

Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Южно-Уральский государственный технический колледж»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ
ПМ.05 «Организация работ по реализации технологических процессов в
машиностроительном производстве»

для специальности
15.02.16 Технология машиностроения

ФП «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

Обязательный профессиональный блок

г. Челябинск, 2023 г.

АКТ СОГЛАСОВАНИЯ

на рабочую программу профессионального модуля ПМ.05 «Организация работ по реализации технологических процессов в машиностроительном производстве» для специальности 15.02.15 Технология машиностроения, разработанную преподавателем Южно-Уральского государственного технического колледжа Коноваловой Ю.В.

Представленная рабочая программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС специальности **15.02.16 Технология машиностроения** и требованиями работодателя.

Профессиональный модуль ПМ.05 «Организация работ по реализации технологических процессов в машиностроительном производстве» входит в профессиональный цикл. В результате изучения профессионального модуля студент должен освоить вид профессиональной деятельности: организовывать работы по реализации технологических процессов в машиностроительном производстве и соответствующие ему профессиональные компетенции:

ПК 5.1. Планировать и осуществлять управление деятельностью подчиненного персонала.

ПК 5.2. Сопровождать подготовку финансовых документов по производству и реализации продукции машиностроительного производства, материально-техническому обеспечению деятельности подразделения.

ПК 5.3 Контролировать качество продукции, выявлять, анализировать и устранять причины выпуска продукции низкого качества.

ПК 5.4. Реализовывать технологические процессы в машиностроительном производстве с соблюдением требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды, принципов и методов бережливого производства.

Настоящая рабочая программа рассчитана на 270 часов образовательной нагрузки обучающегося.

Рабочая программа может быть рекомендована для изучения профессионального модуля ПМ 05 «Организация работ по реализации технологических процессов в машиностроительном производстве» при подготовке техников - технологов.

Директор ООО «ЧЗДТ»



С.В.Гордеев

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	5
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	7
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	13
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	14
5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	16
6. МЕРОПРИЯТИЯ, ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ НА ПЕРИОД РЕАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ СОГЛАСНО КАЛЕНДАРНОМУ ПЛАНУ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ	17

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ ПМ 04 Организация и планирование сварочного производства

1.1. Цель и планируемые результаты освоения профессионального модуля

В результате изучения профессионального модуля обучающихся должен освоить основной вид деятельности «Организация работ по реализации технологических процессов в машиностроительном производстве» и соответствующие ему общие компетенции и профессиональные компетенции:

1.1.1. Перечень общих компетенций

Код	Наименование общих компетенций
ОК 01	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам
ОК 02	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности

1.1.2. Перечень профессиональных компетенций

Код	Наименование видов деятельности и профессиональных компетенций
ВД 5	Организация работ по реализации технологических процессов в машиностроительном производстве
ПК 5.1.	Планировать и осуществлять управление деятельностью подчиненного персонала
ПК 5.2.	Сопровождать подготовку финансовых документов по производству и реализации продукции машиностроительного производства, материально-техническому обеспечению деятельности подразделения
ПК 5.3	Контролировать качество продукции, выявлять, анализировать и устранять причины выпуска продукции низкого качества
ПК 5.4.	Реализовывать технологические процессы в машиностроительном производстве с соблюдением требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды, принципов и методов бережливого производства.

1.1.3 Перечень личностных результатов (ЛР):

Код	Наименование личностных результатов
ЛР 4	Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа».
ЛР 7.	Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.
ЛР 13.	Демонстрирующий готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности.
ЛР 15.	Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных,

	общенациональных проблем.
--	---------------------------

1.1.4. В результате освоения профессионального модуля обучающийся должен:

Владеть навыками	ПО 5.1.01 участия в планировании и организации работы структурного подразделения ПО 5.1.02 участия в руководстве работой структурного подразделения ПО 5.1.03 участия в анализе процесса и результатов деятельности подразделения ПО 5.2.01 оформления финансовых документов по производству и реализации продукции предприятия, определения потребностей материальных ресурсов ПО 5.2.02 организации деятельности структурного подразделения ПО 5.3.01 контроля деятельности подчиненного персонала в рамках выполнения производственных задач на технологических участках металлообрабатывающих производств ПО 5.3.02 решения проблемных задач, связанных с нарушением в работе подчиненного персонала ПО 5.4.01 организации рабочего места соответственно требованиям охраны труда ПО 5.4.02 организации рабочего места в соответствии с технологиями бережливого производства ПО 5.4.03 соблюдения персоналом основных требований охраны труда при реализации технологического процесса в соответствии с производственными задачами
Уметь	У 5.1.01 рационально организовывать рабочие места, участвовать в расстановке кадров, обеспечивать их предметами и средствами труда У 5.1.02 рассчитывать показатели, характеризующие эффективно-вспомогательного оборудования У 5.1.03 принимать и реализовывать управленческие решения У 5.1.04 мотивировать работников на решение производственных задач У 5.1.05 управлять конфликтными ситуациями, стрессами и рисками организации основного и вспомогательного персонала У 5.2.01 оценивать наличие и потребность в материальных ресурсах для обеспечения производственных задач У 5.2.02 рассчитывать энергетические, информационные и материально-технические ресурсы в соответствии с производственными задачами У 5.3.01 выявлять отклонения, связанные с работой структурного подразделения, от заданных параметров У 5.4.01 осуществлять соответствие требований охраны труда, бережливого производства и производственного процесса У 5.4.02 контролировать соблюдения норм и правил охраны труда
Знать	З 5.1.01 принципы, формы и методы организации производственного и технологического процессов З 5.1.02 принципы делового общения в коллективе З 5.1.03 нормирование работ работников, показатели эффективности организации основного и вспомогательного оборудования и их расчёт З 5.1.04 правила и этапы планирования деятельности структурного подразделения с учётом производственных заданий на машиностроительных производствах З 5.2.01 правила постановки производственных задач З 5.2.02 виды материальных ресурсов и материально-технического обеспечения

	предприятия 3 5.2.03 правила оформления деловой и финансовой документации 3 5.2.04 ведения деловой переписки 3 5.2.05 порядок учёта материально-технических ресурсов 3 5.3.01 основные причины конфликтов, способы профилактики сбоев в работе подчиненного персонала 3 5.3.02 политика и стратегия машиностроительных предприятий в области качества 3 5.3.03 виды проблемных задач, связанных с нарушением в работе подчинённого состава, и различные подходы к их решению 3 5.3.04 основы психологии и способы мотивации персонала 3 5.4.01 принципы, формы и методы организации производственного и технологического процессов 3 5.4.02 правила организации рабочих мест 3 5.4.03 основы и требования охраны труда на машиностроительных предприятиях 3 5.4.04 основы и требования и бережливого производства, виды производственных задач на машиностроительных предприятиях; 3 5.4.05 требования, предъявляемые к рабочим местам на машиностроительных предприятиях
--	---

1.2. Количество часов, отводимое на освоение профессионального модуля

Всего часов –268

в том числе в форме практической подготовки – 208

Из них на освоение МДК–114

в том числе самостоятельная работа–0

практики, в том числе учебная –36

производственная –108

Промежуточная аттестация–12.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

2.1. Структура профессионального модуля

Коды профессиональных общих компетенций	Наименования разделов профессионального модуля	Всего, час.	В т.ч. в форме практической подготовки	Объем профессионального модуля, ак. час.						
				Обучение по МДК					Практики	
				Всего	В том числе				Учебная	Производственная
					Лабораторных. и практических. занятий	Курсовых работ (проектов)	Самостоятельная работа	Промежуточная аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8		10	11
ПК.5.1-ПК 5.3 ОК 01, ОК 02, ОК 03, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 13, ЛР 15	Раздел 1. Планирование и управление деятельностью подразделения	76	52	76	22	—	—		—	—
ПК.5.2-ПК 5.4 ОК 01, ОК 02, ОК 03, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 13, ЛР 15	Раздел 2. Финансовая и юридическая деятельность подразделения	22	12	22	4	—	—		—	—
ПК 5.1, ПК 5.2, ПК 5.3, ПК 5.4 ОК 01, ОК 02, ОК 03, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 13, ЛР 15	Учебная практика	36	36						36	
ПК 5.1, ПК 5.2, ПК 5.3 ОК 01, ОК 02, ОК 03, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 13, ЛР 15	Производственная практика	108	108							108

	Промежуточная аттестация	<i>12</i>						<i>12</i>		
	<i>Всего:</i>	<i>270</i>	<i>208</i>	<i>114</i>	<i>28</i>			<i>12</i>	<i>36</i>	<i>108</i>

2.2. Тематический план и содержание профессионального модуля (ПМ)

Наименование разделов и тем профессионального модуля (ПМ), междисциплинарных курсов (МДК)	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная учебная работа обучающихся, курсовая работа (проект)	Объем, акад. ч/в том числе в форме практической подготовки, акад. ч	Код ПК, ОК, ЛР	Код Н/У/З
1	2	3	4	5
МДК.05.01 Планирование, организация и контроль деятельности подчиненного персонала		114/64		
Раздел 1. Управление деятельностью предприятия		84/52		
Тема 1.1 Теоретические основы функционирования структурного подразделения организации	Содержание	10	ПК.5.1 ОК01, ОК02, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 13, ЛР 15	ПО 5.1.01
	1. Понятие производственного предприятия (организации)	2		ПО 5.1.02
	2. Производственная структура машиностроительного предприятия	2		ПО 5.1.03
	3. Цели и задачи структурного подразделения. Формирование организационной структуры	2		У 5.1.01
	4. Сущность бизнес-процессов. Основные и вспомогательные бизнес-процессы.	2		У 5.1.02
	5. Жизненный цикл предприятия и товара	2		У 5.1.03
	Практических занятий и лабораторных работ	4		35.1.01
	1. Формирование организационной структуры предприятия	4		3 5.01.04
				У 5.02.01
Тема 1.2 Принципы, формы и методы организации производственного и технологического процессов	Содержание	24	ПК.5.1 ОК01, ОК02, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 13, ЛР 15	У 5.02.02
	1. Понятие и показатели производственной программы. Структура производственного процесса	4		У 5.02.03
	2. Принципы формирования участков и цехов. Состав и методика расчета площади цеха	2		У 5.02.04
	3. Выбор типа оборудования. Расчет количества основного оборудования	2		У 5.02.05
	4. Производственный цикл. Методика расчета длительности производственного цикла	2		У 5.02.06
				У 5.02.07
				У 5.02.08
				З 5.02.01
				З 5.02.02
				З 5.02.03
				З 5.02.04

	5.Планированиевыполненияпроизводственнойпрограммы.Видыдвиженияпредметовтрудавпроцессепроизводства.Особенностиорганизациипоточногопроизводства	4		З 5.01.04 Уо 02.01 Уо 02.02 Уо 02.03 Уо 02.04 Уо 02.05 Уо 02.06 Уо 02.07 Уо 02.08
	6.Цели,задачи и стадиипланирования.Принципыиметодыпланирования	4		Зо 02.01
	7. Планированиепроизводственныхмощностей	2		Зо 02.02
	8.Планированиесебестоимости,прибылиирентабельности.Нормативно–календарныерасчетывразличныхтипахпроизводства.Оперативноеуправлениепроизводством	2		Зо 02.03
	9.Балансрабочеговремени.Планированиечисленностиперсонала.	2		Зо 02.04
	Практическихзанятийилабораторныхработ	10		
	2. Проектирование планировки участка производства	2		
	3.Расчет основных показателей производственной программы	4		
	4.Расчет длительности производственного цикла при разных видах перемещения предмета труда	2		
	5.Расчет производственной мощности структурного подразделения	2		
Тема 1.3 Оперативноеуправлениепроизводством итехнологическимподразделением	Содержание	26	ПК.5.1 ПК 5.2 ПК 5.3 ОК01,ОК02, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 13, ЛР 15	ПО 5.1.01
	1.Сущностьифункциинормированиятруда.Видынормтруда(нормавремени,нормавыработки,нормаобслуживания,нормачисленности)	2		ПО 5.1.02
	2.Задачи и принципы организации труда	2		ПО 5.1.03
	3.Организация как объект менеджмента	2		У 5.1.01
	4.Основные типы структур организации	2		У 5.1.02
	5.Управленческий цикл.Методы управления	2		У 5.1.03
	6. Структура и процесс принятия управленческого решения. Риск принятия решений	4		У 5.1.04
	7.Значение психологических методов управления. Коммуникации в системе управления. Основные элементы и этапы коммуникации	2		У 5.1.05
	8.Принципы делового общения. Законы и приемы делового общения	2		У 5.3.01
	9.Сущностьиэлементыруководства.Стилируководства	2		З 5.1.02
	10.Влияниегруппнадеятельностьпредприятия(организации).Мотивация персонала	2		З 5.2.04
	11.Групповыепроцессы.Преимуществаинедостаткиработывкомандах.Типыконфликтовворганизации	2		З 5.3.01
	12. Адаптация персонала, особенности трудовой адаптации	2		Уо 02.01
	Практическихзанятийилабораторныхработ	10		Уо 02.02
	6.Решение ситуационных задач по выбору определения стилей управления коллективом	2		Уо 02.03
	7.Анализ распределения полномочий и ответственности персонала	2		Уо 02.04
	8.Решение ситуационных задач по выбору оптимального метода управления	2		Уо 02.05
				Уо 02.06
				Уо 02.07
				Уо 02.08
				Зо 02.01
				Зо 02.02
				Зо 02.03

	9. Решение ситуационных задач по управлению конфликтными ситуациями	2		3о 02.04
	10. Практическая работа Решение ситуационных задач по мотивации персонала к трудовой деятельности	2		
Раздел 2. Финансовая и юридическая деятельность подразделения		30/12		
Тема 2.1. Техно-экономическое планирование	Содержание	6	ПК.5.2 ОК01, ОК02, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 13, ЛР 15	ПО5.2.01
	1. Содержание технико-экономического планирования	2		ПО 5.2.01
	2. План реализации продукции	2		ПО 5.2.02
	3. Планирование производственных мощностей. Планирование себестоимости, прибыли и рентабельности	2		У5.2.01
	Практических занятий и лабораторных работ	2		У 5.2.02
	10. Расчет плановых показателей себестоимости, прибыли и рентабельности	2		35.2.01
Тема 2.2. Экономическая эффективность деятельности подразделения	Содержание	10	ПК.5.2 ОК01, ОК02, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 13, ЛР 15	3 5.2.02
	1. Классификации финансово-экономических документов предприятия. Расчет начислений оплаты труда, справки, расчеты распределения накладных расходов.	2		3 5.2.05
	2. Планово-экономическая документация. Формы статистической отчетности. Отчеты о плановой (фактической) себестоимости. Налоговые декларации.	2		Уо 02.01
	3. Первичные учетные документы. Учет рабочего времени и расчетов с персоналом по оплате труда. Учет материалов. Учет основных средств и материальных активов. Учет результатов инвентаризации	4		Уо 02.02
	4. Организация электронного документооборота	2		Уо 02.03
	Практических занятий и лабораторных работ	2		Уо 02.04
	11. Оценка экономической эффективности деятельности подразделения	2		Уо 02.05
				Уо 02.06
Тема 2.3 Нормирование и организация труда рабочих мест на предприятии	Содержание	8	ПК.5.3 ПК 5.4 ОК01, ОК02, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 13, ЛР 15	Уо 02.07
	1. Сущность и функции нормирования труда	2		Уо 02.08
	2. Оплата труда. Тарифная система и ее элементы	2		3о 02.01
	3. Научная организация труда	2		3о 02.02
	4. Понятие «охрана труда». Нормативно-правовые основы охраны труда	2		3о 02.03
	5. Обязанности и ответственность работодателей и работников в области охраны труда	2		3о 02.04
	6. Бережливое производство, как модель повышения эффективности производства	2		
	7. Базовые условия для реализации модели бережливого производства. Характеристика ресурсосбережения: основные цели и задачи	2		
			ПК.5.3 ПК 5.4 ОК01, ОК02, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 13, ЛР 15	ПО5.3.01
				ПО 5.4.01
				ПО 5.4.02
				ПО 5.4.03
				У5.3.01
				У 5.4.01
				У 5.4.02
				35.3.01
				3 5.3.02
				3 5.3.03
				3 5.4.01

	Практических занятий и лабораторных работ	—		3 5.4.02 3 5.4.03 3 5.4.04 3 5.4.05 Уо 02.01 Уо 02.02 Уо 02.03 Уо 02.04 Уо 02.05 Уо 02.06 Уо 02.07 Уо 02.08 3о 02.01 3о 02.02 3о 02.03 3о 02.04
Учебная практика Виды работ: 1. Участие в организации структурного подразделения 2. Участие в разработке планирования реализации продукции 3. Участие в планировании производственных мощностей		36	ПК 5.1, ПК 5.2, ПК 5.3 ОК 01, ОК 02, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 13, ЛР 15	ПО 5.1 01 ПО 5.2 01 ПО 5.3 01 У 5.1 01 У 5.2 01 У 5.3 01 3 5.1 01 3 5.2 01 3 5.3 01 Уо 02.01 Уо 02.02 Уо 02.03 Уо 02.04 Уо 02.05 Уо 02.06 Уо 02.07 Уо 02.08 3о 02.01 3о 02.02 3о 02.03 3о 02.04

Производственная практика Виды работ: 1. <i>Ознакомление с производственным процессом, изучение его структуры.</i> 2. <i>Изучение системы планирования на предприятии (в подразделении).</i> 3. <i>Изучение методики расчета производственной мощности одного из структурных подразделений.</i> 4. <i>Ознакомление с системой повышения квалификации персонала подразделения.</i> 5. <i>Ознакомление с системой мотивации персонала.</i> 6. <i>Ознакомление с основными формами делового взаимодействия в структурном подразделении.</i> 7. <i>Определение эффективности применяемого в подразделении стиля руководства.</i> 8. <i>Изучение системы планирования на предприятии (в подразделении).</i> 9. <i>Изучение методики расчета производственной мощности одного из структурных подразделений.</i>	108	ПК 5.1, ПК 5.2, ПК 5.3 ОК 01, ОК 02, ЛР 4, ЛР 7, ЛР 13, ЛР 15	ПО 5.1.02 ПО 5.2.02 ПО 5.3.02 У 5.1.03 У 5.1.04 У 5.1.05 З 5.3.01 З 5.3.04 Уо 02.01 Уо 02.02 Уо 02.03 Уо 02.04 Уо 02.05 Уо 02.06 Уо 02.07 Уо 02.08 Зо 02.01 Зо 02.02 Зо 02.03 Зо 02.04
Промежуточная аттестация	12		
Всего	270/208		

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

3.1. Для реализации программы профессионального модуля предусмотрены следующие специальные помещения:

Кабинет «Экономика», оснащенный в соответствии с п. 6.1.2.1 образовательной программы по специальности.

Оснащенные базы практики в соответствии с п. 6.1.2.5 образовательной программы по данной специальности.

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации содержит печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы, для использования в образовательном процессе.

3.2.1. Основные печатные издания

1. Бычин, В. Б. Нормирование труда : учебник / В. Б. Бычин, С. В. Малинин, Е. В. Новикова. — 2-е изд., стер. — Академия, 2018. — 304 с. — Режим доступа: www.znaniyum.com .<http://znaniyum.com/catalog/product/854327> (дата обращения: 10.02.2023). — Текст: электронный.

3.2.3. Дополнительные источники

2. Дейнека, А. В. Управление человеческими ресурсами : учебник для бакалавров / А. В. Дейнека, В. А. Беспалько. - 2-е изд., стер. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. - 388 с. - ISBN 978-5-394-03561-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znaniyum.com/catalog/product/1093439> (дата обращения: 24.02.2023). — Режим доступа: по подписке.

3. Гуреева, М.А., Основы экономики машиностроения : учебник / М.А. Гуреева. — Москва : КноРус, 2022. — 206 с. — ISBN 978-5-406-09303-0. — URL: <https://book.ru/book/942843> (дата обращения: 10.02.2023). — Текст: электронный.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

Код и наименование профессиональных и общих компетенций, формируемых в рамках модуля	Критерии оценки	Методы оценки
ПК 5.1. Планировать и осуществлять управление деятельностью подчиненного персонала	Решает ситуационные задачи по планированию деятельности подразделения и по управлению деятельностью подчиненного персонала в соответствии с алгоритмом	<p><i>Экспертная оценка результатов деятельности обучающегося при выполнении и защите результатов практических работ</i></p> <p><i>Экспертное заключение по процессу (результатам наблюдения) и результату (качеству) выполнения учебно-производственных работ на практике;</i></p> <p><i>Экзамен квалификационный</i></p>
ПК 5.2. Сопровождать подготовку финансовых документов по производству и реализации продукции машиностроительного производства, материально-техническому обеспечению деятельности подразделения	Составляет финансовые и юридические документы в соответствии с общепринятым алгоритмом	
ПК 5.3 Контролировать качество продукции, выявлять, анализировать и устранять причины выпуска продукции низкого качества	Решает задачи по управлению процессами контроля качества продукции и снижению выпуска бракованной продукции в соответствии с общепринятым алгоритмом	
ПК 5.4. Реализовывать технологические процессы в машиностроительном производстве с соблюдением требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды, принципов и методов бережливого производства	Решает задачи по организации и контролю соблюдения требований охраны труда в соответствии с общепринятым алгоритмом. Внедряет принципы методы научной организации труда и бережливого производства в соответствии с требованиями производства	
ОК 01 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	Владеет профессиональной терминологией	
ОК 02 Использовать	Использует справочники,	

современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности	учебники, компьютерные приложения и сайты для поиска и проверки требуемой информации	
---	--	--

5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность с	ЛР 4
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	ЛР 7
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности	
Демонстрирующий готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности	ЛР 13
Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем	ЛР 15

Оценка достижения обучающимися личностных результатов проводится в рамках контрольных и оценочных процедур, предусмотренных образовательной программой.

Комплекс критериев оценки личностных результатов обучающихся:

- демонстрация интереса к будущей профессии;
- оценка собственного продвижения, личностного развития;
- проявление высокопрофессиональной трудовой активности;
- участие в исследовательской и проектной работе;
- участие в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах по профессии, викторинах, в предметных неделях;
- участие в конкурсах профессионального мастерства и в командных проектах;

**6. МЕРОПРИЯТИЯ, ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ НА ПЕРИОД
РЕАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ СОГЛАСНО
КАЛЕНДАРНОМУ ПЛАНУ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Дата	Содержание и формы деятельности	Участники	Место проведения	Ответственные	Коды ЛР
Апрель	Игра в рамках темы «Производительность труда»	4курс	Ауд. 304 (МСК)	Преподаватель ПМ	ЛР4, ЛР7, ЛР 13
Февраль	Экономический квест «В поисках экономики» в рамках недели специальности	4 курс	Ауд. 304 (МСК)	Преподаватель ПМ.	ЛР7 ЛР 13
Февраль	-подготовка и участие в ежегодной областной студенческой научно-технической конференции «Молодежь. Наука. Технологии производства»,	4 курс	ЮУрГТК	Преподаватель ПМ	ЛР 13, ЛР 15