

Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Южно-Уральский государственный технический колледж»

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
«ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»**

для специальности 08.02.04 Водоснабжение и водоотведение
(Учебный план 2020)

Челябинск, 2020

АКТ СОГЛАСОВАНИЯ

На методические рекомендации по выполнению практических работ по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», разработанные преподавателем ЮУрГТК Якушевой Ладой Валентиновной.

Методические рекомендации по выполнению практических работ по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» составлены в соответствии с ФГОС СПО по специальности 08.02.04 Водоснабжение и водоотведение.

На нынешнем этапе развития российского общества правовая культура становится необходимым элементом общей культуры человека. Только законопослушные граждане могут сделать свою страну благополучной и уважаемой в мировом сообществе. Успешная профессиональная деятельность по многим специальностям также в значительной степени зависит от умения ориентироваться в законодательстве и правильно его применять. Чем бы ни занимался человек, знание прав и обязанностей, умение защищать свои интересы и в то же время сотрудничать с другими людьми поможет ему занять в обществе место, соответствующее его способностям.

Методические рекомендации по выполнению практических работ по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» соответствуют установленным требованиям и могут быть рекомендованы для использования в учебном процессе.

Зам. директора АО «ЧЭСП»



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Методические рекомендации по выполнению практических работ по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» предназначены для обучающихся по специальности 08.02.04 Водоснабжение и водоотведение.

Практические занятия являются важным элементом учебной дисциплины. В процессе выполнения практических работ обучающиеся систематизируют и закрепляют полученные теоретические знания, развивают интеллектуальные и профессиональные умения, формируют элементы компетенций будущих специалистов.

Методические рекомендации предназначены для организации выполнения практических работ по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

Программой учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» предусмотрено выполнение 6 практических работ, направленных **на формирование элементов следующих компетенций:**

–ОК.01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам

–ОК.02. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности

–ОК.03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.

–ОК.04. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

–ОК.06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.

– ОК.11. Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.

умений:

–защищать свои права в соответствии с правовыми и нормативными документами;

знаний:

–права и обязанности в сфере профессиональной деятельности;

–законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности

Описание каждой практической работы содержит номер, название и цель работы, формируемые в процессе выполнения работы знания, умения и элементы компетенций, теоретическое изложение необходимого материала (при необходимости примеры выполнения заданий), варианты заданий, описание алгоритма выполнения работы и контрольные вопросы (с целью выявить и устранить недочеты в освоении материала).

Для получения дополнительной, более подробной информации по основным вопросам учебной дисциплины в конце методических рекомендаций приведен перечень информационных источников.

Отчеты студентов по практическим работам должны содержать номер, название и цель работы, выполненные задания и их результаты, ответы на контрольные вопросы и выводы по проделанной работе.

Перечень практических работ

№	№ Темы	Название практической работы	Количество часов
1.	Тема 1.4	Определение правового статуса юридических лиц как субъектов предпринимательской деятельности	1
2.	Тема 2.2.	Оформление документов при приеме на работу. Составление трудового договора. Решение ситуационных задач.	1
3.	Тема 2.5	Порядок применения дисциплинарного взыскания	1
4.	Тема 2.6.	Определение оснований и условий наступления материальной ответственности сторон трудового правоотношения	1
5.	Тема 2.7.	Разрешение индивидуального трудового спора	1
6.	Тема 3.1.	Определение составов административных правонарушений	1
		Всего	6

Критерии оценивания практических работ

Практическая работа выполняется в тетради после изучения конкретной темы с использованием НПА.

Оценка работы:

— **«отлично»** — весь материал выполнен на занятии в пределах установленного времени; оформление работы аккуратное, без исправлений; умение разрешить ситуацию, указанную в задании. Без затруднений делает выводы на основе анализа фактического материала и знания темы, с применением действующего нормативного материала по данной теме. Грамотно отвечает на поставленные вопросы.

— **«хорошо»** — ставится, когда работа выполнена полностью, разрешена ситуация по данной теме, но имеются небольшие замечания которые устраняются после наводящих вопросов; Оформление отвечает соответствующим требованиям.

— **«удовлетворительно»** — ставится в случае, когда имеются замечания по работе: содержание работы по теме раскрыто не в полной объеме. На поставленные вопросы правильные ответы даются частично, имеются отклонения в оформлении работы.

— **«неудовлетворительно»** — работа выполнена не полностью, частично; не умеет пользоваться нормативным материалом; на вопросы отвечает плохо, показывает незнание дисциплины, неуверенность в своих ответах.

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №1

Название практической работы: Определение правового статуса юридических лиц как субъектов предпринимательской деятельности

Цель работы: научиться использовать необходимые нормативно-правовые акты при определении правового статуса юридических лиц как субъектов предпринимательской деятельности.

Порядок выполнения работы

Приступая к решению задач, студент должен хорошо изучить ее условие и, исходя из уже полученных им теоретических знаний, установить, какие вопросы необходимо рассмотреть в ходе ее решения. Решение задачи должно быть мотивированным и содержать ссылки на конкретные нормы права. Законодательные акты следует называть полностью, указывать, кем и когда они были утверждены.

Если по условиям задачи возможны несколько вариантов решения, в тетради следует представить все варианты. При решении задач студенты должны использовать новейшее законодательство, учитывать последние изменения, внесенные в действующие нормативные акты. Критериями оценки ответа являются полнота и правильность представленных на проверку задач, умение логично, кратко и аргументировано излагать существующие точки зрения и собственную позицию, формулировать выводы.

Алгоритм решения правовых задач.

1 этап.– необходимо внимательно прочитать и уяснить условия задачи, открыв оглавление кодекса определить, к какому разделу и главе она относится;

2 этап.– внимательно прочитать найденную главу кодекса и проанализировать, с помощью каких статей (статьи) возможно решить эту задачу;

3 этап.– ответить на вопросы, поставленные в задаче. Ответы должны быть аргументированными, содержать выдержки и анализ соответствующих статей (статьи) кодекса;

4 этап.– в ответе следует указать, в каких конкретно действиях (бездействии) нашло свое выражение неправомерное поведение субъекта права или наоборот, на основании какой нормы, его действия правомерны

Пример решения задачи по трудовому праву.

Вавилонова С.И. хотела взять 1 или 2 дня в счет очередного отпуска, но администрация ей отказала, сославшись на то, что дробить ежегодный отдых нельзя. Вавилонова обратилась в юридическую консультацию с вопросом можно ли делить очередной отпуск, и на какие части.

Что должен ответить юрист?

Решение: 1 этап–отпуск-время отдыха, поэтому необходимо найти в ТК РФ соответствующий раздел-Раздел V. Время отдыха. Затем прочитать название глав и найти нужную главу-Глава 19. Отпуска.

2 этап–найти необходимую для решения задачи статью - Статья 125. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части.

3 этап–в соответствии со ст.125 ТКРФ *«По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней».*

4 этап–желание Вавилоновой С.И. взять 1 или 2 дня в счет очередного отпуска правомерно.

Ответ решенной задачи может быть представлен следующим образом:

Администрация предприятия не правомерно отказала Вавилоновой С.И. в намерении взять 1 или 2 дня в счет очередного отпуска т.к. в соответствии со ст.125 ТКРФ *«По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней».*

**Решите задачи:
ВАРИАНТ 1**

Задача 1

Коммерческий банк через два года после своего создания обратился в Центральный банк РФ с просьбой выдать лицензию, предоставляющую ему право на прием депозитных вкладов от частных лиц в рублях и в иностранной валюте.

С какого момента возникает право коммерческого банка на прием депозитных вкладов от частных лиц и когда это право прекратится?

Задача 2

Три фермера, имеющие смежно расположенные участки земли, создали товарищество «Рассвет» по выращиванию овощей и фруктов и продаже их на рынке. Они подали документы в налоговую инспекцию для регистрации их товарищества в качестве юридического лица

С какого момента товарищество «Рассвет» будет считаться юридическим лицом? Какие действия должны предпринять фермеры в случае отказа в государственной регистрации их товарищества «Рассвет»?

Задача 3

Коммерческий банк «Тандем» находился в г. Мытищи и там прошел государственную регистрацию. Через один год банк переехал в г. Москву и там продолжил свою деятельность.

Какой город, Мытищи или Москва является местом нахождения коммерческого банка «Тандем»?

Задание 4. Заполнить сравнительную таблицу отличий двух форм предпринимательской деятельности: общества с ограниченной ответственностью и индивидуального предпринимательства

Вопросы для сравнения	ООО	ИП
Документы для регистрации		
Затраты на регистрацию (госпошлина)		
Запрет на осуществление определенного вида деятельности		
Пределы ответственности собственников предпринимательства		

ВАРИАНТ 2

Задача 1

Предприниматель Звягинцев стал владельцем табачной фабрики путем приобретения 52% ее акций. Он изменил ее фирменное наименование на «Копье», принадлежащее известной на всю страну другой табачной фабрике. Под этим фирменным наименованием он стал выпускать и продавать сигареты. Фабрика, зарегистрированная под наименованием «Копье», потребовала от Звягинцева прекратить использование данного наименования и возместить причиненные убытки.

Правомерны ли действия Звягинцева? Правомерны ли требования табачной фабрики «Копье»?"

Задача 2

Конструкторское бюро машиностроения на правах юридического лица подверглось реорганизации в форме присоединения к нему Опытного цеха с целью оперативного изготовления и испытания изделий, разработанных этим бюро.

С какого момента конструкторское бюро машиностроения будет считаться реорганизованным?

Задача 3

Член производственного кооператива по ремонту мебели Мастерков вышел из кооператива и потребовал возврата паевого взноса: 500 тыс. руб., набор столярного инструмента, ксерокс.

Правомерно ли требование члена производственного кооператива?

Задание 4 Сравнение понятий "филиал" и "представительство" в виде таблицы.

Наименование критерия	Представительство	Филиал
Отнесение к юридическим лицам		
Место расположения		
Функции		
Имущество		
Права, полномочия		
Руководитель		
Отражение в учредительных документах		

ВАРИАНТ 3

Задание 1

В соответствии со ст. 48 ГК РФ дайте определение понятию «юридическое лицо» и выведите из данного определения признаки юридического лица.

Определение юридического лица	Признаки юридического лица
	-наличие... -способность... -способность... -организационное...

Задание 2

Проанализируйте ст.18,21,49 ГК РФ и письменно раскройте отличительные признаки содержания правоспособности и дееспособности юридических лиц по сравнению с правоспособностью и дееспособностью физических лиц.

Задание 3

Из предложенных вариантов выберите те, которые обозначают вид правоспособности юридического лица.

- Общая правоспособность
- Специальная правоспособность
- Фактическая правоспособность
- Универсальная правоспособность
- Коммерческая правоспособность

Задание 4

Понятия и различия реорганизации и ликвидации как форм прекращения юридического лица:

- А) Ликвидация;
- Б) Реорганизация;

Задание 5

В соответствии с ГК РФ при ликвидации юридического лица требования его кредиторов удовлетворяются в соответствии с порядком очередности.

Определите соответствующую очередь кредиторов ликвидации юридических лиц в таблице

Кредиторы	Очередь
Расчеты по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих по трудовому договору (контракту), и по выплате авторского вознаграждения	
Задолженность по обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды	
Граждане, перед которыми ликвидируемое лицо несет ответственность за причинение вреда жизни и здоровью	
Кредиторы по обязательствам, обеспеченным залогом имущества ликвидируемого лица	
Другие кредиторы	

Контрольные вопросы

1. Понятие и признаки юридического лица.
2. Виды юридических лиц.
3. Учредительные документы, органы управления;
4. Способы создания и реорганизации юридических лиц;
5. Порядок регистрации и ликвидации юридических лиц;

Литература:

- 1.Гражданский кодекс РФ часть 1 ст. 48- 123ГК РФ.

Оформите и сдайте отчет

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №2

Название практической работы: Оформление документов при приеме на работу. Составление трудового договора. Решение ситуационных задач.

Цель работы: Научиться оформлять документы при приеме на работу. Составлять трудовой договор, использовать необходимые нормативно-правовые документы при защите своих прав

**Ход работы:
ВАРИАНТ №1**

Ситуационная задача №1

Карпов уволился по собственному желанию 10 января 2008 года, 15 января 2008 года, не оформив надлежащим образом документы, начал работать в серверной службе техником по ремонту компьютеров. Работодатель пообещал оформить документы в течение нескольких дней, так как в данный момент очень много работы и все заняты.

Считается ли принятым на работу Карпов?

Какими должны быть действия работодателя в данном случае?

Какова процедура заключения трудового договора?

Ситуационная задача №2

Иванов В.А. работал в ООО «Вымпел» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек во время его болезни, и его уволили.

Правомерно ли такое увольнение?

Ситуационная задача №3

Симонов В.В. был переведен на другую должность в связи с реорганизацией предприятия.

Права ли администрация, назначая ему при переводе испытательный срок, мотивируя это отличие в профиле работы?

Ситуационная задача №4

При приеме на работу токарем гражданину Абрамяну в отделе кадров ОАО «Метзавод» предложили подписать трудовой договор, в котором было указано, что Абрамян принимает на себя обязательство по первому требованию администрации выполнять сверхурочную работу за пределами своего рабочего дня, отпуск у него будет 15 календарных дней, а также он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы, с которыми будет работать. В графе о размере заработной платы стояло указание «Согласно Положению об оплате труда». На вопрос Абрамяна, сколько же он будет зарабатывать, ему сказали, что это будет около 8—10 тысяч.

Соответствует ли закону подготовленный проект трудового договора с Абрамяном?

Дайте мотивированный ответ.

Ситуационная задача №5

Найдите ошибки в трудовом договоре:

Трудовой договор

Мы, нижеподписавшиеся, Иванов Иван Иванович, с одной стороны, и ООО «СОК» - с другой, составили настоящий договор о том, что Иванов И.И. обязуется произвести ремонт офиса фирмы в течение 20 дней с момента заключения договора, а ООО «СОК» - оплатить работу в размере 50 000 рублей по завершении работ.

Подписи сторон
20 сентября 2010 года

ВАРИАНТ №2

Ситуационная задача №1

В АО «Московский трикотажный комбинат «Вариант» с просьбой о трудоустройстве обратились: ткачиха Сидорова, юристконсульт Петренко и водитель Останов. Все они представили в отдел кадров свои трудовые книжки и паспорта.

Какие еще документы вправе потребовать от них администрация акционерного общества? Составьте проект трудового договора.

Ситуационная задача №2

Гражданин Н... пришел устраиваться на работу в частную фирму слесарем. Его приняли на работу с испытательным сроком, после которого пообещали заключить с ним трудовой договор.

а) Как необходимо поступить гр. Н...?

б) Правомерен ли поступок работодателя?

Ситуационная задача №3

Золотов был приглашен на работу в службу маркетинга по обслуживанию вычислительной техники на должность системного администратора в письменной форме в порядке перевода от другого работодателя. Он уволился 8 января 2008 года по переводу к другому работодателю. 16 января 2008 года ему было отказано в приеме на работу. Золотов решил обжаловать отказ в заключении трудового договора в судебном порядке.

Имеет ли право работодатель отказать в приеме на работу Золотова?

Какие действия имеет право совершать работник в подобных случаях?

Ситуационная задача №4

Директор кафе "Радуга" допустил к работе в качестве ученика кондитера 17-ти летнюю Маслову без справки медицинского освидетельствования. Вскоре при прохождении медосмотра у Масловой было выявлено кожное заболевание. Кроме того, выяснилось, что Маслова поступила на работу без трудовой книжки и несмотря, что она проработала более месяца, трудовая книжка на неё не была заведена.

Какие нарушения трудового законодательства были допущены при заключении трудового договора с Масловой?

Ситуационная задача №5

Найдите ошибки в трудовом договоре:

Трудовой договор

Мы, нижеподписавшиеся, Иванов Иван Иванович, с одной стороны, и ООО «СОК» - с другой, составили настоящий договор о том, что Иванов И.И. обязуется произвести ремонт офиса фирмы в течение 20 дней с момента заключения договора, а ООО «СОК» - оплатить работу в размере 50 000 рублей по завершении работ.

Подписи сторон
20 сентября 2010 года

ВАРИАНТ 3

Решите задачи:

Задача 1. При заключении трудового договора с Борисовым о его работе в должности инженера-конструктора I категории конструкторского бюро директор предприятия предложил в указанный договор включить следующие условия:

о режиме работы;

о размере заработной платы;

о соблюдении правил внутреннего трудового распорядка предприятия;

об обязательстве Борисова в течение первых двух лет работы не использовать ежегодный или другие виды отпусков (учебный, по уходу за больными членами семьи и др.);

об обязательстве не принимать участия в забастовке; об обязательстве не работать по совместительству у другого работодателя.

Законны ли предложенные условия? Каков порядок заключения трудового договора и в какой форме?

Задача 2. В коллективном договоре АО "Фортуна" содержится условие, что все работники, поступающие на работу в фирму, заключают только срочный трудовой договор сроком на 1 год с возможностью в дальнейшем его превращения в бессрочный.

Дайте юридическую оценку названного условия.

Задача 3. Инженер Соловьев подал 20 апреля заявление об увольнении по собственному желанию. 23 апреля он подал второе заявление, в котором просил считать недействительным прежний документ, так как он решил с работы не увольняться. В этот же день он был уволен приказом, изданным согласно его заявлению от 20 апреля. ***Считая увольнение неправильным, Соловьев обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Каков порядок увольнения работников по собственному желанию? Какое решение должен вынести суд?***

Задача 4. Рабочий Фадеев был принят на работу с испытательным сроком в два месяца с 20 октября. 22 декабря того же года директор издал приказ об увольнении Фадеева как не прошедшего испытательный срок. Рабочий обратился в КТС, пытаясь восстановиться на работе. ***Оцените действия директора и работника.***

Задание 5

Тимофеев был принят в ателье техником-программистом. Приказом директора он был перемещен для работы приемщиком. ***Является ли законным данный перевод на другую работу?***

Контрольные вопросы:

1. Понятие трудового договора.
2. Виды договоров по срокам.
3. Возраст заключения трудового договора.
4. Испытательный срок. Категории работников, для которых испытательный срок не устанавливается.
5. Виды переводов с письменного согласия работника и без согласия.
6. Отстранения от работы работника.

Литература

Трудовой кодекс РФ ст. 56- 81 ТК

Оформите и сдайте отчет

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №3

Название практической работы: Порядок применения дисциплинарного взыскания

Цель работы: Научиться защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством о порядке применения дисциплинарного взыскания.

Ход работы: ВАРИАНТ 1

Решить задачи

1) При увольнении из ПАО «три ступеньки» экономист Воробьева получила свою трудовую книжку, в которой были указаны сведения о ее зачислении на работу пять лет назад, сведения об объявлении ей три года назад выговора, сведения о выдаче денежной премии и, наконец, запись об увольнении. Она обратилась к администрации с просьбой о том, чтобы в трудовую книжку были внесены изменения. Сведения о наложении на нее дисциплинарного взыскания Воробьева просила признать недействительными, поскольку такие взыскания действуют в течение года со дня нарушения, а данное взыскание было наложено три года назад.

Обоснованны ли ее доводы

2) Учебный мастер Сухов опоздал на работу на 5 часов. В объяснении, данном по требованию администрации, он указал, что причиной задержки была неисправность на железной дороге, в результате чего электричка, в которой он ехал из дома на работу, простояла около платформы «Фабричная» 4,5 часа. Этот довод не был принят администрацией во внимание и Сухов был уволен по пп. «а» п.6 ст. 81 ТК РФ за прогул. В суде, куда обратился Сухов, было установлено, что указанный факт действительно имел место.

Какое решение должен принять суд?

3) При утверждении правил внутреннего трудового распорядка агентства недвижимости «Огни» было предложено в перечень дисциплинарных взысканий включить: постановку на вид, выговор, предупреждение, перевод на нижеоплачиваемую работу, лишение отпуска для лиц, совершивших прогулы, штраф за опоздание на работу более чем на один час и увольнение.

Правомерно ли принятие такого предложения?

4) Отработав смену, водитель аварийной автобазы №3 Лядов вернулся в общежитие, где он проживал. Через два часа у него возник спор с соседом по комнате автослесарем Белкиным по поводу очередности уборки комнаты. В результате Лядов отказался от уборки.

Через неделю администрация автобазы издала приказ об объявлении Лядову выговора.

Правомерны ли действия администрации?

ВАРИАНТ 2

Решить задачи

1) Слесарь Завода «Молот» Сидоров 20 августа не вышел на работу. Через неделю приказом администрации ему был объявлен выговор. Сидоров спустя три дня после наложения дисциплинарного взыскания обратился в комиссию по трудовым спорам с просьбой отменить данный приказ. К своему заявлению он приложил телеграмму из г. Дмитрова о тяжелом заболевании его матери и пояснил, что ездил навестить ее. Сидоров указал также, что администрация не затребовала у него объяснения о причине отсутствия на работе 20 августа.

Какое решение должна принять комиссия по трудовым спорам?

2) Работодатель обнаружил, что его работник Хохлов совершил дисциплинарный проступок. Соблюдая ТК РФ, работодатель знал, что у него есть месяц на применение дисциплинарного взыскания со дня обнаружения проступка. Хохлов так же обладал этой информацией, поэтому зная, что работодатель обнаружил проступок, ушёл на больничный, надеясь на то, что срок применения дисциплинарного взыскания пройдет. **Как должен поступить работодатель? Укажите статью ТК РФ, поясните.**

3) Уборщица Шилова после окончания обеденного перерыва не явилась на работу. На следующий день на вопрос коменданта здания о причине ее отсутствия на рабочем месте в послеобеденное время Шилова пояснила, что плохо себя почувствовала и поэтому обратилась в районную поликлинику. Однако из-за отсутствия повышенной температуры ей было отказано в выдаче больничного листа. Об этом Шилова написала в своем объяснении. На основании докладной записки коменданта здания приказом ей был объявлен выговор. Поскольку обращение в поликлинику подтверждено соответствующим документом, Шилова, не считая себя виновной в нарушении трудовой дисциплины, обратилась с жалобой в КТС.

Какое решение должна принять КТС?

4) Решением администрации и профсоюзного комитета в правила внутреннего трудового распорядка ООО «Западный мост» было включено условие, согласно которому наряду с другими мерами взыскания за нарушение трудовой дисциплины администрация вправе применить денежный штраф к лицам, виновным в изготовлении бракованной продукции.

Законно ли указанное дополнение к правилам внутреннего трудового распорядка?

ВАРИАНТ 3

Решить задачи

1. Петров В.А., технолог ЗАО «Контакт» 13.02.2014 явился на работу в нетрезвом состоянии, о чем был составлен акт. 14.02.2014 Петров написал объяснительную записку о причинах такого поведения. В тот же день работодатель издал приказ о дисциплинарном взыскании работника. Петрову был объявлен выговор, с которым он был ознакомлен под роспись.

А 15.02.2014 Петров был уволен за тот же самый проступок, о чем была внесена запись в трудовую книжку.

Проанализируйте данную ситуацию

2. За добросовестное исполнение трудовых обязанностей приказом по организации работнице Белкиной была объявлена благодарность и одновременно она была награждена ценным подарком.

Возможно ли объявление одновременно двух видов поощрений? Какие виды поощрений, применяемые к работникам, предусмотрены ТК РФ?

3. За виновное неисполнение своих обязанностей директор ремонтной мастерской своим приказом объявил столяру Буянову выговор и оштрафовал его на пять минимальных размеров оплаты труда.

Законны ли действия директора мастерской? Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым кодексом, иными федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине?

4. Автослесарь Глебов опоздал на работу на 20 минут, за что ему был объявлен выговор. Спустя полгода он вновь допустил нарушение трудовой дисциплины, опоздав на работу на 10 минут. За этот проступок администрация объявила ему замечание.

Правильно ли поступила администрация?

Контрольные вопросы

1. Способы обеспечения дисциплины;
2. Виды дисциплинарных наказаний;
3. Сроки применения дисциплинарного наказания;
4. Условия применения дисциплинарного наказания к работнику;

5. Действие по сроку дисциплинарного наказания

Литература:

Трудовой кодекс РФ — 2006г ст. — 189-195 ТК РФ

Оформите и сдайте отчет

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №4

Название практической работы: Определение оснований и условий наступления материальной ответственности сторон трудового правоотношения

Цель работы: Научиться определять основания и условия материальной ответственности сторон трудового договора основываясь на нормах трудового права, оценивать ситуацию с правовой точки зрения.

Ход работы: ВАРИАНТ 1

Ситуационная задача №1

Кладовщица Петрякова три дня без уважительных причин не выходила на работу, в результате чего фрукты на складе испортились. Администрация объявила ей за прогул строгий выговор и потребовала возместить ущерб в полном размере.

Какую материальную ответственность должна нести Петрякова за порчу фруктов?

Ситуационная задача №2

На одной из буровых установок в Ханты-Мансийском автономном округе из-за сильных морозов вышел из строя ряд механизмов. Однако бригада буровиков ОАО «Манси-ойл» рискнула и продолжила работу, используя сохранившиеся в исправности агрегаты и применив в экстремальной ситуации методы, не предусмотренные правилами ведения работы. В противном случае ОАО мог бы быть причинен значительный материальный ущерб. Но новые методы ведения работ привели к поломке части агрегатов, и работодателю был причинен материальный ущерб, правда, в значительно меньших размерах. Тем не менее, ОАО «Манси-ойл» обратилось, в суд с иском о возмещении причиненного ущерба.

Каким будет решение суда ?

Ситуационная задача 3

Водитель Шаров, находясь в нетрезвом состоянии, в обеденный перерыв совершил аварию, в результате которой был поврежден служебный автомобиль, ремонт автомобиля обошелся предприятию в 5000 рублей. Средний заработок Шарова 18000 рублей.

Каковы юридические последствия действий Шарова?

Ситуационная задача 4.

Токарь Русаков П.Р. прибыл на работу в нетрезвом состоянии и оказался незамеченным мастером. Выполняя работу на станке, он не смог просверлить отверстие точно по чертежу и испортил деталь. Стоимость брака – 1610 рублей. Среднемесячный заработок Русакова – 6250 рублей.

К какому виду материальной ответственности следует привлечь Русакова? Почему?

Ситуационная задача 5.

Вследствие неправильного хранения кладовщиком Власовой масла, мяса и других продуктов

ресторану был причинен материальный ущерб на сумму 1800 руб.

Директор издал приказ об удержании с Власовой стоимости горячих блюд, которые можно было бы приготовить из перечисленных продуктов. Стоимость составила бы 2150 руб. Власова отказалась возместить этот ущерб.

В каком размере должен быть возмещен ущерб, причиненный организации?

ВАРИАНТ 2

Ситуационная задача №1

Водитель автобазы №66 Охочинский по окончании рабочей смены самовольно использовал закрепленный за ним самосвал для перевозки грузов граждан. В результате случившейся по его вине аварии самосвал и частный дом были повреждены. Автобаза как владелец источника повышенной опасности понесла расходы по ремонту жилого дома и самосвала. Кроме того, автобазе были причинены убытки в виде неполученных доходов, т. к. автомобиль не использовался по назначению в течение 10 дней. Автобаза обратилась в суд с исковым заявлением о взыскании с Охочинского причиненного ущерба и упущенной выгоды.

Каким будет решение суда?

Ситуационная задача №2

Можно ли заключить договор о полной материальной ответственности со сторожем небольшого предприятия, где есть контора, касса, цеха и прочее?

Какие действия администрация может предпринять в отношении сторожа в случае выявления факта хищения на производстве в его дежурство?

Ситуационная задача №3

В результате халатных действий работодателя личному имуществу работника был причинен ущерб. Работник обратился в суд с иском о возмещении ему причиненного ущерба.

1. Соблюден ли работником порядок предъявления требований к работодателю?
2. В течение, какого срока работодатель обязан принять решение о возмещении или отказе в возмещении ущерба работнику?
3. Может ли работодатель понудить работника принять возмещение ущерба в натуре?

Ситуационная задача 4.

Для подведения годового баланса бухгалтер фирмы «Талион» Шведов С.Т. взял домой ноутбук, принадлежащий фирме. По окончании работы по балансу Шведов подключил к ноутбуку игровую приставку. После двухчасового использования ноутбук сломался. Шведов на другой день вернул ноутбук и известил руководство о поломке. Но когда ему было предложено возместить стоимость ремонта ноутбука. Он категорически отказался.

К какому виду материальной ответственности следует привлечь Шведова? Почему? Каков в данном случае порядок возмещения ущерба?

Ситуационная задача 5

За два часа до окончания смены рабочий цеха Попов стал вытачивать на токарном станке детали инвентаря, используемого на садовом участке. В процессе работы Попов сломал станок.

Определите основания и вид материальной ответственности Попова?

ВАРИАНТ 3

Решите задачи

1) Работодатель узнал, что его сотрудница Дмитриева беременна, поэтому он её вызвал в кабинет и заявил, что Дмитриева будет уволена, т.к. он не может на неё полноценно рассчитывать. Дмитриеву уволили, но она посчитала, что её права были нарушены, поэтому обратилась в суд. Суд принял решение в пользу Дмитриевой, обязав работодателя восстановить на работе.

Есть ли ещё обязательства у работодателя по отношению к Дмитриевой? Укажите статью ТКРФ, поясните.

2) Филателист Бобриков принёс на работу свою бесценную коллекцию марок, которую хотел показать работодателю Черненко. Черненко, увлечшись марками Бобрикова, пролил на них кофе, чем полностью испортил коллекцию Бобрикова. Черненко собирал фигурки животных из камня, поэтому предложил Бобрикову свою коллекцию, но Бобриков был не согласен. Работодатель Черненко заявил, что наличных денег сейчас нет, поэтому он может только предложить свою коллекцию.

Прав ли работодатель Черненко? Каковы действия Бобрикова? Укажите статью ТКРФ, поясните.

3) Кузнецов, работая на двух станках одновременно, не успел уследить за процессом, и они сгорели. Работодатель заявил, что помимо реального ущерба, причинённого порчей станков, Кузнецов обязан возместить ему те доходы, которые принесли бы ему эти станки, если бы они не сгорели из-за Кузнецова. Кузнецов посчитал, что его права нарушаются работодателем, поэтому решил проконсультироваться с юристом.

Дайте совет Кузнецову. Укажите статью ТКРФ, поясните.

4) 17-летний Зуев причинил ущерб работодателю, находясь в состоянии алкогольного опьянения. Работодатель объявил Зуеву, что на него будет возложена полная материальная ответственность за причинение ущерба. Зуев был возмущён, заявляя, что ему только 17 лет.

Прав ли Зуев? Укажите статью ТКРФ, поясните.

Контрольные вопросы

1. Понятие материальной ответственности по трудовому праву, ее значение.
2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный производству, ее основание и условия.
3. Виды и пределы материальной ответственности работника.
4. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику, и ее виды.
5. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику трудовым увечьем или иным повреждением здоровья.
6. Материальная ответственность работодателя за вред в связи с нарушением им права на труд работника.

Литература:

Трудовой кодекс РФ — Раздел XI.

Оформите и сдайте отчет

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №5

Название практической работы: Разрешение трудового спора.

Цель работы: Научиться применять нормы трудового законодательства о трудовых спорах для защиты своих прав в сфере профессиональной деятельности

Ход работы:

ВАРИАНТ 1

1. Укажите отличия индивидуальных трудовых споров от коллективных трудовых споров в таблице:

Критерий	Индивидуальные трудовые споры	Коллективные трудовые споры
Предмет спора		
Субъекты		
Подведомственность рассмотрения		

2. Решите задачи

Задача 1. Генеральный директор ОАО «Связьинвест» своим приказом создал в организации КТС из девяти человек. Тем же приказом были назначены председатель, два заместителя и секретарь комиссии. Комиссия приступила к работе, но главный бухгалтер общества отказался исполнить решения КТС, мотивируя это тем, что при создании комиссии был нарушен порядок, предусмотренный законом.

Дайте заключение о правомерности действий главного бухгалтера. Каков порядок формирования КТС?

Задача 2

Гражданин Прохоров обратился к мировому судье с исковым заявлением к организации, в отделе кадров которой ему необоснованно, по его мнению, отказался в приеме на работу. Судья отказал в приеме заявления на основании того, что Прохоров не был связан с данной организацией какими – либо предварительными обязательствами.

Правомерно ли поступил судья? Какие категории индивидуальных трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах?

Какова подсудность индивидуальных трудовых споров?

Задача № 3

Водитель Михайлов обратился в КТС в феврале 2007 г. с заявлением о снятии с него дисциплинарного взыскания, которое было на него наложено 6 августа 2006 г. за срыв пломбы со спидометра его автомобиля. Секретарь КТС отказалась принять от водителя заявление, поскольку с момента объявления ему взыскания прошло более трех месяцев. Водитель пояснил, что он не знал о наложенном на него дисциплинарном взыскании. Ему об этом стало известно лишь в конце января 2007 г., когда вышел приказ о выплате всем рабочим вознаграждения по итогам работы за год, а его лишили этого вознаграждения из-за неснятого дисциплинарного взыскания.

ВАРИАНТ №2

1. Заполнить таблицу:

Примирительные процедуры	Порядок и сроки формирования органа по рассмотрению спора	Порядок и сроки рассмотрения спора	Оформление окончания

--	--	--	--

2. решите задачи

Задача №1. Между двумя работниками различных отделов произошел конфликт по поводу использования служебного принтера.

Является ли конфликт между работниками организации трудовым спором?

Задача №2. За разрешением трудового спора работник обратился к мировому судье. В секретариате мирового судьи у работника отказались принимать заявление.

Компетентен ли мировой судья разрешать трудовые споры? Правомерны ли действия секретариата? Нарушено ли право работника на судебную защиту?

Задача №3

Работник не выполнил приказ работодателя о выходе на работу в выходной день. Руководитель организации привлек работника к дисциплинарной ответственности за неисполнение приказа.

Работник обжаловал действия работодателя в КТС. Какое решение должно вынести КТС?

ВАРИАНТ №3

Решите задачи:

1) 20-летняя Симакина пришла устраиваться на работу к Богатырёвой. Богатырёва отказалась заключать трудовой договор с Симакиной. Симакина заявила, что между ней и Богатырёвой возник индивидуальный трудовой спор, на что Богатырёва возразила, что никакого спора нет, т.к. Симакина не является ни действующим, ни бывшим сотрудником их организации.

Кто прав в данной ситуации? Укажите статью ТКРФ, поясните.

2) Работник Слесаренко узнал о нарушении своих прав со стороны работодателя. Боясь обратиться в комиссию по трудовым спорам, надеялся, что ситуация сама как-то разрешится. Но спустя 6 месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своих прав работодателем, Слесаренко всё-таки решил обратиться в комиссию по трудовым спорам.

Правомерны ли действия Слесаренко? Укажите статью ТКРФ, поясните.

3) Коптеев обратился в комиссию по трудовым спорам с просьбой рассмотреть его индивидуальный спор с работодателем. С момента подачи заявления Коптеевым в комиссию по трудовым спорам прошло 17 дней, а спор так и не был рассмотрен. Коптеев обратился в комиссию по трудовым спорам с вопросом сроков рассмотрения своего спора, на что получил ответ, заключаемый в том, что его спорная ситуация очень сложна и требуется для её рассмотрения много времени. Коптеев не возражал и был согласен ждать.

А вы согласны с поведением Коптеева. Укажите статью ТКРФ, поясните.

4) Решение, принятое комиссией по трудовым спорам в пользу работника, должно быть исполнено работодателем. Но работодатель заявил, что данное решение он не будет исполнять, т.к. работник вызывает у него неприязнь.

Каковы действия работника в данной ситуации? Укажите статью ТКРФ, поясните.

5) Асмолкова хотела устроиться в организацию «Север» на должность секретаря, но ей было отказано в приёме на работу. Асмолкова понимала, что её права нарушены, но не знала куда ей обращаться.

Помогите разобраться Асмолковой в сложившейся ситуации. Укажите статью ТКРФ, поясните.

б) Для выдвижения на собрании требований работников к работодателю, связанных с коллективным трудовым спором, работники обратились к работодателю с просьбой предоставить им помещение для проведения такого собрания. Работодатель заявил, что свободных помещений у него нет, а если и есть конференц-зал, то ему необходимо самому проводить в нём собрание. Работники посчитали, что их права нарушены.

А как считаете вы? Укажите статью ТКРФ, поясните.

Контрольные вопросы

1. Понятие, виды и причины трудовых споров.
2. Нормативные акты и органы по рассмотрению трудовых споров.
3. Принципы рассмотрения трудовых споров.
4. Подведомственность индивидуальных трудовых споров.
5. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
6. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам.
7. Общая характеристика законодательства о коллективных трудовых спорах.
8. Понятие и виды коллективных трудовых споров.
9. Этапы и порядок примирительных процедур решения коллективных трудовых споров.
10. Право на забастовку и его реализация.
11. Правовые последствия законной и незаконной забастовок.

Литература:

Трудовой кодекс РФ — Раздел XIII

Оформите и сдайте отчет

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №6

Название практической работы: Определение составов административных правонарушений

Цель работы: Научиться применять нормы административного законодательства при определении составов административных правонарушений

Ход работы:

ВАРИАНТ №1

Задача №1

Пенсионер Лавров переходил проезжую часть в неустановленном месте, чем создал помехи в движении транспортных средств.

Можно ли в данной ситуации привлечь его к административной ответственности?

Задача №2

Продавщица овощного магазина на ул. Космонавтов регулярно обвешивала и обсчитывала покупателей, недодавала сдачу. Покупательница Новаторова обратилась к директору магазина с жалобой на продавца.

Можно ли в данной ситуации привлечь продавца к административной ответственности?

Задача №3

В паспортный стол отделения полиции за получением паспорта обратились:

- 1)Коробкина, потерявшая паспорт при переезде на новое место жительства;
- 2)Маслов, лишившийся всего своего имущества в результате пожара в доме;
- 3)Прохоров отдавший паспорт в залог.

Кто из указанных лиц должен быть привлечен к административной ответственности?

Задача №4

13 октября Чекмарев ехал в электричке Москва-Можайск с работы из г. Москвы в Дорохово. Вспомнив, что оставил на заводе папку с документами, он решил воспользоваться экстренным торможением электропоезда, чтобы успеть вернуться на службу за забытыми вещами.

Как оценить поступок Чекмарева?

Задача №5

Ученики 3 го класса школы №741 г. Москвы возвращались из бассейна домой на троллейбусе №22. Выдя на остановке, они стали переходить проезжую часть перед троллейбусом, что создавало помехи в движении транспортных средств.

Можно ли привлечь школьников к ответственности за данное правонарушение?

ВАРИАНТ №2

Задача №1

Попов в результате неаккуратного обращения с паспортом привел его в негодность. Впоследствии он написал заявление на имя начальника паспортного стола отделения милиции с просьбой выдать новый паспорт установленного образца.

Можно ли привлечь Попова к административной ответственности?

Задача №2

Семья Федоровых купила земельный участок в деревне Гнилово. На участке они поставили хозблок, а так как электричества в нем не было, то они подключились к ближайшему столбу электропередачи.

При очередной проверке представитель энергонадзора обнаружил новых пользователей. В результате на Федоровых был наложен административный штраф в размере 30 МРОТ.

Правомерно ли применение наказания?

Задача №3

Фомина воспитывала ребенка одна. Своего сына Сашу она часто избивала, не разрешала ему посещать школу, заставляя собирать бутылки и просить милостыню. Саша часто болел, но мать никогда не обращалась с ним в поликлинику. Фомину оштрафовали за неисполнение обязанностей по содержанию и воспитанию несовершеннолетних. Она, возмущаясь, заявила, что своих детей будет воспитывать так, как считает нужным.

Правомерно ли применено наказание?

Задача №4

Определите, в каких случаях наступает административная ответственность:

- 1) проезд на запрещающий сигнал светофора;
- 2) сокрытие страхового случая;
- 3) опоздание на работу;
- 4) повреждение электрических сетей.

Задание №5

Гражданин Кулаков, находясь в нетрезвом состоянии на дискотеке в клубе поселка Аргаяш, выражался нецензурными словами, приставал к гражданам, в ответ на замечание заведующего клубом сорвал с него очки и ударил стулом.

Какое правонарушение совершено?

ВАРИАНТ 3

Решите задачи:

Задание 1. Между студентами юридического факультета возник спор по поводу соотношения понятий «административное право» и «административное законодательство». Студент Петькин утверждал, что это тождественные понятия, а студентка Галкина утверждала, что это различные юридические понятия.

Кто из студентов прав?

Задание 2.

Проанализируйте описание состава административного правонарушения изложенного в ч.1. ст. 12.24. КоАП РФ и охарактеризуйте элементы состава данного правонарушения по предложенной форме:

Объект правонарушения	
Субъект правонарушения	
Форма вины	
Признаки объективной стороны	

Задание 3.

Проанализируйте описание состава административного правонарушения изложенного в ч. 2. ст. 20.1. КоАП РФ и охарактеризуйте элементы состава данного правонарушения по предложенной форме:

Объект правонарушения	
Субъект правонарушения	
Форма вины	
Признаки объективной стороны	

Задание 4. Сравните описания составов «Хулиганства», изложенные в ч. 1. ст. 213 УК РФ и в ст. 20.1. КоАП РФ. Укажите признаки объективной стороны, уголовного состава хулиганства и административно состава хулиганства. В чем состоит отличие этих правонарушений?

КоАП РФ, Статья 20.1. Мелкое хулиганство	УК РФ, Статья 213. Хулиганство
Мелкое хулиганство, то есть нарушение общественного порядка, выражающее явное неуважение к обществу, сопровождающееся нецензурной бранью в общественных местах, оскорбительным приставанием к гражданам, а равно уничтожением или повреждением чужого имущества, -	1. Хулиганство, то есть грубое нарушение общественного порядка, выражающее явное неуважение к обществу, совершенное: а) с применением оружия или предметов, используемых в качестве оружия; б) по мотивам политической, идеологической, расовой, национальной или религиозной ненависти или вражды либо по мотивам ненависти или вражды в отношении какой-либо социальной группы, -
Признаки объективной стороны административного хулиганства	Признаки объективной стороны уголовного хулиганства
1.	1.
2.	2.
3.	3.

Задание 5

Проанализируйте описание состава административного правонарушения изложенного в ст. 14.7. КоАП РФ и охарактеризуйте элементы состава данного правонарушения по предложенной форме:

Объект правонарушения	
Субъект правонарушения	
Форма вины	
Признаки объективной стороны	

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Хабибулин, А.Г. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс].- М.: ИД Форум: НИЦ ИНФРА-М, 2019.- 336с.- (Профессиональное образование).- доступ из ЭБС "Знаниум"

Дополнительные источники:

2. Тыщенко, А.И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс].- М.: ИЦ РИОР: НИЦ ИНФРА-М, 2018.- 224с.- (Профессиональное образование).- доступ из ЭБС "Знаниум"
3. Матвеев, Р.Ф. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс].- М.: Форум, 2019.- 128с.- (Профессиональное образование).- доступ из ЭБС "Знаниум"
4. Учебное пособие по учебной дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» для всех специальностей автор Л.В.Якушева

Нормативная литература:

5. Конституция РФ
6. Гражданский кодекс РФ. 1 и 2 часть
7. Трудовой кодекс РФ
8. Гражданско- процессуальный кодекс РФ
9. Арбитражно-процессуальный кодекс РФ
10. Кодекс «Об административных правонарушениях» РФ
11. « О несостоятельности (банкротстве)» от 8.01.1998г № 6-ФЗ от 26.10.2002г № 127-ФЗ
12. ФЗ «О занятости населения РФ» от 20.04.1996г № 36-ФЗ с дополнениями и изменениями

Интернет-ресурсы:

13. СПС Консультант плюс [Электронный ресурс]. – Режим доступа:<http://www.consultant.ru/>
14. СПС Гарант [Электронный ресурс]. – Режим доступа:<http://www.garant.ru/>