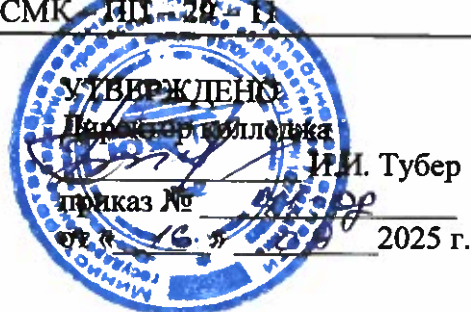


ПРИНЯТО

Советом колледжа

Протокол № 1

« 16 » 09 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей
в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж»
СМК – ПП – 29 – 11

1. Общие положения

1.1. Целью определения рейтинга преподавателей колледжа является повышение качества подготовки специалистов на основе разработки и принятия решений по совершенствованию образовательного процесса.

1.2. Основными задачами рейтинговой оценки являются:

- определение текущего состояния и уровня педагогической, учебно-методической, научно-исследовательской работы преподавателей;
- совершенствование планирования деятельности преподавателей;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга преподавателей и колледжа в целом;
- формирование информационной базы данных по деятельности преподавателей;
- получение единых комплексных критериев (интегральных показателей) для оценки и контроля уровня качества работы преподавателей.

1.3. Концепция построения системы рейтинговых показателей:

- система показателей рейтинговой оценки деятельности преподавателей максимально соответствует системе показателей аттестации педагогических работников, требованиям международных стандартов серии ISO 9000-2015;
- система показателей позволяет оценивать учебно-воспитательную, учебно-методическую, научно-исследовательскую работу и практическую деятельность преподавателей;
- различная важность разделов системы показателей по отношению к цели деятельности колледжа - повышению качества образовательного процесса, учитывается коэффициентами значимости разделов и показателей внутри разделов;
- значения коэффициентов значимости показателей для расчета рейтинга утверждаются решением Совета колледжа.

1.4. Уровень качества профессиональной деятельности преподавателя формируется в рамках теории измерения латентных переменных, модели Раша.

2. Методика рейтинговой оценки деятельности преподавателей

2.1 Рейтинговая оценка деятельности преподавателей производится по результатам работы за учебный год.

2.2. Рейтинги преподавателей рассчитываются по системе показателей (индикаторов).

2.3. Итоговое значение каждой индикаторной переменной рассчитывается по формуле:

$$\text{итог } n = k \text{ разд } m * k \text{ вн.разд } n$$

где,

итог n – итоговое значение n-ной индикаторной переменной;

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
---	--

кразд m – коэффициент значимости m –ного раздела (от 1 до 20);

квн.разд n – коэффициент значимости n-ной индикаторной переменной внутри раздела (от 5 до 0).

2.4. Для выстраивания рейтинга преподавателей создается экспертная комиссия из числа сотрудников колледжа, которая утверждается приказом директора. Председатель экспертной комиссии – директор колледжа.

2.5. За каждым членом экспертной комиссии закреплен анализ и оценка следующих результатов деятельности преподавателей: учебной, воспитательной, учебно-методической, инновационной, практической, независимой оценки качества, общественной (Приложение 1).

2.6. Экспертная комиссия колледжа:

- разрабатывает организационные и методические материалы;
- ежегодно актуализирует систему показателей (индикаторов);
- определяет коэффициенты значимости разделов и индикаторных переменных внутри каждого раздела (Приложение 2);
- устанавливает итоговое значение индикаторной переменной (Приложение 2);
- устанавливает критериальный уровень качества деятельности для преподавателей выпускающих и не выпускающих ПЦК;
- определяет победителей и призеров рейтинга преподавателей.

2.7. Рейтинги определяются по итогам семестра (январь, июнь).

Преподаватели выпускающих ПЦК закрепляются за специальностью, в соответствии с приказом о составе ПЦК;

Преподаватели не выпускающих ПЦК, являющиеся классными руководителями, закрепляются за специальностью, в соответствии с приказом о классном руководстве;

Преподаватели не выпускающих ПЦК, не являющиеся классными руководителями, закрепляются за профилирующей специальностью.

2.7.2. Члены экспертной комиссии совместно с председателями ПЦК и руководителями специальностей вносят исходные данные для расчета рейтинга преподавателей в базу компьютерной программы «Портфолио преподавателей». Сумма итоговых значений индикаторных переменных для каждого преподавателя определяется автоматизированной системой.

2.7.3. Представитель руководства по качеству контролирует правильность выставленных значений показателей деятельности преподавателей по закрепленным направлениям.

2.7.4. Рейтинги определяются для преподавателей выпускающих ПЦК и для преподавателей не выпускающих ПЦК раздельно.

2.7.5. Результаты расчета рейтинга преподавателей утверждаются директором колледжа.

2.8. Полученные данные являются основой для:

- создания информационной базы по анализу и оценке результатов деятельности преподавателей колледжа;
- определения победителей внутриколледжного конкурса «Лидер качества»;
- установления размера стимулирующих надбавок педагогическим работникам.

2.9. Процедура установления стимулирующих выплат:

– рейтинговый список по каждому из двух направлений (преподаватели выпускающих ПЦК и преподаватели не выпускающих ПЦК) делится на 6-8 групп в зависимости от количества преподавателей. В каждой группе 12 преподавателей выпускающих, 8 преподавателей не выпускающих ПЦК (в последних двух групп может быть меньше, исходя из количества). Вновь принятые преподаватели (рейтинг – 0 баллов) включаются в последнюю группу;

– для каждой группы ежегодно устанавливается размер стимулирующих выплат в зависимости от денежных средств в пределах бюджетных ассигнований.

Кол-во стр.	17
Дата изменения:	08.09.2025

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

– размер стимулирующих выплат корректируется количеством часов педагогической нагрузки конкретного преподавателя.

– установленные размеры стимулирующих выплат утверждаются приказом директором колледжа.

Заместитель директора по УВР
 В.А. Гутников
« » 2025 г.

Представитель руководства по качеству
 Е.А. Степанова
« » 2025 г.

Кол-во стр.	17
Дата изменения:	08.09.2025

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ

Положения о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей

№ п/п	Наименование раздела	Коэффициент раздела	Количество показателей	Максимальное значение	Ответственный
1.	Результаты учебной деятельности	20	15	558	Зам. директора по УВР, зав. отделениями
2.	Результаты воспитательной деятельности	20	27/18	450/602	Зам. директора по УВР, зав. ОМПиОС
3.	Результаты учебно-методической деятельности	15	11	277,5	Заведующий УМЦ
4.	Результаты инновационной деятельности	12	18	620,4	Заведующий УМЦ
5.	Результаты практической деятельности	15	10	480	Зам. директора по УПР, УРиКБ
6.	Результаты независимой оценки качества	12	11	180	Руководитель Центра управления качеством
7.	Результаты общественной деятельности	12	16	326,4	Зам. директора по УВР, заведующий ОМПиОС
Всего:			108/99	2892,3/3044,3	

Кол-во стр.	17
Дата изменения:	08.09.2025

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

1. Результаты учебной деятельности (очная и заочная формы обучения)

1.1 Результаты учебной деятельности (очная и заочная формы обучения)				
№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Кразд м	Квн.разд п	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Выполнение учебных планов и программ – 100 %	20	1	20
2	Абсолютная успеваемость по дисциплинам и МДК – 100%		2	40
3	Качественная успеваемость по дисциплинам и МДК – 51 и более %		2	40
4	Руководство курсовым проектом (по количеству групп): - 4 группы и более; - 3 группы; - 2 группы; - 1 группа.		2 1 0,8 0,5	40
5	Абсолютная успеваемость по защите КП 100 % (в группах очного отделения)		1	20
6	Качественная успеваемость по защите КП 51 и более % (в группах очного отделения)		1	20
7	Руководство дипломным проектом/дипломной работой: - руководитель ДП/ДР; - консультант ДП/ДР, в т.ч. нормоконтролер.		2 1	40
8	Средний балл по ДП/ДР (в соответствии с количеством ДП/ДР на руководстве): - более 4,5; - 4,1-4,5; - 3,8-4,0.		2 1,5 0,8	40
9	Средний балл за ДЭ (в соответствии с СМК-ПП-128-02): - более 4,5; - 4,1-4,5; - 3,8-4,0.		2 1 0,5	40
10	Занятия по ДООП для студентов очного отделения: формирование группы		0,7	28
	Занятия по ДООП для студентов очного отделения: ведение занятий – количество часов: - свыше 100; - до 100.		0,7 0,4	
11	Оформление журналов учебных групп в соответствии с Положением о журнале - правильно и своевременно; - наличие замечаний.		1,5 -1,5	30
12	Ведение электронного журнала: - правильно и своевременно; - наличие замечаний; - не ведется.		3 -1 -3	60
13	Оформление зачетных книжек в соответствии с Положением о зачетной книжке: - правильно и своевременно; - наличие замечаний.		1,5 -1,5	30
14	Сдача ведомостей в соответствии с Положениями о промежуточной аттестации: - правильно и своевременно; - наличие замечаний.		1,5 -1,5	30
15	Сохранность контингента в группах очного отделения (по закреплению преподавателя за специальностью) – отсев менее 5% на специальности	4	80	
Итого:			558	

Кол-во стр.	17
Дата изменения:	08.09.2025

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

2.1 Результаты воспитательной деятельности (только для классных руководителей)

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	К _{разд} т	К _{вн.} разд п	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Ведение журнала классного руководителя (своевременное и полное заполнение персональных сведений о студентах, характеристик, прочих сведений)	20	0,5	10
2	Полное заполнение социального паспорта группы		0,5	10
3	Планирование и выполнение плана: наличие плана воспитательной работы и его выполнение не менее 90%		0,5	10
4	Индивидуальная работа со студентами, проживающими в общежитии (посещение общежития не менее 2 раз в месяц; взаимодействие с воспитателями общежитий, наличие отметок в журнале посещений)		1	20
5	Индивидуальная работа со студентами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (взаимодействие с опекунами; взаимодействие с социальным педагогом не реже 1 раза в месяц)		0,5	10
6	Работа с родителями (проведение родительских собраний согласно плану работы, отметки в журнале классного руководителя)		0,5	10
7	Профилактика правонарушений и преступлений: - отсутствие правонарушений и преступлений в учебной группе; - положительная динамика в уменьшении правонарушений и преступлений.		1 0,3	20
8	Работа студенческого совета самоуправления в группе (наличие совета самоуправления; наличие плана работы совета самоуправления группы и его выполнение не менее 90%)		1	20
9	Участие студентов группы (не менее 70%) в мероприятиях по линии воспитания под руководством классного руководителя – федерального уровня и по линии Минпросвещения РФ и МОиН Челябинской области (количество мероприятий): - 3 и более; - 2; - 1.		1 0,9 0,8	20
10	Участие студентов группы в мероприятиях по линии воспитания под руководством классного руководителя – регионального уровня (количество мероприятий): - 4 и более; - 3; - 1-2.		0,9 0,8 0,7	18
11	Участие студентов группы в мероприятиях по линии воспитания под руководством классного руководителя – городского, районного уровней (количество мероприятий): - 4 и более; - 3; - 1-2.		0,8 0,7 0,6	16
12	Участие студентов группы в мероприятиях по линии воспитания под руководством классного руководителя – колледжного уровня (количество мероприятий): - 5 и более; - 2-4; - 1.		0,6 0,5 0,4	12
13	Участие студентов группы в мероприятиях по линии воспитания под руководством классного руководителя – уровня отделения (количество мероприятий): - 6 и более; - 3-5; - 1-2.		0,5 0,4 0,2	10
14	Участие студентов группы в мероприятиях по линии воспитания под руководством классного руководителя – уровня группы (количество мероприятий в соответствии с планом работы классного руководителя, без учета «Разговоров о важном»): - 10 и более; - 6-9; - 5 и менее.		0,4 0,3 0	8
15	Призовые места студентов группы в мероприятиях по линии воспитания под руководством классного руководителя: федерального уровня и по линии Минпросвещения РФ и МОиН Челябинской области		1	46

Кол-во стр.	17
Дата изменения:	08.09.2025

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Кразд т	Кзн. разд н	Итоговое значение индикаторной переменной
	Призовые места студентов группы в мероприятиях по линии воспитания под руководством классного руководителя: регионального уровня	20	0,8	
	Призовые места студентов группы в мероприятиях по линии воспитания под руководством классного руководителя: городского, районного уровней		0,5	
16	Организация и ведение работы по привлечению студентов в волонтерское движение: участие студентов группы в мероприятиях по волонтерской линии		0,5	10
17	Участие классного руководителя в мероприятиях по линии воспитания федерального уровня и по линии Минпросвещения РФ и МОиН Челябинской области: - призовое место; - участие.		1 0,7	20
18	Участие классного руководителя в мероприятиях по линии воспитания регионального уровня: - призовое место; - участие.		0,7 0,5	14
19	Участие классного руководителя в мероприятиях по линии воспитания городского, районного уровней: - призовое место; - участие.		0,5 0,3	10
20	Участие классного руководителя в мероприятиях по линии воспитания колледжного уровня: - призовое место; - участие.		0,4 0,2	8
21	Методическая, проектная деятельность в сфере воспитания (программы, проекты, методические разработки).		0,5	10
22	Результаты анкетирования студентов «Классный руководитель глазами студентов»: - 10-8,1 высокий; - 8-6,1 выше среднего; - 6-4,1 средний; - 4-2,1 ниже среднего; - 2-0 низкий.		1 0,7 0,5 0 0	20
23	Регистрация группы на платформе "Будьвдвижении.рф" (в % от общего количества студентов учебной группы): - более 60%; - 20-60%; - 1-20%.		1,2 0,8 0,5	24
24	Участие группы в мероприятиях по линии Движения первых (количество мероприятий за учебный год): - 7 и более; - 4-6; - 1-3.		1 0,5 0,3	20
25	Участие во Всероссийском конкурсе «Большая перемена» (степень активности наставляемых): - призовое место; - участие; - регистрация.		1,5 1 0,8	30
26	Реализация концепций и акций, приуроченных к Дням единых действий по линии Движения первых: - 5 и более; - 3-4; - 1-2.		1,2 1 0,8	24
27	Участие группы во Всероссийском марафоне «Другое дело» (в рамках ФП «Профессионалитет»): - более 60%; - 20-60%; - 1-19%.		1 0,5 0,3	20
			Итого:	450

Кол-во стр.	17
Дата изменения:	08.09.2025

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

2.2 Результаты воспитательной деятельности
(только для преподавателей, не являющихся классными руководителями)

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Краздп	К _{вн.} разд п	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Взаимодействие с социальными структурами города и области	20	1	20
2	Выявление талантливых студентов и вовлечение их во внеучебную деятельность		1	20
3	Организация и ведение работы по привлечению студентов в волонтерское движение		0,5	10
4	Организация участия студентов в мероприятиях по линии воспитания: - федерального уровня и по линии Минпросвещения РФ и МОиН Челябинской области; - регионального уровня; - городского, районного уровней.		1 0,9 0,8	54
5	Организация участия студентов в массовых мероприятиях по линии воспитания колледжного уровня: - 3 и более; - 2; - 1.		0,6 0,5 0,4	12
6	Организация участия студентов в массовых мероприятиях по линии воспитания уровня отделения и группы: - 5 и более; - 2-4; - 0-1.		0,6 0,5 0,4	12
7	Призовые места студентов в мероприятиях по линии воспитания под руководством преподавателя: - регионального уровня; - городского, районного уровней.		0,9 0,8	18
8	Участие преподавателя в мероприятиях по линии воспитания: федерального уровня и по линии Минпросвещения РФ и МОиН Челябинской области: - призовое место; - участие.		1 0,7	20
9	Участие преподавателя в мероприятиях по линии воспитания: регионального уровня: - призовое место; - участие.		0,7 0,5	14
10	Участие преподавателя в мероприятиях по линии воспитания: городского, районного уровней: - призовое место; - участие.		0,5 0,3	10
11	Участие преподавателя в мероприятиях по линии воспитания: колледжного уровня: - призовое место; - участие.		0,4 0,2	8
12	Методическая, проектная деятельность в сфере воспитания (программы, проекты, методические разработки)		0,5	10
13	Реализация концепций и акций, приуроченных к Дням единых действий по линии Движения первых: - 5 и более; - 3-4; - 1-2.		1,2 1 0,8	24
14	Организация преподавателем участия студентов в мероприятиях по основным направлениям Движения первых (степень активности наставляемых): - призовое место; - участие.		1 0,5	20
15	Участие во Всероссийском конкурсе «Большая перемена» (степень активности наставляемых): - призовое место; - участие; - регистрация.		1,5 1 0,8	30

Кол-во стр.	17
Дата изменения:	08.09.2025

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	К _{раздп}	К _{ан.} разд п	Итоговое значение индикаторной переменной
16	Руководство спортивными секциями и клубами: - 3 и более; - 2; - 1.	20	3 2 1	60
17	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: всероссийские соревнования – 1 место		1	220
	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: всероссийские соревнования – 2 место		0,7	
	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: всероссийские соревнования – 3 место		0,5	
	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: областные соревнования – 1 место		1	
	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: областные соревнования – 2 место		0,7	
	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: областные соревнования – 3 место		0,5	
	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: городские соревнования – 1 место		1	
	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: городские соревнования – 2 место		0,7	
	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: городские соревнования – 3 место		0,5	
	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: районные соревнования – 1 место		1	
	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: районные соревнования – 2 место		0,7	
	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: районные соревнования – 3 место		0,5	
	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: колледжные соревнования – 1 место		1	
	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: колледжные соревнования – 2 место		0,7	
	Участие в спортивных соревнованиях и их результаты: колледжные соревнования – 3 место		0,5	
18	Организация подготовки и результаты сдачи студентами норм ГТО: - организована подготовка и сдача студентами норм ГТО; - выполнили норму сдачи ГТО более 50% подготовленных студентов.		1 1	40
Итого:				602

Кол-во стр.	17
Дата изменения:	08.09.2025

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

3. Результаты учебно-методической деятельности

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Краздп	Квн. разд п	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Создание (автор) и актуализация (более 30%) учебно-методических комплексов учебных дисциплин или профессиональных модулей ППССЗ к началу нового учебного года: - 9 и более; - 5-8; - 1-4.	15	3 2 1	45
2	Создание учебных пособий, конспектов лекций, рабочих тетрадей и других элементов вариативной части ООП: - 3 и более изданий; - 2 издания; - 1 издание.		1 0,7 0,5	15
3	Создание электронных учебных курсов по МДК, учебной практике или учебной дисциплине, в соответствии с принятыми в колледже требованиями: - 5 и более, - 3-4, - 1-2.		3 2 1	45
4	Использование разработанных электронных учебных курсов в образовательном процессе		1	15
5	Выполнение требования ФГОС СПО и действующего законодательства к педагогическим кадрам (соответствие образования профилю читаемых УД и ПМ, повышение квалификации по психолого-педагогическому направлению не реже 1 раза в 3 года, курсы ИКТ, стажировка 1 раз в 3 года, переподготовка (если требуется), обязательно – аттестация		1	15
6	Проведение мастер-классов, открытых уроков на областном уровне; Проведение мастер-классов, открытых уроков для преподавателей колледжа (приказ, план ШМП)		1 0,5	22,5
7	Наличие заполненного электронного портфолио педагога: - заполнено, - не ведется		1 -1	15
8	Выполнение годового индивидуального плана работы преподавателя: - 81-100%; - 71-80%; - 61-70%; - 0-60%.		1 0,7 0,5 0	15
9	Участие в разработке образовательных программ ФП «Профессионалитет»: основная часть, план, КУГ, программа воспитания, материалы ГИА Участие в разработке образовательных программ ФП «Профессионалитет»: программы практик		2 1	45
10	Актуализация образовательных программ ФП «Профессионалитет»: основная часть, план, КУГ, программа воспитания, материалы ГИА Актуализация образовательных программ ФП «Профессионалитет»: - 3 и более программ УД и ПМ; - 1 – 2 программы УД и ПМ.		1 1 0,5	30
11	Участие в подготовке и проведении Всероссийских проверочных работ: - подготовка к ВПР и результаты ВПР выше среднеобластных; - работа в качестве организатора ВПР в аудитории, дежурного (отсутствие нарушений и замечаний)		1 0,4	15
Итого:			277,5	

Кол-во стр.	17
Дата изменения:	08.09.2025

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

4. Результаты инновационной деятельности

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	К _{разд} т	К _{вн.} разд п	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Научная, научно-исследовательская, проектная деятельность преподавателя: работа в составе рабочих групп по реализации федеральных проектов и федеральных пилотных площадок	12	2	44,4
	Научная, научно-исследовательская, проектная деятельность преподавателя: работа в составе областных временных творческих коллективов по проектированию методических материалов и комплексов		1	
	Научная, научно-исследовательская, проектная деятельность преподавателя: работа в составе рабочих групп колледжа по разработке и реализации проектов, целевых программ и проч.		0,7	
2	Выступление на конференциях, семинарах, заседаниях ОМО – на международном и федеральном уровне		1	26,4
	Выступление на конференциях, семинарах, заседаниях ОМО – на региональном, областном, городском уровнях		0,7	
	Выступление на конференциях, семинарах, заседаниях ОМО – на колледжном уровне.		0,5	
3	Участие преподавателя в конкурсах (очное) – в конкурсах профессионального мастерства под эгидой МОиН Челябинской области или Министерства просвещения РФ		1	44,4
	Участие преподавателя в конкурсах (очное) – на международном и федеральном уровнях		0,8	
	Участие преподавателя в конкурсах (очное) – на региональном, областном, городском уровнях		0,6	
	Участие преподавателя в конкурсах (очное) – на колледжном уровне		0,4	
	Участие преподавателя в конкурсах (заочное) – на международном и федеральном уровнях		0,4	
	Участие преподавателя в конкурсах (заочное) – на региональном, областном, городском уровнях		0,3	
	Участие преподавателя в конкурсах (заочное) – на колледжном уровне		0,2	
4	Награды, полученные преподавателем на конкурсах (очных) – в конкурсах профессионального мастерства под эгидой МОиН Челябинской области или Министерства просвещения РФ		1,5	58,8
	Награды, полученные преподавателем на конкурсах (очных) – на международном и федеральном уровнях		1	
	Награды, полученные преподавателем на конкурсах (очных) – на региональном, областном, городском уровнях		0,7	
	Награды, полученные преподавателем на конкурсах (очных) – на колледжном уровне		0,5	
	Награды, полученные преподавателем на конкурсах (заочных) – на международном и федеральном уровнях		0,5	
	Награды, полученные преподавателем на конкурсах (заочных) – на региональном, областном, городском уровнях		0,4	
	Награды, полученные преподавателем на конкурсах (заочных) – на колледжном уровне		0,3	
5	Участие в экспертной деятельности: – в качестве эксперта или члена жюри на мероприятиях федерального (всероссийского) или международного уровней, эксперта (члена жюри) всероссийских чемпионатов и олимпиад профессионального мастерства		1	30
	Участие в экспертной деятельности: – в качестве члена жюри областных мероприятий (олимпиады, конкурсы профмастерства, конференции и проч.)		0,7	
	Участие в экспертной деятельности: – в качестве члена жюри мероприятий колледжа (олимпиады, конкурсы профмастерства, конференции и проч.)		0,5	
	Участие в экспертной деятельности: – иных мероприятий		0,3	
6	Подготовка студентов к очному участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях по линии Министерства просвещения РФ и МОиН Челябинской области – федеральный уровень		1	42
	Подготовка студентов к очному участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях по линии Министерства просвещения РФ и МОиН Челябинской области – региональный уровень		0,8	

Кол-во стр.	17
Дата изменения:	08.09.2025

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Кратк им	Кач. разн и	Итоговое значение индикаторной переменной
	Подготовка студентов к очному участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях по линии Министерства просвещения РФ и МОиН Челябинской области – областной уровень		0,7	
	Подготовка студентов к очному участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях под патронажем иных организаций (зафиксированные УМЦ) – международный и федеральный уровни		0,5	
	Подготовка студентов к очному участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях под патронажем иных организаций (зафиксированные УМЦ) – региональный, областной, городской уровни		0,3	
	Подготовка студентов к очному участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях под патронажем иных организаций (зафиксированные УМЦ) – колледжный уровень		0,2	
7	Подготовка студентов к заочному участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях по линии Министерства просвещения РФ и МОиН Челябинской области – федеральный уровень		0,8	30
	Подготовка студентов к заочному участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях по линии Министерства просвещения РФ и МОиН Челябинской области – региональный уровень		0,6	
	Подготовка студентов к заочному участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях по линии Министерства просвещения РФ и МОиН Челябинской области – областной уровень		0,5	
	Подготовка студентов к заочному участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях под патронажем иных организаций (зафиксированные УМЦ) – международный и федеральный уровни		0,3	
	Подготовка студентов к заочному участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях под патронажем иных организаций (зафиксированные УМЦ) – региональный, областной, городской уровни		0,2	
	Подготовка студентов к заочному участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях под патронажем иных организаций (зафиксированные УМЦ) – колледжный уровень		0,1	
8	Призовые места студентов на очных конкурсах, олимпиадах, конференциях по линии Министерства просвещения РФ и МОиН Челябинской области – на федеральном уровне в первой пятёрке по рейтингу		2	74,4
	Призовые места студентов на очных конкурсах, олимпиадах, конференциях по линии Министерства просвещения РФ и МОиН Челябинской области – на региональном уровне		1	
	Призовые места студентов на очных конкурсах, олимпиадах, конференциях по линии Министерства просвещения РФ и МОиН Челябинской области – на областном уровне		1	
	Призовые места студентов на очных конкурсах, олимпиадах, конференциях под патронажем иных организаций (зафиксированные УМЦ) – на международном и федеральном уровнях		1	
	Призовые места студентов на очных конкурсах, олимпиадах, конференциях под патронажем иных организаций (зафиксированные УМЦ) – на региональном, областном, городском уровнях		0,7	
	Призовые места студентов на очных конкурсах, олимпиадах, конференциях под патронажем иных организаций (зафиксированные УМЦ) – на колледжном уровне		0,5	
9	Призовые места студентов на заочных конкурсах, олимпиадах, конференциях по линии Министерства просвещения РФ и МОиН Челябинской области – на федеральном уровне в первой пятёрке по рейтингу		1	50,4
	Призовые места студентов на заочных конкурсах, олимпиадах, конференциях по линии Министерства просвещения РФ и МОиН Челябинской области – на региональном уровне		0,8	
	Призовые места студентов на заочных конкурсах, олимпиадах, конференциях по линии Министерства просвещения РФ и МОиН Челябинской области – на областном уровне		0,8	
	Призовые места студентов на заочных конкурсах, олимпиадах, конференциях под патронажем иных организаций (зафиксированные УМЦ) – на международном и федеральном уровнях		0,8	

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Кразд т	Кв. разд п	Итоговое значение индикаторной переменной
	Призовые места студентов на заочных конкурсах, олимпиадах, конференциях под патронажем иных организаций (зафиксированные УМЦ) – на региональном, областном, городском уровнях		0,5	
	Призовые места студентов на заочных конкурсах, олимпиадах, конференциях под патронажем иных организаций (зафиксированные УМЦ) – на колледжном уровне		0,3	
10	Подготовка студентов к участию в проф. конкурсах, чемпионатах по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионате высоких технологий – международный, федеральный уровни		1	21,6
	Подготовка студентов к участию в проф. конкурсах, чемпионатах по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионате высоких технологий – региональный уровень		0,8	
11	Призовые места студентов в проф. конкурсах, чемпионатах по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионате высоких технологий – международный, федеральный уровни		2	36
	Призовые места студентов в проф. конкурсах, чемпионатах по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионате высоких технологий – региональный уровень		1	
12	Подготовка школьников к чемпионатам по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Юниорской линейке – международный, федеральный уровни		1	21,6
	Подготовка школьников к чемпионатам по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Юниорской линейке – региональный уровень		0,8	
13	Призовые места школьников в чемпионатах по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Юниорской линейке – международный, федеральный уровни		2	36
	Призовые места школьников в чемпионатах по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Юниорской линейке – региональный уровень		1	
14	Публикации преподавателей (сборники) – международный, федеральный уровни		1	26,4
	Публикации преподавателей (сборники) – региональный, областной уровни		0,7	
	Публикации преподавателей (сборники) – колледжный уровень		0,5	
15	Наличие опубликованных печатных работ студентов, подготовленных под руководством преподавателя, – международный, федеральный уровни		1	26,4
	Наличие опубликованных печатных работ студентов, подготовленных под руководством преподавателя, – региональный, областной, городской уровни		0,7	
	Наличие опубликованных печатных работ студентов, подготовленных под руководством преподавателя, – колледжный уровень		0,5	
16	Участие в реализации проекта «Цифровая образовательная среда» (по областным показателям): организация работы на платформе «МЭО» и «Сферум» (с группами обучающихся)		1	21,6
	Участие в реализации проекта «Цифровая образовательная среда» (по областным показателям): - взаимодействие с педагогами и студентами посредством VK-мессенджер/«Сферум» - отсутствие работы в «Сферум»		0,8 - 1	
17	Результаты подготовки студентов к конкурсу электронных портфолио карьерного продвижения: - участие; - призовое место или лауреат.		0,5 1	18
18	Организация конкурсов, чемпионатов, соревнований в рамках Мероприятий ФП «Профессионалитет»		1	12
Итого:				620,4

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

5. Результаты практической деятельности

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Кразд т	Кв. разд п	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Организация работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в соответствии с Положением СМК-ПП-114-01 – Программа наставничества	15	2	180
	Организация работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в соответствии с Положением СМК-ПП-114-01 – сведения о наставляемых		1	
	Организация работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в соответствии с Положением СМК-ПП-114-01 – портфолио наставника		1	
	Организация работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в соответствии с Положением СМК-ПП-114-01 – SWOT-анализ Программы наставничества		2	
	Организация работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в соответствии с Положением СМК-ПП-114-01 – оценка Программы наставничества		1	
	Результаты участия в конкурсе «Лучший наставник года» – участие в конкурсе		2	
	Результаты участия в конкурсе «Лучший наставник года» – призовое место		3	
2	Подготовка студентов к участию в конкурсе «Свое дело» – областной уровень		1	22,5
	Подготовка студентов к участию в конкурсе «Свое дело» – колледжный уровень		0,5	
3	Призовые места студентов в конкурсе «Свое дело» – областной уровень		1	22,5
	Призовые места студентов в конкурсе «Свое дело» – колледжный уровень		0,5	
4	Сохранность кабинетов, лабораторий, мастерских (отсутствие замечаний по результатам смотра-конкурса кабинетов, лабораторий, мастерских) в соответствии с СМК-ПП-24-02 для кабинетов: - 52 - 58 баллов; - 41 - 51 балл; - менее 41 балла. для лабораторий и мастерских: - 85 - 92 балла; - 64 - 84 балла; - менее 64 баллов.		1 0,5 -1	15
			1 0,5 -1	
5	Занятость выпускников последних 3-х лет (для классных руководителей всех выпускных групп) – социальная адаптация не менее 100%		1	30
	Занятость выпускников последних 3-х лет (для классных руководителей всех выпускных групп) – трудоустройство не менее 75% в соответствии со справками		1	
6	Участие в запуске сервиса «Практики и стажировки» в рамках портала «Работа в России» в ходе организации производственных практик – закреплены студенты		1	75
	Участие в запуске сервиса «Практики и стажировки» в рамках портала «Работа в России» в ходе организации производственных практик – заключены договоры с предприятиями		1	
	Участие в запуске сервиса «Практики и стажировки» в рамках портала «Работа в России» в ходе организации производственных практик – прикреплены приказы на практику		1	
	Участие в запуске сервиса «Практики и стажировки» в рамках портала «Работа в России» в ходе организации производственных практик – оформлены отчетные документы (дневник, характеристика, отчет)		1	
	Участие в запуске сервиса «Практики и стажировки» в рамках портала «Работа в России» в ходе организации производственных практик – предоставлен отчет руководителя практики		1	
7	Участие в запуске сервиса «Практики и стажировки» в рамках портала «Работа в России» в ходе организации производственных практик – преподаватель не осуществил перевод в цифровой формат производственные практики		-1	
8	Участие в реализации программ Федерального проекта «Содействие занятости»		2	30
9	Участие в реализации программ от МООО «Российские студенческие отряды»		2	30
10	Работа преподавателя в МЦПК – формирование групп курсов МЦПК		1	75
	Работа преподавателя в МЦПК – разработка УМК для МЦПК		1	
	Работа преподавателя в МЦПК – курсы повышения квалификации		1	
	Работа преподавателя в МЦПК – курсы подготовки по освоению рабочих профессий		1	
	Работа преподавателя в МЦПК – курсы по ДООП		1	
Итого:			480	

Кол-во стр.	17
Дата изменения:	08.09.2025

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

6. Результаты независимой оценки качества

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Кразд т	Кан. разд п	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Средний итоговый балл за качество учебного занятия: - 75-70 баллов; - 69-65 баллов; - ниже 65 баллов; - наличие протокола несоответствия.	12	1 0,8 0 -1	12
2	Оценка аудита качества классного часа: - 75-70 баллов; - 69-65 баллов; - ниже 65 баллов; - наличие протокола несоответствия.		1 0,8 0 -1	12
3	Результаты аудита качества обученности студентов: - Δ 0-0,1 баллов; - наличие протокола несоответствия.		1 -1	12
4	Качественная успеваемость по результатам тестирования в программе «Интернет-тестирование в сфере образования»: - 100%-50%; - 49%-0%.		1 0	12
5	Участие в программе «Международные открытые Интернет-олимпиады»: - призовые места студентов; - второй тур; - первый тур.		1 0,8 0,5	12
6	Результаты аудита учебной практики: - 45 – 46 баллов; - 41 – 44 балла; - 37 – 40 балла; - 32 – 36 баллов; - менее 32 баллов.		2 1 0 -1 -2	24
7	Результаты аудита производственной практики: - 79 – 80 баллов; - 72 – 78 баллов; - 64 – 77 баллов; - 56 – 63 балла; - менее 56 баллов.		2 1 0 -1 -2	24
8	Результаты аудита защиты отчетов студентов по производственной практике: - 75-70 баллов; - 69-65 баллов; - ниже 65 баллов.		1 0,8 0	12
9	Результаты аудита процедуры проведения ГИА (баллы в соответствии с бланком аудита) - 28; - 23-27; - 19-22; - менее 19.		1 0,5 0 -1	12
10	Участие во внутриколледжных аудитах в качестве аудитора		1	12
11	Участие в демонстрационном экзамене (в соответствии с приказом) – в подготовке к ДЭ		1	36
	Участие в демонстрационном экзамене (в соответствии с приказом) – в проведении ДЭ в качестве технического эксперта или организатора, оказывающего содействие главному эксперту	1		
	Участие в демонстрационном экзамене (в соответствии с приказом) – в проведении ДЭ в качестве члена ГЭК	0,5		
	Участие в демонстрационном экзамене (в соответствии с приказом) – в качестве эксперта в других ПОО	1		
Итого:				180

Кол-во стр.	17
Дата изменения:	08.09.2025

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

7. Результаты общественной деятельности

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Кразд т	К _{вн.} разд п	Итоговое значение индикаторной переменной
1	Профориентационная деятельность: внутриколледжные мероприятия со школьниками – проведение мастер-классов, профессиональных проб для школьников – 3 и более пробы	12	5	60
	Профориентационная деятельность: внутриколледжные мероприятия со школьниками – участие в проведении экскурсии по колледжу		1	12
	Профориентационная деятельность: внутриколледжные мероприятия со школьниками – участие в Дне открытых дверей		1	12
2	Профориентационная деятельность за пределами колледжа – классный час		1	12
	Профориентационная деятельность за пределами колледжа – конкурсы, выставки, конференции		1	12
	Профориентационная деятельность за пределами колледжа – праздники, общественные мероприятия		1	12
3	Работа консультантом в приемной комиссии (на некоммерческой основе)		1	12
4	Обучение слушателей курсов по подготовке учащихся школ к ОГЭ;		1	12
5	Обучение слушателей курсов по рисунку		1	12
6	Создание УМК по дисциплинам курсов		1	12
7	Работа со школьниками в рамках ФП «Профессионалитет» по обучению первой рабочей профессии		2	24
8	Работа со школьниками в рамках договора о сетевом взаимодействии по популяризации и обучению первой рабочей профессии		2	24
9	Создание программ для обучения школьников в рамках договора о сетевом взаимодействии по популяризации и обучению первой рабочей профессии		1,5	18
10	Издание публикаций в газете «Пресс-колледж» (предоставление полностью готовых для размещения): - 5 и более публикаций; - 3-4 публикации; - 1-2 публикации		1 0,7 0,5	12
11	Издание публикаций в госапплике колледжа ВК (предоставление полностью готовых для размещения текстов публикаций с фото)		1,2	12
12	Участие в программе популяризации ФП «Профессионалитет»		1	12
13	Участие в конкурсе «Лучшие практики профориентационной деятельности»	1	12	
14	Участие в профориентационном проекте «Билет в будущее»	2	24	
15	Работа над социально-значимыми проектами и заказами	1	12	
16	Работа в Совете колледжа	0,5	6	
Итого:				326,4

Кол-во стр.	17
Дата изменения:	08.09.2025

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой оценке качества деятельности преподавателей в ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 29 – 11
--	--

ТАБЛИЦА ПЕРЕСМОТРА ДОКУМЕНТА

№ п/п	Номера удаленных страниц	Количество удаленных страниц	Номера вставленных страниц	Количество вставленных страниц	Подпись лица, внесшего изменения
1	1, 3-15	14	1, 3-16	15	Л.А. Садохина
2	1-16	15	1-16	15	Л.А. Садохина
3	2-3	2	2-3	2	Е.А. Степанова
4	1-17	17	1-16	16	Л.А. Садохина
5	2-3	2	2-3	2	Л.А. Садохина
6	1, 2, 3, 4, 7, 8, 9, 12, 13, 14,16	11	1, 2, 3, 4, 7, 8, 9, 12, 13, 14,16	11	Л.А. Садохина
7	1-18	18	1-19	19	Е.А. Степанова
8	1 - 19	19	1-19	19	Е.А. Степанова
9	1-19	19	1-19	19	Е.А. Степанова
10	1-19	19	1-17	17	Л.А. Садохина