

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	КОДЕКС профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 30 – 02
--	--

ПРИНЯТО

Советом колледжа

Протокол № 2

« 23 » 01 2020 г.



КОДЕКС
профессиональной этики педагогических работников
ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж»
СМК – ПП – 30 – 02

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями на 26 июля 2019 года), Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приложения к письму Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодёжи Министерства образования и науки РФ от 06.02.2014г. № 09-148, Письма Министерства образования и науки Челябинской области от 10.10.2019г. № 1204/11246 с примерным Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников Министерства просвещения России и Общероссийского профсоюза.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее – педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» (далее – Колледж);
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками Колледжа своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в коллективе Колледжа, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности, самоконтроле педагогических работников.

2. Этические нормы и правила поведения педагогических работников

Колледжа при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются

Кол-во стр.	4
Дата изменения:	09.01.2020

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	КОДЕКС профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 30 - 02
---	--

высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне.

2.2.2. Педагогическим работникам рекомендуется воздержаться от размещения информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и развитию детей в соответствии со статьёй 5 Федерального закона от 29 декабря 2010г. № 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

2.2.3. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы.

2.2.4. Уважать честь, достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

2.2.5. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности; формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира; формировать культуру здорового и безопасного образа жизни.

2.2.6. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

2.2.7. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

2.2.8. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей.

2.2.9. Проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам.

2.2.10. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межкофессиональному согласию обучающихся.

2.2.11. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Колледжа.

2.3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

2.5.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

Кол-во стр.	4
Дата изменения:	09.01.2020

ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» Система менеджмента качества	КОДЕКС профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж» СМК – ПП – 30 - 02
--	--

2.5.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

2.5.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Педагогическим работникам необходимо соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен соответствовать уважительному отношению к участникам образовательного процесса и задачам образовательной программы.

3. Права педагогических работников

3.1. Наличие у педагогических работников права на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Наличие у педагогических работников, у обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся права на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.3. Каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

4.1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях Совета Колледжа и (или) комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно выполняющих трудовые обязанности.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по УВР

 С.Л. Родионов

« 09 » 01 2020г.

Представитель руководства по качеству

 Е.А. Степанова

« 09 » 01 2020г.

Исполнитель: Шимбарова Светлана Алексеевна,
775-33-52

Кол-во стр.	4
Дата изменения:	09.01.2020

