

ПРИНЯТО

Советом колледжа

Протокол № 1
« 11 » 10 2017 г.



СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом

Протокол
от 11.10 2017 г. № 2

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж»
СМК – ПП – 75 - 02

(в редакции постановления Правительства Челябинской области
от 31.08.2017 г. № 467-П).

І. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» (далее именуется - Положение), разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (ред. от 24.05.2017 года № 255-П);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников;

и определяет порядок и условия оплаты труда работников ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» (далее именуется – колледж).

2. Системы оплаты труда работников колледжа (далее именуются - работники) устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общетраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных уч-

| | |
|-----------------|------------|
| Кол-во стр. | 22 |
| Дата изменения: | 08.11.2017 |

реждений, утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (ред. от 24.05.2017 года № 255-П);

б) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (ред. от 24.05.2017 года № 255-П);

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников колледжа;

9) профессиональных стандартов.

3. Система оплаты труда работников колледжа включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее именуется - ПКГ) (Приложения с № 1 по № 6), порядок и условия установления выплат компенсационного (Приложение № 7) и стимулирующего характера (Приложение № 8).

4. Оплата труда работников включает в себя оклад (должностной оклад) или ставку заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается в пределах предоставленных колледжу субсидий на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности в соответствии с действующим законодательством.

II. Основные условия оплаты труда работников

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются директором колледжа на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы согласно приложениям 1 - 6 к настоящему Положению.

6. **Должностной оклад** устанавливается работникам из числа специалистов и служащих, в том числе педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени.

Ставка заработной платы устанавливается педагогическим работникам, для которых установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Другим работникам, которым установлен должностной оклад, и **ведущим педагогическую работу**, за выполнение которой установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, в расчет берется ставка заработной платы, установленная для квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, к которому отнесена соответствующая должность.

Оклад устанавливается работникам, профессии которых относятся к ПКГ профессий рабочих.

7. **Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогическим работникам колледжа устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической работы**

за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее именуется – приказ Минобрнауки № 1601).

7.1. Работникам колледжа положениями об оплате труда **могут** предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется - персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта колледжа с учетом мнения представительного органа работников колледжа и в соответствии с приказом руководителя колледжа в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в колледже, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.

8. Педагогические работники относятся к основному персоналу колледжа.

9. Преподавателям колледжа ставки заработной платы выплачиваются за 720 часов в год.

10. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей колледжа ограничивается верхним пределом 1440 часов. Для руководителя физвоспитания, преподавателя-организатора ОБЖ – 720 часов в год. Для заместителей директора, заведующих отделениями и руководителей других структурных подразделений объем преподавательской работы, который они могут выполнять в колледже помимо основной работы за дополнительную оплату, не может превышать 360 часов в год. Для педагогических работников (методистов, воспитателей, педагогов-психологов, социального педагога, педагогов-организаторов, педагога дополнительного образования, старших мастеров), а также для других специалистов, учебная нагрузка устанавливается, как правило, не более 480 часов в год.

Ежегодно, на 01 сентября, приказом директора колледжа утверждается Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, которым устанавливается учебная нагрузка каждого работника. К учебной нагрузке относится объем учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам деятельности, установленным учебным планом образовательной программы с учетом промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся. Распределение учебной нагрузки осуществляется с учетом требований к кадровому обеспечению образовательных программ среднего профессионального образования.

III. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников

и других работников, ведущих учебную (педагогическую) работу в колледже

11. Исчисление заработной платы педагогических работников колледжа (далее именуются - преподаватели), для которых установлена норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, осуществляется в следующем порядке:

1) преподавателям в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском, выплачивается устанавливаемая им в соответствии с настоящим под-

| | |
|-----------------|------------|
| Кол-во стр. | 22 |
| Дата изменения: | 08.11.2017 |

пунктом средняя месячная заработная плата. К средней месячной заработной плате преподавателей прибавляются размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Средняя месячная заработная плата преподавателей определяется до начала учебного года путем умножения часовой ставки заработной платы преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка заработной платы преподавателей определяется путем деления размера ставки заработной платы преподавателя на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Порядок определения учебной нагрузки преподавателей, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки преподавателей определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

2) преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки заработной платы преподавателей, определяемой в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта, на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы в колледже, до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество полных месяцев работы в колледже. Заработная плата преподавателей за неполный месяц работы в колледже в этом случае выплачивается за фактическое количество отработанных часов, умноженных на часовую ставку заработной платы преподавателей, определяемую в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта;

3) преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата рассчитывается путем деления ставки заработной платы преподавателя на количество рабочих дней в месяце приема на работу в колледж и умножения полученного результата на фактическое количество отработанных в указанном месяце дней;

4) заработная плата за часы преподавательской работы, данные преподавателям сверх установленной им годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам, определяемым в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта, умноженным на количество часов, отработанных сверх установленной годовой учебной нагрузки, только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года. Если замещение временно отсутствующего преподавателя продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней месячной заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема годовой учебной нагрузки в порядке, предусмотренном подпунктом 2 настоящего пункта;

5) в том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними заработной платы, установленной им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и, исходя из количества пропущенных рабочих дней, - за неполный месяц отсутствия на работе. В таком же порядке производится уменьшение объема годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Если в колледже учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение объема годовой учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год не производится.

Средняя месячная заработная плата преподавателей во всех случаях, указанных в настоящем подпункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенного объема годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с подпунктом 4 настоящего пункта.

| | |
|-----------------|------------|
| Кол-во стр. | 22 |
| Дата изменения: | 08.11.2017 |

Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

б) педагогическим работникам колледжа в каникулярный период, а также в периоды отмены учебных занятий (отмены образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим основаниям сохраняется заработная плата, устанавливаемая им в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников, других работников, ведущих преподавательскую работу

12. Почасовая оплата труда применяется при оплате труда:

1) за часы учебных занятий, отработанные педагогическими работниками колледжа в порядке замещения отсутствующих педагогических работников колледжа, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы учебных занятий, отработанных педагогическими работниками колледжа с обучающимися сверх установленного им объема годовой учебной нагрузки;

3) за часы, выполняемой по совместительству преподавательской работы;

4) за выполнение преподавательской работы в колледже сверх уменьшенного объема годовой учебной нагрузки.

13. Для преподавателей колледжа оплата труда за один час педагогической работы определяется путем деления размера ставки заработной платы преподавателей колледжа на 72 часа.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

14. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области *и настоящим Положением.*

16. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

17. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, *при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руково-*

дством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, руководством предметными (цикловыми) комиссиями и другими видами дополнительной работы, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

18. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Директор колледжа принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

19. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливаются работникам в порядке и размере, установленных Правительством Российской Федерации.

20. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации; совмещении профессий (должностей); сверхурочной работе; работе в ночное время; выходные и нерабочие праздничные дни; расширении зон обслуживания; исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, руководством предметными (цикловыми) комиссиями и другими видами дополнительной работы, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются Трудовым кодексом РФ, руководителем колледжа в соответствии с Приложением № 7, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты педагогическим работникам за проверку письменных работ устанавливаются директором колледжа в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются в трудовых договорах.

21. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

22. Размер доплаты при расширении зон обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23. Размер доплаты при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

| | |
|---|---|
| <p>ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж»</p> <p>Система менеджмента качества</p> | <p>ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП - 75 - 02</p> |
|---|---|

24. Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Сверхурочная работа оплачивается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

25. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

26. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

27. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в колледже показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

28. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за результативное участие в *инновационной деятельности*, конкурсах, проектах, мероприятиях, за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, за создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея), за достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, за выполнение особо важных и ответственных работ);

- выплаты за качество выполняемых работ (за положительную динамику результатов педагогической деятельности, за наличие квалификационной категории);

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания.

29. Выплаты стимулирующего характера работнику производятся по решению директора колледжа с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

30. Установление (изменение) выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию производится:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения аттестационной комиссией решения об установлении квалификационной категории.

При наступлении у работника права на изменение выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется

| | |
|-----------------|------------|
| Кол-во стр. | 22 |
| Дата изменения: | 08.11.2017 |

средняя заработная плата, изменение размера выплат стимулирующего характера осуществляется по окончании указанных периодов.

31. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам за наличие квалификационной категории производятся пропорционально фактически определенному им объему педагогической работы.

32. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

VII. Условия оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера

33. Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

34. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера колледжа устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора. Другие условия оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются локальными нормативными актами колледжа, трудовыми договорами.

35. Выплаты компенсационного характера заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

36. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых директору.

VIII. Заключительные положения

37. Штатное расписание колледжа утверждается директором колледжа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

38. **Основной персонал** колледжа - работники колледжа, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом колледжа целей деятельности колледжа, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал колледжа - работники колледжа, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом колледжа целей деятельности колледжа, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал колледжа - работники колледжа, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники колледжа, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности колледжа.

39. Фонд оплаты труда работников колледжа, формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке в колледж, из областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

40. Министерство устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда колледжа в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

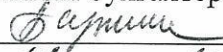
41. Из фонда оплаты труда колледжа работникам может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и о ее конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника («Порядок поощрения работников колледжа в дни их юбилейных дат, и об оказании работникам материальной помощи в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж», СМК-ПП-80-01). Решение об оказании материальной

| | |
|-----------------|------------|
| Кол-во стр. | 22 |
| Дата изменения: | 08.11.2017 |

помощи директору колледжа на основании его письменного заявления принимает Министерство образования и науки Челябинской области.


СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

 И.В. Баркина
« 11 » 10 2017 г.

Представитель руководства

по качеству

 Е.А. Степанова
« 11 » 10 2017 г.

Исполнитель: Лукьянова Галина Ивановна,
775-49-69

| | |
|-----------------|------------|
| Кол-во стр. | 22 |
| Дата изменения: | 08.11.2017 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ «Южно-
Уральский государственный
технический колледж»
(в редакции постановления
Правительства Челябинской
области от 09.11.2022 года
№ 631-П, с 01.10.2022 года)

**Размеры должностных окладов (ставок заработной платы)
по профессиональным квалификационным группам должностей
работников образования**

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|--------------------------|----------------------------|
| | 5300 |

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников
учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|------------------------------|----------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | 5962 |
| 2-й квалификационный уровень | 6128 |

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

| Квалификационный уровень | Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей) |
|------------------------------|--|
| 1-й квалификационный уровень | 9076 |
| 2-й квалификационный уровень | 9269 |
| 3-й квалификационный уровень | 9849 |
| 4-й квалификационный уровень | 10974 |

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|------------------------------|----------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | 6606 |
| 2-й квалификационный уровень | 7011 |
| 3-й квалификационный уровень | 7549 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ «Южно-
Уральский государственный
технический колледж»
(в редакции постановления
Правительства Челябинской
области от 09.11.2022 года
№ 631-П, с 01.10.2022 года)

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад (рублей) |
|--|----------------------------|
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 6619 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 6661 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | 6899 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ «Южно-
Уральский государственный
технический колледж»
(в редакции постановления
Правительства Челябинской
области от 09.11.2022 года
№ 631-П, с 01.10.2022 года)

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации

Перечень должностей работников печатных средств массовой информации, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|--------------------------|----------------------------|
| | 4717 |

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|------------------------------|----------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | 4884 |
| 2-й квалификационный уровень | 5300 |
| 3-й квалификационный уровень | 5798 |

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|------------------------------|----------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | 6022 |
| 2-й квалификационный уровень | 6485 |
| 3-й квалификационный уровень | 6793 |
| 4-й квалификационный уровень | 7101 |

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»

| Квалификационный уровень | Должностной оклад (рублей) |
|------------------------------|----------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | 7409 |
| 2-й квалификационный уровень | 7718 |
| 3-й квалификационный уровень | 8027 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ «Южно-
Уральский государственный
технический колледж»
(в редакции постановления
Правительства Челябинской
области от 09.11.2022 года
№ 631-П, с 01.10.2022 года)

**Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным
к профессиональным квалификационным группам**

| Уровень квалификации | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
|------------------------|---|-------------------------------|
| 5 уровень квалификации | - специалист по закупкам; - работник контрактной службы; - контрактный управляющий | 7222 |
| 6 уровень квалификации | - старший специалист по закупкам; - работник контрактной службы; - контрактный управляющий | 7663 |
| 7 уровень квалификации | - работник контрактной службы; - руководитель контрактной службы; - контрактный управляющий | 8251 |

Примечание: должности и уровни квалификации установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ «Южно-
Уральский государственный
технический колледж»
(в редакции постановления
Правительства Челябинской
области от 09.11.2022 года
№ 631-П, с 01.10.2022 года)

**Размер
должностного оклада по должности «Советник директора по воспитанию
и взаимодействию с детскими общественными объединениями»**

| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
|--|-------------------------------|
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 10974 |

Примечание: должность «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» установлена в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».