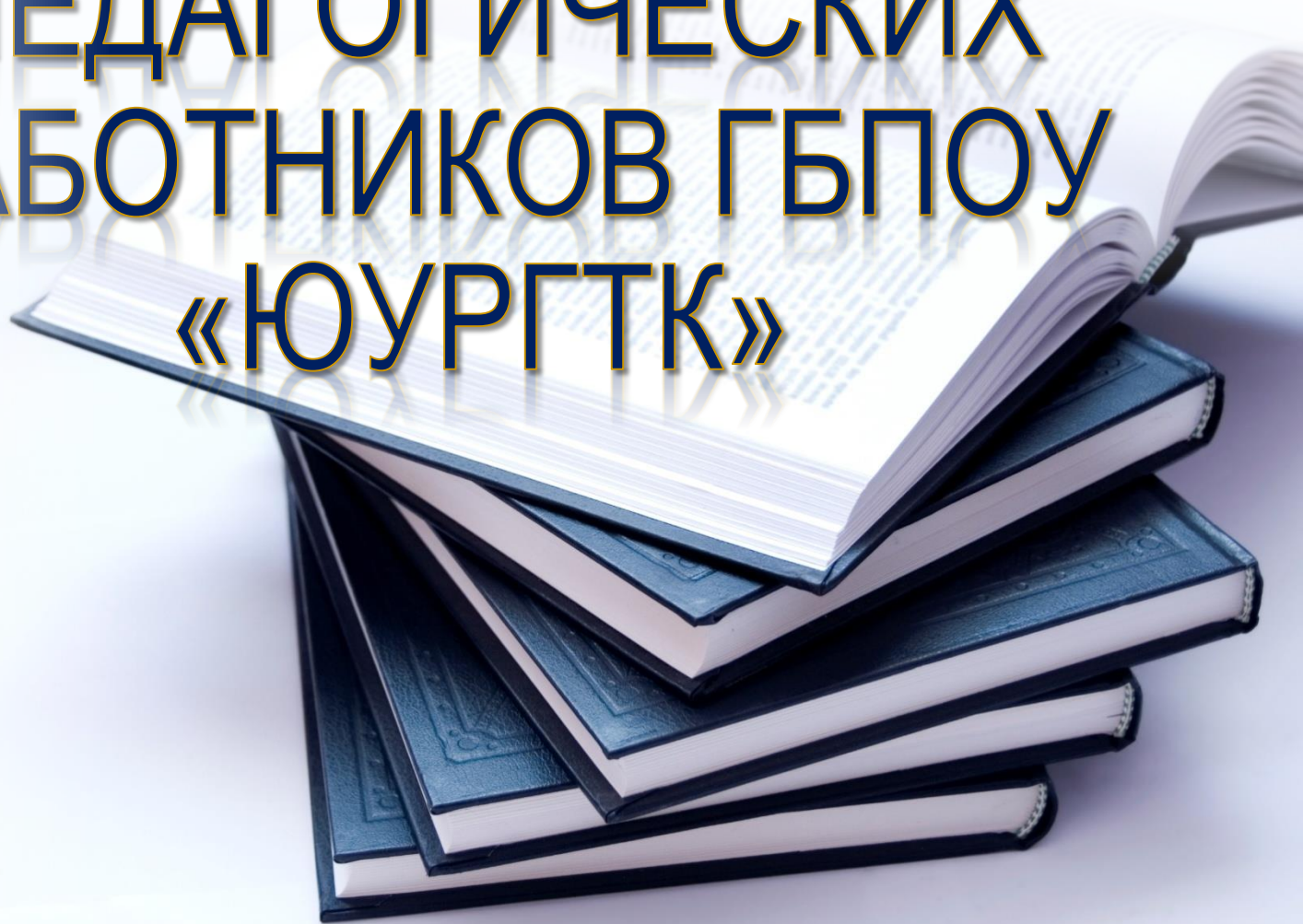


**АТТЕСТАЦИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ГБПОУ
«ЮУРГТК»**



НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ПРОЦЕДУРУ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

- Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (Зарегистрировано в Минюсте России 23.05.2014 N 32408)



ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ И ИНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ПРОЦЕДУРУ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА

- **«ПОЛОЖЕНИЕ о подготовке педагогических работников ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» к аттестации в целях установления квалификационной категории СМК – ПП – 33 – 02**
- **ПОЛОЖЕНИЕ об электронном портфолио преподавателя ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 122 - 01**
- **Список аттестующихся педагогических работников колледжа на учебный год (отдел кадров)**

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о подготовке педагогических работников ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» к аттестации в целях установления квалификационной категории СМК – ПП – 33 – 02
--	---

ПРИНЯТО
Советом колледжа
Протокол № 5
« 04 » 03 2022г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор колледжа
И.И. Тубер
приказ № 18-01
от « 01 » 03 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о подготовке педагогических работников
ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж»
к аттестации в целях установления квалификационной категории
СМК – ПП – 33 – 02

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок подготовки педагогических работников колледжа к аттестации в целях установления квалификационной категории.

1.2. Положение разработано на основании:
– Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
– Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
– Письма Министерства образования и науки Российской Федерации № 08-1933 и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации № 505 от 03.12.2014г. «О разъяснении по применению порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

2. Порядок подготовки педагогических работников к аттестации

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ об электронном портфолио преподавателя ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 122 – 01
--	--

ПРИНЯТО
Советом колледжа
Протокол № 3
« 01 » 03 2022г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор колледжа
И.И. Тубер
приказ № 18-01
от « 01 » 03 2022г.

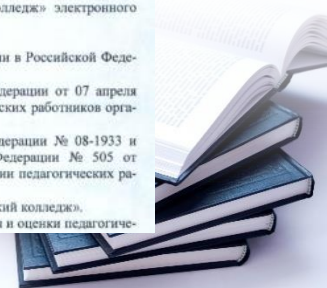
ПОЛОЖЕНИЕ
об электронном портфолио преподавателя
ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж»
СМК – ПП – 122 – 01

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок создания и ведения педагогическими работниками ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» электронного портфолио преподавателя.

1.2. Положение разработано на основании:
– Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
– Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
– Письма Министерства образования и науки Российской Федерации № 08-1933 и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации № 505 от 03.12.2014г. «О разъяснении по применению порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
– Устава ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж».

1.3. Электронное портфолио — это способ фиксирования, накопления и оценки педагогиче-





Два уровня аттестации

обязательный,

в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности

добровольный,

в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей).



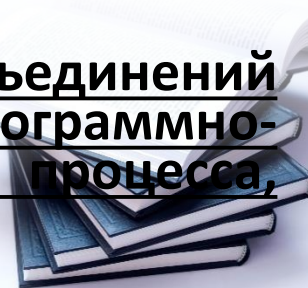
ПЕРВАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ КАТЕГОРИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ НА ОСНОВЕ

- ▶ стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- ▶ стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования,
- ▶ выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- ▶ личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.



ВЫСШАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ КАТЕГОРИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ НА ОСНОВЕ

- ▶ достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- ▶ достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования,
- ▶ выявления и развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- ▶ личного вклада в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- ▶ активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.



1 ШАГ – ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАНОВОЧНОЕ СОВЕЩАНИЕ С АТТЕСТУЕМЫМИ

Документы и материалы для аттестующегося:

https://sustec.ru/?page_id=23362

1. ЛНА
2. Инструкция по работе с ЭС «ЭПП»
3. Методические рекомендации по наполнению профиля в ЭС «ЭПП»
4. Электронная инструкция



Предварительный этап аттестации

Аттестуемый

Информирует зам.директора по УМР о выборе вида аттестации

Проверяет и (или) актуализирует информацию в ЭС «Электронное портфолио преподавателя»

Информирует методиста УМЦ (Юлия Валерьевна Селезнева) о готовности профиля в ЭС «Электронное портфолио преподавателя»

Согласовывают подгруженные методические разработки учебных занятий с методистом комплекса или заведующей УМЦ (Ольга Владимировна Ершова)

Терпеливо ждет Приказа МОиН ЧО

https://sustec.ru/?page_id=23362





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!
УСПЕХОВ В РАБОТЕ!
ТЕРПЕНИЯ...**

