

**Уважаемые педагоги, сотрудники, студенты и выпускники всех поколений!  
Примите искренние поздравления со знаменательным юбилеем –  
85-летием со Дня образования колледжа!**

За прошедшие годы наше учебное заведение прошло большой и славный путь, колледж стал одним из ведущих учреждений среднего профессионального образования на Южном Урале и в стране в целом. Его становление выпало на тяжелое время Великой Отечественной войны, но преподаватели и студенты с честью доказали, что за поколением победителей придет поколение строителей.

Выпускников колледжа можно встретить во всех уголках нашей страны, они по праву составляют «золотой фонд» строительной отрасли России.

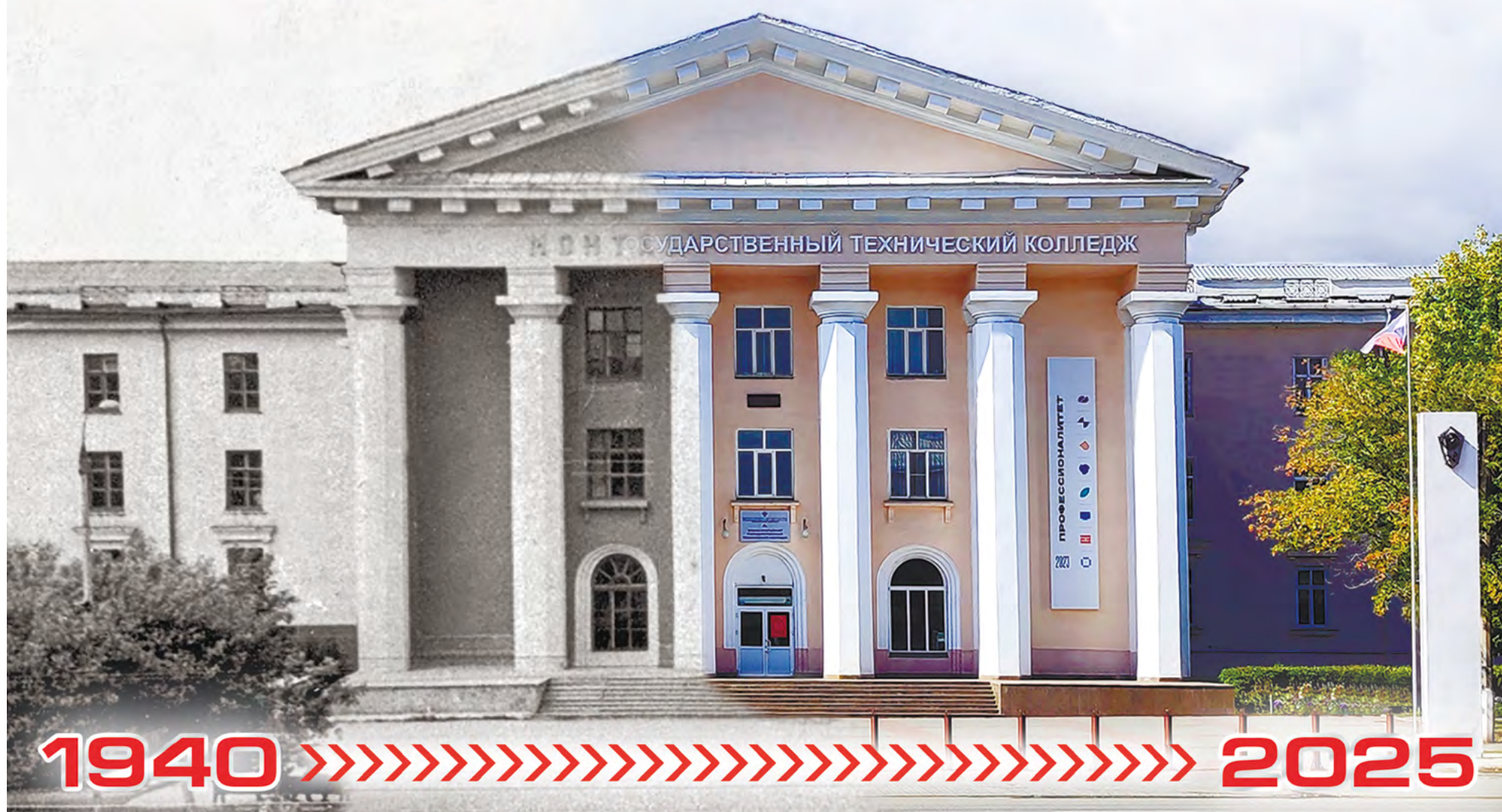
В настоящее время Южно-Уральский государственный технический колледж не только продолжает славные традиции, но и вышел на

совершенно новый уровень качества образования. Активно и успешно реализуется ФП «Профессионалитет», открываются новые специальности, приобретается современное учебно-производственное оборудование, осваиваются новые информационные ресурсы. А главное – умножается образовательный потенциал колледжа, идет совместный творческий поиск всего педагогического коллектива, руководства и студенческой молодежи.

Сердечно желаю преподавателям и учащимся, всем работникам колледжа новых творческих побед и открытий, здоровья, счастья, осуществления долгосрочных проектов и мирного неба над головой! С юбилеем!

С уважением, И. И. Тубер, директор ЮУрГТК

# 85 шагов к успеху!



## В юбилейном номере:



**Руководители учебного заведения – 2 стр.**



**Не просто победы  
даются – 3 стр.**



**ПТК: качество образования – 4 стр.**

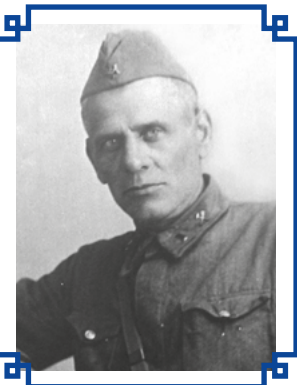


**Трудовые  
династии – 5 стр.**



**Из истории  
библиотеки – 7 стр.**

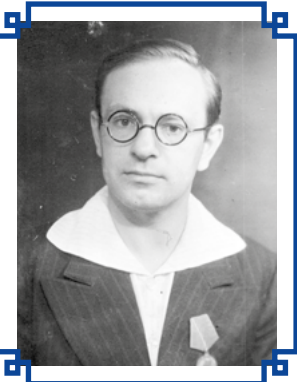




Мануйлов Петр Тимофеевич



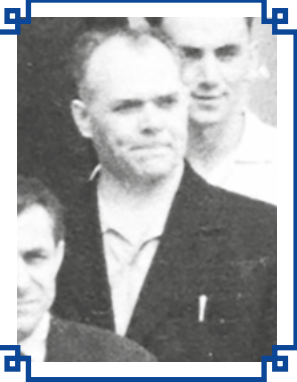
Богатов Михаил Дмитриевич



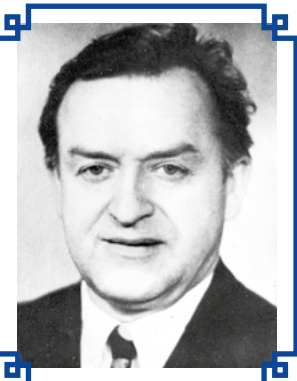
Деметьев Николай Павлович



Моисеев Петр Архипович



Прихно Андриан Андреевич



Варламов Валентин Иванович

#### МАНУЙЛОВ ПЕТР ТИМОФЕЕВИЧ

Первый директор Верхне-Салдинского строительного техникума Наркомстроя СССР с 22 мая 1940-го года по 23 июня 1941-го года. Был призван в ряды рабоче-крестьянской Красной Армии и ушел на фронт в действующую армию.

Майор инженерных войск. С 24 июня 1941 г. по декабрь 1945 г. служил в Советской Армии, в том числе в 1941-1943 гг. участвовал в боевых действиях. Имел награды: Орден Отечественной войны I степени. Медали: «За боевые заслуги» и «За выслугу лет».

#### БОГАТОВ МИХАИЛ ДМИТРИЕВИЧ

С 1942-го по 1946-й годы был директором Челябинского техникума Наркомстроя. Под его руководством было арендовано для занятий помещение неполной средней школы № 8 по ул. Нагорной, 16, а в 1943-м году техникум перевели в цокольный этаж управления ЮУЖД.

При нем состоялись первые выпуски специалистов-техников: в 1945-м году специальности ИКС, в 1946 году – ПГС, а также 4 выпуска мастеров в количестве 69 человек; начато строительство Главного корпуса техникума по ул. Горького, 15.

19 октября 1943 года Приказом Народного Комиссара по строительству СССР Верхне-Салдинский строительный техникум был переименован в Челябинский строительный техникум.

#### ДЕМЕНТЬЕВ НИКОЛАЙ ПАВЛОВИЧ

Работал в техникуме с 1942 г. сначала по совместительству, а с 1946 г. – в штате. Был преподавателем, заместителем директора по учебной части.

Директор Челябинского строительного техникума с 1946-го и по 1949 годы. В августе 1947-го года награжден Почвальным листом Министра строительства предприятий тяжелой индустрии СССР. Награжден медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-45 гг.»

#### МОИСЕЕВ ПЕТР АРХИПОВИЧ

С 1949-го и по 1959-й год был директором Челябинского строительного техникума, а затем 16 лет был бессменным руководителем партийной организации техникума. Участник Великой Отечественной войны.

Награжден медалями «За победу над Германией», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», «Ветеран труда», орденом Знак Почета, значком «Победитель социалистического соревнования Минмонтажспецстроя СССР», золотой и серебряной медалями ВДНХ СССР, Почетной грамотой Министерства высшего и среднего специального образования РСФСР и ЦК ВЛКСМ. Осенью 1958 года произошло важное событие – Челябинский строительный техникум был переименован в монтажный.

#### ПРИХНО АНДРИАН АНДРЕЕВИЧ

С 1959 по 1960 год был директором Челябинского монтажного техникума.

Имел награды: орден Знак Почета за успешное выполнение заданий по строительству новых заводов, медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-45 гг.», благодарности администрации техникума.

#### ВАРЛАМОВ ВАЛЕНТИН ИВАНОВИЧ

Директор Челябинского монтажного техникума с 1960-го и по 1962 год.

Окончил ЧИМЭСХ в 1951 г., инженер-механик. Работал в техникуме с 1953 г. по 1987 г. пре-

подавателем механо-монтажных дисциплин и сопромата, преподавателем цикловой комиссии преподавателей ММД, заведующим СМО, заместителем директора по учебной части, а с июля 1960 г. по сентябрь 1962 г. – директором. Много внимания уделял совершенствованию учебно-материальной базы техникума, техническому творчеству студентов, военно-патриотическому воспитанию молодежи. Награжден бронзовой медалью ВДНХ СССР за организацию технического творчества учащихся, имел многочисленные благодарности администрации, занесен в Книгу Почета техникума.

#### ФОМИН АЛЕКСАНДР МИХАЙЛОВИЧ

Директор Челябинского монтажного техникума с 1962-го и по 1966-й год.

Работал в техникуме с 1951 г. до 1986 г. преподавателем экономики строительства, расчета строительных конструкций, заведующим СМО, заместителем директора по учебной части, а с 1962 г. по 1966 г. – директором. Много нового внес в улучшение постановки и организации учебного процесса и дипломного проектирования. Его методические разработки об организации дипломного проектирования по реальным темам были опубликованы в Сборнике методкабинета Министерства. Награды: медали «За доблестный труд в ВОВ 1941-1945 гг.», «Ветеран труда», знак «Отличник соцсоревнования ММСС СССР», имел благодарности администрации, занесен в Книгу Почета техникума.

#### ТРОШЕВ ВАСИЛИЙ СТЕПАНОВИЧ

Директор Челябинского монтажного техникума с 1966-го и по 1969 год. Освобожден от должности в связи с переводом в Москву, в Главное управление кадров и учебных заведений Минмонтажспецстроя СССР.

В техникуме трудился с 1956 г. по 1969 г. преподавателем электромонтажных дисциплин, заведующим вечерним отделением, заместителем директора по учебной части, а с 15 марта 1966 года по 12 декабря 1969 – директором. При нем значительно расширилась связь техникума с монтажными организациями, наш техникум стал базовым в регионе. Был награжден Почетной грамотой Министерства, грамотами райкома и горкома КПСС, администрации, занесен в Книгу Почета техникума.

#### ЗЕНЧУРИН ФРИДРИХ ДАЯНОВИЧ

Директор Челябинского монтажного техникума с 1969-го и по 1973 годы. Личной заслугой Фридриха Даяновича является хорошо налаженная связь техникума с трестами и организациями Минмонтажспецстроя СССР. Работал в техникуме с 1955 г. по 1975 г. преподавателем электротехнических дисциплин, заведующим заочным отделением, заместителем директора по производственному обучению, а с 1969 по 1973 гг. – директором.

Был награжден медалями «За отвагу», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне», орденом Знак Почета, значком «Отличник соцсоревнования ММСС СССР», имел благодарности администрации, занесен в Книгу Почета техникума.

#### ВЕЛИН ГЕННАДИЙ ИЛЬИЧ

Директор Челябинского монтажного техникума с 1973-го и по 1983 год.

В техникуме работал с 1966 г. по 1983 г. зав. отделением зам. директора по учебно-производственному обучению и учебной работе, а с 1973 года – директором.

Был награжден орденом Знак Почета, двумя бронзовыми медалями и Дипломом Почета ВДНХ СССР, Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ, знаками «Ударник IX и X пятилетки», знаками «Победитель соц. соревнования» ежегодно с 1974 года по 1980 год. Награжден значком «За отличные успехи в социалистическом соревновании «Минмонтажстроя СССР», почетными знаками «Отличник гражданской обороны», «ДОСААФ СССР», «Отличник среднего специального образования», медалью «Ветеран труда». Имел благодарность в приказе Министра высшего и среднего специального образования РСФСР, награждался грамотами районного и городского комитетов партии и комсомола.

#### РИККЕР ГЕЛЬМУТ ЭРИХОВИЧ

Директор Челябинского монтажного техникума с 1983-го и по 1991-й год. Много внимания уделял совершенствованию учебно-материальной базы техникума и техническому творчеству учащихся.

Работал в техникуме с 1963 года преподавателем ТОЭ, председателем цикловой комиссии электромонтажных дисциплин, заведующим заочным отделением, заместителем директора по производственной и учебной части, а с 1983-го по 1991 годы директором. Много внимания уделял совершенствованию учебно-материальной и техническому творчеству учащихся.

Имеет награды: орден Знак Почета, знаки «За отличные успехи в среднем специальном образовании», «Отличник соцсоревнования Минмонтажспецстроя СССР»; медали «К столетию со дня рождения В.И. Ленина» и «Ветеран труда», занесен в Книгу Почета техникума (колледжа). Заслуженный учитель школы РСФСР.

#### ТУБЕР ИГОРЬ ИОСИФОВИЧ

С 1991 г. и по настоящее время является директором Южно-Уральского государственного технического колледжа (ранее Монтажного колледжа). Кандидат педагогических наук, Заслуженный учитель Российской Федерации, Почетный строитель России. Звание «Человек года 2005» Тракторозаводского р-на г. Челябинска в номинации «Образование». Лучший руководитель 2010 г. Неоднократный победитель региональных и Всероссийских конкурсов. Возглавляемое Игорем Иосифовичем учебно заведений входит в 100 лучших заведение страны. Имеет Знак Почетный строитель России, Памятную медаль «Российский лидер качества».

10. 12. 03 г. Почетное звание «Заслуженный учитель РФ»;

30. 12. 10 г. Памятная медаль «Российский лидер качества»

25. 06. 12 г. Благодарность Президента Российской Федерации

30. 04. 13 г. Знак «Почетный монтажник»

17. 12. 2020 г. Свидетельство Туберу И. И. Решением Совета депутатов от Тракторозаводского района № 9/4 присвоено звание «Почетный житель Тракторозаводского района г.Челябинска.

05. 05. 2023 г. медаль И. Н. Панфиловского «Знак отличия Челябинской областной общественной организации ветеранов учреждений начального и среднего профессионального образования»

01.07.2024 г. – награжден Почетным знаком отличия «Почетный наставник молодежи».

23. 08. 2024 г. – Присвоено почетное звание «Заслуженный работник образования Челябинской области».



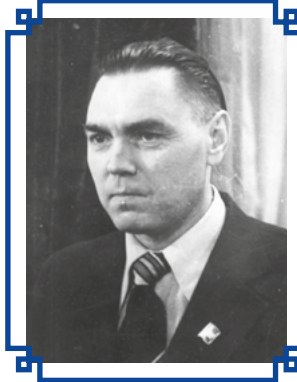
Фомин Александр Михайлович



Трошев Василий Степанович



Зенчурин Фридрих Даянович



Велин Геннадий Ильич



Риккер Гельмут Эрихович



Тубер Игорь Иосифович



# Не просто победы даются...

Время летит так, словно вперед мчится тройка – не догнать и не остановить. Кажется, совсем недавно наш колледж отмечал громкую юбилейную дату – 80-летие со дня основания, но на пороге уже новый юбилей – 85-летие.

И хотя учебное заведение появилось в мае 1940 года, и даже за пределами области, знаменательную дату рождения колледжа решено отмечать осенью.

Для юбилейного же номера газеты автор интервью решила остановиться на самых интересных ключевых моментах интервью, которые директор ЮУрГТК И. И. Тубер давал в газете в разные годы (2019, 2020, 2024 и 2025 годы).

## 2019 г.

**Корр.: – Какой Вы видите систему среднего профессионального образования в ближайшем будущем?**

**И. И. Тубер:** – Это сложный вопрос, хотелось бы, конечно, побольше ресурсов и возможностей, чтобы обновлять оборудование и внедрять новое. Да, мы имеем прекрасные лаборатории, движение в этом плане есть. В 2017-м и 2018-м годах мы получили грант, финансовую поддержку оказало и региональное министерство. Именно поэтому удалось создать великолепный полигон по геодезии и электромонтажу, свои ресурсы вложили даже работодатели. Я считаю, что мы в системе среднего профессионального образования идем в правильном направлении. Думаю, время, когда ты придешь в вышестоящую структуру и тебе все дадут – скоро не наступит. Но мы с вами трудимся и получаем неплохие результаты. У студентов – глаза горят, педагоги – вдохновенно в них вкладывают знания, получается дополнительный источник энергии, сконцентрированный в людях.

**Корр.: – Формула вашего успеха – это... Поделитесь секретами карьерного роста с молодежью...**

**И. И. Тубер:** – Я бы не говорил о карьерном росте, так как более 30 лет работаю руководителем учебного заведения. Где тут карьерный рост? И все-равно я сочувствую чиновникам от образования, так как они не видят результатов своего труда, не видят так, как вижу я.

А формула успеха, как мне кажется, проста – человек, который выполняет все, о чем говорит. Я люблю людей слова. И в Министерстве образования и науки это хорошо знают. Если что-то будет поручено ЮУрГТК, то все будет выполнено на достойном уровне. Что касается карьеры... Мне кажется, некоторые молодые люди строят ее ради своих благ, чего я сам никогда не признаю, а вот карьера с точки зрения погружения в новые задачи, их эффективного решения – это нормально.

**Корр.: – Игорь Иосифович, назовите свои основные черты, которые вам помогают в жизни.**

**И. И. Тубер:** – Целеустремленность и обязательность. Если я поставил цель, то обязательно добьюсь ее исполнения. Но надо ставить цели и соразмерять их со своими возможностями. Я понимаю, что и для себя надо находить кусочек жизни, и такая возможность у меня появилась. Спасибо близким и родным, без них успевать трудно, но необходимо.

## 2020 г.

**Корр.: – Игорь Иосифович, вспомните, как все начиналось в период объединения трех заведений. Наверняка, все было не так просто...**

**И. И. Тубер:** – Скажу так: если до объединения с другими техникумами у нас была одна история, записанная в книгу и изданная в 2010 году, и это была история становления и развития Челябинского монтажного колледжа, то после объединения – мы имеем иную летопись. В 2010 году в истории Монтажного колледжа была поставлена точка, появилось новое учебное заведение – ЮУрГТК.

**Корр.: – Какие сложные задачи Вам приходилось решать на первом этапе объединения?**

**И. И. Тубер:** – Формирование нового учебного заведения в новых условиях проходило очень сложно. На региональный уровень мы перешли в 2012 году, уже в объединенном составе. И когда в области начались процессы реорганизации и объединения в системе профессионального образования, нас они не коснулись, так как мы уже были крупным учебным заведением.

И те руководители, которые смогли адаптироваться к новым реалиям и условиям, новым правилам и требованиям – они остались работать, а те, которым новые задачи оказались не по плечу, покинули учебное заведение.

## 2024 г.

**Корр.: – Игорь Иосифович, скажите, трудно ли быть Лидером на протяжении многих десятилетий? И в чем оно заключается, истинное лидерство?**

**И. И. Тубер:** – В последние тридцать с лишним лет мы живем в состоянии постоянного обновления. Обновляется все: и парадигма образования, и условия ее осуществления, и отношение властных структур к образованию, и отношение наших уважаемых студентов с родителями, все меняется в этом мире. Меняются цели и опорные понятия, все это приводит к тому, что мы так или иначе перестраиваемся. Но система образования всегда была консервативной, ее полностью поменять нельзя. Если бы подобное было возможно, то ее давно бы уже не существовало. Но она держится за счет традиций, за счет тех людей, которые в ней работали, которые сохраняют доброе, стремятся к освоению нового. Вот мне посчастливилось быть в коллективе, в котором существуют позиции обновления, но не разрушения до основания. И все это позволило создать учебное заведение, которое много лет подряд становится одним из лучших в системе Челябинской области, и не только в Челябинской области. А вот истинное лидерство, если его охарактеризовать, то это стремление быть впереди, стремление быть флагманом, познавать какие-то новации, которые витают в воздухе и умение вовремя переложить их на конкретную практическую деятельность.

**Корр.: – Учебным заведением продан большой объем работы в связи с реализацией проекта «Профессионалитет», много программ новых, оборудования, новые цели. Вы удовлетворены тем, как здесь идут дела?**

**И. И. Тубер:** – Мы вступили в федеральный проект «Профессионалитет» в области строительства и продавали огромную работу: это новые программы, новые цели, новое оборудование, новые требования к нашим студентам, новые отношения с нашими работодателями. Колоссальная работа была проведена, и 1 сентября 2023 года мы поставили точку и сказали: «Мы готовы к реализации программы «Профессионалитет». Сегодня очень большое значение имеют цифровые технологии, в том числе и в строительстве. Создание моделей жилых и общественных, промышленных зданий именно цифровым способом – это современное «ноу-хау», которое в настоящее время осваивают наши студенты. И сегодня они, еще обучаясь в учебном заведении, уже работают в проектных организациях и выполняют реальные проекты по проектированию зданий. Конечно, это не массовое явление, но тем не менее... Это, я считаю, очень хороший скачок. У нас сейчас строитель и архитектор – одни из самых конкурсных и престижных профессий.

## 2025 г.

**Корр.: – Вот и новая юбилейная дата, а сколько их было в истории колледжа...**

**И. И. Тубер:** – Помню первый юбилей, который отметили в 1990 году при директоре Г. Э. Риккере, тогда Монтажный техникум отметил свое 50-летие. Во времена СССР учебное заведение находилось в составе Минмонтажспецстроя, в 1991 году, педагогический коллектив избрал меня руководителем техникума. Следующий юбилей – 60-летие – отмечали в 2000 году, а потом было и 65-летие, и 70-летие в жизни монтажного колледжа. К этой дате была написана книга, посвященная истории становления учебного заведения. Конечно, много было всего у нас: и проблемных моментов хватало, и радости от достигнутых успехов. Но, как известно, история монтажного колледжа закончилась в 2010 году, а затем началась другая история – ЮУрГТК. Так уж совпало, что из-за юбилей отметили скромно, но, конечно, хотелось бы в этом году дату отметить достойно. Уже в течение 15 лет колледж работает в объединенном составе. И это тоже первый значимый юбилей... А еще в этом году мы будем отмечать и 85-летие СПО, но если эту систему рассматривать точно, то и все 300 лет наберутся в основании.

Да, наше учебное заведение появилось 20 мая 1940 года, за пределами Челябинской области, в г. Верхняя Салда. И первый директор П. Т. Мануйлов с началом войны был призван на фронт, так как был военным человеком. Сложный период в своем становлении пережил техникум (в дальнейшем случилось немало переименований), но, тем не менее, первые выпуски специалистов состоялись уже в 1945 и 1946 годах. Эти «золотые» выпуски оставили неизгладимый след в архитектуре города... И я считаю, что сделаны 85 успешных и достойных шагов в развитии учебного заведения.

**Корр.: – Игорь Иосифович, что вас особенно впечатляет из реализованного как руководителя? Новые проекты, планы, задачи...**

**И. И. Тубер:** – Мы сделали много шагов к реализации проекта «Профессионалитет», приобрели самое современное оборудование для обучения студентов, и совсем не случайно на протяжении многих лет на уровне региона колледж признают Лучшей образовательной организацией. В настоящее время ЮУрГТК – это единый коллектив, имеющий три комплекса. Многие педагоги пришли работать уже в объединенный педагогический состав, после 2010 года, у нас давно нет никакого «перетягивания одеяла на себя», имею в виду спорные моменты при объединении трех комплексов в одно заведение. Продолжаем активно участвовать в проекте «Профессионалитет», на площадках колледжа проходят встречи с ветеранами, участниками СВО, с поэтами и писателями, да много разных тематических мероприятий. Для чего это все? Чтобы наши студенты как можно больше получали информации и знали, чем живет страна и не замыкались в себе. Конечно, и проблем немало, и самая острая связана с кадрами. Недостаточное финансирование сказывается и на зарплатах педагогов, и на возможностях колледжа решать хозяйственные задачи. Хотелось бы надеяться, что и эта проблема со временем решится...

Я от всей души хочу поздравить педагогический коллектив, всех сотрудников и студентов с наступающим юбилеем колледжа! Пусть у каждого будет реализована главная мечта, всем желаю крепкого здоровья, отличного настроения, новых побед и профессиональных успехов. А еще желаю всем мирного неба над головой!

Интервью подготовила  
В. Н. Бабушкина

## Качество образования сохраняется!

Придя в колледж чуть более года назад, я сразу ощутил ту особую атмосферу, которая делает это учебное заведение одним из лучших в регионе. Теплый прием сплоченного коллектива помог преодолеть естественное волнение, но первые месяцы потребовали серьезной работы: глубокого анализа учебных процессов, налаживания взаимодействия. Этот период стал временем активного погружения в жизнь колледжа, знакомства с его традициями и ценностями. В решении возникающих задач ключевым для меня стал принцип открытости и диалога. Каждое решение принималось после тщательного изучения ситуации, учета мнений всех заинтересованных сторон. Особую роль в этом процессе играют ведущие отделы и структурными подразделениями – настоящие профессионалы, чей труд составляет основу успешной работы колледжа. Их профессионализм, ответственность и умение вести за собой коллектив делают учебный процесс сложным и эффективным. Они не просто управляют, но и вдохновляют, создают ту уникальную атмосферу доверия и развития, которая отличает наш колледж.

Сегодня, когда нагрузка на преподавательский состав значительно возросла, особенно на фоне общего дефицита педагогических кадров, мы стараемся поддержать педагогических работников. Оптимизация расписания, внедрение цифровых инструментов, развитие системы наставничества для молодых преподавателей – эти меры помогают сохранить качество образования в непростых условиях. Не менее важным направлением нашей работы остается социальная поддержка студентов. Для малообеспеченных учащихся, сирот и детей участников СВО предусмотрен комплекс мер помощи – от социальных стипендий и бесплатного питания до обеспечения учебными материалами и психологического сопровождения.



Обращая внимание на ближайшую перспективу, мы ставим перед собой амбициозные цели: повышение качества образования, развитие цифровой инфраструктуры, укрепление связей с работодателями, в том числе в рамках ФП «Профессионалитет». Но при этом крайне важно сохранить ту особую атмосферу, где студенты и преподаватели чувствуют себя частью единого целого.

В этом году, когда колледж отмечает свой 85-летний юбилей, особенно хочется пожелать ему стабильности и процветания. Пусть наш коллектив остается таким же сильным и сплоченным, студенты – талантливыми и целеустремленными, а каждый новый проект приносит пользу и признание. Пусть колледж и впредь остается местом, где не только дают профессию, но и учат жизни, воспитывают достойных граждан нашей страны. Пусть его славная история продолжает пополняться яркими страницами, а вековые традиции гармонично сочетаются с современными инновациями.

С юбилеем, дорогой колледж! Пусть твои следующие годы будут такими же плодотворными и наполненными смыслом, как эти восемь с половиной десятилетий!

В. А. Гутников,  
зам. директора по УВР



## Без прошлого – нет настоящего

Челябинский Политехнический техникум начал осуществлять подготовку специалистов с 1952 г., когда по приказу Министерства транспортного машиностроения СССР был основан вечерний Машиностроительный техникум. С 1971 г. он носил название «Политехнический».

С 1952 г. более 18 тысяч человек получили в стенах техникума среднее профессиональное образование. И если первый выпуск состоял из 61 специалиста, то в последующие годы ежегодно до 300 человек получали дипломы. В 1957 г. состоялся первый выпуск студентов вечерней формы обучения по специальности «Холодная обработка металлов резанием».

За годы работы техникум сменил тесный барак, в котором первоначально располагался, на светлое просторное здание. В новое здание из барака, сегодняшнее трехэтажное (ул. Гагарина, 7), техникум переехал 1 марта 1970 г.

Постоянно обновлялась и совершенствовалась материально-техническая база, была построена столовая, вводились новые и востребованные на рынке труда специальности, но основным был принцип: «Качество образования – прежде всего!».

За годы работы Челябинского Политехнического техникума подготовка студентов осуществлялась по дневной (дневная форма обучения существует в техникуме с 01 сентября 1971 года), вечерней

и заочной формам обучения по нескольким десяткам специальностей, например: «Программирование для быстродействующих математических машин» (с 1971 г.); «Обработка материалов на станках и автоматических линиях»; «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» (с 1998 г.); «Технология машиностроения» (с 1952 г.) и т.д.

В техникуме было восемь предметно-цикловых комиссий.

Политехнический техникум, единственный в г. Челябинске, более 25 лет осуществлял подготовку специалистов по «закрытым» специальностям «0591», «Производство товаров народного потребления», необходимым для оборонных предприятий не только Челябинской области, но и всего Советского Союза.

Челябинский Политехнический техникум имел в своем составе три филиала в городах Касли, Курган, Магнитогорск.

В 90-е годы министерством был разрешен прием студентов на бюджетной основе на уникальную специальность «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы» – готовили специалистов по Каслинскому литью. Каждый год план набора в группу состоял из пяти человек, абитуриенты сдавали творческий вступительный экзамен. Каждый студент в группе был уникален. Преподавателями на этой специальности работали творческие люди – заслуженные художники и скульпторы, имеющие персональные выставки не только в нашей стране, но и за рубежом.

Курганский филиал осуществ-

лял подготовку студентов по очной и заочной формам обучения с 1984 г. по 2009 г. по специальности «Радиоаппаратостроение» для производственного объединения «Курганприбор», которое выпускало продукцию для обороны страны.

Магнитогорский филиал работал с 2002 г. и по 2011-й. В разные годы в техникуме трудились наши выпускники. Некоторые из них работают и по настоящее время. За все годы в техникуме работали сотни грамотных преподавателей-производственников и сотрудников, каждый из них внёс свой вклад в общее дело подготовки высококвалифицированных специалистов со средним профессиональным образованием.

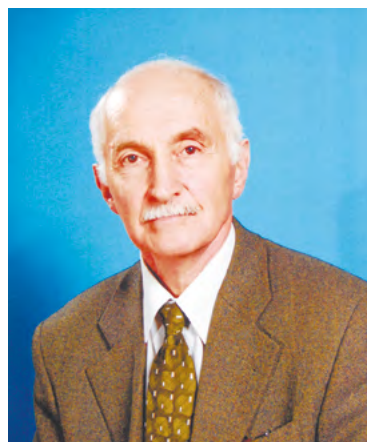
Каждый директор создавал что-то новое и необходимое в становление имиджа челябинского Политехнического техникума: Стародубцева В. С. (директор с 14.08.1956 г. и по 21.09.1962 г.), Швадченко Н. Д. (директор с 25.09.1962 г. и по 16.12.1970 г.), Заварухин Ю. С. (директор с 16.12.1970 г. и по 19.10.1978 г.),

Ракитский Е. Н. (директор с 19.10.1978 г. по 27.05.1980 г.), Синицын А. С. (директор с 18.08.1980 г. по 01.10.1991 г.), Дубровина Л. Н. (директор с 01.10.1991 г. по 22.11.1995 г.), Торопов А. А. (директор с 22.11.1995 г. по 21.12.2009 г.), Фролов Л. Б. (директор с 22.12.2009 г. по 08.09.2010 г.).

Работники-ветераны отдали много сил и энергии на протяжении не одного десятка лет на процветание нашего учебного заведения. В настоящее время эти уважаемые люди находятся на за-

служенном отдыхе. И, конечно же, нельзя не отметить вклад в общее дело ветеранов, работающих уже в объединенном составе до настоящего времени.

Хочется отметить Милютину Н. И., зав. здравпунктом, которая на протяжении почти полувека работает в учебном заведении. Продолжают работу в колледже работники челябинского Политехнического техникума: это специалист по кадрам Лещенко Н. Г.; зам. главного бухгалтера Дерина О. Н.; преподаватели Кашеева А. А., Родионова М. В., Кудрина Л. В., Рученькина Л. А.; зав. УМЦ Ершова О. В., старший лаборант Липс М. Б.; делопроизводитель Чуматрук Л. Е.; зав. хозяйством Машиностроительного комплекса Линева А. В., зав. хозяйством Политехнического комплекса Красикова О. В., старший



Фролов Лев Борисович

лаборант Тихонов С. Е., уборщик производственных и служебных помещений Вишнякова Т. В. и начальник отдела кадров Лукьянова Г. И. К сожалению, многих уже нет с нами, но светлая память о них навсегда осталась в сердцах коллег.

Поздравляю весь коллектив колледжа, ветеранов, студентов с юбилеем. Желаю всем крепкого здоровья, благополучия, творческих успехов во всех начинаниях! Получать только позитивные эмоции и радость от общения друг с другом!

**Г. И. Лукьянова, начальник отдела кадров челябинского Политехнического техникума, Южно-Уральского государственного технического колледжа, (фото автора)**



Торопов Андрей Алексеевич

Мозаичное панно «Завоевание космоса», Челябинск, бетон, смальта, 1976 г. Мишин В. Г.



На торце здания Политехнического комплекса ЮУрГТК находится одно из самых красивых мозаичных панно нашего города – «Завоевание космоса», созданное художником-монументалистом, живописцем, скульптором, членом Союза художников России, заслуженным художником РФ Владимиром Герасимовичем Мишиным.

Мозаичное панно открывали 17 апреля 1976 года в торжественной обстановке. Владимир Мишин – вспоминает, что работу принимала московская комиссия, а «Комсомольская правда» написала об этом статью. Само панно площадью 252 кв. метра занимает торец трехэтажного корпуса. Сделать эскиз такого размера – задача невыполнимая, поэтому художник поделил картину на 396 квадратных блоков – 12 в высоту и 33 в ширину. Каждый фрагмент перерисовал на отдельный лист картона – уже в натуральную величину. По раскрашенным картонным эскизам Мишин подбирал гранит: охристый, розовый, светло- и темно-серый и заказывал на заводе разноцветную смальту десятков нужных оттенков. Работа заняла ровно год. А сама подготовка четыре.

Решением Челябинского областного исполнительного комитета в 1985 г. панно было внесено в реестр объектов культурного наследия.

## Объединение усилий для качественного образования

В 2010 году в г. Челябинске произошло значимое событие в сфере образования – объединение Челябинского Политехнического техникума и Монтажного колледжа. Результатом этого слияния стало создание Южно-Уральского государственного технического колледжа, который сегодня является одним из ведущих образовательных учреждений региона.

Решение об объединении двух учебных заведений было принято с целью повышения качества образования и оптимизации ресурсов. Объединение позволило создать более мощную и современную образовательную базу, а также расширить спектр предлагаемых специальностей и направлений подготовки.

Процесс объединения Челябинского Политехнического техникума и монтажного колледжа проходил в несколько этапов: в ходе подготовительного этапа прошли переговоры между руководством обоих учебных заведений и с представителями региональных властей. Обсуждались возможные варианты объединения и его последствия. После согласования всех деталей был разработан план объединения и началась его реализация.

С 2010-го и по 2013 год в Политехническом комплексе студенты еще обучались на специальностях 190604 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», 151001 «Технология машиностроения», 230105 «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем», 270116 «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных

и гражданских зданий», 230103 «Автоматизированные системы обработки информации и управления». Функционировали и филиалы: в г. Касли готовили специалистов по специальностям 080110 «Экономика, бухгалтерский учёт (по отраслям)», 080501 «Менеджмент», 030503 «Правоведение», 230105 «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем». Существовала заочная форма обучения по специальности 190604 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». Был свой филиал техникума и в г. Магнитогорске, а также существовала заочная форма обучения по специальности 190604 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». В 2011 году после выпуска студентов филиал в г. Магнитогорске был закрыт. Практически одновременно с закрытием филиала в г. Магнитогорске появились новые специальности: 230115 «Программирование в компьютерных системах»

(2012 г.), 190103 «Автомобиле- и тракторостроение» (2013 г.). В следующем году существенно изменился выпуск студентов по ряду специальностей, а в 2014 году был закрыт и филиал в г. Касли.

Одновременно с закрытием филиала в 2014 году в нашем комплексе появилась специальность 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», а в 2017-м появился еще ряд специальностей.

В настоящее время в Политехническом комплексе студенты обучаются по четырём направлениям: 09.02.06 «Сетевое и системное администрирование», квалификация – сетевой и системный администратор; 09.02.07 «Информационные системы и программирование», квалификация – разработчик веб и мультимедийных приложений; 09.02.07 «Информационные системы и программирование», квалификация – программист, 23.02.07 «Техническое обслуживание и

ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», квалификация – специалист.

Создание Южно-Уральского государственного технического колледжа позволило достичь нашему комплексу следующих результатов: произошло расширение спектра специальностей, что позволяет молодым людям получать качественное образование и выбирать подходящую профессию. Объединение с Монтажным колледжем позволило оптимизировать ресурсы обоих учебных заведений, а значит, снизить затраты на содержание административного аппарата и на закупку оборудования и материалов. Был создан единый коллектив, который работал и работает над общими целями и задачами. Объединение, которое прошло в 2010 году, позволило развить инфраструктуру учебного заведения, были оборудованы лаборатории и аудитории.

И, самое главное, можно говорить о престиже учебного заведения: создание Южно-Уральского государственного технического колледжа повысило его престиж, что позволило привлечь больше студентов и преподавателей, а также получить дополнительные ресурсы для развития.

Таким образом, объединение челябинского Политехнического техникума и Монтажного колледжа стало важным этапом в развитии образования в г. Челябинске. Создание Южно-Уральского государственного технического колледжа позволило повысить качество образования, расширить спектр специальностей и создать единый коллектив, работающий над общими целями.

**А. О. Дружин, заведующий Отделением информационных технологий и сервиса (фото от автора)**



Коллектив ПТК ЮУрГТК, 2025 г.



# Юбилей – не просто дата, юбилей – итог труда

Учебно-методический центр (УМЦ) ГБПОУ ЮУрГТК – это платформа для развития и совершенствования образовательного процесса. Он является «сердцем» методической работы колледжа, местом, где педагоги находят поддержку, инновации и возможность обмениваться опытом.

Учебно-методический центр – это двигатель прогресса в образовании. Он помогает преподавателям колледжа быть в курсе современных тенденций, применять инновационные методы и делать свою работу максимально эффективной. Благодаря УМЦ, образование становится более качественным, интересным и адаптированным к потребностям современного общества.

А начиналось все в 1968 году, когда в Монтанном техникуме был образован методический кабинет как структурное подразделение зонального учебно-методического кабинета Уральского региона, методистом была назначена С. Н. Устинова. За активную работу она трижды награждалась Почетными грамотами, ее имя занесено в Книгу Почета техникума.

В 2005 году в колледже была введена должность заместителя директора по научно-методической работе и информационным технологиям, на которую была назначена В. М. Иус, под ее руководством и при непосредственном участии заведующей УМЦ Н. М. Старовой методический кабинет стал методическим центром, который стал организационной базой для проведения олимпиад, в том числе и Всероссийских, курсов повышения квалификации для преподавателей, пилотной площадкой для различных проектов, например, таких как «Доступное и комфортное жилье», «Образование», «Прикладной бакалавриат».

С 2013 года огромный вклад в развитие учебно-методической деятельности колледжа внесла заместитель директора по учебно-методической работе Т. Ю. Крашакова, именно



при ее активном участии колледж участвовал в различных конкурсах и программах регионального и федерального уровня, за свой труд она была награждена Почетной грамотой Министерства образования РФ, нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения РФ». Татьяна Юдовна сплотила вокруг себя группу единомышленников: заведующую УМЦ – О. В. Ершову, методистов – Ю. В. Селезневу, Н. В. Ахмадееву, Л. В. Якушеву, А. А. Демьяненко.

Сегодня учебно-методический центр – это, прежде всего, команда профессионалов своего дела, которая является драйвером качества образовательного процесса и инновационного развития, которая работает в следующих направлениях: организация повышения квалификации; консультирование преподавателей; внедрение инновационных образовательных технологий; методическое сопровождение; разработка и координация создания образо-

вательных программ в рамках федерального проекта «Профессионалитет»; интеграция практико-ориентированности; координация цифровой трансформации; методическое сопровождение разработки цифровых образовательных ресурсов (ЦОР) в рамках ФП «Профессионалитет»; систематизация, хранение и обеспечение доступа к учебно-методическим комплексам (УМК), методическим рекомендациям, разработкам преподавателей, нормативным документам; участие в методических объединениях, сетевом взаимодействии с другими образовательными организациями, работодателями; организация и проведение конкурсов, научно-технических и научно-практических конференций.

За последние пять лет благодаря слаженной работе УМЦ были успешно реализованы проекты с применением технологий бережливого управления в системе образования Челябинской области (в рамках реализации

на территории Челябинской области проекта «Эффективный регион»); разработаны и наполнены электронными учебными курсами ЭОР для регионального репозитория Челябинской области; колледж является участником пилотных проектов от АНО «Национального агентства развития квалификаций». В 2022 г. колледжу присвоен статус Федеральной пилотной площадки по осуществлению внедрения и апробации методик преподавания общеобразовательных (обязательных) дисциплин. В 2023 г. колледж стал базовым образовательно-производственным центром (кластером) по отрасли «Строительство» в Челябинской области (в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет»). Так же в рамках ФП «Профессионалитет» на базе ОПЦ (К) создано Студенческое проектное бюро, где студенты могут создавать различные проекты, оказывать услуги по научно-технологическому, информационному, консультационному сопровождению деятельности в вопросах специализации бюро и проводить практику обучающихся.

С полной уверенностью можно сказать, что учебно-методический центр – это «мозговой центр» ГБПОУ «ЮУрГТК», который обеспечивает непрерывное совершенствование образовательного процесса в колледже через поддержку педагогов, внедрение инноваций, гарантию качества обучения и адаптацию к быстро меняющимся внутренним и внешним требованиям.

Учебно-методический центр поздравляет всех преподавателей и сотрудников со знаменательной датой и желает всем профессионального роста, успехов и процветания. Юбилей колледжа – это важное событие, тот момент, когда следует оглянуться назад, поразмыслить над тем, что уже сделано, и что еще предстоит сделать.

*Л. В. Якушева, методист УМЦ*

## Трудовые династии – золотой фонд ЮУрГТК!

Что такое профессия? Это ведь не дар, полученный человеком от Бога, а ремесло, которому нужно учиться. А учиться иногда приходится всю жизнь... И во многих случаях обучение не проходит даром, а помогает человеку в дальнейшем, причем не только одному ему, а целому поколению.

Я хочу рассказать о профессионально-педагогических династиях Южно-Уральского государственного технического колледжа, члены которых остаются верны одной профессии на протяжении многих десятков лет.

**Династия Мурдасовых.** Основоположник династии Михаил Иванович Мурдасов пришел в строительный техникум (ЮУрГТК) в 1954 г. на должность преподавателя электротехнических дисциплин. В техникуме на должности начальника отдела труда и заработной платы работала супруга Михаила Ивановича Анастасия Петровна Мурдасова. По стопам родителей пошла их дочь Татьяна Михайловна. Она пришла в техникум с производством в 2000 году. Свой огромный опыт и высокое мастерство Татьяна Михайловна передавала студентам Архитектурно-строительного отделения до 2024 г. В ЮУрГТК с 2016 г. работает дочь Татьяны Михайловны – Валерия Валерьевна Кожурин (Мурдасова) преподавателем специальных дисциплин МДК 03.01 «Управление деятельностью структурных подразделений», она обучает студентов рабочей профессии «Бетонщик. Арматурщик».

**Династия Стромовых.** Галина Андреевна Стрומова, основательница династии, стала работать в техникуме преподавателем физического воспитания с 1968 г. За педагогический талант, ответственность и хорошее отношение к людям Галина Андреевна была назначена председателем физического воспитания,



начальной военной подготовки и основ безопасности жизнедеятельности. Воспитав многочисленное поколение спортивных студентов, Галина Андреевна в 2005 г. ушла на заслуженный отдых. Тренировал мужскую сборную техникума по баскетболу супруг Галины Андреевны – Стромов Валентин Алексеевич. Он воспитал целую плеяду чемпионов. По стопам родителей пошла дочь – Марина Валентиновна Стрומова (Корытина). Она пришла в техникум в 1993 г. преподавателем строительных дисциплин и выросла до заведующей строительно-монтажным отделением. Внучка Галины Андреевны и Валентина Алексеевича Сахарнова Анна Юрьевна продолжила династию. С 2015 г. и по 2022 г. она работала преподавателем социально-гуманитарных дисциплин.

**Династия Барановских.** Основоположником династии стал Барановский Николай Иванович. Он занимал должность заместителя директора по административно-хозяйственной части с 1966-го и по 1978 г.

Продолжает династию сын – Барановский Юрий Николаевич. Он учит студентов непростой, но важной дисциплине «Геодезия».

**Династия Белопащенко-Белопашенцевых.** Основательница династии Белопащенко-Белопашенцевых Ольга Александровна работала в Монтажном техникуме с 1983 г. и по 1984 г. воспитателем в общежитии; с 1984-го и по 1990 г. – паспортистом в отделе кадров.

Её супруг, Владимир Владимирович Белопащенко, участник Великой Отечественной войны, занимал должность заместителя директора по административно-хозяйственной части с 1986-го и по 1996 г.

Александра Владимировна Пилотальщикова (Белопащенко), дочь Ольги Александровны и Владимира Владимировича, работала в ЮУрГТК с 2000-го и по 2014 г. преподавателем иностранного языка.

**Династия Воиновых.** Основательница династии Воиновых Любовь Сергеевна с 2002-го и до 2015 г. занимала пост руководителя специальности «Сети связи системы

коммутиций». Дильман (Воинова) Ольга Юрьевна, дочь Любови Сергеевны, училась в колледже с 1998-го и по 2001 г. Работала на специальности «Сети связи системы коммутации» преподавателем с 2006 г. Воинова Татьяна Павловна, невестка Любови Сергеевны, работала на этой же специальности с 2011 г.

**Династия Лир.** Эта педагогическая династия с богатой историей, которая началась ещё до революции. Начало династии положили Штиновы, которые работали преподавателями физики и математики в г. Магнитогорске. Продолжателем семейной педагогической традиции Штиновых стала Светлана Васильевна Лир. Она работает в нашем колледже с 2008 г. преподавателем физики, позже она стала работать на специальности «Водоснабжение и водоотведение». Её дочь, Кристина Андреевна Лир, преподаёт специальные дисциплины с 2016 г. на Электромонтажном отделении ЮУрГТК.

Трудовые династии Южно-Уральского государственного технического колледжа – это настоящие семейные университеты, где бережно передаются из поколения в поколение традиции, бесценный, уникальный опыт мастерства. Эти люди вызывают искреннее уважение своим высочайшим профессионализмом, преданностью однажды выбранному трудовому пути, добросовестным отношением к работе и верностью делу своих отцов. Их добросовестное отношение к своему делу вызывает интерес нашего поколения и побуждает его следовать примеру этих замечательных людей!

*Виктория Ключникова, гр. ВВ-113/6, О. В. Коротыч, преподаватель*





# Путь длиною в 28 лет...

В 1996 году Мария Викторовна Кашурина закончила Пермский государственный институт искусств и культуры по специальности «Библиотечное дело и библиография» и получила квалификацию «Организатор-технолог библиотечно-библиографических процессов».

— Я всегда мечтала быть преподавателем русского языка и литературы, работать в школе или колледже, нести светлое и доброе. Но с педагогическим институтом не сложилось, и я оказалась там, где, видимо, должна была начаться моя история. Верю в мудрость: «То, что твоё, всегда будет твоим», — вспоминает Мария Викторовна.

После окончания обучения наша героиня год отработала в Челябинской областной универсальной научной библиотеке, но ей там было скучно, поэтому, когда поступило предложение работать в библиотеке Монтажного колледжа, она с радостью согласилась. С 3 ноября 1997 года началась трудовая деятельность М. В. Кашуриной в колледже.

— Мне никогда не забыть собеседование, которое проводил со мной директор колледжа Игорь Иосифович Тубер. Когда я зашла в кабинет, то передо мной сидел суровый мужчина, который хоть и смотрел на меня строго, но его глаза были весёлые и ничуть не страшные. Он меня, конечно, удивил тогда тем, что руководитель такого крупного колледжа лично проводил собеседования, уважение к такому человеку, — делится Мария Викторовна.



Так сложилось, что Мария Викторовна в колледже встретила и свою судьбу — познакомилась со своим будущим мужем, за которого 25 июля 1998 года вышла замуж и вот уже 27 лет живет в счастливом браке. Кстати, супруг М. В. Кашуриной закончил Машиностроительный техникум по специальности «КИП и автоматика». Колледж стал альма-матер для многих близких Марии Викторовны: родного и двоюродного братьев, и сына тоже.

— Поэтому можно сказать, что колледж со мной навсегда, — говорит Мария Викторовна.

В 2010 году, когда произошло объединение трех учебных заведений в одно, Марию Викторовну направили в Машиностроительный комплекс, где она возглавила библиотеку. С коллегами она быстро нашла общий язык. Например, с педагогом-организатором О. В. Прошкиной они придумывали очень много мероприятий, многие из которых до сих пор актуальны в МСК. Там же она познакомилась с О. В. Рудневой, Т. Ю. Крашаковой. В 2013 г. М. В. Кашурина перешла работать специалистом по связям с общественностью в Монтажный комплекс. В 2019 году возглавила Отдел по связям с общественностью.

— Всегда важна команда и люди, которые рядом! Спасибо Е. А. Григорьевой, и, конечно, Т. В. Мамаевой, с ними не страшны никакие ураганы — рассказывает о своих коллегах Мария Викторовна.

Для сотрудников ЮУрГТК слово «команда» не просто слово, а призыв к действию. Поэтому колледж и держится на плаву вот уже 85 лет! Горжусь, что работаю здесь! И могу присоединиться к лозунгу «МОЙ колледж, моя история!», — завершает наше интервью М. В. Кашурина.

**Стефания Примоленная,**  
зр. АР-283/б,  
**Р. Ф. Халиуллина,**  
(фото от Р. Ф. Халиуллиной)

# Преданность делу

В каждом комплексе Южно-Уральского государственного технического колледжа есть сегодня свой делопроизводитель и архивариус, и, конечно, все они входят в структуру отдела кадров, который имеет свою летопись становления и формирования еще с момента основания колледжа.



История начальника отдела кадров Галины Ивановны Лукьяновой в Южно-Уральском государственном техническом колледже берет свое начало еще в 1983 году. Галина Ивановна пришла работать сразу после школы в тогда еще Политехнический техникум инспектором отдела кадров. В то время все учебные заведения имели свою ведомственную принадлежность. Например, Политехнический техникум относился к Министерству оборонной промышленности, потому что готовил специалистов по закрытой специальности 0591. Это вносило свои особенности в работу и отдела кадров.

Наталья Геннадьевна Лещенко, которая сегодня является специалистом по кадрам, начала свою трудовую деятельность в колледже в 1989 году. Тогда еще в Политехническом техникуме она работала заведующей канцелярией.

В 1991 году, когда начальник отдела кадров ушла на пенсию, Г. И. Лукьянова заняла эту должность. Ближе к 2000 годам Пенсионный фонд начинает вводить много новшеств, например, появилось требование о внесении трудового стажа работников учебного заведения в электронный вид, в связи с чем в 2003 году отдел кадров Политехнического техникума расширился. Инспектором по кадрам назначили Н. Г. Лещенко, тогда уже имеющую высшее образование и многолетний опыт работы.

В 2010 году, когда произошло объединение трех учебных заведений в одно, в отдел кадров ЮУрГТК директор И. И. Тубер пригласил именно Г. И. Лукьянову и Н. Г. Лещенко.

Несмотря на объединение нескольких коллективов и увеличение работы, штат не расширился: два кадровика было в ПТК, два — в МНК, один — в МСК, один архивариус в ПТК и МСК и делопроизводитель в МНК. При объединении архивы решили оставить в каждом комплексе, ведь территории для хранения объединенного архива не было, да и создать определенные условия температурного режима и вентиляции не так-то просто. А площадь действительно нужна большая, ведь в архиве хранится вся информация с момента образования организации: личные дела выпускников, работников, вся информация о заработной плате работников, приказы по личному составу студентов и работников и т. д. Работа в архиве тоже непростая: все поступающие запросы исполняются в течение одного-трех дней.

— Там даже хранятся документы, еще написанные чернилами, — говорит делопроизводитель Е. И. Первухина.

Кстати, Екатерина Ивановна в коллективе отдела кадров трудится с 2023 года.

Но работа в отделе кадров не легкая. Особенно коллеги выделяют два периода: это май-июнь и сентябрь-ноябрь, в которых очень высокий уровень загруженности. Летом, когда все уходит в отпуска, отдел все равно работает: ведется

подготовка и сдача документов в архив по выпускникам, сдача отчетности, передвижение личных дел, отправка в отпуск (у всех разные даты), прием личных дел, устройство новых преподавателей и сотрудников.

— Кадровик — это и юрист, и филолог, и психолог. Необходимо постоянно изучать законодательную базу, нормативно-правовые документы. С 2011 года помимо трудового, гражданского и административного законодательства начали изучать и уголовное. Работа отдела кадров кардинально изменилась и продолжает меняться каждый год. К нам ежедневно поступает много запросов на подтверждение периодов обучения, работы, заработной платы работников, на подтверждение подлинности дипломов. Также осуществляем работу с внешними организациями — это Социальный фонд, военные комиссариаты и другие организации. В последнее время часто поступают запросы по родственникам, которые у нас учились или работали в 30-40-е годы прошлого века для составления генеалогического древа. В отличие от крупных предприятий и организаций, где воинский учет, увольнением и приемом на работу занимаются отдельные кадровые подразделения, мы выполняем эту работу всю сами. Поэтому сотрудникам отдела кадров присуще владение большим объемом информации и многозадачность, — рассказывает Галина Ивановна.

Коллектив Г. И. Лукьянову характеризует как методичного сотрудника, вдумчивого до сути, желающего всегда «копнуть поглубже». Галина Ивановна по направлению своей деятельности является наставником для работников, помогает всегда найти рациональный подход.

— С коллективом мне повезло. С Натальей Геннадьевной знакомы давно, она отличается оперативностью в работе, мягкостью, отзывчивостью. Екатерина Ивановна — быстро обучаемый сотрудник, который сразу понял всю суть, оперативно и грамотно выполняет работу. Заведующая архивом Л. В. Колесникова — профессионал своего дела, который отлично знает и очень любит свою работу. Не менее преданные делу сотрудники работают и в комплексах. Делопроизводители А. А. Шивцова в МСК, Л. Е. Чуматрук в ПТК качественно и оперативно выполняют работу уже больше 20 лет, — рассказывает про своих сотрудников Г. И. Лукьянова.

В юбилейный год колледжа отдел кадров желает стабильности коллективу, преданности учебному заведению, умение выстраивать грамотную и вежливую коммуникацию всем, несмотря на тот факт, что работа у всех сотрудников сложная. Конечно, сплоченности коллектива, чтобы лучше работало и эмоционально, и физически, чтобы в помощи никто не отказывал. Процветания всем!

**Р. Ф. Халиуллина,**  
фото автора

# Мастер — золотые руки

Этот год замечателен тем, что мы празднуем 80-летие Великой Победы. Мне хочется рассказать о человеке, который делом доказал, как гордится такой победой.

Все знают Рамзию Миргазияновну Доможирову. 29 лет она работает в колледже, имеет награды, благодарности. Награждена ведомственным знаком отличия Федеральной службы государственной статистики — медалью «За заслуги в проведении Всероссийской переписи населения». Ей присвоено Почетное звание «Мастер — золотые руки» за профессиональное мастерство и внедрение передовых методов организации учебно-производственного процесса, за успехи, достигнутые в деле развития технического творчества, рационализации и изобретательства, Почетное звание «Мастер строительства» от Союза строительных компаний Урала и Сибири, Лауреат премии Союза строительных компаний Урала и Сибири в сфере реализации Федерального Проекта «Профессионалитет» в области строительства, она является главным экспертом регионального чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и регионального чемпионата «Абилимпикс — Южный Урал» в компетенции «Кирпичная кладка». Р. М. Доможирова ежегодно подготавливает участников регионального чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» по компетенции «Кирпичная кладка», где ее наставляемые занимают призовые места (2024 г. — 2 место, 2025 г. — 3 место), готовит победителей областных конкурсов профессионального мастерства — мастеров декораторов (1 место в 2024-ом и 2025 годах).

Р. М. Доможирова активно участвует в реализации новой технологии в рамках ФП «Профессионалитет», а также в рамках реализации данного проекта успешно осуществляет взаимодействие с работодателями.

Мало кто знает, что она одна из первых моих учениц. В далеком 1983-м году я, начиная работать в Яраткуловской средней школе Аргаяшского района, вела уроки математики в выпускном классе. В этом классе училась и Багаутдинова Рамзия. Училась она всегда хорошо, была активисткой. В настоящее время, работая в колледже, продолжает близко общаться с Рамзией. Радуюсь профессиональным успехам, общаюсь с ее детьми. В недавнем разговоре она поделилась тем, что в родной деревне установили мемориальную доску павшим героям войны. Делясь впечатлениями о проведенном празднике в маленькой деревне, я поняла, какую огромную и кропотливую работу провела Рамзия Миргазияновна. Установила списки участников войны. Сама достала материалы для памятной доски, делала кладку. Помогал и братишка — сделал подсветку, находил спонсоров, подвозил строительные материалы. Включились в работу и другие родственники: писали сценарий праздника, учили стихи, благоустривали территорию, приглашали жителей из других селений и городов. Односельчанка и коллега Гульшат Хидиятовна, верный помощник и советчик во всех делах, помогала в этих начинаниях.



Праздник начался шествием колонны жителей с флагами, с портретами победителей. Шли семьи, шли бабушки, дедушки и внуки. Какое воспитание, какой пример любви к малой Родине, к ее истории. Вот такой патриотизм в делах нашей Рамзии Миргазияновны. Звучал гимн, состоялся митинг. Выступил имам, председатель совета ветеранов, простые жители. Ребята-школьники возложили венки к постаменту, который своими руками, руками-мастера, выполнила по своим эскизам наша коллега, наш настоящий энтузиаст добрых дел, Рамзия Миргазияновна.

Итог праздника — это радость в глазах жителей деревни. Вот так живут и любят свою малую Родину наши россияне. Огромное счастье знать, что у тебя такие ученики!

**Э. Х. Тавхутдинова,**  
преподаватель математики



**Библиотека Южно-Уральского государственного технического колледжа на сегодняшний день одна из крупнейших среди библиотек средних профессиональных образовательных учреждений г. Челябинска.**

**Колледж имеет четыре библиотеки во всех комплексах.**

**Библиотечный фонд в настоящее время насчитывает свыше 138 тысяч экземпляров книг, а также 10 тысяч электронных учебников.**



З. И. Карлина, первая заведующая в 1943-1964 гг.



Коллектив библиотеки в 70-е годы

Начиналось все скромно. С момента основания техникума в 1940 году фонд библиотеки формировался из разных мест, в фонде есть книги даже из Пензенского строительного рабфака. К концу Великой Отечественной войны фонд насчитывал 11 тысяч книг. Первой заведующей библиотекой была Мария Павловна Елистратова.

С переездом библиотеки в г. Челябинск её возглавила З. И. Карлина, которая проработала в этой должности более двадцати лет. Техникум с библиотекой находился на улице Нагорной, затем переехал на пл. Революции, где располагался в подвальном помещении Управления железной дороги, там библиотека занимала одну маленькую комнату.

В 1946 г. было открыто вечернее отделение и организованы филиалы вечернего отделения на заводах ЧМЗ и ЗМК. На пунктах вечернего отделения созданы передвижки, преподаватели брали литературу по своей специальности на свой формуляр. В связи с расширением специальностей было организовано шесть предметных комиссий, усилено комплектование учебниками и учебными пособиями.

В 1947/48 годах появились курсы повышения квалификации техников и мастеров строительного и монтажного производства. На базе курсов организована «Школа мастеров-десятильников». Библиотека оказывает значительную помощь в обучении, подбирая и обеспечивая литературой учащихся.

В 1950 г. был издан приказ по Челябинскому строительному техникуму Минтяжстроя №312 от 20 декабря 1950 г. за подписью директора П. А. Моисеева о создании библиотечного совета. На библиотечный совет возложено рассмотрение планов работы библиотеки, комплектование, проведение библиографической работы, обсуждение вопросов обслуживания учащихся и преподавателей. Председатель Совета – зам. директора по учебной части И. В. Танич. В состав Совета входили председатели цикловых комиссий.

В 1951/52 годах впервые была создана библиотечная комиссия под руководством директора техникума П. А. Моисеева.

В библиотеке начинают действовать кружки. Кружок «Друзья библиотеки» оказывает помощь в ремонте книг, доставке их из библиотек, помогает в оформлении выставок, в проведении массовых мероприятий, организации КВН, огоньков, вечеров в общежитиях. Тесная связь библиотеки с воспитателями общежитий дает возможность проводить совместно

музыкальные вечера, беседы, классные часы, на которых выступают сами студенты. Библиотека готовит, подбирает материал к конференциям, тематическим вечерам, где ведущий – библиотекарь, все выступающие – студенты.

В 1958 г. фонд библиотеки пополнился ещё на две тысячи экземпляров. Открыт читальный зал, ведется обработка новой литературы. Создаются алфавитный и систематический каталоги, оформляются выставки на злободневные темы, по курсовому и дипломному проектированию. Библиотекари проводят беседы по подбору литературы для студентов дневного и вечернего отделений и Школы мастеров.

Книжный фонд библиотеки на 1 сентября 1958 г. составил 47 626 экземпляров книг. Число читателей – 2 тыс. человек.

Библиотека активно участвовала в становлении техникума, в обучении и воспитании студентов, прилагая для этого немало усилий. Руководство техникума не оставляло без внимания работу библиотеки, награждая за безупречную работу и добросовестное отношение библиотекарей. Значительный вклад в развитие библиотеки внесли В. З. Павлова, Н. П. Плахова, К. Ф. Туманова.

Клавдия Федоровна Туманова, к примеру, проработала в библиотеке сорок лет, будет награждена медалью за «Трудовую доблесть», а её имя будет внесено в Книгу Почета колледжа. В 1966 г. заведующей библиотекой станет Альбина Федоровна Левина. Уникальный человек, выпускница Верхне-Уфалейского библиотечного колледжа и Ленинградского института культуры, она также посвятила техникуму и колледжу более сорока лет своей жизни, её имя будет внесено в Книгу Почета колледжа.

С её приходом в библиотеке многое изменилось. Библиотека переехала в новое просторное здание – было где развернуться. Сразу же появился читальный зал, а это дало возможность проводить конференции и организовывать выставки, проводить открытые просмотры новой литературы, устраивать тематические вечера. Да и библиотечный фонд рос стремительно. К началу 1970-х годов фонд библиотеки составлял более 75 тысяч книг. Ежегодно библиотека получала до 6 тысяч экземпляров книг и до 100 наименований периодических изданий.

С организацией вечернего отделения факультетом изучается курс «Основы библиотечно-библиографических знаний» по 12 часов в каждой группе. На курсах

проводились практические работы по поиску материала в справочных и энциклопедических изданиях, подбору литературы по алфавитному и систематическому каталогам. Факультатив вели заведующая библиотекой и работники библиотеки.

Новое время, естественно, изменило облик библиотеки. Как только в ней появился в начале нового века первый компьютер, сразу же был установлен доступ в глобальную сеть Интернет и информационно-поисковую систему «Гарант». С 2001 г. начинается формирование электронных ресурсов библиотеки, а с 2003-го сотрудники библиотеки приступили к созданию электронного каталога на базе автоматизированной системы ИРБИС.

С 2007 г. библиотеку возглавляет Галина Семеновна Ишаева. Под её началом работают М. В. Кашурина, Е. А. Керимова, И. Г. Куприянова, О. А. Красова. В этом же году началась реконструкция библиотеки в рамках национального проекта «Образование». В библиотеке не только провели ремонт помещения книгохранения, заменили окна, но и приобрели и установили передвижное стеллажное оборудование, которое позволило сэкономить площадь книгохранения в два раза. Второй этап преобразований библиотеки начался в феврале 2010 г. Были отремонтированы оставшиеся помещения: читальный зал, кабинет, подсобная комната и коридор. В отремонтированные помещения была заказана новая мебель, шторы, жалюзи.

В помещении читального зала получилось две зоны: зона традиционного читального зала с книжными шкафами и мультимедийная зона с проектором и экраном для проведения различных мероприятий.

Большая работа, которая была проделана строителями, администрацией колледжа, сотрудниками библиотеки была оценена нашими читателями, что, несомненно, сказалось на престиже не только библиотеки, но и колледжа.

В сентябре 2015 г. в библиотеке была внедрена автоматизированная информационно-библиотечная система 1С библиотека колледжа, которая позволила решить задачи сплошной компьютеризации библиотеки, начиная от ввода библиографической записи в электронный каталог и до использования технологий штрихового кодирования.

В настоящее время библиотека, являясь важнейшим структурным подразделением колледжа, обеспечивает учебный процесс литературой, а также участвует в воспитании студентов, организуя книжные

выставки, массовые мероприятия. Основной целью работы библиотеки является – создание условий для самоопределения и самореализации личности в информационной среде. Каждому обучающемуся обеспечен доступ к электронной библиотечной системе «Знаниум»: «Базовая коллекция для СПО» и «Коллекция учебников для общеобразовательных дисциплин», а также доступ к комплектам периодических изданий, состоящим из 13 наименований отечественных журналов. Среди выписываемых изданий есть местное – «Ветеран Урала». Выписываются издания по профессиональной направленности: «Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия «Машиностроение», «Электросвязь», «Энергосбережение», «Литейное производство», «Основы безопасности жизнедеятельности» и другие издания.

Формирование библиотечного фонда происходит на основании учебных планов образовательных программ и анализа обеспеченности учебного процесса.

Сотрудники библиотеки проводят обучающие занятия для студентов первых курсов и преподавателей (в рамках школы молодых педагогов), где рассказывают и показывают приёмы работы с ЭБС. Выпускаются буклеты с правилами работы с ЭБС.

Библиотека имеет возможность развивать и оптимизировать свою деятельность, обращаясь к широкой аудитории, которая уже представлена в социальных сетях. Наши библиотеки активно применяют публичные социальные сети для организации профессионального общения и взаимодействия с читателями, размещая на своей странице разнообразную информацию, развивая формы мгновенных ответов, используя другие средства интерактивной коммуникации, что приближает нас к пользователям. Через социальную сеть читатели оповещаются о выставках, публикуется информация о юбилеях писателей, поэтов, идёт информирование о новых поступлениях, об интересных событиях, пишутся письма должникам.

Библиотека – это не только место для хранения книг. Это целый мир, открытый каждому, кто любит книгу. Это место, где всегда встретишь библиотекаря, который рад помочь в поисках информации для учебы и саморазвития.

**Т. Ю. Устюжанина,**  
заведующая библиотекой



Ишаева Г. С., Левина А. Ф. (зав.),  
Высокина О. В., Кашурина М. В. и Плагина Н. П.



Керимова Е. Д., Ишаева Г. С. (зав.),  
Куприянова И., Кашурина М. В.



Долгова Л. В., Сахно Е. В., Кожеевникова У. Ю.,  
Ивина Н. Л., Раевская А. А., Устюжанина Т. Ю. (зав.),  
2025 г.



## Не просто красивая дата...

Нашему колледжу исполнилось 85 лет! И это не просто красивая дата, за ней стоят множество побед и радостей многих поколений наших студентов, преподавателей, сотрудников колледжа.

Поздравляя с юбилеем колледжа, хочется пожелать, чтобы каждое наше начинание завершилось высокими результатами и достижениями каждого из нас. Пусть наш колледж процветает и с каждым годом выпускает в экономику нашей области и страны талантливых, профессиональных, целеустремленных, смелых специалистов и просто порядочных и воспитанных людей.



Для этого в колледже постоянно работают над созданием качественной и интересной для студентов образовательной среды, чтобы студенты сюда спешили за верными знаниями и профессиональными навыками, увлекательными занятиями и интересными мероприятиями.

Желаю нам всем совместных успехов и больших многократных побед, высоких целей, уверенности в себе и друг в друге, счастья и долгих лет достойной деятельности на благо профессионального образования!

Пусть у каждого из нас сбываются мечты, пусть всем нам каждый день открываются двери к новым знаниям, счастливым свершениям и настоящей искренней радости!

**И. В. Баркина,**  
главный бухгалтер



## Красивая победная нота в учебе...

Именно она прозвучала 30 июня 2025 года для выпускников Южно-Уральского государственного технического колледжа, и не простых выпускников, а закончивших с настоящими красными дипломами! Торжественная церемония вручения дипломов состоялась в ОК «Смена». Участниками грандиозного события, подводящего итог многолетнего обучения в стенах колледжа, стали 159 воспитанников всех трех комплексов: Монтажного, Машиностроительного и Политехнического.

С волнением вступали в зал сами «виновники» торжества, их родители и друзья, педагоги и наставники. Это был заключительный аккорд всей многогранной работы, проделанной студентами во время обучения в колледже. Потому и праздник получился изумительно красивым, но и грустным одновременно: ребята, получившие дипломы, больше не войдут 1 сентября в свое родное учебное заведение. Конечно, они будут приходить на встречи с педагогами и наставниками, но уже в качестве долгожданных гостей, а не учеников.

Первым поздравил со сцены, теперь уже бывших студентов, директор ЮУрГТК И. И. Тубер, он пожелал всем выпускникам найти свою дорогу в жизни и реализовать все планы и мечты. Затем с приветственным словом к выпускникам обратился Виталий Литке, министр образования и науки Челябинской области:

– Диплом, который вы держите в руках – это первый серьезный шаг в большую жизнь, доказательство того, что вы – настоящие профессионалы своего дела. Но это только начало. Впереди у вас множество возможностей, ярких открытий и важных свершений.

Главное пожелание – берите ответственность за свою жизнь в свои руки. Раскройте свой потенциал на максимум, верьте

в себя, смело идите к своим целям и не бойтесь трудностей, у вас все получится!

Напутственные слова ребята услышали также от заместителя Главы администрации Тракторозаводского района г. Челябинска Е. С. Марковой, от партнеров и работодателей: генерального директора ССК Урала и Сибири, Ю. В. Десяткова, директора учебно-аккредитационного центра ССК Урала и Сибири И. С. Жиденко, генерального директора ООО «Энергомонтажсервис» А. С. Сазанова, заместителя директора по персоналу АО «Конар» О. А. Мошкиной, руководителя службы по управлению объектами интеллектуальной собственности ОАО «РусНИТИ», вице-президента Южно-Уральской торгово-промышленной палаты, начальника управления экспертизы Т. В. Вдовиной, а также представителей банков-партнеров – ВТБ и Сбербанка.

«Золотые» выпускники в этом году есть на каждой из специальностей, по которым проходит обучение в колледже: это Строительство и эксплуатация зданий и сооружений; Архитектура; Землеустройство; Экономика и бухгалтерский учет; Информационные системы и программирование; Технология машиностроения, и многие другие. То, что происходило на сцене в этот день, приятно удивило всех зрителей в зале. Потому что красные дипломы получали не только

отличники учебы, но они же активисты общественной жизни и профессиональных соревнований – победители и призёры чемпионата «Профессионалы», амбассадоры «Профессионалитета», участники первого профориентационного фильма «Город крылатого коня», созданного кинокомпанией «О будущем» при поддержке международного проекта «Киноуроки в школах России и мира».

В этот день не иссякали многочисленные поздравления от руководства колледжа и педагогов, работодателей и гостей, были яркие творческие номера, цветы, теплые объятия, радостные эмоции и, конечно, фото на память. В этот же день свои дипломы синего цвета получили все выпускники колледжа, а 1 июля их вручили и выпускникам заочного отделения.

Для того, чтобы замечательный праздник с вручением дипломов состоялся на большой сцене ОК «Смена», большую организационную работу провели воспитательный отдел, заведующие отделениями, педагоги, а поднимали настроение на мероприятии творческие коллективы.

**В. Н. Бабушкина,**  
фото от Медиацентра ЮУрГТК



Уважаемые студенты и сотрудники колледжа!

Размещаем на странице газеты qr-коды для быстрого перехода с помощью вашего смартфона на официальный сайт ЮУрГТК [sustec.ru](http://sustec.ru).

А если вы еще не подписаны на официальные группы ЮУрГТК ВКонтакте и Телеграме – самое время это сделать! Переходи по qr-кодам! Тебя ждут актуальные новости, мероприятия, достижения, полезная информация. Будь в интернет-пространстве со своим любимым колледжем!