ, исходя из следующих данных: наличие ОПФ на начало года – 4550 тыс. руб., поступление за год – 1230 тыс. руб., в т.т. новых – 600 тыс. руб., выбытие за год – 200 тыс. руб, Наличие на конец года – 3850 тыс. руб.

**Контрольные вопросы:**

1. Оформить отчет по практической работе.
2. Для чего необходимо рассчитывать показатели состояния основных фондов?
3. В чем сущность анализа показателей движения основных фондов?

**Практическая работа № 3 «Расчет суммы и нормы амортизационных отчислений»**

*Цель занятия*: усвоение методики расчета суммы и норм амортизационных отчислений.

*Знания:*

* принципы и методы управления основными и оборотными средствами;
* методы оценки эффективности их использования;

*Умения:*

* находить и использовать необходимую экономическую информацию;
* определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;

Теоретический материал

Амортизационные отчисления А, тыс. руб., производятся ежегодно рав­ными частями в течение срока службы основных фондов на основании норм амортизации от среднегодовой стоимости основных фондов



где А - сумма годовых амортизационных отчислений;

Ф - среднегодовая стоимость основных фондов, тыс. руб.;

На - норма амортизации, %.

Рас­чет нормы амортизации производится по формуле:

На=(1/n)\*100%

Где n – количество месяцев (лет), за которые начисляется амортизация.

При использовании нелинейного (ускоренного) метода начисления амортизации норма амортизации рассчитывается по формуле:

На=(2/n)\*100%

Сумма амортизации рассчитывается по формуле:



***Пример решения задачи:***

Первоначальная стоимость группы объектов на 1 января составляла 160 тыс. руб., срок фактической эксплуатации – 3 года. Для данной группы объектов определен срок полезного использования 10 лет.

Рассчитайте сумму амортизации, если амортизация начисляется:

а) линейным способом;

б) способом уменьшаемого остатка (коэффициент ускорения 2);

***Решение***

При решении данной задачи исходим из того, что остаточная стоимость представляет собой первоначальную стоимость за минусом износа

а) Произведем расчет по линейному способу. Годовую сумму амортизации определяем по формуле



Норма амортизации может быть установлена следующим образом:

*На*= 1 / *n*· 100

Рассчитаем норму амортизации при сроке полезного использования 10 лет:

*На*= 1 / 10 · 100 = 10 %.

Амортизация за год составит

= 16 тыс. руб.

При этом способе сумма амортизации каждый год одинакова, поэтому амортизация за три года равна:

*А3* = 16 · 3 = 48 тыс. руб.

б) Проведем расчет по способу уменьшаемого остатка. Для определения амортизации используем следующую формулу:



Амортизация за первый год составит

*На*= 2 / 10 · 100 = 20 %.

= 32 тыс. руб.

за второй год –= 25,6 тыс. руб.,

за третий год –*А*3 = = 20,48 тыс. руб.

Амортизация за три года равна:

*А*= 32 + 25,6 + 20,48 = 78,08 тыс. руб.

*Задачи для решения*

**Задача 1**.

Определить годовую сумму амортизации по объекту основных средств, если его первоначальная стоимость 546500 рублей. Срок полезного использования – 8 лет. Применяется линейный метод начисления амортизации.

**Задача 2.**

Определить сумму амортизации за 3 месяца эксплуатации объекта основных фондов, если его первоначальная стоимость – 380 тыс. руб., срок полезного использования – 9 лет, применяется нелинейный метод начисления амортизации.

**Задача 3.**

Определить сумму амортизационных отчислений за 3 месяца эксплуатации оборудования при использовании способа начисления амортизации по сумме числа лет полезного использования. Стоимость оборудования 354 тыс. руб. Нормативный срок службы – 10 лет.

**Задача 5.**

Определить сумму амортизационных отчислений за год методом линейной амортизации по следующим данным: первоначальная стоимость станка – 40 млн. руб., срок службы ОПФ – 4 года, ликвидационная стоимость – 7 млн. руб.

**Контрольные вопросы:**

1. Оформить отчет по практической работе.
2. В каком случае используется линейный метод начисления амортизации?
3. В каком случае применяется нелинейный метод начисления амортизации?

**Практическая работа №4 Расчёт показателей уровня использования основных производственных фондов и производственной мощности строительной организации**

*Цель занятия*: научиться рассчитывать показатели уровня использования ОПФ и производственной мощности предприятия.

*Знания:*

* принципы и методы управления основными и оборотными средствами;
* методы оценки эффективности их использования;
* состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;

*Умения:*

* находить и использовать необходимую экономическую информацию;
* рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;

Теоретический материал

Эффективность использования основных фондов определяется с помощью системы показателей.

**Стоимостные показатели использования ОПФ**

*Фондоотдача основных производственных фондов* определяется как отношение стоимости произведенной за год продукции к среднегодовой стоимости основных фондов. Она показывает, какова общая отдача от использования каждого рубля, вложенного в основные производственные фонды, т.е. на сколько эффективно это вложение средств.

*Фондоотдача* определяется сопоставлением результатов производственной деятельности и среднегодовой стоимостью используемых при этом фондов.



где Фотд – фондоотдача (руб.);

Vсмр – объем выполненных СМР (выручка от реализации продукции) (тыс. руб.);

 – среднегодовая стоимость ОПФ (тыс. руб.);

П – прибыль предприятия (тыс. руб.).

*Фондоотдача* показывает, сколько продукции (в стоимостном выражении) выполнено на 1 рубль, вложенный в стоимость основных производственных фондов.

*Фондоемкость* показывает долю стоимости основных фондов, приходящуюся на каждый рубль выпускаемой продукции.

Фондоемкость рассчитывается как отношение стоимости основных производственных фондов к объему выпускаемой продукции по следующей формуле:



Показатель фондоемкости определяет необходимую величину основных фондов для производства продукции заданного объема на перспективный период.

*Фондовооруженность* характеризует тот объем основных производственных фондов в стоимостном выражении, который приходится на одного работника.

,

где Ф воор – фондовооруженность (тыс. руб.);

Ч - среднегодовая численность работников (чел).

*Натуральные показатели использования ОПФ*

* коэффициент экстенсивного использования оборудования

,

где К эк - коэффициент экстенсивного использования оборудования;

ТФ - фактическое время работы оборудования (час);

ТВ - возможное время работы оборудования (час).

* коэффициент интенсивного использования оборудования,



где Кинт - коэффициент интенсивного использования оборудования;

VФ – фактическая производительность машин и оборудования;

VB - максимально-возможная производительность машин и оборудования.

*Производственная мощность* – это максимально возможный объем СМР, который может выполнить строительная организация при полном и эффективном использовании основных производственных фондов и трудовых ресурсов.

*ПМ(смо) = Фм.п(отч.) \* Фм.потд(баз.) \* К Фплотд,*

где ПМ(смо) – производственная мощность СМО;

Фм.п. (отч.) – среднегодовая стоимость активной части ОПФ

отчетного периода;

*Фм.потд*(баз.) – фондоотдача активной части ОПФ предшествующего

(базисного) периода;

*К Фплотд,* – плановый коэффициент увеличения фондоотдачи.

Коэффициент использования производственной мощности (Кисп.) определяется отношением фактического объема СМР к среднегодовой фактической производственной мощности. Его можно рассчитать по формуле:



***Пример решения задачи:***

Определим экономическую эффективность использования основных производственных фондов в ООО «Прогресс»

***Решение***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2012г. | 2013г. | 2012г. к 2013 г., % |
| Основные производственные фонды, тыс.руб. | 103206 | 110855 | 107,4 |
| Стоимость валовой продукции, всего, тыс.руб. | 113525 | 126180 | 111,1 |
| Фондоотдача, руб. | 1,10 | 1,14 | 102,7 |
| Фондоемкость, руб. | 0,91 | 0,88 | 96,7 |

Анализ данных показывает, что в ООО «Прогресс» в 2013 г. по сравнению с 2012 г. фондоотдача возросла на 2,7%; а фондоемкость снизилась на 3,3%

*Задачи для решения*

**Задача № 1**

Определить фондоотдачу, фондоемкость, фондовооруженность ОПФ и их активной части, если годовой объем СМР 361 млн. руб., среднегодовая численность рабочих 219 человек, среднегодовая стоимость ОПФ 176 млн. руб., в том числе активной части 105 млн. руб., численность рабочих в первую смену 165 человек.

**Задача № 2**

Стоимость строительных машин и механизмов СМО на начало года – 247 млн. руб., 1 марта введено в эксплуатацию машин на сумму 40,2 млн. руб., с 1 июля выбыло машин и механизмов стоимостью 20,8 млн. руб. Объем выполненных СМР – 572 млн. руб., при производственной мощности СМО – 615 млн. руб. Определить показатели эффективности ОПФ и коэффициент интенсивности использования машин и механизмов.

**Задача № 3**

Рассчитать производственную мощность СМО на планируемый год, если 1 января отчетного года на балансе ОПФ на сумму 236,5 млн. руб., в том числе 162 млн. руб. строительных машин, а на 1 января планируемого года соответственно 264 млн. руб и 185 млн. руб. Запланировано приобрести строительных машин на сумму 40,5 млн. руб. В отчетном году СМО выполнила СМР на сумму 600,5 млн. руб., коэффициент увеличения фондоотдачи на планируемый год равен 1,06.

**Контрольные вопросы:**

1. Оформить отчет по практической работе.
2. Что такое производственная мощность предприятия?
3. Для чего необходимо проводить анализ производственной мощности предприятия?

**Практическая работа №5Показатели структуры и эффективности использования оборотных средств.**

*Цель занятия*: научиться рассчитывать показатели структуры и эффективности использования оборотных средств.

*Знания:*

* принципы и методы управления основными и оборотными средствами;
* методы оценки эффективности их использования;
* основные технико-экономические показатели деятельности организации и методику их расчёта

*Умения:*

* находить и использовать необходимую экономическую информацию;
* определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;
* рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;

Теоретический материал

Оборотные производственные фонды – это часть средств, которые в производственном процессе совершают кругооборот за один производственный цикл, в течение которого они полностью расходуются, меняя при этом натурально-вещественную форму, и переносят свою стоимость на стоимость вновь созданного продукта за один цикл производства.

Оборотные средства предприятия постоянно находятся в движении, совершая кругооборот. Кругооборот денежных средств начинается с момента оплаты предприятием материальных ресурсов и других элементов, необходимых производству, и заканчивается возвратом этих затрат в виде выручки от реализации продукции.

Исходя из экономического содержания *оборотных средств,* эффективность их использования в производственном процессе характеризуется *показателями оборачиваемости*.

К ним относятся:

1. *Длительность одного оборота (периодоборота оборотных средств) -*характеризует среднюю скорость движения средств на предприятии. Это тот промежуток времени в днях, в течение которого оборотные средства вернутся на предприятие в виде части стоимости выполненных работ.

Он определяется по формуле:



*где* Т – длительность одного оборота (дней)

Ос – средняя стоимость оборотных средств за рассматриваемый период (руб.)

Д – число дней в периоде (год – 360, квартал – 90, месяц – 30) (дней)

Vсмр – выручка от реализации строительной продукции (руб.)

Уменьшение длительности одного оборота свидетельствует об улучшении использования оборотных средств.

*Коэффициент оборачиваемости* характеризует объем строительно-монтажных работ за конкретный промежуток времени, полученный в расчете на один рубль средней стоимости оборотных средств предприятия:



где К об  - коэффициент оборачиваемости

Коэффициент оборачиваемости определяет число оборотов оборотных средств в течение рассматриваемого периода времени. Чем выше значение коэффициента оборачиваемости, тем эффективнее используются оборотные средства.

*Коэффициент загрузки* характеризует сумму оборотных средств,затраченных на 1 руб. реализованной продукции. Иными словами, он представляет собой оборотную фондоемкость, т.е. затраты оборотных средств (в копейках) для получения 1 руб. реализованной продукции (работ, услуг):



Коэффициент загрузки средств в обороте (Кз) – величина, обратная коэффициенту оборачиваемости средств (Коб). Чем меньше коэффициент загрузки средств, тем эффективнее используются оборотные средства на предприятии, улучшается его финансовое положение.

***Пример решения задачи:***

Определить показатели использования оборотных средств за год при условии: среднегодовая стоимость оборотных средств составляет – 2000 тыс.руб., объем реализованной продукции за год составляет 10000 тыс.руб. Сколько высвободится у предприятия оборотных средств, если продолжительность одного оборота сократится на 10 дней?

***Решение***

Определим потребное количество оборотов за год при исходных условиях:



Коб=10000/2000= 5 оборотов

Продолжительность одного оборота составит:



Д = 2000\*360 / 10000 = 72 дня

*Задачи для решения*

**Задача 1.**

Определить число оборотов оборотных средств, если годовой объём выпуска продукции предприятия за отчётный год составил 400 млн. рублей, а среднегодовые остатки оборотных средств – 80 млн. руб.

**Задача 2**.

Объем реализованной продукции на предприятии в 2011 году составил 6000 тыс. руб., в 2012 году – 6120 тыс. руб. Среднегодовые остатки оборотных средств соответственно 1200 тыс. руб. и 1105 тыс. руб. Рассчитать коэффициент оборачиваемости оборотных средств, коэффициент загрузки и длительность одного оборота.

**Задача 3.**

Сделать анализ состава структуры оборотных средств по степени риска вложений капитала. Сформулировать выводы. Данные приведены в таблице.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группы оборотных средств | На начало года | | На конец года | | Отклонение (±) | |
| сумма, тыс. руб. | уд. вес, % | сумма, тыс. руб. | уд. вес, % | сумма, тыс. руб. | уд. вес, % |
| Оборотные средства с минимальным риском вложения: |  |  |  |  |  |  |
| а) денежные средства | 15620 |  | 15940 |  |  |  |
| б) кр/срочные фин. вложения | 2350 |  | 1990 |  |  |  |
| Оборотные средства с малым риском вложения: |  |  |  |  |  |  |
| а) дебиторская задолженность | 530 |  | 520 |  |  |  |
| б) производственные запасы | 11513 |  | 12200 |  |  |  |
| в) остатки готовой продукции | 9280 |  | 10130 |  |  |  |
| Оборотные средства со средним риском вложения: |  |  |  |  |  |  |
| а) МБП (по остаточной стоимости) | 3144 |  | 3200 |  |  |  |
| б) незавершенное производство | 1366 |  | 1290 |  |  |  |
| в) расходы будущих периодов | 245 |  | 210 |  |  |  |
| Оборотные средства с высоким риском вложения: | 142 |  | 149 |  |  |  |
| Итого: |  |  |  |  |  |  |

**Контрольные вопросы:**

1. Оформить отчет по практической работе.
2. В чем сущность оборотных средств предприятия?
3. Для чего необходим анализ оборотных средств предприятия?

**Практическая работа №6 Расчёт показателей структуры, движения и состояния кадров на предприятии.**

*Цель занятия*: научиться рассчитывать показатели состояния и движения кадров предприятия.

*Знания:*

* состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;

*Умения:*

* определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;

Теоретический материал

*Кадрами (персоналом)* предприятия являются все его работники, выполняющие различные производственно-финансовые функции.

Кадры предприятия не являются постоянной величиной: одни работники увольняются, другие принимаются на работу. Состояние кадров на предприятии определяется с помощью следующих коэффициентов:

*Коэффициент приема кадров (оборот по приему):*



*Коэффициент выбытия кадров (оборот по выбытию):*

где - Ч пр число вновь принятых работников за определенный период (чел.);

Ч ув. - число уволенных за определенный период, (чел.)

Ч - среднесписочная численность работающих за тот же период, (чел.).

При планировании численности средняя численность работников может определяться по формуле:



или

где, Чн.г. – численность персонала на начало года (чел.);

Чк.г. – численность персонала на конец года (чел.).

m1, m2 – число полных месяцев, оставшихся до конца года, с момента принятия на работу или увольнения с работы.

*Коэффициент текучести кадров* (Ктек), определяемый по формуле:



где Чув1 - число уволенных по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения производственной дисциплины за определенный период, человек;

*Коэффициент стабильности кадров:*



где, - среднегодовая численность персонала за предшествующий период.

Чпр1 – число приняты работников в отчетном периоде.

***Пример решения задачи:***

В базовом году среднесписочная численность работников на предприятии составляла 710 человек. В этом году общее количество уволенных с работы на предприятии равен 30человек, в том числе по собственному желанию - 10 человек. На работу приняли 15 человек. Рассчитать коэффициенты движения кадров на предприятии

***Решение***

Движение кадров па предприятии вычисляется с помощью коэффициента оборота рабочей силы по приему, коэффициента оборота рабочей силы по увольнению, коэффициента текучести

1. Определяем коэффициент приема кадров:



Кпр=(15/710)\*100%=2,1%

1. Определим коэффициент выбытия кадров:

Кпр=(30/710)\*100%=4,6%

1. Определим коэффициент текучести кадров:



Ктек=(10/710)\*100%=1,4%

*Задачи для решения*

**Задача 1**.

В СМО численность работающих на начало года составила – 226 человек. В течение года уволено по различным причинам 48 человек, в т.ч. по собственному желанию 24 человека, за нарушение трудовой дисциплины 4 человека. Вновь принято за этот же период 32 человека. Определить показатели состояния кадров в СМО, если среднесписочная численность работающих в предшествующем году составила 225 человек.

**Задача 2**.

В СМО на начало отчетного года общая численность работающих составила – 190 человек. В течение года уволено 29 человек (в марте – 12, в мае – 8, в октябре – 9). Вновь принято 35 человек (в мае – 5, в июне – 12, в июле – 10, в ноябре – 8). определить среднесписочную численность работников, а также коэффициенты приема и выбытия кадров.

**Задача 3.**

В СМО численность работающих на начало года составила – 245 человек. В течение года уволено всего 42 человека, в том числе по собственному желанию 28 человек, за нарушение трудовой дисциплины 3 человека. Вновь принято за этот же период 34 человека. Определить показатели движения кадров в строительной организации, если среднесписочная численность работающих в предыдущем году составила – 240 человек.

**Задача4.**

Определить среднегодовую численность работников, а также коэффициенты приема и выбытия кадров СМО на планируемый период по следующим данным: численность работников на начало планируемого года – 268 человек. В планируемом году предусмотрено: с учетом увеличившегося объема работ принять на работу в марте – 14 человек; в результате снижения трудоемкости сократить штат в октябре на 6 человек.

**Задача 5.**

В строительной организации на начало года общая численность работающих составила – 280 человек. В течение года уволено 23 человека, т.ч. по собственному желанию – 18 (в марте – 7, в апреле – 6, в сентябре – 10). Вновь принято 38 человек ( в мае – 9, в июне – 6, в июле – 12, в октябре – 11). Определить среднесписочную численность работников, а также показатели состояния кадров, если среднесписочная численность работающих в предшествующем году составила 275 человек.

**Практическая работа №7Расчёт сдельной расценки и заработной платы работников по сдельной и повременной форме оплаты труда.**

*Цель занятия*: научиться рассчитывать заработную плату работников.

*Знания:*

* формы оплаты труда;

*Умения:*

* рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;

Теоретический материал

При сдельно-премиальной оплате труде работающему, сверх заработка по прямым сдельным расценкам выплачивается премия за выполнение и перевыполнение заранее установленных количественных и качественных показателей работы:

Зсд.пр = Зсд + Зпр или Зсд.пр = Зсд \* (1+Ппр/100),

где Зсд.пр - сдельный заработок при сдельно-премиальной оплате труда, руб.;

Зпр - премия за выполнение (перевыполнение установленных показателей), руб.;

Ппр - процент премии за выполнение показателей премирования.

*Повременная форма оплаты труда* применяется при невозможности или нецелесообразности установления количественных параметров труда; при этой форме оплаты труда работник получает заработную плату в зависимости от количества отработанного времени и уровня его квалификации.

Заработная плата при простой повременной системе начисляется по тарифной ставке работника данного разряда за фактически отработанное время. Может устанавливаться часовая, дневная, месячная тарифная ставка.

Заработная плата работника за месяц (Зп.м) при установленной часовой тарифной ставке работника данного разряда (tч) определяется по формуле

*Зп.м =С*т *\* tф,*

где tф – фактически отработанное количество часов в месяце.

Заработная плата рабочего за месяц при дневной тарифной ставке определяется аналогично.

При помесячной оплате расчет заработной платы осуществляется исходя из твердых месячных окладов (ставок), числа рабочих дней, фактически отработанных работником в данном месяце, а также планового количества рабочих дней согласно графику работы на данный месяц.

*Повременно-премиальная система оплаты труда* представляет собой сочетание простой повременной оплаты труда с премированием за выполнение количественных и качественных показателей по специальным положениям о премировании работников.

***Пример решения задачи:***

Определить заработную плату рабочего-повременщика 4-го разряда, часовая тарифная ставка которого составляет 76 руб. Рабочий за месяц отработал 168 часов. Премия составляет 25 % тарифного заработка.

***Решение***

1. Определим тарифный заработок Зп.м. рабочего-повременщика по формуле

Зп.м =Ст \* tф,

Зп.м =76 \* 168=12768 руб.

2. Рассчитаем размер премии, причитающийся рабочему

П = 12768 × 25 / 100 = 3192 руб.

3. Определим общий заработок рабочего-повременщика

Зсд.пр = Зсд + Зпр

Зсд.пр = 12768 + 3192 = 15960 руб.

*Задачи для решения*

**Задача 1.**

Рассчитать заработок рабочего - сдельщика за месяц, если норма выработки за смену 0,5 тонны продукции. Дневная тарифная ставка 146,4 руб., премия составляет 30% от сдельного заработка. За месяц рабочим выпущено продукции 16,0 тонн.

**Задача 2.**

Рассчитать месячную заработную плату рабочего - сдельщика, если норма выработки за смену 1,3 тонны продукции. Дневная тарифная ставка 214,4 руб., премия за месяц составляет 30% от сдельного заработка. Выпущено за месяц 20 тонн продукции.

**Задача 3.**

Определить фонд заработной платы электромастеров 4 разряда, если дневная тарифная ставка 1 разряда 126,2 руб. Тарифный коэффициент 4 разряда 1,24. Число рабочих дней 285. Численность электромастеров – 8.

**Задача 4.**

Часовая тарифная ставка 24,1 руб. Рабочим отработано за месяц 178 часов. Доплаты и премии составляют 40% от тарифного заработка. Рассчитать месячный заработок рабочего.

**Задача 5.**

Работнику СМО С.С. Петрову установлена дневная ставка заработной платы 600 руб./дн. В июле отчетного года Петров отработал 21 день. Определить заработок Петрова С.С. за июль если используется повременная система оплаты труда.

**Контрольные вопросы:**

1. Оформить отчет по практической работе.
2. В чем сущность сдельной формы оплаты труда?
3. В чем отличие повременной формы оплаты труда?

**Практическая работа №8 Расчёт распределения общего фонда оплаты труда между членами бригады по тарифной системе.**

*Цель занятия*: научиться рассчитывать сдельную расценку бригады.

*Знания:*

* формы оплаты труда;

*Умения:*

* рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;

Теоретический материал

При *сдельной форме оплаты труда* заработок работника, находится в прямой зависимости от количества и качества изготовленной продукции или объема выполненных работ.

Основой сдельной оплаты труда является сдельная расценка за единицу продукции, работ, услуг *(Pсд.),* которая определяется по формулам:

;

Где, - часовая тарифная ставка;

- часовая норма выработки;

Если установлена норма времени, сдельная расценка определяется по формуле:

Рсд.=\*tн

где

tн — норма времени на изготовление продукции, работ, услуг, (час.)

*При прямой сдель**ной системе о**пл**аты* *труда* оплачивается по сдельным расценкам непосредственно за количество произведенной продукции по следующей формуле

*Зсд = Ред\*V,*

где Зед - сдельный заработок, руб.;

V - количество (объем) произведенной продукции (работ).

Сдельная форма оплаты труда применяется как индивидуально для каждого работника, так и коллективная.

Заработок бригады определяется путем умножения сдельной бригадной расценки за единицу работы или продукции на фактически выполненный бригадой объем работ**.**

Збр= \* Vбр

=бр \* Тн

где, бр – среднечасовая тарифная ставка бригады;

Тн – норма времени

бр=

где, i – разряд работника.

***Пример решения задачи:***

Определим прямой сдельный заработок, если норма времени на изготовление одной единицы продукции 1,2 нормо-часа, часовая тарифная ставка по разряду работ — 140,30 рубля, за месяц изготовлено 100 единиц продукции.

***Решение***

Рсд.= \* tн

Рсд.=

*Зсд = Ред \* V,*

Зсд = 168,36\*100=16836 руб.

*Задачи для решения*

**Задача 1.**

Определить сдельную расценку за работу, если на её выполнение по норме требуется 425чел./часов. Работу выполняют рабочие :

разряд количество человек часовая тарифная

ставка, руб.

2 2 52,94

5 3 65,45

6 1 72, 25

**Задача 2.**

Определить сдельную бригадную расценку за работу , на которую по норме требуется 785чел/часов при условии, что работу выполняют рабочие: 2 разряда - 3чел , 3р – 2чел., 5р - 2чел., 6р – 1чел., соответственно часовые тарифные ставки: 2р - 46,48руб. , 3р – 50,34руб., 5р – 57,62руб. , 6р – 65,42руб.

**Задача 3.**

Сдельная расценка на единицу продукции составляет 56,23 руб. За месяц бригада произвела 2900 единиц. Рассчитать сдельный заработок бригады.

**Задача 4.**

Норма выработки при выполнении фрезерной операции установлена 48 кронштейнов в смену. Дневная тарифная ставка VI разряда, по которой тарифицируется работа, установлена в сумме 960 руб. За месяц рабочий изготовил 1020 кронштейнов. Определить заработную плату рабочего.

**Задача 5.**

На сборку изделия (бригадо-комплекта) бригаде в составе девяти человек по действующим нормам установлено: 8 нормо-часов по VI разряду, 10 нормо-часов по V разряду, 14 нормо-часов – по IV разряду, 12 нормо-часов по III разряду.

Тарифная ставка VI разряда – 120 руб.; V разряда – 100 руб.; IV разряда – 86 руб.; III разряда – 75 руб.

Бригада собрала 42 изделия (бригадо-комплекта). Определить заработок бригады.

**Практическая работа №11 Расчёт распределения общего фонда оплаты труда между членами бригады по бестарифной системе.**

*Цель занятия*: научиться распределять фонд оплаты труда между членами бригады.

*Знания:*

* формы оплаты труда;

*Умения:*

* рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;

Теоретический материал

В условиях рыночных отношений широкое распространение получила *бестарифная система оплаты труда.*

Заработная плата работников представляет собой определенную долю фонда оплаты труда подразделения. Она зависит от трех факторов:

* квалификационного уровня работника; (Кi)
* коэффициента трудового участия (КТУi);
* отработанного времени.(Ni)

Основным элементом организации оплаты труда здесь является квалификационный уровень. Он устанавливается для всех членов трудового коллектива, определяется как частное отделения фактической заработной платы работника за прошлый период на минимальный уровень оплаты труда на предприятии.

Причитающийся исполнителю месячный заработок рассчитывается по следующей схеме:

* определяется количество баллов заработанных каждым работником (Мi):

*Мi = Кi \* Ni \* КТУi*

* рассчитывается общая сумма баллов, заработанных всеми работниками:



* определяется размер средств на заработную плату, приходящихся на один балл(d):



* заработная плата каждого работника определяется умножением числа заработанных баллов на «стоимость» одного балла:

*Зi = Мi \* d*

Все расчеты, на основании исходных данных оформить в таблицу.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Работник | Квалификационный уровень  (Кi) | КТУ | Фактически отработанное время  (Ni) | Количество баллов, заработанных работником  (Mi) | Доля ФОТ, приходящаяся на 1 балл  (d) | Всего начислено |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| …….. |  |  |  |  |  |  |
| Итого: |  |  |  |  |  |  |

***Пример решения задачи:***

Распределить заработную плату между членами бригады в условиях бестарифной формы оплаты труда за март по следующим данным:

* Общий ФОТ бригады за февраль – 72500 руб.;
* Минимальная заработная плата в отчетном периоде – 3860 руб.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ФИО работника | Среднемесячная з/п за предыдущий период | Фактически отработанное время (час.) | КТУ за март текущего года |
| 1 | 8800 | 159 | 1,3 |
| 2 | 6680 | 159 | 1,2 |
| 3 | 6600 | 151 | 0,9 |

***Решение***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Работник | Квалификационный уровень  (Кi) | КТУ | Фактически отработанное время  (Ni) | Количество баллов, заработанных работником  (Mi) | Доля ФОТ, приходящаяся на 1 балл  (d) | Всего начислено |
|  | 2,3 | 1,3 | 159 | 475 | 70,3883 | 33434,44 |
|  | 1,7 | 1,2 | 159 | 324 | 70,3883 | 22805,81 |
| 3. | 1,7 | 0,9 | 151 | 231 | 70,3883 | 16259,70 |
| Итого: |  |  |  | 1030 |  | 72500 |

*Задачи для решения*

**Задача 1.**

Распределить заработную плату между членами бригады в условиях бестарифной формы оплаты труда за март по следующим данным:

* Общий ФОТ бригады за март – 52250 руб.;
* Минимальная заработная плата в отчетном периоде – 2800 руб.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ФИО работника | Среднемесячная з/п за предыдущий период | Фактически отработанное время (час.) | КТУ за март текущего года |
| Грачев | 8800 | 167 | 1,3 |
| Петров | 6680 | 167 | 1,2 |
| Соколов | 6600 | 167 | 0,9 |
| Сергеев | 5400 | 167 | 1,0 |
| Смирнов | 5200 | 159 | 1,1 |

**Задача 2.**

Распределить заработную плату между членами бригады в условиях бестарифной формы оплаты труда за март по следующим данным:

* Общий ФОТ бригады за март – 24850 руб.;
* Минимальная заработная плата в отчетном периоде – 600 руб.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Работник | Среднемесячная з/п за предыдущий период | Фактически отработанное время (час.) | КТУ за март текущего года |
| 1 | 3800 | 176 | 1,3 |
| 2 | 3680 | 176 | 1,2 |
| 3 | 3600 | 176 | 0,9 |
| 4 | 3400 | 176 | 1,0 |
| 5 | 3200 | 144 | 1,1 |

**Задача 3.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Работник | Разряд | Отработано часов | Час. Тариф. ставка | З/п по тарифу | КТУ | з/п по тарифу с учетом КТУ | k приработка  (итог ст.9/итог ст.7) | Сумма приработка  (cт.7\*ст.8) | Сдельная з/п  (ст. 5+ст.9) | Районный коэффициент 15% (от ст. 10) | Всего начислено  (ст. 10+ст.11) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | 6 | 200 | 58,79 |  | 1,5 |  |  |  |  |  |  |
| 2 | 4 | 192 | 43,81 |  | 1,3 |  |  |  |  |  |  |
| 3 | 5 | 200 | 50,47 |  | 1,4 |  |  |  |  |  |  |
| 4 | 2 | 184 | 35,50 |  | 1,2 |  |  |  |  |  |  |
| 5 | 3 | 160 | 38,81 |  | 1,0 |  |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  | 13394,88 |  |  | 64860 |

**Контрольные вопросы:**

1. Оформить отчет по практической работе.
2. В чем сущность бестарифной системы оплаты труда?

**Практическая работа №10 Расчёт сметной стоимости строительства и строительно-монтажных работ**

*Цель занятия*: научиться рассчитывать сметную стоимость СМР.

*Знания:*

* механизмы ценообразования;

*Умения:*

* рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;

Теоретический материал

*Сметная стоимость строительства* предприятий, зданий, сооружений – это сумма денежных средств, определяемых сметными документами, необходимых для его осуществления в соответствии с проектом.

Сметная стоимость строительства определяется по следующей формуле:



где З смр **-** затраты на СМР;

З об**.**- затраты на приобретение оборудования;

З пр**. -** прочие затраты.

*Сметная стоимость СМР*

Сметная стоимость СМР определяется локальными сметами, включает в себя прямые затраты, накладные расходы, сметную прибыль, а также может включать сметную стоимость оборудования.

Ссмр= ПЗ+НР+СП;

где, Ссмр – сметная стоимость СМР;

ПЗ – прямые затраты;

НР – накладные расходы;

СП – сметная прибыль.

В состав *прямых затрат* входят:

1. сметная стоимость материалов;
2. оплата труда рабочих строителей (монтажников);
3. расходы по эксплуатации строительных машин и механизмов (с учетом оплаты труда рабочих, обслуживающих строительные машины).

ПЗ = М + Зпл осн  + Рэм

где: М – сметная стоимость материалов;

Зпл осн  - основная заработная плата рабочих строителей;

Рэм - расходы по эксплуатации строительных машин.

*Сметная стоимость материалов*включает**:**

* отпускную цену материалов, изделий, конструкций;
* расходы по доставке материалов до приобъектных складов с учетом погрузоразгрузочных работ;
* заготовительно-складские расходы.

М=Мо.ц. + Тр+ ЗСР;

*Оплата труда рабочих строителей (монтажников) –* в эту статью включаются затраты на оплату труда рабочих, выполняющих строительные работы, производящих монтаж оборудования.

*Расходы по эксплуатации строительных машин и механизмов включают:*

* затраты на эксплуатацию машин;
* горюче-смазочные материалы;
* оплату труда рабочих, обслуживающих машины (затраты по оплате труда рабочих приведены для условий Челябинской области с учетом районного коэффициента к заработной плате, равного 1,15 по действующим на 01.01.2000 г. тарифным ставкам).

*Накладные расходы* - это сумма средств для возмещения затрат строительных и монтажных организаций, связанных с созданием общих условий строительного производства, его организацией и обслуживанием.

Нормативы накладных расходов устанавливаются постановлением правительством РФ в зависимости от видов строительства или от видов выполняемых СМР. Они определяются: в процентах от затрат на оплату труда рабочих строителей и рабочих механизаторов.

НР=

где, – заработная плата основных рабочих;

– заработная плата рабочих, обслуживающих машины (механизаторы).

Nн.р. – норматив накладных расходов.

*Сметная прибыль –* это средства, предназначенные для покрытия расходов СМО на развитие производства и материальное стимулирование работников.

СП=

Где, Nс.п. – норматив сметной прибыли.

***Пример решения задачи:***

Определить сметную стоимость СМР, если прямые затраты составили – 850 тыс.руб., в т. ч. заработная плата рабочих-строителей и механизаторов – 620 тыс.руб., норматив накладных расходов – 105%, норматив сметной прибыли – 55%.

***Решение***

1. Ссмр= ПЗ+НР+СП;
2. НР=

НР==651 тыс. руб.

1. СП=

СП==341 тыс. руб.

1. Ссмр= 850+651+341=1842 тыс. руб.

*Задачи для решения*

**Задача 1.**

Определите сметную стоимость строительства объекта, если имеются следующие данные: сметная стоимость СМР – 2530 тыс. руб., затраты на приобретение оборудования – 1,64 млн. руб., прочие затраты – 726 тыс. руб.

**Задача 2.**

Определить величину сметной стоимости СМР в текущем уровне цен при затратах: на материалы – 420 тыс.руб., на основную заработную плату рабочих – 350 тыс.руб., на эксплуатацию машин – 220 тыс. руб., в том числе на заработную плату механизаторов – 80 тыс.руб., норма накладных расходов – 105%, норме сметной прибыли – 55%

**Задача 3.**

Определить сметную стоимость СМР в текущем уровне цен, если прямые затраты составили – 850 тыс.руб., в том числе заработная плата рабочих-строителей и механизаторов – 620 тыс.руб., норматив накладных расходов – 105%, норматив сметной прибыли – 55%.

**Задача 4.**

Определить сметную стоимость СМР в текущем уровне цен, если стоимость материалов по отпускным ценам – 62450 руб., основная заработная рабочих-строителей – 24750 руб., расходы по эксплуатации машин – 18640 руб., в том числе зарплата механизаторов – 4620 руб., нормативы: накладных расходов – 110%, сметной прибыли – 75%.

**Задача 5.**

Определите договорную цену на комплекс СМР, если сметная стоимость СМР 178 млн. руб., лимитированные затраты: временные здания и сооружения – 1,5%, зимнее удорожание – 3,4%

**Контрольные вопросы:**

1. Оформить отчет по практической работе.
2. Для чего необходимо рассчитывать сметную стоимость СМР?

**Практическая работа №11 Расчёт сметной, плановой и фактической себестоимости СМР.**

*Цель занятия*: научиться рассчитывать себестоимость СМР.

*Знать:*

* механизмы ценообразования;

*Уметь:*

* рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;

Теоретический материал

*Под себестоимостью СМР* - понимаются выраженные в денежной форме затраты на выполняемые собственными силами СМР.

*Сметная себестоимость СМР* - представляет собой выраженные в денежной форме нормативные затраты строительной организации на производство этих работ, определяемые по сметным нормам. Это размер денежных средств, получаемых СМО от заказчика для покрытия издержек строительного производства. Величина сметной себестоимости равна сметной стоимости СМР без плановых накоплений.



где ПЗ **-** прямые затраты

НР- накладные расходы.



где Ссмр - сметная стоимость СМР;

СП – сметная прибыль.

Плановая себестоимость СМР определяется по формуле:

,

где *С/спл* - себестоимость плановая (руб.),

*С/с* - себестоимость сметная (руб.),

*Э* - задание по снижению себестоимости (руб.),

*K* - компенсируемые затраты (руб.).

Э=(С/с \* % Э)/100%

Степень выполнения плана по снижению себестоимости СМР (Кс.пл.)определяется по формуле:

Кс.пл. = Эпл / Ссмр ×100%.

Снижение плановой себестоимости (Эпл) определяется по формуле:

Эпл = С/спл – С/сф+ К.

***Пример решения задачи:***

Сметная стоимость СМР – 854 млн.руб., сумма компенсируемых затрат – 85 млн.руб., задание по снижению себестоимости установлено в размере – 10%, сметная прибыль – 124 млн.руб. Определить плановую себестоимость СМР.

***Решение***

1. 
2. 

С/с=854-124=730 млн. руб.;

1. Э=(С/с \* % Э)/100%

Э=(730\*10%)/100%=73,0 млн. руб.

1. С/спл= 730-73,0+85=742,0 млн. руб.

*Задачи для решения*

**Задача 1.**

Плановая себестоимость СМР составит … млн.руб., если сметная стоимость СМР – 945млн.руб., сумма компенсируемых затрат – 74,5млн.руб., задание по снижению себестоимости установлено в размере – 8%, сметная прибыль – 132,3млн.руб.

**Задача 2.**

Определить выполнение плана по снижению себестоимости СМР по подрядной организации, если сметная стоимость годового объёма СМР – 680 млн.руб., задание по снижению себестоимости СМР установлено в размере – 12,5%, фактическая себестоимость – 510 млн.руб., сумма компенсируемых затрат – 35 млн.руб., сметная прибыль – 97 млн. руб.

**Задача 3.**

Определить сметную себестоимость и сметную стоимость СМР при строительстве жилого кирпичного дома. Согласно сметному расчету затраты составляют:

1) стоимость деталей и конструкций = 6749 тыс. руб.,

2) оплата труда рабочих = 1181 тыс. руб.,

3) эксплуатация строительных машин и механизмов = 894 тыс. руб., в том числе з/плата машинистов 110 тыс. руб.,

4) накладные расходы = 118%

5) сметная прибыль = 65%

**Контрольные вопросы:**

1. Оформить отчет по практической работе.
2. В чем сущность себестоимости строительной продукции?

**Практическая работа №12 Расчёт суммы прибыли и уровня рентабельности строительной организации.**

*Цель занятия*: научиться рассчитывать сумму прибыли и уровень рентабельности строительной организации.

*Знать:*

* основные технико-экономические показатели деятельности организации и методику их расчёта

*Уметь:*

* заполнять первичные документы по экономической деятельности организации;
* рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;

Теоретический материал

На различных этапах инвестиционного процесса определяют сметную (намеченную в проекте зданий и сооружений), плановую (рассчитанную конкретной строительной организацией для своих условий) и фактическую (полученную в результате строительства) прибыль.

Под *сметной прибылью* понимается прибыль, предусмотренная в процессе составления проектной документации.

Плановая прибыль (Ппл) по отдельным объектам рассчитывается как разница между договорной ценой на строительную продукцию и плановой себестоимостью СМР.



Где Ппл – плановая прибыль;

ДЦ – договорная цена;

С/спл – себестоимость плановая.

Прибыль от сдачи заказчиком выполненных работ (Пр). Определяется как разность между выручкой от их реализации (договорной ценой) без налога на добавленную стоимость и затратами на их производство и сдачу:



Где ДЦ– договорная цена;

НДС – налог на добавленную стоимость, руб.;

С/сф – себестоимость фактическая.

Балансовая прибыль (Пб) может быть определена по формуле:



Где Пи – прибыль от реализации имущества, руб.;

Пп – прибыль от реализации продукции подсобных и вспомогательных производств, руб;

В – внереализационные доходы и расходы, руб.

В процессе расчета балансовой учитываются доходы и расходы строительного предприятия, не связанные с производством реализации, по так называемым внереализационным операциям:

* от долевого участия в деятельности других предприятий (ДП);
* сдачи имущества в аренду (ДА);
* дивиденды по акциям; доходы по облигациям и другим ценным бумагам, принадлежащим строительной организации (ЦБ);
* экономические санкции, полученные (и уплаченные) за нарушение хозяйственных договоров;
* убытки от содержания объектов по прерванным договорам, законсервированных предприятий;
* некомпенсированные потери от стихийных бедствий;
* уценки производственных запасов;
* убытки от списания дебиторской задолженности;

Облагаемая налогом прибыль (Поб) определяется исходя из валовой прибыли по формуле



где Пв – валовая прибыль организации;

Нб – налоги, уплачиваемые за счет балансовой прибыли;

ЦБ – доход по ценным бумагам;

ДП – доход от долевого участия в деятельности других предприятий и организаций;

Л – льготы по налогу на прибыль.

*Чистая прибыль*представляет собой прибыль предприятия, оставшуюся в его распоряжении после уплаты налогов (Н):



***Пример решения задачи:***

Рассчитать чистую прибыль СМО, если известно:

* Валовая прибыль – 2100 тыс. руб.;
* Доходы по ценным бумагам – 215 тыс. руб.;
* Налоги уплачиваемые за счет

балансовой прибыли – 65 тыс. руб.;

* Льготы по налогу на прибыль – 50 тыс. руб.

***Решение***

1. 
2. 

Поб=2100-65-215-50=1770 тыс. руб.

1. Пч=1770 – (1770\*20%)/100%=1416 тыс. руб.

*Задачи для решения*

**Задача 1.**

Определить плановую прибыль и уровень рентабельности по следующим данным:

* Сметная стоимость СМР – 650 млн. руб.;
* Сметная прибыль – 89500 тыс. руб.;
* Задание по снижению себестоимости – 5%;
* Компенсируемые затраты – 45200 тыс. руб.

**Задача 2.**

Рассчитать балансовую прибыль по следующим данным:

* Прибыль от сдачи СМР составила 456,5 тыс. руб.;
* Прибыль от реализации продукции

подсобных производств – 19,5 тыс. руб.

* Прибыль от реализации имущества – 29,6 тыс. руб.;
* Доходы от сдачи имущества в аренду – 18,2 тыс. руб.;
* Доходы по ценным бумагам – 16,5 тыс. руб.

**Задача 3.**

Компания «Ваша крыша» производит черепицу для крыш. Имеется следующая информация о деятельности компании за 2013 год:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели |  |
| Объем производства, *единицы* | 128 000 |
| Цена, *руб.* | 19 |
| Переменные затраты, *руб.:* |  |
| - прямые материалы | 420 180 |
| - прямые трудовые затраты | 304 925 |
| - ОПР | 296 320 |
| Постоянные затраты, *руб.:* |  |
| - ОПР | 386 575 |
| - коммерческие расходы | 166 700 |
| - управленческие расходы | 172 000 |

Подготовить отчет о прибылях и убытках компании «Ваша крыша»

|  |  |
| --- | --- |
| Содержание | Полные затраты |
| Выручка от продажи |  |
| Себестоимость |  |
| Валовая прибыль |  |
| Коммерческие расходы |  |
| Управленческие расходы |  |
| Прибыль до налогообложения |  |
| Налог на прибыль |  |
| Чистая прибыль |  |

**Контрольные вопросы:**

1. Оформить отчет по практической работе.
2. В чем сущность финансовой категории «прибыль»?
3. Для чего необходимо рассчитывать уровень рентабельности предприятия?